



Report di Sostenibilità 2025



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Al 31 dicembre 2025

●
INDICE GENERALE

SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO

PAG. 36

IL GRUPPO TRANSMEC

PAG. 10

SOCIAL

PAG. 76



The image features a light gray background with two large white circles. Three green leaves are scattered across the scene: one in the top left, one in the middle right, and one in the bottom left. The top leaf is partially cut off. The middle leaf is positioned between the two white circles. The bottom leaf is partially inside the bottom white circle. The text 'ENVIRONMENT' is centered in the top white circle, and 'GOVERNANCE' is centered in the bottom white circle. Below each title is its corresponding page number.

ENVIRONMENT

PAG. 58

GOVERNANCE

PAG. 110



INDICE

6 — LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

8 — HIGHLIGHTS 2025

10 — IL GRUPPO TRANSMEC

12 L'uomo, la dedizione di una famiglia, la determinazione di un Gruppo

16 Identità e valore unico

20 L'esperienza che crea valore

22 Trasporti internazionali per una economia globale

26 Servizi logistici su misura

30 Un ecosistema di servizi

32 La rete

34 Innovazione per un business a basso impatto

36 — SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO

38 La Governance di Sostenibilità

39 Analisi di materialità: stakeholder e temi materiali

53 Il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU

58 — ENVIRONMENT — Responsabilità ambientale

60 La gestione degli aspetti ambientali

65 Consumi energetici ed emissioni

73 Gestione dei rifiuti ed economia circolare

76	SOCIAL — Responsabilità sociale
78	Le persone al centro della crescita
81	Crescere insieme
86	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
89	Crescita, sviluppo e benessere
96	Scuola, università e nuovi talenti
98	Qualità e centralità del cliente
104	Comunità e relazioni con il territorio
110	GOVERNANCE — Responsabilità etica
112	Governance, etica e integrità
118	L'integrità del business
122	Performance economica
124	Strategia fiscale
126	Digitalizzazione e cybersecurity
130	La catena del valore
132	APPENDICE
134	Certificazioni dei siti operativi
138	La struttura societaria del Gruppo Transmec
140	Dati relativi alle Risorse Umane
146	Dati Ambientali
153	Dati relativi alla performance economica
158	Nota metodologica
160	INDICE DEI CONTENUTI GRI

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholders,

ci sono anni in cui limitarsi a seguire la mappa non basta più. Bisogna avere il coraggio di tracciare nuove rotte, adattarsi ai cambiamenti e continuare a guardare avanti, senza perdere di vista la meta.

Il 2025 è stato uno di quegli anni.

Abbiamo operato in uno scenario internazionale complesso, segnato da tensioni geopolitiche, trasformazioni economiche e mercati in continua evoluzione. Eppure, proprio nei momenti di maggiore incertezza, abbiamo ritrovato ciò che da sempre rappresenta la nostra forza: la capacità di affrontare il cambiamento restando fedeli ai valori che guidano Transmec da oltre 170 anni.

È con questo spirito che presentiamo il nostro terzo Report di Sostenibilità.

Per noi non rappresenta soltanto un esercizio di rendicontazione. È il racconto di un percorso che coinvolge ogni persona del Gruppo e testimonia il nostro modo di fare impresa: crescere creando valore, assumendoci la responsabilità delle nostre scelte e guardando al futuro con visione e concretezza.

Il 2025 è stato un anno di crescita. Abbiamo raggiunto il miglior risultato economico di sempre, ampliato la presenza internazionale con l'ingresso del Gruppo S.T.C. e rafforzato il nostro ruolo come partner logistico in grado di offrire nuove opportunità di collegamento tra Europa e Nord Africa.

Ma per noi crescere non significa semplicemente aumentare i numeri.

Significa continuare a investire nelle persone, nell'innovazione e nella sostenibilità.

Abbiamo rinnovato la nostra flotta, sviluppato nuovi strumenti digitali, investito nell'automazione dei magazzini e rafforzato le nostre infrastrutture informatiche, nella convinzione che l'innovazione abbia valore solo quando migliora il lavoro delle persone e la qualità del servizio che offriamo ai nostri clienti.

Allo stesso tempo abbiamo continuato a investire nelle competenze, nella formazione e nella sicurezza, perché la trasformazione digitale e quella sostenibile non possono realizzarsi senza il coinvolgimento delle persone.

Sono proprio le persone il patrimonio più importante di Transmec.

Ogni giorno, nelle nostre sedi, nei magazzini, negli uffici e lungo le strade d'Europa e del mondo, oltre 1.500 collaboratori contribuiscono con professionalità, passione e senso di responsabilità alla crescita del Gruppo. A loro va il nostro primo ringraziamento.

Siamo particolarmente orgogliosi di vedere crescere una cultura aziendale sempre più inclusiva, capace di valorizzare il talento, le competenze e le diversità. In un settore tradizionalmente maschile, il fatto che il 40% della nostra popolazione aziendale sia composta da donne rappresenta per noi un traguardo che racconta molto più di una percentuale: racconta l'azienda che vogliamo continuare a costruire.

Essere un'impresa familiare, oggi giunta alla sesta generazione, significa anche questo.

Significa prendere decisioni pensando al domani, costruire relazioni durature e considerare clienti, collaboratori, fornitori e partner non semplici interlocutori, ma persone con cui condividere un percorso di crescita. È un approccio che ci accompagna da sempre e che continua a guidare ogni nostra scelta, anche in un contesto che cambia con una velocità senza precedenti.

Sappiamo che le sfide che ci attendono saranno ancora complesse. La sostenibilità, la digitalizzazione, l'evoluzione dei mercati e gli scenari geopolitici continueranno a metterci alla prova. Ma se c'è una lezione che oltre 170 anni di storia ci hanno insegnato è che il cambiamento non si subisce: si affronta, insieme.

Con responsabilità.

Con coraggio.

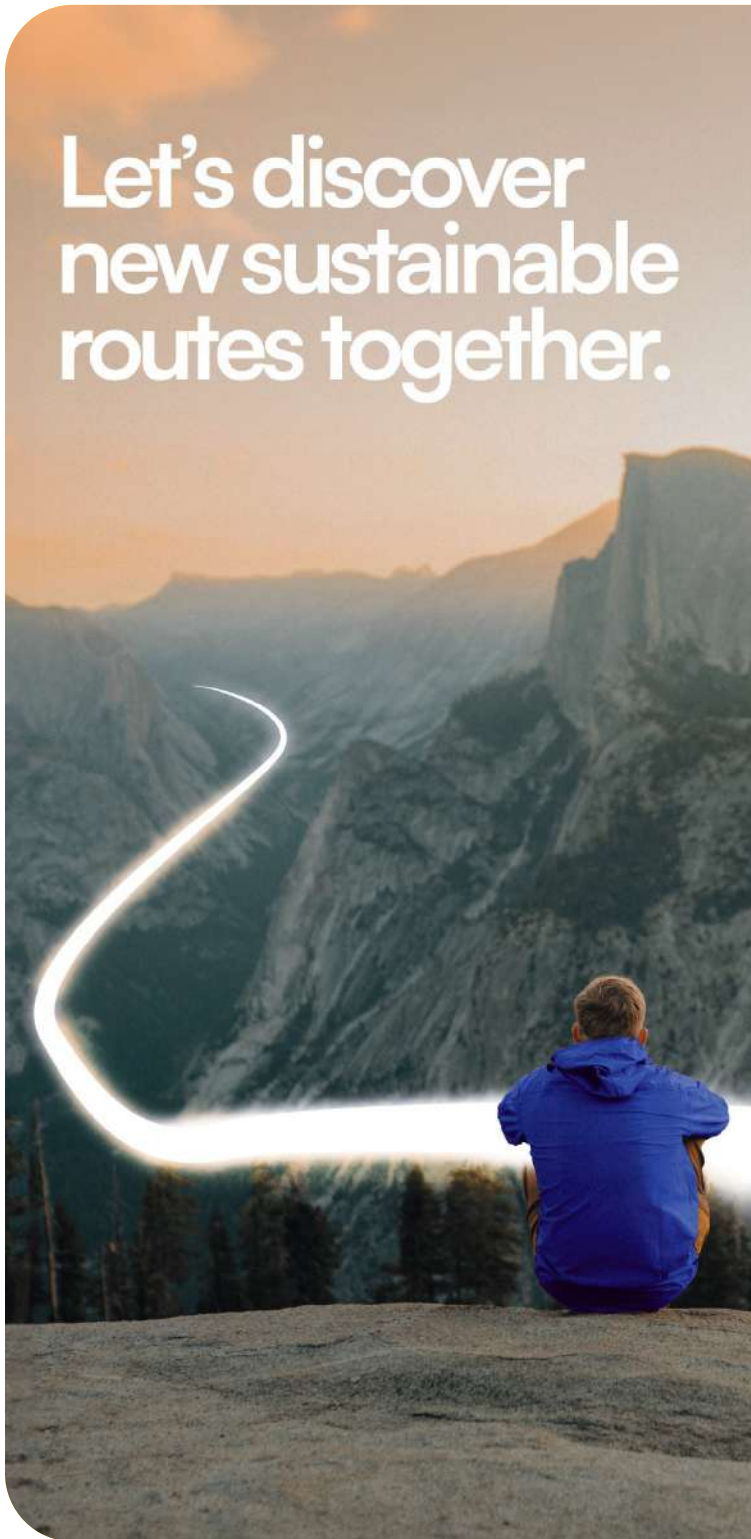
E con la volontà di lasciare alle generazioni future un'azienda ancora più solida, innovativa e sostenibile di quella che abbiamo ricevuto.

Grazie a tutti voi per continuare a percorrere questa strada insieme a noi.

Perché il futuro non è una destinazione da raggiungere. È una rotta da costruire, ogni giorno, insieme.

Buona lettura,

Famiglia Montecchi



Let's discover
new sustainable
routes together.

HIGHLIGHTS

2025

Environment



3

Impianti fotovoltaici per un totale di 3.228 moduli dalla potenza di 511,10 kWp

3.005

 MWh

Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili

3

Certificazioni LEED Gold presso i magazzini logistici di Campogalliano e hub logistico di Truccazzano

0,786

 GJ/.000€

Intensità energetica (energia consumata in GJ / Ricavi 2025 in milioni di euro)



Social



1.566

Dipendenti, di cui il 96% con contratto a tempo indeterminato e il 95% full-time

7.000+

Ore di formazione (hard skills, soft skills, cybersecurity, salute e sicurezza)

-29%

Tasso di infortuni sul lavoro rispetto al 2024

2.956

Ore di formazione erogate tramite la Transmec Academy nel 2025

Governance



5

Finanziamenti green attivati per supportare progetti ambientali sostenibili delle imprese

€ 538.370_{ml}

Il valore economico generato

Codice etico

Aggiornato

€ 8,4 mln

Investiti per rinnovamento flotta

IL GRUPPO TRANSMEC

La forza delle nostre radici.
Il coraggio di guardare oltre.





L'UOMO, LA DEDIZIONE DI UNA FAMIGLIA, LA DETERMINAZIONE DI UN GRUPPO



1850

Domenico Montecchi inizia l'attività di trasportatore nel villaggio di Quercia Grossa di Pavullo con un carretto a cavalli.



1950

Domenico Montecchi, figlio di Gaetano, amplia le rotte verso il Sud Italia con il Fiat 666, fondando la "Domenico Montecchi Trasporti Internazionali".

1957

Vengono inaugurate le prime linee verso la nascente Europa, grazie agli autocarri Fiat 691.



1990

L'Azienda inizia il suo processo di internazionalizzazione: nasce Transmec UK a Londra, seguita dall'apertura delle filiali in Polonia (Varsavia) e Turchia (Istanbul).

1996

La sede principale viene trasferita a Campogalliano, che diventa il quartier generale del Gruppo.



1917

Il figlio Gaetano compie un passo innovativo per l'epoca, acquistando il primo autocarro, un Fiat 18BL, e diventando così un vero pioniere nel settore dei trasporti.

1930

Nasce "Autotrasporti Montecchi Gaetano", con il celebre camion soprannominato "Conte Rosso".



1971

Prende vita TRANSMEC, acronimo di TRANS-porti per il MEC (Mercato Comune Europeo), segnando l'ingresso nel mercato europeo.



1979

La famiglia Montecchi si avvicina alla nuova Autostrada del Sole, inaugurando la sede di Spilamberto.

1997

"Trasporti Internazionali Transmec" diviene una società per azioni (S.p.A.).

1999

Nasce "Transmec Servizi" con sede all'interno del quartier generale di Campogalliano.



2000

Segna l'espansione oltreoceano, con la nascita di "Transmec Overseas" in Perù, Brasile, Cile e Venezuela.

2003

La famiglia Montecchi investe nel settore della logistica, fondando "Transmec Log" con sedi a Campogalliano e Milano.

2011

Vede la nascita di "Transmec To Be", società specializzata nella logistica per il canale grocery.

2014

Partenza del primo treno di proprietà da Zeebrugge (Belgio) a Curtici (Romania), in collaborazione con P&O Ferrymasters.



2022

Segna l'espansione verso il Nord Africa, con l'acquisizione di TNA Cargo e la costruzione di due nuovi magazzini a Campogalliano.



2024

A conferma dell'impegno verso uno sviluppo sempre più sostenibile, Transmec pubblica il suo primo Report di Sostenibilità conforme agli standard GRI.



2005

Viene inaugurata “Transmec India” a New Delhi.

2007

Viene fondata “Transmec Ro”, con quartier generale ad Oradea.



2016

Viene inaugurato il terminal ferroviario privato ad Oradea, gestito dalla nuova società “Intermodal Vest”, frutto della partnership tra Transmec Group e P&O Ferrymasters.

2019

Nasce T-Data, società dedicata ai servizi di e-commerce con operazioni gestite in outsourcing.



S.T.C.
SERVIZIO
TRASPORTI
COMBINATI

2025

L'acquisizione del Gruppo S.T.C. consolida la presenza del Gruppo nel trasporto intermodale tra Europa e Nord Africa.

IDENTITÀ E VALORE UNICO

Da oltre 170 anni trasformiamo esperienza, passione e spirito imprenditoriale in soluzioni di trasporto e logistica che accompagnano i nostri clienti in un mercato globale in continua evoluzione.

Dalla sede centrale di Campogalliano (MO), Transmec Group gestisce una rete di 58 filiali operative distribuite tra Europa, Asia, Sud America e Africa, avvalendosi dell'esperienza e della

professionalità di 1.566 collaboratori.

L'offerta del Gruppo comprende soluzioni integrate di trasporto terrestre, ferroviario, marittimo e aereo, affiancate da servizi logistici avanzati e personalizzati, progettati per soddisfare le esigenze di una clientela diversificata, in vari settori e mercati. Dietro ogni spedizione non c'è solo un'infrastruttura internazionale, ma una cultura aziendale costruita su relazioni, competenze e fiducia.

IL GRUPPO TRANSMEC IN NUMERI



58

**sedi operative
nel mondo**

1.566

dipendenti nel mondo

524

mln di €

**ricavi da vendite
e prestazioni**



LA MISSION

Ogni spedizione è una promessa mantenuta.

Accompagniamo le imprese nella crescita dei loro mercati con soluzioni di trasporto e logistica affidabili, flessibili e personalizzate. Ogni giorno trasformiamo esperienza, competenze e innovazione in valore concreto per clienti, persone e comunità.



LA VISION

Guardiamo lontano senza dimenticare da dove siamo partiti.

Un'azienda familiare, che contribuisce a una logistica sempre più responsabile, digitale e connessa, continuando a crescere con lo spirito imprenditoriale, la concretezza e i valori che guidano Transmec da oltre 170 anni.

I SETTORI SERVITI DAL GRUPPO TRANSMEC



abbigliamento



automotive



arredamento



high-tech



grocery



manifatturiero



editoriale



sportivo

Grazie a una conoscenza diversificata di settori industriali, le società del Gruppo continuano a potenziare la propria capacità di disegnare soluzioni tailor-made avanzate ed efficienti, rispondendo in modo mirato alle esigenze specifiche dei clienti e dei mercati di riferimento.

FOCUS ON:

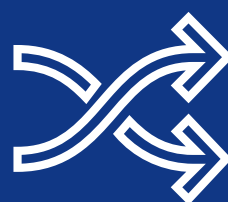
I CINQUE VALORI CHE GUIDANO OGNI NOSTRO VIAGGIO

Affidabilità



Mantenere una promessa significa molto più che rispettare una consegna. Significa esserci ogni giorno, con continuità, precisione e qualità, costruendo rapporti di fiducia duraturi con i nostri clienti.

Flessibilità



Sappiamo che le sfide e gli imprevisti sono all'ordine del giorno, per questo siamo pronti a rispondere alle vostre esigenze in modo tempestivo e agile.

Responsabilità



Ogni decisione ha un impatto. Per questo operiamo con trasparenza, integrità e attenzione verso clienti, persone, partner e territori, trasformando la responsabilità in un valore concreto del nostro modo di fare impresa.

Efficienza



Ottimizziamo tempi, risorse e processi per offrire soluzioni che coniughino competitività, sostenibilità e qualità del servizio.

Personalizzazione



Non esistono due clienti uguali. Per questo progettiamo soluzioni su misura, costruite ascoltando esigenze, obiettivi e caratteristiche di ogni business.

L'ESPERIENZA CHE CREA VALORE

I valori unici del Gruppo si mescolano per dare vita ad una sinergia in grado di generare soluzioni affidabili, efficienti e personalizzate rispondendo con rapidità alle esigenze di clienti che operano in contesti sempre più complessi.

La nostra expertise non si misura soltanto nei chilometri percorsi, ma nella capacità di comprendere le esigenze dei clienti e progettare soluzioni integrate di trasporto e logistica a livello internazionale. Ogni progetto nasce dall'ascolto, dall'esperienza e da una profonda conoscenza

A rendere unico questo approccio sono gli elementi che da sempre contraddistinguono il Gruppo Transmec:



VELOCE E AFFIDABILE

Il successo del Gruppo si fonda sulla capacità di esecuzione puntuale e tempestiva, sulla flessibilità nel fronteggiare incertezze e situazioni impreviste, e su un elevato standard di affidabilità che caratterizza ogni fase operativa.



COLLABORATIVO

Le reti operative del Gruppo si espandono costantemente, coinvolgendo non solo i clienti, ma anche buyer, fornitori e oltre 3.000 collaboratori esterni. La cooperazione e la collaborazione rappresentano i principi fondamentali su cui si basa l'attività di Transmec.





del settore, per trasformare la complessità della supply chain in un'opportunità di efficienza e valore. È questo approccio progettuale che ci permette di affiancare le imprese nell'affrontare le sfide di mercati in continua evoluzione attraverso soluzioni personalizzate.



PRAGMATICO

Un'unica organizzazione, strutture decisionali snelle, processi ottimizzati e una spiccata attitudine al problem solving permettono alle diverse società del Gruppo di affrontare e superare con successo ogni sfida.



INCLUSIVO E MULTICULTURALE

Il Gruppo incentiva e riconosce l'impegno, la responsabilità, l'integrità e la gentilezza, considerando la diversità come un elemento strategico. La presenza di 1.566 dipendenti appartenenti a 26 nazionalità differenti costituisce una risorsa fondamentale per generare valore e favorire una cultura inclusiva.



TRASPORTI INTERNAZIONALI PER UNA ECONOMIA GLOBALE

Transmec offre un'ampia varietà di soluzioni di trasporto, garantendo servizi rapidi e affidabili su scala globale, con particolare attenzione alla sicurezza e all'efficienza dei viaggi.

Grazie a una rete globale capillare, Transmec

è in grado di sostenere efficacemente il flusso degli scambi tra Europa, Africa, Sud America e Asia. La flotta di proprietà riveste un ruolo strategico, con una quota destinata al trasporto intermodale e gestita direttamente dalle società controllate del Gruppo.



**TRASPORTO SU GOMMA GROUPAGE
E CARICO PARZIALE (LTL)**



TRASPORTO ECCEZIONALE



**TRASPORTO SU GOMMA A CARICO
COMPLETO (FTL)**



TRASPORTO INTERMODALE





SPEDIZIONI MARITTIME



SPEDIZIONI AEREE



SERVIZI DOGANALI



FOCUS ON:

I NUMERI

2.100

motrici e rimorchi di proprietà

17

treni e 3 hub intermodali

+100

Rotte da 16 diverse nazioni

300

Partner

40k

Spedizioni in tracking al giorno

Il trasporto su gomma in Europa costituisce un pilastro consolidato, con oltre 100 rotte commerciali servite settimanalmente e partenze garantite da 16 nazioni. Tutti i veicoli impiegati rispettano rigorose normative ambientali e gli elevati standard di sicurezza europei, contribuendo in questo modo alla riduzione dei consumi, delle emissioni e dell'impatto ambientale.

Un ruolo strategico è svolto dall'hub intermodale in Romania, gestito da Intermodal Vest S.r.l. (joint venture con Multimodal Solutions), che supporta le principali rotte ferroviarie tra Romania, Belgio, Regno Unito, Italia e Polonia.



Transmec offre inoltre servizi marittimi e aerei verso le principali destinazioni commerciali, tra cui Stati Uniti, Canada, Sud America, Medio Oriente e Asia, grazie a partnership consolidate con le principali compagnie navali e all'affiliazione IATA. Il Gruppo dispone di filiali dirette in Sud America, India e nei principali Paesi europei.

Negli ultimi anni il Gruppo ha rafforzato in modo significativo la propria presenza nel Nord Africa, un'area sempre più strategica per l'evoluzione delle supply chain internazionali. Dopo l'acquisizione di TNA Cargo, completata nel 2024, nel 2025

Transmec ha integrato S.T.C. (Servizio Trasporti Combinati), ampliando ulteriormente la propria rete e creando nuove opportunità di collegamento tra Europa, Tunisia, Marocco, Libia e Algeria.

A queste attività si affiancano servizi logistici, doganali e assicurativi progettati per semplificare le operazioni di import-export e offrire ai clienti un supporto integrato lungo l'intera supply chain.

Ogni trasporto per Transmec è un collegamento tra mercati, persone e opportunità. Il nostro compito è progettare il modo migliore per renderlo possibile.



SERVIZI LOGISTICI SU MISURA

Transmec progetta soluzioni logistiche avanzate, sviluppate per adattarsi alle esigenze operative di aziende appartenenti a settori e mercati differenti. Alla base di ogni progetto c'è un'architettura logistica costruita

intorno ai processi del cliente, che integra competenze, tecnologie e infrastrutture per ottimizzare i flussi operativi e creare valore lungo l'intera supply chain.

Le diverse soluzioni logistiche che permettono di gestire e controllare i processi lungo tutta la catena di approvvigionamento sono:



LOGISTICA INBOUND E OUTBOUND



SUPPLY CHAIN PER GROCERY



**LOGISTICS SOLUTION DESIGN E
INTELLIGENT WAREHOUSING**



OUTSOURCING PER E-COMMERCE



LOGISTICA IN-HOUSE

Per rispondere alle esigenze di filiere e mercati differenti, il Gruppo ha sviluppato competenze specialistiche attraverso tre società dedicate a specifici canali e prodotti, che assicurano un'organizzazione logistica strutturata ed efficiente: Transmec Log, focalizzata sulla logistica industriale, Transmec To Be, specializzata nel settore Grocery e T-Data, al servizio degli e-commerce.

Presso la sede di Campogalliano, **Transmec Log** gestisce 100.000 mq di magazzini, movimentando ogni anno 35 milioni di articoli e soddisfacendo 300.000 ordini B2B e 430.000 ordini B2C, con un tasso OTIF (On Time In Full) medio pari al 99,6%.

L'elevata flessibilità e reattività verso i clienti sono garantite dall'adozione di soluzioni logistiche d'avanguardia ad alta complessità. Nel 2025 è entrata a pieno regime, presso il polo logistico di Campogalliano (MO), una nuova area

di movimentazione completamente robotizzata, premiata a livello internazionale come punto di riferimento europeo per la logistica smart & green. L'impianto consente di aumentare del 275% la densità di stoccaggio e di gestire fino a 800.000 ordini all'anno, mentre il sistema di Warehouse Management System (WMS) ottimizza i processi, favorendo la digitalizzazione e la riduzione dell'impatto ambientale.

FOCUS ON:

I NUMERI

11

Paesi con hub logistici e gestione diretta (Europa, Nord Africa e Asia)

800k

 mq

Magazzini e piazzali in 8 paesi

2

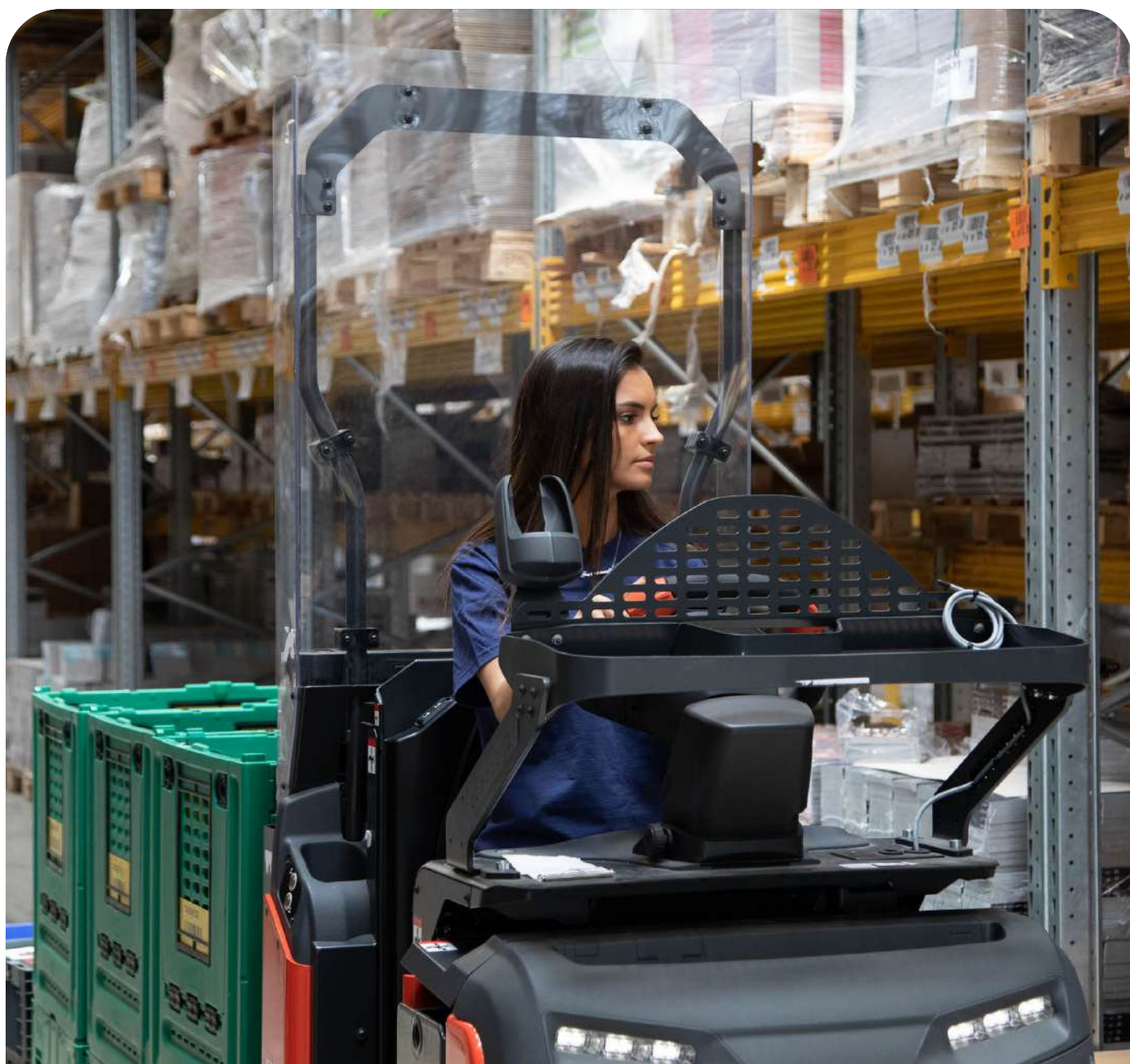
Società specializzate per filiera di prodotto



Transmec To Be rappresenta il punto di riferimento del Gruppo per la Contract Logistics avanzata, affiancando multinazionali e aziende leader del settore Largo Consumo (FMCG) nella progettazione e gestione di soluzioni logistiche integrate. L'attività copre l'intera supply chain, dalla gestione delle merci in ingresso alla distribuzione finale, includendo servizi a valore aggiunto come co-packing ed etichettatura. L'efficienza dei flussi è supportata da sistemi in radiofrequenza. Nel corso del 2025 è stato completato il rinnovamento del sistema Warehouse Management System (WMS), mentre nel 2026 inizieranno le evolutive del software Transport Management System (TMS), con l'obiettivo di ottimizzare ulteriormente la piani-

ficazione delle spedizioni e la saturazione dei mezzi.

T-Data completa l'offerta del Gruppo con competenze specializzate nella gestione in outsourcing delle attività di e-commerce e dei marketplace. Attraverso un modello Direct-to-Consumer (D2C) e servizi sviluppati in modalità full outsourcing o personalizzati, progetta soluzioni che supportano le aziende nella crescita delle vendite online, nell'espansione verso nuovi mercati e nell'evoluzione dei canali digitali. Un approccio integrato che contribuisce a migliorare la customer experience e a creare valore lungo l'intero percorso di vendita.



ALTA TECNOLOGIA, BASSO IMPATTO

Nel dicembre 2024, T-Log ha rivoluzionato il concetto di magazzino inaugurando la sua prima area robotizzata, un progetto che coniuga innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale..

Il fulcro “green” del sistema è rappresentato dall’autosufficienza energetica, garantita dai pannelli fotovoltaici installati sulla copertura del magazzino, in grado di alimentare integralmente l’impianto robotico e di ridurre sensibilmente l’impronta carbonica delle attività logistiche.

La sostenibilità si riflette anche nella progettazione degli spazi e nella gestione dei flussi: il magazzino è scalabile, flessibile e adattabile a molteplici settori, ottimizzando l’utilizzo delle superfici disponibili e limitando il consumo di suolo.

Le soluzioni automatizzate permettono di gestire fino a 800.000 ordini all’anno con elevata efficienza, minimizzando sprechi e risorse impiegate.

Il sistema eco-tecnologico si basa su 13.000 contenitori riutilizzabili e su una flotta di robot mobili autonomi (AMR), che operano con precisione sotto le scaffalature.

Le postazioni di picking contribuiscono a ridurre errori e inefficienze, favorendo un processo logistico sempre più sostenibile.

I risultati ottenuti con il progetto pilota e il crescente interesse dei clienti per le soluzioni di logistica automatizzata stanno guidando T-Log verso una nuova fase di sviluppo. Nel 2026, all’impianto robotizzato esistente, si affiancherà una nuova struttura dedicata, progettata secondo gli stessi principi di innovazione ed efficienza, ma con una capacità maggiore e dimensioni pari a circa il doppio di quelle dell’impianto attuale. Un’evoluzione che conferma l’impegno di Transmec nello sviluppo di soluzioni logistiche sempre più avanzate e a basso impatto ambientale.



UN ECOSISTEMA DI SERVIZI

Oltre ai servizi di trasporto e logistica, Transmec affianca i propri clienti con competenze specialistiche che completano e rafforzano l'offerta del Gruppo.

Un ecosistema di servizi a valore aggiunto, sviluppato grazie a investimenti continui in innovazione e competenze, che semplifica la gestione della supply chain e risponde alle esigenze di mercati sempre più complessi.



E-COMMERCE IN OUTSOURCING

Per supportare le vendite online e lo sviluppo multicanale, nel 2019 è stata fondata T-Data S.r.l., posizionata tra gli E-commerce Service Provider (ESP). Questa società propone una soluzione integrata e alternativa al tradizionale modello di outsourcing, garantendo ai clienti un controllo diretto su tutte le fasi operative. Grazie alla piattaforma innovativa T-Platform, è possibile gestire in modo efficiente i flussi di integrazione con Payment providers, corrieri, magazzini, marketplace, ERP e piattaforme e-commerce.



TRAGHETTI E TRAFORI

Attraverso Transmec Servizi e la partnership con Multimodal Solutions, il Gruppo mette a disposizione una piattaforma dedicata alla prenotazione di traghetti che attraversano la Manica, con assistenza 24/7 per i collegamenti Irish Ferries verso l'Irlanda e Stena Lines per i paesi scandinavi e baltici. Inoltre, sono disponibili pagamenti con carte di credito dedicate per i traghetti P&O e per i pedaggi dei trafori del Monte Bianco e del Frejus.



SERVIZI DOGANALI

Transmec gestisce una delle reti di servizi doganali più ampie d'Europa, assicurando rapidità ed efficienza nei trasporti, soprattutto verso i Paesi extra-UE. Il Gruppo dispone di magazzini doganali di proprietà e, per le merci destinate al Regno Unito, cura lo sdoganamento in transito presso gli External Temporary Storage Facilities (ETSF) di Londra e delle Midlands, minimizzando i tempi di attesa. È stato inoltre sviluppato il software proprietario T-Brexit, che ottimizza lo scambio di informazioni tra i Centri di Assistenza Doganale (CAD) e gli uffici Transmec, semplificando il flusso procedurale.



DIGITAL E IT

La digitalizzazione rappresenta un elemento trasversale di tutti i servizi del Gruppo. Soluzioni come l'Electronic Data Interchange (EDI), il monitoraggio satellitare di mezzi e merci, la digitalizzazione documentale e le applicazioni dedicate alla gestione del primo e dell'ultimo miglio consentono una gestione sempre più integrata, trasparente ed efficiente dell'intera supply chain.

LA RETE

Transmec Group dispone di una rete internazionale estesa e ben strutturata, che permette di operare con elevata efficienza nei principali mercati globali. Attraverso sedi strategiche e collaborazioni con partner qualificati, il Gruppo assicura soluzioni logistiche integrate e servizi di trasporto su scala mondiale.

Di seguito vengono rappresentati i Paesi in cui il Gruppo opera con sedi proprie:

Regno Unito

Irlanda

Belgio

Polonia

Romania

Germania

Francia

Italia

Spagna

Turchia

Marocco

Tunisia

India

Cile





INNOVAZIONE PER UN BUSINESS A BASSO IMPATTO

Per Transmec l'innovazione è uno strumento concreto per progettare una logistica sempre più efficiente, sostenibile e orientata al futuro. Gli investimenti in digitalizzazione, automazione e nuove tecnologie accompagnano l'evoluzione del Gruppo, migliorando le performance operative, ottimizzando l'utilizzo

delle risorse e generando valore per clienti, persone e territorio.

Questo percorso coinvolge trasversalmente tutte le società del Gruppo, attraverso progetti che integrano competenze, tecnologie e sostenibilità lungo l'intera supply chain.

Tra i principali investimenti già implementati o attualmente in fase di valutazione, si distingue:

- **Warehouse Management System (WMS):** oggi operativo nella quasi totalità delle sedi europee del Gruppo - inclusi i magazzini di Truccazzano e London Gateway - supporta l'automazione dei principali processi logistici, migliorando efficienza, tracciabilità e sostenibilità. Il progetto è stato ulteriormente rafforzato attraverso attività di formazione dedicate e l'integrazione di strumenti di Business Intelligence (BI) connessa al WMS, per ottimizzare la gestione e il monitoraggio delle performance;
- **Magazzino robotizzato e gestione multicanale:** dopo l'entrata in funzione del primo magazzino robotizzato, il 2025 ha confermato i risultati ottenuti in termini di efficienza operativa e ottimizzazione degli spazi. Di conseguenza, nel 2026 il Gruppo prevede di affiancare all'impianto esistente un nuovo impianto delle dimensioni doppie rispetto a quello già presente, con miglioramenti significativi in termini di efficienza operativa e ottimizzazione degli spazi, sfruttando al contempo l'energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico del sito;
- **Implementazione di funzionalità a partire dall'Intelligenza Artificiale:** nel corso del 2025 il Gruppo ha avviato un progetto pilota, per un campione di utenti, dedicato all'introduzione di strumenti di Intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di automatizzare attività a basso valore aggiunto e migliorare l'efficienza operativa. Il progetto è accompagnato da un percorso di formazione dedicato e rappresenta il primo passo verso una diffusione progressiva dell'AI a supporto dei processi aziendali. L'obiettivo futuro è quello di estenderne l'utilizzo di strumenti AI a tutta la popolazione aziendale e sviluppare applicazioni interne per ottimizzare specifici processi operativi;
- **Piattaforma Green Router:** dal 2024 Transmec ToBe ha implementato all'interno del proprio flusso informativo la piattaforma GreenRouter per il monitoraggio e il calcolo delle emissioni generate dalle attività di trasporto e logistica. Basata su algoritmi conformi agli standard internazionali, tra cui



il GLEC Framework 3.1 e la normativa ISO 14083, la piattaforma consente la produzione di report mensili dettagliati a supporto dei clienti nel monitoraggio, nella comprensione e nella riduzione delle proprie emissioni di CO₂ legate alle spedizioni, tenendo in considerazione i volumi trasportati, i pesi e chilometri percorsi. Nel corso del 2025 il gruppo ha ampliato la copertura della piattaforma GreenRouter a tutte le principali società di trasporto. Lo scambio di informazioni con la piattaforma è automatizzato il che consente la fruizione di una reportistica sempre aggiornata. Tra gli obiettivi evolutivi del progetto ci sarà quello di ampliare la base dati scambiata, riducendo progressivamente il ricorso alle stime della piattaforma basate su parametri standardizzati;

- **Avvio del progetto di aggiornamento di uno dei TMS:** nel 2025 è stato avviato il rinnovamento del sistema TMS (Transportation Management System) di una delle due società del Gruppo. Il nuovo sistema, che vedrà l'implementazione a partire della seconda metà del 2027, consentirà di digitalizzare e ottimizzare i principali processi operativi, integrando strumenti di Business Intelligence a supporto della pianificazione e del controllo delle attività;
- **Introduzione della Distinta Giro per Fornitori Terzi:** introdotta nel 2025, la Distinta a Giro digitalizza il flusso informativo con i fornitori di trasporto locale, automatizzando lo scambio di informazioni, la gestione documentale e la tracciabilità delle attività. È stato strutturato un flusso automatico che invia ai vettori le richieste di trasporto almeno il giorno prima del servizio e riceve la conferma delle attività svolte al termine del servizio stesso. Un progetto che migliora l'efficienza operativa e garantisce un controllo sempre più puntuale dei servizi erogati.

SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO

Ogni rotta disegna il futuro.
Sta a noi scegliere quale traccia lasciare.





LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Transmec ritiene che ogni scelta e attività aziendale si basi su un equilibrio tra obiettivi ambientali, sociali ed economici, e che la sostenibilità sia un valore trasversale, integrato in tutte le attività del Gruppo, nelle relazioni di business e nei principi che ne definiscono l'identità.

In questo scenario, la **governance della sostenibilità** svolge un ruolo centrale nell'integrare i criteri ESG (Environmental, Social and Governance) nei processi decisionali e nelle attività aziendali. Il Consiglio di Amministrazione di Trasporti Internazionali Transmec (TIT S.p.A.) definisce le linee guida strategiche, monitora i principali temi di sostenibilità e approva il Report di Sostenibilità, assicurando che i principi di

responsabilità ambientale, sociale ed economica siano coerentemente integrati nelle strategie aziendali e comunicati in modo trasparente.

Dal 2023 è inoltre operativo il **Sustainability Team** di TIT S.p.A., un gruppo di lavoro multidisciplinare composto da figure operative e responsabili aziendali. Il team coordina lo sviluppo delle iniziative ESG, supporta le diverse funzioni aziendali e promuove un approccio condiviso alla sostenibilità. Attraverso il monitoraggio dei KPI e il coordinamento dei progetti, contribuisce al miglioramento continuo delle performance ambientali e sociali, favorendo un costante allineamento tra gli obiettivi del Gruppo e le aspettative degli stakeholder.



ANALISI DI MATERIALITÀ: STAKEHOLDER E TEMI MATERIALI

Comprendere gli impatti che il Gruppo genera sull'ambiente, sulle persone e sul contesto economico è un passaggio fondamentale per orientare le decisioni strategiche e definire le priorità di sostenibilità. Per questo Transmec conduce periodicamente l'analisi di materialità, un processo che consente di individuare i temi ESG più rilevanti per il business e per i propri stakeholder.

Per il terzo anno consecutivo, il Gruppo ha redatto il Report di Sostenibilità secondo i Sustainability Reporting Standards del Global Reporting Initiative (GRI Standards), adottando l'opzione "in accordance". In questa terza edizione è stato ulteriormente consolidato il processo di analisi di materialità, sviluppato in conformità ai requisiti del GRI 3 — Material Topics, con l'obiettivo di identificare gli impatti attuali e potenziali, sia positivi che negativi, in ambito economico, ambientale e sociale, inclusi quelli relativi ai diritti umani.

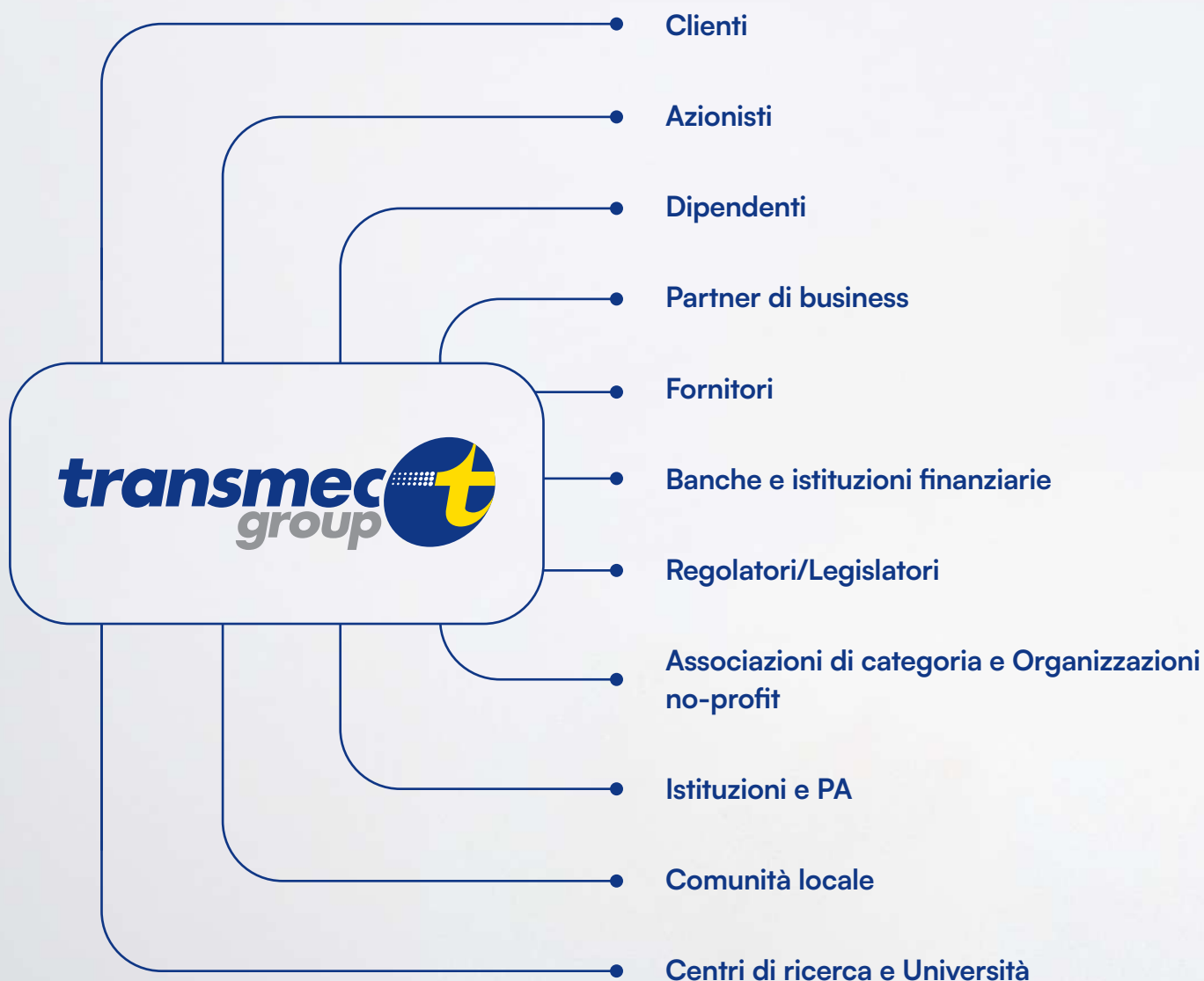
L'analisi si è sviluppata attraverso le seguenti fasi:

- 1. Comprensione del contesto dell'organizzazione:** è stata effettuata una analisi del contesto e degli stakeholder chiave, confrontando Transmec con altre aziende del settore e seguendo le linee guida di organismi internazionali e fonti autorevoli. Questo ha portato alla definizione di una lista di stakeholder prioritari, illustrata nelle sezioni successive.
- 2. Identificazione degli impatti effettivi e potenziali:** sulla base delle evidenze raccolte, è stata stilata una lista di impatti potenzialmente significativi, sia positivi sia negativi, attuali e futuri.
- 3. Valutazione della significatività degli impatti:** gli impatti sono stati valutati dalle funzioni aziendali, dal management italiano ed estero, oltre che da un campione di stakeholder, selezionato tra le categorie dei dipendenti, clienti e fornitori.
- 4. Prioritizzazione degli impatti e definizione dei temi materiali:** gli impatti valutati sono stati ordinati per priorità e, una volta definita la soglia di materialità, raggruppati in tematiche materiali. Il dettaglio del processo è riportato nella sezione successiva.

Gli stakeholder

Il dialogo con gli stakeholder rappresenta uno strumento essenziale per comprendere le aspettative di chi interagisce quotidianamente con il Gruppo e orientare le scelte di sostenibilità in modo sempre più consapevole. Ascoltare punti di vista diversi permette infatti di identificare le priorità, rafforzare le relazioni e creare valore condiviso nel lungo periodo.

La mappatura degli stakeholder costituisce quindi la base del processo di analisi di materialità e consente al Gruppo di sviluppare un confronto continuo con le principali categorie di interlocutori interni ed esterni, promuovendo trasparenza, dialogo e creazione di valore condiviso. Di seguito è riportata la mappa degli stakeholder, ordinata in base alla rilevanza strategica individuata nel processo di analisi.



Nel 2025 il Gruppo ha ulteriormente ampliato il proprio percorso di stakeholder engagement, coinvolgendo un campione rappresentativo di dipendenti, clienti e fornitori attraverso una survey dedicata. Ai partecipanti è stato chiesto di valutare il livello di rilevanza degli impatti di sostenibilità individuati nella precedente analisi di materialità, contribuendo così ad aggiornare le priorità del Gruppo.

Le informazioni raccolte hanno permesso al Sustainability Team di integrare il punto di vista degli stakeholder nella valutazione qualitativa degli impatti e di rafforzare la rendicontazione dei temi ritenuti maggiormente rilevanti, consolidando un processo decisionale sempre più partecipato e orientato al miglioramento continuo.



FOCUS ON:

I CANALI DI COMUNICAZIONE

Sito web

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali, Media, Dipendenti, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Social media

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali, Media, Dipendenti, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Blog interno

STAKEHOLDER:

Dipendenti/Collaboratori, Management, Responsabili di funzioni, Personale operativo

Newsletter

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali (iscritti al sito web), Dipendenti



Carta stampata

STAKEHOLDER:

Shareholders, Dipendenti/Collaboratori, Management, Responsabili di funzioni, Personale operativo, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Fiere

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali, Media, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Annual Christmas meeting

STAKEHOLDER:

Management

FOCUS ON:

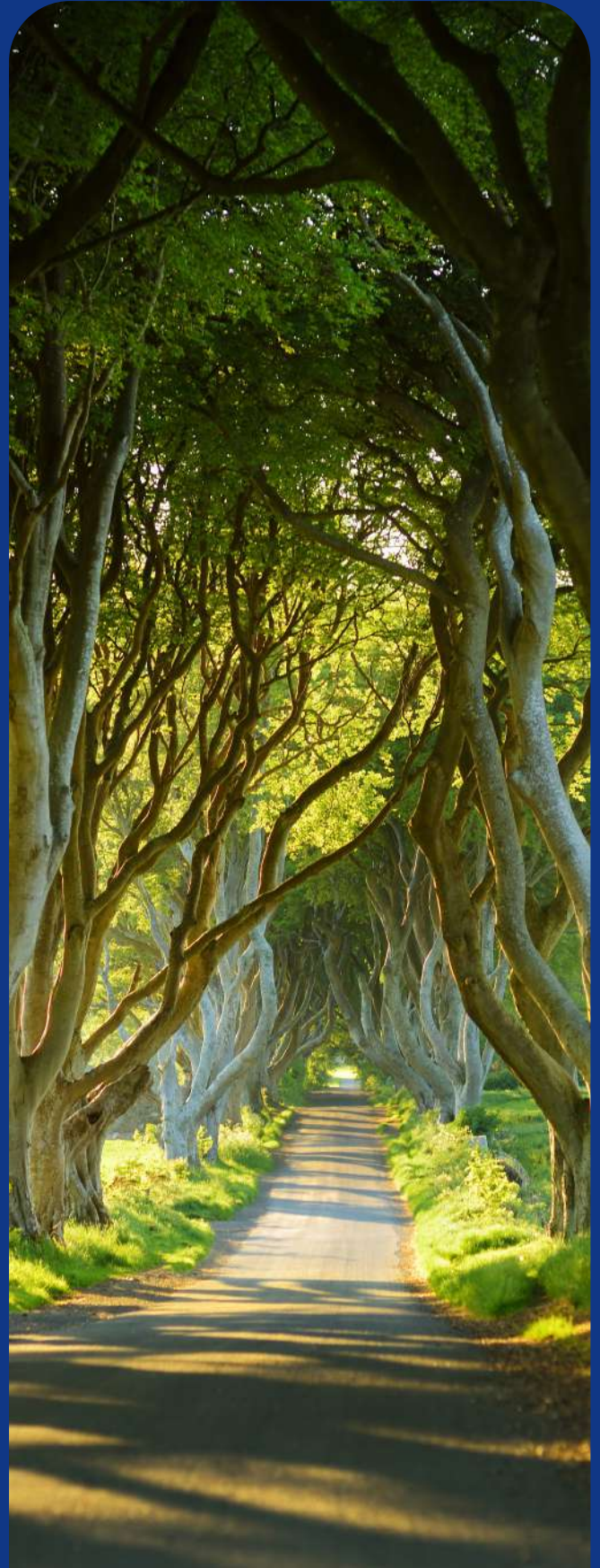
DIFFONDERE LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

Per Transmec, il Report di Sostenibilità non è soltanto uno strumento di rendicontazione, ma un'opportunità per condividere un percorso di crescita e rendere la sostenibilità parte integrante del dialogo con tutti gli stakeholder. Comunicare in modo trasparente risultati, obiettivi e iniziative significa infatti rafforzare una cultura aziendale fondata sulla responsabilità, sul coinvolgimento e sul miglioramento continuo.

Anche in questa terza edizione, i principali indicatori quantitativi sono stati valorizzati attraverso pillole grafiche e contenuti di immediata consultazione, pensati per rendere le informazioni più accessibili, chiare e fruibili da tutti gli stakeholder.

A supporto della pubblicazione del Report, il Gruppo ha sviluppato un piano di comunicazione dedicato, con l'obiettivo di valorizzare non solo i risultati raggiunti, ma anche le iniziative che testimoniano concretamente il proprio impegno nei confronti delle persone, delle comunità e dei territori in cui opera.

Attraverso i propri canali di comunicazione, Transmec racconta progetti, iniziative di Corporate Social Responsibility (CSR), partnership con realtà locali, eventi interni e attività dedicate ai propri collaboratori, contribuendo a diffondere una cultura della sostenibilità sempre più partecipata e condivisa. Un percorso che rafforza il dialogo con gli stakeholder e consolida il legame del Gruppo con il territorio.



I temi materiali

L'analisi di materialità consente al Gruppo Transmec di individuare gli impatti attuali e potenziali, sia positivi sia negativi, generati dalle proprie attività, e di definire le tematiche che guidano la strategia di sostenibilità e la relativa rendicontazione.

Il processo prende avvio da un'analisi del contesto e da un benchmark dei principali competitor del settore, con l'obiettivo di individuare gli impatti potenzialmente più significativi dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Gli impatti individuati sono stati successivamente sottoposti all'esame del Top Management italiano e delle principali figure estere, tramite un workshop dedicato e una survey online, al fine di determinare quelli di maggiore

rilevanza per il Gruppo. La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio su una scala da 1 a 5, considerando due parametri: la gravità e la probabilità degli impatti.

Oltre a favorire la valutazione degli impatti, il workshop rappresenta un importante momento di confronto strategico, utile a individuare le priorità su cui orientare gli obiettivi, i target e le azioni del Gruppo nel breve, medio e lungo periodo.

Le valutazioni del management, integrate con i risultati dello stakeholder engagement, vengono infine consolidate e analizzate applicando una soglia di materialità pari a 2,47. Da questo processo deriva l'elenco delle tematiche materiali riportate in ordine di rilevanza nelle tabelle che seguono.



Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Attrazione, sviluppo e benessere delle Persone	Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 401: Occupazione		●		Causato dal Gruppo
	Formazione e crescita dei lavoratori	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es. piani di sviluppo carriera)	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 404: Formazione e istruzione		●		Causato dal Gruppo
	Scarsa attrattività e perdita di talenti	Impatti negativi legati all'occupabilità, riqualificazione e mancanza di opportunità di crescita professionale dovuti a una bassa attrattività aziendale e alla fuga dei talenti	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 401: Occupazione		●		Causato dal Gruppo

Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Gestione dei consumi energetici ed emissioni GHG	Consumo di energia	Consumo di energia da fonti non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 302: Energia		●		Causato dal Gruppo
	Riduzione degli impatti ambientali legati alle attività aziendali ed efficientamento energetico	Contributo all'efficientamento energetico attraverso l'uso di tecnologie a minore impatto ambientale e riduzione degli impatti negativi legati alle attività di trasporto tramite l'intermodalità, il rinnovamento costante del parco mezzi e l'utilizzo di combustibili alternativi	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2)	Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte dal Gruppo	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 305: Emissioni	●	●		Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali
	Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3)	Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni GHG legate alle attività svolte lungo la catena del valore (es. attività di logistica e trasporto)	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 305: Emissioni	●		●	Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali

Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Qualità e innovazione del servizio	Miglioramento della «user experience» dei clienti	Sviluppo di soluzioni tecnologiche che migliorano l'esperienza di utilizzo del servizio, offrendo sistemi IT avanzati per la logistica e i trasporti con impatti positivi sui clienti, sulle attività aziendali e sull'ambiente	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
	Scarsa qualità del servizio offerto	Insoddisfazione dei clienti in termini di qualità del servizio fornito, in termini di mancata erogazione/ fornitura, ritardi o altre cause che possano causare impatti negativi	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
	Innovazione tecnologica dei processi	Impatti positivi sulle persone e sui sistemi economici generati da innovazioni tecnologiche di processo e prodotto collegati da attività di ricerca e sviluppo	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei lavoratori	Infortuni sul lavoro e malattie professionali	Infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		●		Causato dal Gruppo

Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Creazione di valore economico	Generazione e distribuzione di valore economico	Impatti economici diretti e indiretti generati dal Gruppo attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 201: Performance economiche	●	●	●	Causato dal Gruppo
	Non conformità a leggi e normative in ambito fiscale	Impatto negativo sull'economia dei paesi in cui il Gruppo opera per mancato versamento delle imposte e tasse dovute	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 207: Imposte		●		Causato dal Gruppo
Supporto alla comunità locale	Sviluppo locale e relazioni con le comunità	Supporto allo sviluppo locale attraverso contributi e donazioni per eventi ed iniziative in ambito sociale e culturale	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
Gestione dei rifiuti	Generazione e smaltimento di rifiuti	Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e contributo all'inquinamento causato dal mancato riciclo e/o corretto smaltimento	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 306: Rifiuti		●		Causato dal Gruppo

Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Etica e conformità	Non conformità a leggi, normative e standard	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con impatti negativi sull'azienda e sugli stakeholder	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
	Condotta non etica del business	Impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici causati da una condotta aziendale non etica (ad esempio corruzione, comportamenti anticoncorrenziali, pratiche monopolistiche)	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale		●		Causato dal Gruppo
Gestione responsabile della catena di fornitura	Impatti negativi ambientali lungo la catena di fornitura	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti ambientali	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	●			Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali
Diversità, inclusione e pari opportunità	Condizioni di lavoro e remunerazioni inadeguate	Mancato rispetto degli accordi salariali o delle aspettative dei lavoratori, in termini di remunerazioni inadeguate dei dipendenti	Positivo Negativo Attuale Potenziale	Non correlata ad aspetti GRI		●		Causato dal Gruppo
	Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro	Impatti negativi sulla soddisfazione e motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		●		Causato dal Gruppo

Tematiche materiali	Impatti	Descrizione Impatti	Natura Impatti	Aspetto GRI	Perimetro dell'impatto			
					A monte	Operazioni proprie	A valle	Coinvolgimento del Gruppo
Cybersecurity	Gestione inefficace della sicurezza dei dati e mancata tutela della privacy	Violazione della privacy e della sicurezza dei clienti con ripercussioni negative in termini economici, di reputazione o di business continuity	Positivo Negativo Attuale Potenziale	GRI 418: Privacy dei clienti		●		Causato dal Gruppo

FOCUS ON:

RACCONTARE CHI SIAMO

Nel 2025 Transmec ha realizzato un nuovo Corporate Video, uno strumento pensato per raccontare in modo autentico l'identità del Gruppo, i valori che ne guidano le scelte e la visione che orienta il suo sviluppo. Un racconto che mette al centro le persone, l'innovazione e la capacità di costruire ogni giorno soluzioni logistiche efficienti e sostenibili.

Il video mostra come la sostenibilità non rappresenti un'iniziativa separata, ma un elemento integrato nella strategia aziendale e nelle attività quotidiane del Gruppo. Dall'innovazione tecnologica allo sviluppo del trasporto intermodale, dall'ottimizzazione dei flussi logistici alla progressiva riduzione delle emissioni di gas serra, ogni scelta contribuisce a costruire un modello logistico sempre più efficiente e responsabile.

Particolare attenzione è dedicata alle persone, considerate il motore dell'evoluzione del Gruppo. La crescita delle competenze, la valorizzazione del capitale umano e la diffusione di una cultura orientata all'innovazione rappresentano infatti elementi fondamentali per affrontare le sfide future e creare valore nel lungo periodo.

Il Corporate Video rappresenta una sintesi visiva dell'identità di Transmec e del percorso di evoluzione intrapreso dal Gruppo. Un invito a conoscere da vicino non solo ciò che facciamo, ma soprattutto il modo in cui scegliamo di farlo.



Scopri il nostro impegno per un futuro sostenibile — guarda il video

EARTH



IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE DELL'ONU

In un contesto in cui la sensibilità verso la sostenibilità è in costante crescita, per ogni azienda diventa essenziale ridurre il proprio impatto ambientale, sociale e di governance, adottando pratiche responsabili che tutelino le risorse naturali e garantiscano la salvaguardia del pianeta per le generazioni future.

Gli SDGs—Sustainable Development Goals—rappresentano i 17 obiettivi globali definiti dalle Nazioni Unite nel 2015 all'interno dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, con l'inten-

to di promuovere uno sviluppo equo, inclusivo e sostenibile. Questi obiettivi, articolati in 169 target, offrono linee guida che coinvolgono governi e organizzazioni economiche internazionali nel raggiungimento di risultati concreti in ambito ambientale, sociale ed economico entro il 2030.

Di seguito sono riportati i Sustainable Development Goals a cui il Gruppo contribuisce in modo significativo attraverso le proprie attività, i propri progetti e le proprie strategie.



Transmec, da tempo, promuove iniziative e progetti e opera quotidianamente adottando un approccio sostenibile e una prospettiva di lungo termine, in linea con gli SDGs (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Di seguito sono illustrate le azioni, i progetti e le iniziative attraverso cui il Gruppo contribuisce in modo significativo allo sviluppo sostenibile.



Macroarea ESG	Azioni implementate
AMBIENTE	<p>Piena operatività dei tre impianti fotovoltaici di autoconsumo, ognuno dedicato a ciascun asset della sede centrale di Campogalliano, con potenza totale di 511,10 kWp.</p>
	<p>Copertura del 100% dei consumi di energia elettrica di due delle principali società del gruppo (Trasporti Internazionali Transmec e T-Log) attraverso l'utilizzo di fonti rinnovabili certificate con GO (Garanzia di Origine).</p>
	<p>Adesione al programma GoGreen, finalizzato alla compensazione delle emissioni indirette legate al viaggio di lavoro presso la fiera Transport Logistic, tramite un'integrazione volontaria, da parte di Transmec, di un offsetting premium per i ticket di ingresso del team e di alcuni clienti.</p>
	<p>Rinnovo continuo della flotta di proprietà con veicoli Euro 6 e rimorchi intermodali ecocompatibili per ridurre le emissioni e migliorare l'efficienza energetica.</p>
	<p>Completamento dell'infrastruttura per le colonnine di ricarica dei veicoli elettrici, supportata da un software gestionale per il monitoraggio dei consumi energetici, presso l'HQ di Campogalliano.</p>
	<p>Certificazione LEED con il relativo punteggio GOLD da parte dei due magazzini logistici di Campogalliano (Asset 2 e Asset 3) e per l'hub logistico di Truccazzano e classificazione BREEAM Outstanding per il polo britannico del London Gateway</p>
	<p>Consolidamento della tecnologia per la realizzazione del magazzino robotizzato, in cui l'impiego di robot per la movimentazione dei colli contribuisce a migliorare l'efficienza operativa e la qualità del lavoro, riducendo al contempo l'impatto ambientale.</p>
	<p>Ottenimento della Certificazione ISO 14001:2015 presso la sede di Barcellona</p> <p>Ottimizzazione della piattaforma Green Router, finalizzata al monitoraggio delle emissioni di CO₂ delle spedizioni, attraverso l'aggiornamento delle anagrafiche dei veicoli e l'introduzione di analisi e simulazioni per l'ottimizzazione dei flussi distributivi.</p> <p>Adozione di un sistema digitale (Piattaforma Re-Entry) per il monitoraggio mensile dei rifiuti generati dalle Società italiane, con tracciabilità della destinazione finale e conformità normativa.</p>



SDGs Target

SDGs

7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.



7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.



9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.



12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.



Macroarea
ESG

Azioni implementate

SOCIAL

Adesione da parte di Transmec Romania a **iniziative benefiche** e solidali quali **Foodbank, Wear It Pink** ed **Ester Charity Drive**, oltre al sostegno e agli investimenti rivolti a giovani atleti, a conferma dell'impegno del Gruppo verso le comunità locali e i principi di responsabilità sociale d'impresa.

Erogazione di **servizi di medicina del lavoro**, grazie ai quali è possibile effettuare delle visite mediche generali, accertamenti e controlli dello stato di salute, con lo scopo di individuare tempestivamente eventuali segni di malattia professionale.

Erogazione, tramite la **Transmec Academy (in presenza o in aula virtuale con docente) di 2956 ore di formazione**, suddivisa in formazione tecnico professionale, trasversale e manageriale.

Implementazione della **piattaforma Cornerstone**, al fine di standardizzare i **processi di recruiting e formazione (LMS)** a livello corporate, in Italia, Regno Unito e Romania

Lancio di un **piano formativo** strutturato, su Cornerstone, su temi di **sostenibilità**, per rafforzare le competenze operative in tutte le società del Gruppo, basandosi su principi di accessibilità e coinvolgimento.

Sostegno alla **Fondazione Rak'n'Roll**, a supporto di un'iniziativa dedicata all'assistenza delle persone affette da cancro e finalizzata a migliorarne la qualità della vita. Il contributo comprende supporto economico per trattamenti, protesi, parrucche e ulteriori servizi di assistenza.

Mantenimento della Certificazione **ISO 45001:2018** da parte di Transmec UK e Transmec Romania, al fine di garantire il rispetto dei requisiti previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

GOVERNANCE

Oltre all'aggiornamento del **Codice Etico** e al **sistema di Whistleblowing**, Transmec ha attivato nel 2025 il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del d.lgs. 231/2001 per la divisione logistica.



3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti.



4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.



8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.

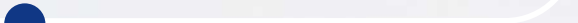


8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.



16.5 Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.





ENVIRONMENT

Responsabilità ambientale

**Non ereditiamo il futuro.
Lo costruiamo, ogni giorno.**





LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI



La gestione e la riduzione degli impatti generati dalle attività aziendali costituiscono aspetti fondamentali per assicurare uno sviluppo sostenibile nel tempo. Transmec contribuisce a questo modello di crescita più responsabile portando avanti quotidianamente iniziative e comportamenti orientati alla riduzione degli impatti ambientali negativi e al rispetto delle normative.



Dal 2015 il Gruppo ha progressivamente esteso il proprio Sistema di Gestione Ambientale alle diverse società, consolidando un

modello organizzativo orientato alla prevenzione degli impatti e al miglioramento continuo. Questo percorso ha portato numerose sedi a conseguire la certificazione ISO 14001:2015, riconoscimento internazionale che attesta l'adozione di processi conformi alle migliori pratiche di gestione ambientale. Nel corso del 2025 la certificazione è stata ottenuta anche dalla filiale di Barcellona, rafforzando ulteriormente la diffusione del sistema a livello internazionale.

All'interno della Capogruppo, la gestione delle tematiche ambientali è affidata ad un **team dedicato del Facility Management**, incaricato di promuovere monitorare le performance ambientali e diffondere una maggiore consapevolezza all'interno dell'organizzazione.

L'innovazione tecnologica rappresenta un ulteriore elemento a supporto della gestione ambientale. Presso il sito di Campogalliano, il **Building Management System (BMS)** consente di gestire in modo automatizzato gli edifici, ottimizzando consumi energetici, sicurezza e comfort degli ambienti di lavoro. Attraverso il monitoraggio continuo delle condizioni ambientali, il controllo degli impianti e la regolazione automatica dei principali sistemi tecnologici, il Gruppo migliora l'efficienza operativa e riduce gli sprechi energetici.

Per rafforzare ulteriormente la capacità di monitoraggio, il Gruppo sta implementando un sistema centralizzato per la gestione dei consumi di energia elettrica, gas e acqua nelle diverse sedi. La piattaforma consentirà una raccolta ancora più puntuale dei dati, facilitando l'individuazione di eventuali anomalie, il confronto tra i siti e la definizione di interventi mirati per migliorare le performance energetiche.





FOCUS ON:

HUB LOGISTICI



Innovare la logistica significa progettare luoghi capaci di creare valore. Per questo il Gruppo investe da anni nello sviluppo di hub logistici che combinano sostenibilità ambientale, efficienza energetica e tecnologie avanzate, trasformando i magazzini in infrastrutture strategiche per la crescita futura.



I due hub logistici di Campogalliano, gestiti da Transmec Log, sono stati realizzati secondo i requisiti **APEA (Aree Produttive Ecologicamente Attrezzate)** della Regione Emilia-Romagna e progettati per garantire elevati

standard di efficienza energetica e prestazioni ambientali. Lo stesso approccio ha guidato anche lo sviluppo del magazzino di Gliwice, in Polonia, che ha ottenuto una **certificazione di efficienza energetica valida fino al 2033**.



Dal 2023 Transmec UK opera all'interno del nuovo hub logistico di London Gateway, una struttura di 14.400 mq situata in una delle principali piattaforme logistiche del Regno Unito, dotata di porto commerciale e terminal ferroviario internazionale. La nuova sede ha ottenuto la certificazione **BREEAM**, uno dei principali standard mondiali per la sostenibilità edilizia,

che consente una riduzione delle emissioni di CO₂ pari al 30% nella fase di costruzione e fino al 40% durante l'operatività dell'edificio. A conferma delle elevate prestazioni energetiche raggiunte, la struttura ha inoltre conseguito la certificazione **EPC (Energy Performance Certification)** con rating A+, a conferma delle elevate prestazioni energetiche raggiunte.



Lo sviluppo di infrastrutture sostenibili è proseguito anche in Italia con il nuovo hub di **Truccazzano**, progettato per offrire elevata capacità operativa e massima efficienza energetica. Tra gli elementi distintivi della struttura figura un **Green Roof** di **2.800 mq**, realizzato per fa-

vorire la biodiversità e migliorare le prestazioni ambientali dell'edificio. Anche il sito di **Binasco** (ToBe), contribuisce a questo percorso grazie alla presenza di un impianto fotovoltaico che produce energia da fonte rinnovabile a supporto delle attività operative.



L'evoluzione degli hub logistici non riguarda esclusivamente le infrastrutture, ma anche l'**innovazione tecnologica e la digitalizzazione dei magazzini**. Nel 2025 il Gruppo ha proseguito l'implementazione del nuovo **Warehouse Management System (WMS)**, accompagnando i team nell'utilizzo degli strumenti di Business

Intelligence e consolidando i benefici in termini di efficienza operativa, ottimizzazione dei processi e qualità del lavoro. Un percorso che proseguirà nel 2026 con il potenziamento del sistema robotizzato, confermando la volontà del Gruppo di investire in una logistica sempre più intelligente, sostenibile e orientata al futuro.

FOCUS ON:



CERTIFICAZIONE LEED: Costruire la sostenibilità



La progettazione di edifici sempre più efficienti rappresenta uno dei pilastri della strategia ambientale di Transmec. Per questo il Gruppo investe nella realizzazione e nell'evoluzione di infrastrutture capaci di coniugare elevate prestazioni operative, riduzione dei consumi e benessere delle persone che vi lavorano.

In questo percorso si inserisce la certificazione **LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)**, uno dei principali standard internazionali per la progettazione e la costruzione di edifici sostenibili, che valuta aspetti quali efficienza energetica, utilizzo delle risorse, qualità degli ambienti interni e impatto ambientale complessivo dell'edificio lungo il suo ciclo di vita.

Coerentemente con questo approccio, Transmec ha ottenuto la certificazione **LEED Gold** per gli hub logistici di Campogalliano (Asset 2 e Asset 3) e per il nuovo hub di Truccazzano, confermando la volontà del Gruppo di investire in infrastrutture progettate secondo elevati standard di sostenibilità ambientale.

Nel 2025 il percorso di efficientamento è proseguito anche sugli edifici esistenti. Presso Campogalliano (Asset 1) e il sito storico di Truccazzano è stato avviato un importante intervento di relamping con la progressiva sostituzione dell'illuminazione fluorescente con **tecnologia LED**, a supporto del percorso di certificazione LEED Silver e con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici. Le attività sono state estese anche al sito di Ponte Alto, interessando sia gli uffici sia le aree operative.

Le iniziative intraprese non si limitano all'illuminazione, ma comprendono anche interventi finalizzati alla riduzione dei consumi idrici e al miglioramento del monitoraggio ambientale. Sono stati infatti implementati sistemi per il controllo delle emissioni all'interno dei magazzini, con attivazione automatica del ricambio d'aria al superamento di soglie predefinite, al fine di garantire condizioni operative più efficienti e controllate.



CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI



La riduzione dei consumi energetici e delle relative emissioni rappresenta un obiettivo chiave per mitigare gli impatti ambientali delle attività aziendali e favorire la transizione verso un modello di sviluppo sostenibile.

Per ottimizzare la gestione dei consumi energetici, Transmec aderisce a un consorzio specializzato in servizi di energy management che supporta il Gruppo nell'analisi delle performance energetiche e nella pianificazione degli approvvigionamenti. Attraverso una piattaforma dedicata è possibile monitorare i consumi di energia elettrica e gas associati a ciascun Point of Delivery (POD), sviluppare analisi previsionali e definire budget energetici sempre più accurati.

Le informazioni raccolte vengono integrate con i Building Management System (BMS) presenti negli immobili di più recente realizzazione, consentendo una supervisione ancora più puntuale degli impianti e una gestione energetica sempre più efficiente.

Nel periodo di rendicontazione, il Gruppo Transmec ha registrato consumi energetici complessivi pari a **412.008,41 GJ**, in crescita del **2%** rispetto al 2024 (il cui valore era pari a 402.207,65).

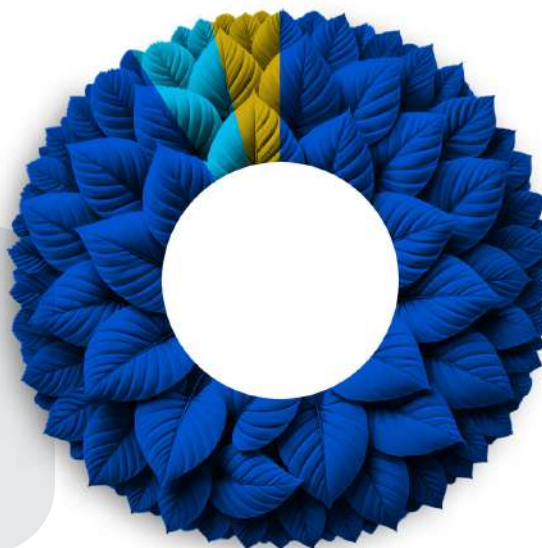
L'incremento riflette principalmente l'espansione del Gruppo, le nuove acquisizioni e l'aumento dei volumi operativi.

Con riferimento al mix energetico, il **3% dei consumi complessivi** deriva da fonti rinnovabili, mentre la quota prevalente è riconducibile a fonti non rinnovabili. Il ricorso all'energia rinnovabile è stato favorito anche dalla sottoscrizione, da parte di Trasporti Internazionali Transmec, di un **Power Purchase Agreement (PPA)** finalizzato all'approvvigionamento di energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici. Inoltre, nel 2025 il Gruppo ha coperto il 100% dei consumi elettrici di Trasporti Internazionali Transmec e T-Log attraverso energia proveniente da fonti rinnovabili certificate mediante **Garanzie di Origine (GO)**.

La restante quota dei consumi energetici è attribuibile principalmente all'utilizzo di **gasolio e gas naturale**, impiegati per supportare le attività operative, logistiche e infrastrutturali svolte presso le diverse sedi del Gruppo.

CONSUMI ENERGETICI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (2025)

- 89% - Carburante
- 6% - Energia Elettrica
- 5% - Altro



Osservando l'intensità energetica del Gruppo, rapportata al fatturato, è diminuita del 10% rispetto al 2024, arrivando a 0,786 GJ/.000.€. Il miglioramento è dovuto a una crescita del fatturato (+13%) superiore all'incremento dei consumi energetici (+2%).

0,786
GJ/.000€

Intensità energetica per fatturato (-10% rispetto al 2024)

Parallelamente al monitoraggio dei consumi, il Gruppo continua a investire nella produzione di energia da fonti rinnovabili e nell'efficientamento degli edifici.

Presso l'headquarter di Campogalliano, i tre impianti fotovoltaici installati nel 2023 ed entrati in funzione nel 2024 hanno raggiunto risultati pienamente soddisfacenti, contribuendo sia alla riduzione della spesa energetica sia al miglioramento delle performance ambientali del sito. A supporto di tali impianti, è stata implementata una piattaforma per il monitoraggio in tempo reale dei dati di produzione, che consente di verificare le prestazioni degli impianti e intervenire tempestivamente in caso di anomalie. Nel 2025, la piattaforma è stata progressivamente implementata anche presso le attività logistiche dotate di impianti fotovoltaici, favorendo una gestione più integrata dei dati di produzione e un ulteriore miglioramento delle performance energetiche del Gruppo.

Anche presso il sito di Milano è attualmente in funzione un impianto fotovoltaico da 10 kW destinato all'autoconsumo degli uffici e delle aree di servizio, contribuendo ulteriormente al percorso di decarbonizzazione e di riduzione

dei consumi energetici del Gruppo.

L'impegno verso l'efficienza energetica si traduce anche nel progressivo rinnovamento degli impianti tecnologici. Presso lo stabilimento di Campogalliano è prevista l'installazione di una pompa di calore ibrida che utilizzerà prioritariamente l'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico per il raffrescamento estivo e per il riscaldamento invernale, integrandosi con la caldaia esistente nei periodi di maggiore richiesta energetica. L'intervento, previsto nel 2026, consentirà una significativa riduzione dei consumi di gas naturale.

Il monitoraggio dei consumi della flotta rappresenta un altro elemento chiave della strategia di efficientamento del Gruppo. Attraverso il **Transportation Management System (TMS)**, oggetto di un importante progetto evolutivo avviato nel secondo semestre del 2025, Transmec analizza mensilmente consumi di carburante, chilometri percorsi e performance dei mezzi e degli autisti. Le informazioni raccolte consentono di confrontare i risultati con i benchmark di settore, individuare opportunità di miglioramento e ottimizzare progressivamente l'efficienza delle operazioni di trasporto.

Parallelamente, il Gruppo prosegue il percorso di **rinnovamento della propria flotta** con l'obiettivo di incrementare gli standard di sicurezza, migliorare l'efficienza energetica e ridurre progressivamente le emissioni inquinanti. Gli investimenti effettuati consentono di mantenere un parco mezzi tecnologicamente avanzato e sempre più sostenibile sotto il profilo ambientale. Attualmente, la flotta è composta da veicoli conformi allo standard Euro 6, mentre l'80% dei semirimorchi impiegati è costituito da unità intermodali ed ecocompatibili.

Tra le iniziative adottate, Transmec promuove programmi di formazione dedicati all'**eco-driving** rivolti ai propri autisti, con l'obiettivo di favorire uno stile di guida più sicuro, efficiente e



3.228

Numero complessivo
moduli fotovoltaici

511,10

 kWp

Picco di potenza
di ciascun impianto

1.746,19

 MWh

Rendimento totale
annuo di energia



Scansiona il QR Code per guardare il
video dell'impianto fotovoltaico dello
stabilimento di Campogalliano

sostenibile. Tali attività contribuiscono a ridurre i consumi di carburante e i costi di manutenzione della flotta, oltre a prolungare la vita utile dei veicoli.

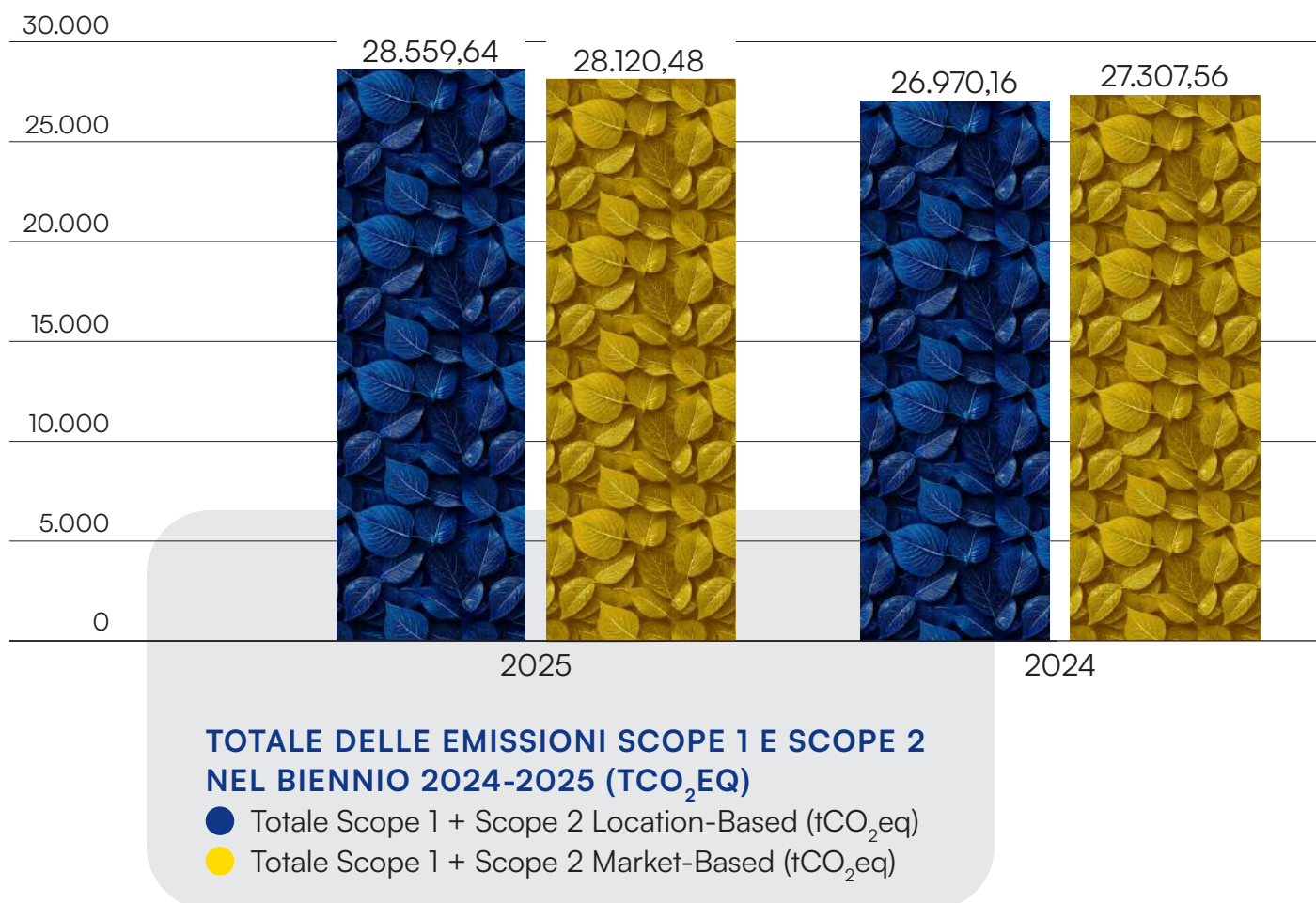
Per quanto riguarda le emissioni di gas a effetto serra (Greenhouse Gases — GHG), le principali fonti emissive del Gruppo sono riconducibili ai consumi energetici associati alle attività operative, al riscaldamento degli edifici e all'utilizzo di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale. Nel 2025, le **emissioni dirette di Scope 1** generate dal Gruppo Transmec ammontano a **25.613,07 tCO₂eq**, con un incremento del **4%** rispetto al dato del **2024**, pari a **24.638,26 tCO₂eq**, principalmente ri-

conducibile alla crescita delle attività operative del Gruppo.

Le **emissioni indirette di Scope 2** (metodo Location-based¹⁾), riconducibili al consumo di energia elettrica acquistata, si attestano invece a **2.059,25 tCO₂eq**, rispetto alle **2.331,89 tCO₂eq** rilevate nel 2024, confermando gli effetti delle iniziative adottate sul fronte dell'approvvigionamento energetico.

Complessivamente, nel 2025 le **emissioni di Scope 1 e Scope 2** (Location-based) raggiungono **28.559,64 tCO₂eq**, con un incremento del **6%** rispetto all'anno precedente, quando il totale era pari a **26.970,16 tCO₂eq**.





In riferimento all'intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 Market-based) di Transmec, calcolata rispetto al fatturato, questa è diminuita del 9% rispetto al 2024, arrivando a **0,054 tCO₂eq/1.000 €**.

Tale diminuzione rispetto al precedente anno è legata all'un aumento maggiore del fatturato (+13%) rispetto all'aumento delle emissioni di Scope 1 e 2 Market-based (+3%).

0,054 tCO₂eq/1.000 €

Intensità emissiva per fatturato (-9% rispetto al 2024)

1. Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Global Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, vedasi i fattori all'interno del capitolo "Appendice"). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, vedasi i fattori all'interno del capitolo "Appendice").

FOCUS ON:

UNA RETE INTERMODALE SEMPRE PIÙ INTEGRATA

Il **trasporto intermodale** rappresenta uno dei pilastri della strategia di sviluppo del Gruppo Transmec. Integrare trasporto stradale, ferroviario e marittimo significa offrire ai clienti soluzioni più efficienti, flessibili e competitive, contribuendo al tempo stesso alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività logistiche. Grazie al crescente ricorso alla ferrovia, il trasporto intermodale consente infatti un risparmio stimato di circa 0,83 kg di CO₂ per chilometro rispetto alle modalità di trasporto esclusivamente su gomma.

Cuore della rete intermodale del Gruppo è il terminal di **Oradea** (Romania), gestito in partnership con un operatore specializzato. A seguito di un importante intervento di ampliamento e riqualificazione, il terminal è stato trasformato in un hub logistico moderno ed altamente efficiente dedicato ai collegamenti ferroviari tra Europa occidentale ed orientale. L'investimento ha consentito di incrementarne la capacità operativa, migliorare il livello di servizio e rendere ancora più efficienti i flussi logistici internazionali.



Operativo 24 ore su 24, 7 giorni su 7, il terminal offre un'ampia gamma di servizi logistici integrati, tra cui attività di sdoganamento per import ed export, gestione di merci pericolose, operazioni di cross-docking e trasbordo in magazzini sicuri. Una piattaforma progettata per garantire continuità operativa, sicurezza delle merci e rapidità lungo l'intera supply chain.

L'offerta intermodale del Gruppo si caratterizza inoltre per l'impiego di semirimorchi telonati e container da 45', per la frequenza delle partenze settimanali e per una pianificazione orientata all'ottimizzazione dei flussi logistici e dei costi di trasporto. Particolare attenzione è riservata anche alla sicurezza delle merci, grazie all'adozione di sistemi antifurto dedicati sui convogli ferroviari.

L'impegno di Transmec verso modelli di trasporto più sostenibili trova conferma anche nel mercato italiano, dove il ricorso a soluzioni intermodali continua a crescere. Una quota significativa dei flussi di Transmec ToBe diretti verso il Centro-Sud viene oggi gestita attraverso combinazioni treno-gomma o nave-gomma,

contribuendo alla riduzione delle percorrenze stradali e delle emissioni associate. Complessivamente, circa il 30% del traffico nazionale viene movimentato mediante soluzioni intermodali, confermando il ruolo sempre più strategico di questo modello operativo.

Nel 2025 il percorso di sviluppo dell'intermodalità è stato ulteriormente rafforzato dall'acquisizione di STC Genova, società specializzata nei collegamenti tra Europa e Maghreb. L'operazione ha ampliato la presenza del Gruppo nel Nord Africa, un mercato in forte crescita, rafforzando la capacità di offrire servizi logistici integrati lungo uno dei principali corridoi commerciali del Mediterraneo.

Per sostenere la crescita dei volumi e lo sviluppo della rete intermodale, il Gruppo ha proseguito gli investimenti nell'ampliamento della propria flotta con l'acquisto di nuovi semirimorchi destinati ai collegamenti ferroviari e alle rotte verso il Nord Africa. Un percorso che conferma la volontà di Transmec di continuare a investire in una logistica sempre più efficiente, resiliente e sostenibile.



FOCUS ON:

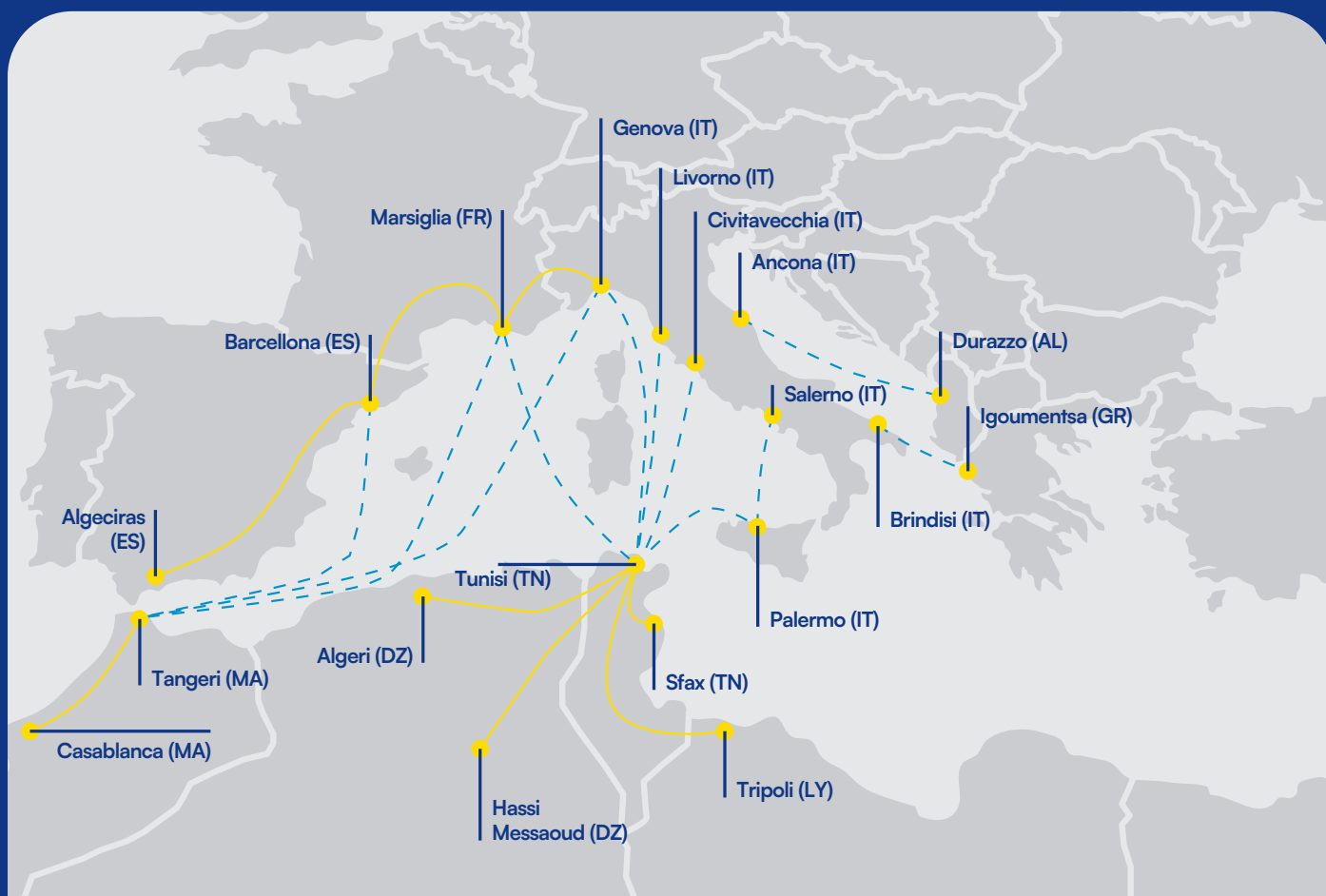
UN PONTE LOGISTICO TRA EUROPA E NORD AFRICA

L'area del Mediterraneo rappresenta uno dei principali assi di sviluppo della strategia internazionale del Gruppo Transmec. Grazie all'integrazione tra trasporto marittimo, terrestre e ferroviario, il Gruppo continua a rafforzare un network logistico capace di collegare in modo efficiente Europa e Nord Africa, ampliando le opportunità di business e promuovendo soluzioni di trasporto sempre più sostenibili.

In questo contesto, il trasporto marittimo riveste un ruolo strategico. La sua elevata capacità di carico consente infatti di movimentare grandi volumi di merci con emissioni di CO₂ per tonnellata trasportata generalmente inferiori rispetto al trasporto esclusivamente su strada, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale lungo la supply chain.

Il percorso di crescita del Gruppo ha trovato un'importante accelerazione con l'acquisizione di TNA Cargo nel 2024 e del Gruppo S.T.C. nel 2025. Due operazioni che hanno consolidato la presenza di Transmec nel settore marittimo e rafforzato il presidio dei collegamenti tra Europa e Nord Africa, garantendo servizi regolari verso Tunisia, Marocco, Libia e Algeria.

L'espansione nel Mediterraneo non rappresenta soltanto un'opportunità di crescita commerciale, ma rafforza la capacità del Gruppo di offrire ai propri clienti un network logistico sempre più integrato, resiliente e sostenibile, in grado di combinare le diverse modalità di trasporto e rispondere con maggiore flessibilità alle esigenze dei mercati internazionali.



GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE



Una gestione responsabile dei rifiuti rappresenta un elemento fondamentale per ridurre gli impatti ambientali delle attività del Gruppo. Per questo Transmec adotta un approccio orientato alla prevenzione, alla tracciabilità e al recupero dei materiali, promuovendo soluzioni che consentano di incrementare il riciclo, migliorare l'efficienza dei processi e garantire il pieno rispetto della normativa ambientale.

La quasi totalità dei rifiuti prodotti dal Gruppo è costituita da **rifiuti non pericolosi**, prevalentemente materiali da imballaggio derivanti dalle attività logistiche, quali carta, plastica e legno. Tali materiali vengono raccolti attraverso sistemi dedicati di raccolta differenziata e conferiti a operatori autorizzati per il recupero e il riciclo.

I rifiuti speciali pericolosi, generati principalmente dalle **attività di manutenzione delle officine interne**, come gli oli esausti, vengono invece gestiti da aziende specializzate che ne garantiscono il corretto campionamento, trasporto e smaltimento nel rispetto della normativa vigente. Anche presso la sede rumena sono attivi contratti con operatori autorizzati per la gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotti dalle attività di officina, inclusi materiali di consumo e pneumatici fuori uso.

Il sistema di gestione ambientale è orientato al miglioramento continuo dei processi di **separazione** e tracciabilità dei rifiuti, con l'obiettivo di incrementare il recupero dei materiali e ridurre i quantitativi destinati allo smaltimento. In tale ambito, Transmec ha realizzato investimenti mirati per potenziare le attività di separa-

zione manuale delle diverse frazioni, in particolare carta, plastica e rifiuti di processo.

In conformità alle disposizioni normative applicabili, tutti i rifiuti prodotti vengono registrati attraverso appositi formulari di carico e scarico, che consentono il monitoraggio dei flussi generati dalle società del Gruppo.

Per rafforzare il controllo e la tracciabilità dei rifiuti, nel 2025 è entrato pienamente in funzione il sistema digitale **"Re-Entry"**, sviluppato con il supporto di un partner specializzato. La piattaforma, interoperabile con i sistemi ministeriali, consente la gestione digitale dei registri ambientali e della documentazione di officina, assicurando la conformità ai più recenti aggiornamenti normativi, compresa l'introduzione del QR Code.

Oltre agli adempimenti normativi, il sistema mette a disposizione dati puntuali sui quantitativi prodotti, sui flussi logistici e sui conferimenti effettuati, supportando il Gruppo nell'individuazione di opportunità di efficientamento e nel miglioramento continuo dei processi.

Per rafforzare i presidi di controllo interno, il Gruppo svolge **audit trimestrali** presso tutti i siti italiani, in collaborazione con l'RSPP, finalizzati alla verifica delle condizioni di sicurezza e all'individuazione di eventuali non conformità, incluse quelle relative alla gestione dei rifiuti. Tale sistema consente l'attivazione tempestiva di azioni correttive e di miglioramento, contribuendo al rafforzamento dei presidi ambientali e operativi.

Parallelamente, Transmec sta valutando l'introduzione di nuove tecnologie, tra cui compattatori innovativi e trituratori, con l'obiettivo di ridurre il numero di trasporti necessari per il conferimento dei rifiuti di processo e, conseguentemente, le emissioni associate alla logistica di ritiro.

L'impegno nella gestione sostenibile dei rifiuti si estende anche alla **promozione di buone pratiche operative** nelle attività quotidiane. Presso le sedi aziendali sono infatti presenti sistemi di raccolta differenziata dedicati alla corretta separazione delle principali frazioni di rifiuto, al fine di favorirne il successivo recupero e trattamento.

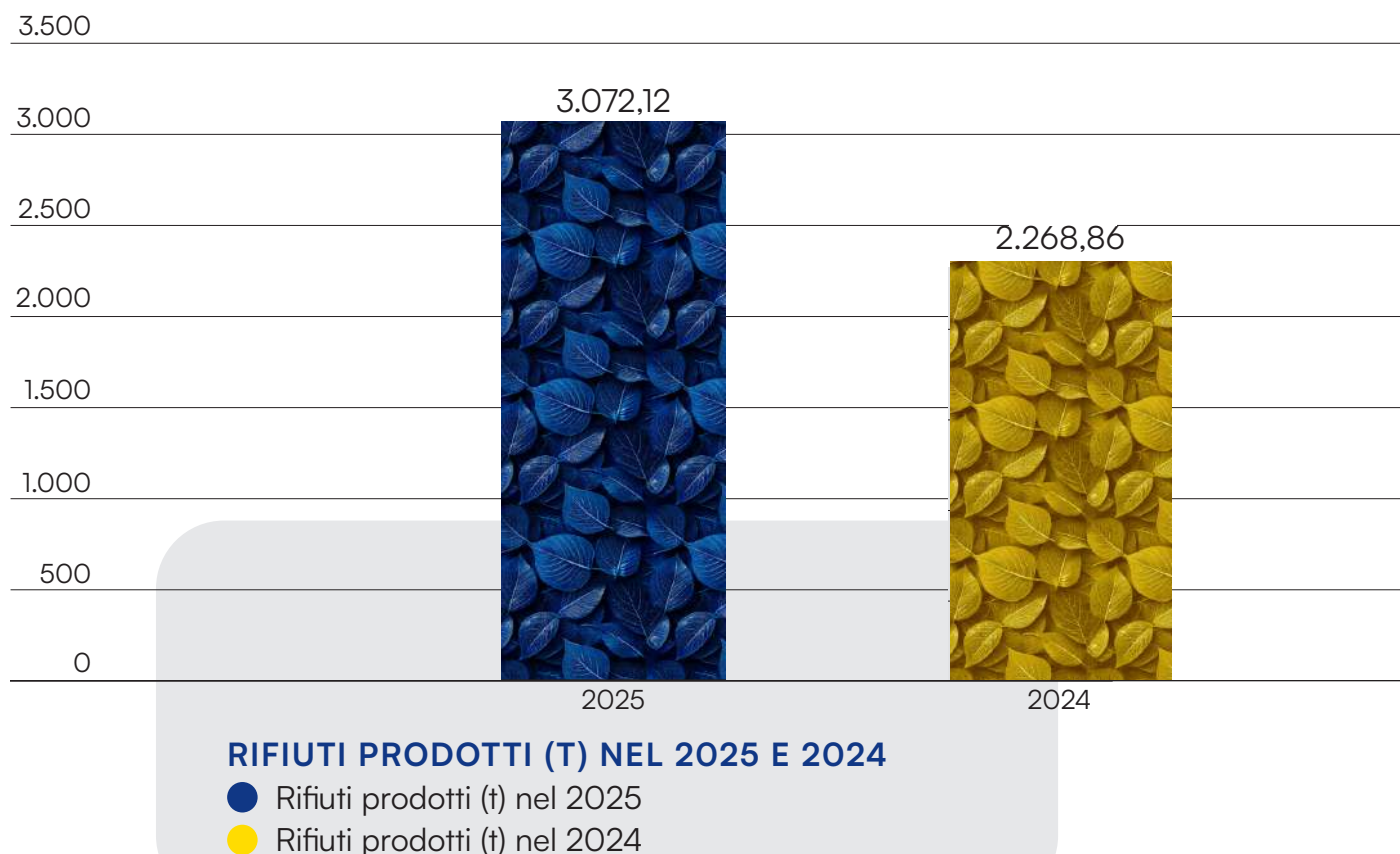
Nel 2025 il Gruppo ha prodotto complessivamente 3.072,12 tonnellate di rifiuti, con un incremento del 35% rispetto al 2024, principalmente riconducibile all'espansione del perimetro di

consolidamento conseguente all'acquisizione del Gruppo STC.

Il 98% dei rifiuti prodotti è costituito da rifiuti non pericolosi, mentre i rifiuti pericolosi rappresentano il restante 2%.

L'impegno del Gruppo si estende anche allo sviluppo di soluzioni condivise con i clienti per ridurre la produzione di rifiuti lungo la filiera logistica attraverso il miglioramento per esempio della **gestione degli imballaggi**. Tra le iniziative avviate rientra, ad esempio, la **progressiva eliminazione dei punti metallici dalle scatole di cartone** per facilitarne il riciclo.

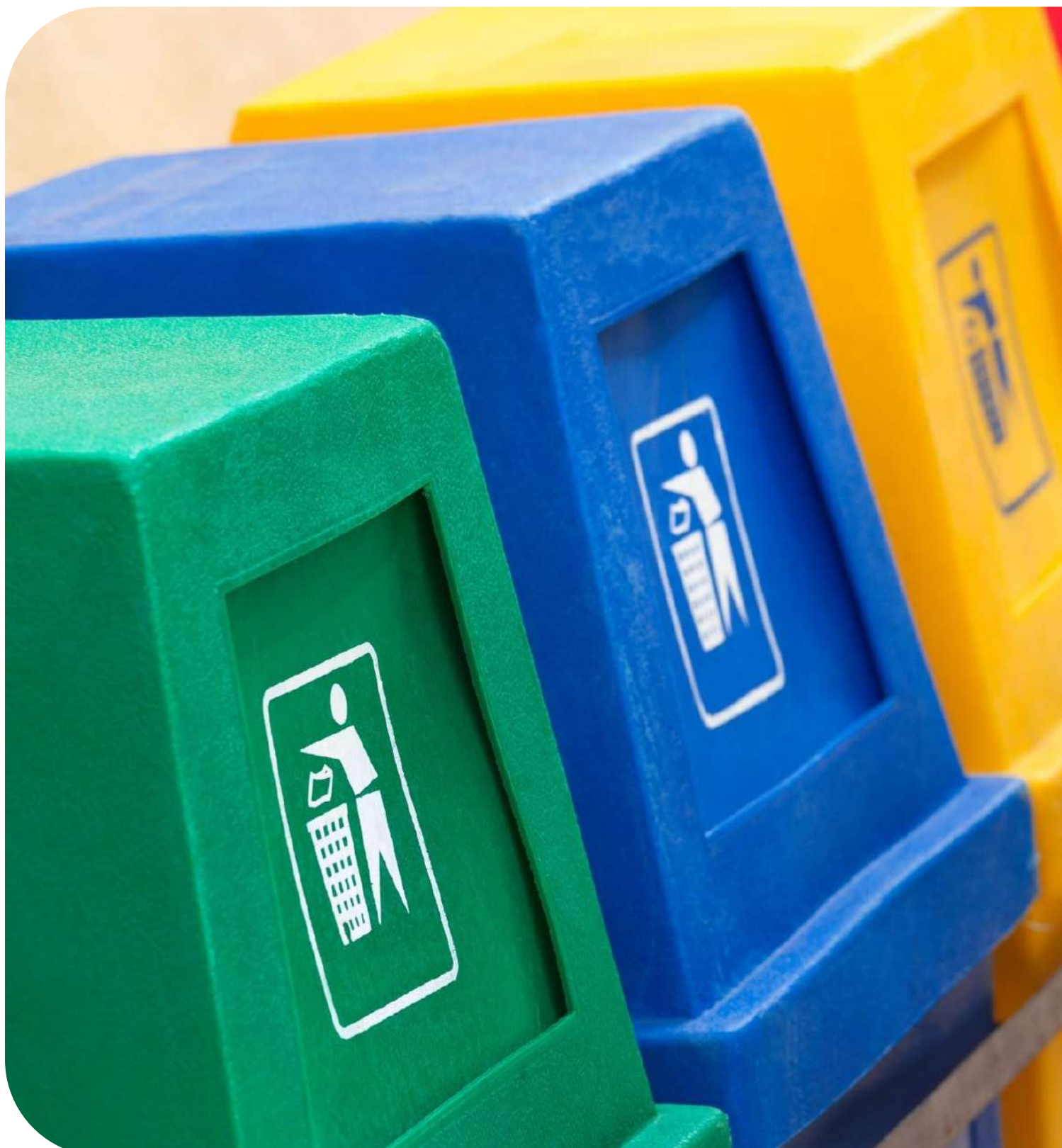
Presso la sede tedesca, nell'ambito delle attività e-commerce dedicate al settore fashion, sono stati inoltre introdotti contenitori pieghevoli in plastica riciclata per la gestione dei resi, una



soluzione che consente di ridurre significativamente l'utilizzo di imballaggi monouso, limitare la produzione di rifiuti e ottimizzare i flussi logistici.

Nel prossimo esercizio il Gruppo prevede infine

di rafforzare ulteriormente i controlli attraverso specifiche **campagne di sopralluogo** dedicate alla gestione dei rifiuti, con l'obiettivo di verificare l'efficacia delle procedure adottate e promuovere un miglioramento continuo dei presidi ambientali.



● SOCIAL Responsabilità sociale

Non solo chilometri, non solo metri
quadri. Storie, passioni, sogni: il nostro
successo ha il volto delle persone.





LE PERSONE AL CENTRO DELLA CRESCITA



Le persone rappresentano il motore della crescita di Transmec. Competenze, esperienza, passione e capacità di collaborare sono gli elementi che permettono al Gruppo di affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione e di costruire relazioni di valore con clienti, partner e territori. Per questo Transmec investe costantemente nella valorizzazione del capitale umano, promuovendo lo sviluppo delle competenze e garantendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione di ogni persona.

La diversità rappresenta uno dei principali punti di forza del Gruppo. Con persone provenienti da **28 nazionalità differenti**, Transmec è un'organizzazione internazionale nella quale culture, esperienze e competenze diverse contribuiscono ogni giorno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, favorendo il confronto, stimolando l'innovazione e sostenendo la crescita del Gruppo.

A unire questa ricchezza di esperienze sono valori condivisi che guidano il modo di lavorare

delle persone del Gruppo: passione, capacità di adattamento, orientamento all'eccellenza e intraprendenza. Valori che contribuiscono a creare un ambiente dinamico, nel quale ciascuno è incoraggiato a esprimere il proprio potenziale e a contribuire attivamente ai risultati dell'organizzazione.

L'attenzione verso inclusione, diversità e pari opportunità costituisce parte integrante della cultura aziendale di Transmec. Pur operando in un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile, il Gruppo continua a promuovere un ambiente di lavoro sempre più equilibrato e inclusivo, valorizzando il contributo di tutte le persone indipendentemente da genere, età o provenienza. A livello di Gruppo, la componente maschile rappresenta il 64% dell'organico. All'interno delle diverse società emergono tuttavia risultati particolarmente significativi. Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. ha infatti raggiunto una distribuzione pressoché paritaria della popolazione aziendale, con una presenza femminile pari al 49% dell'organico complessivo.



Risultati rilevanti si registrano anche presso Transmec Romania, dove il 30% della forza lavoro è costituito da donne, quasi interamente impiegate con contratto full-time. Particolarmente significativo è il dato relativo al personale operaio: oltre il 20% degli addetti appartiene infatti alla componente femminile, un risultato di rilievo in un settore storicamente caratterizzato da una forte prevalenza maschile.

L'impegno del Gruppo nel promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo trova conferma anche nell'assenza, per il secondo anno consecutivo, di casi di discriminazione segnalati all'interno dell'organizzazione. Un risultato che testimonia l'efficacia delle politiche adottate e l'attenzione costante verso la tutela della dignità e dei diritti delle persone.

- 410 - Italia
- 694 - Europa
- 462 - Extra UE



FOCUS ON:

WEAR IT PINK: QUANDO LA SOLIDARIETÀ DIVENTA SQUADRA

Promuovere una cultura aziendale attenta al benessere delle persone significa anche sostenere iniziative di sensibilizzazione su temi di salute che coinvolgono direttamente dipendenti e comunità.

Con questo spirito, nel 2025 il team di London Gateway ha aderito alla campagna benefica nazionale **“Wear It Pink”**, iniziativa promossa nel Regno Unito per sensibilizzare l’opinione pubblica sull’importanza della prevenzione e della ricerca sul tumore al seno.

Ogni anno, migliaia di persone nel Regno Unito indossano un capo o un accessorio rosa per sensibilizzare l’opinione pubblica sul tumore al seno. Anche in Transmec UK l’iniziativa ha assunto un significato particolarmente sentito, coinvolgendo attivamente i dipendenti di London Gateway.

In occasione della giornata, il team della sede ha partecipato indossando il colore simbolo della campagna e organizzando una raccolta fondi attraverso una vendita solidale di dolci, destinando il ricavato a Breast Cancer Now, organizzazione impegnata nella ricerca, nel supporto ai pazienti e nell’assistenza alle loro famiglie.

L’iniziativa è stata accompagnata da attività di informazione e sensibilizzazione all’interno della sede, attraverso la diffusione di poster e materiali informativi, con l’obiettivo di ricordare che il tumore al seno può colpire non solo le donne, ma anche gli uomini. Un piccolo gesto

di partecipazione collettiva che riflette l’impegno del Gruppo nel promuovere una cultura della prevenzione, della solidarietà e della cura delle persone.



CRESCERE INSIEME

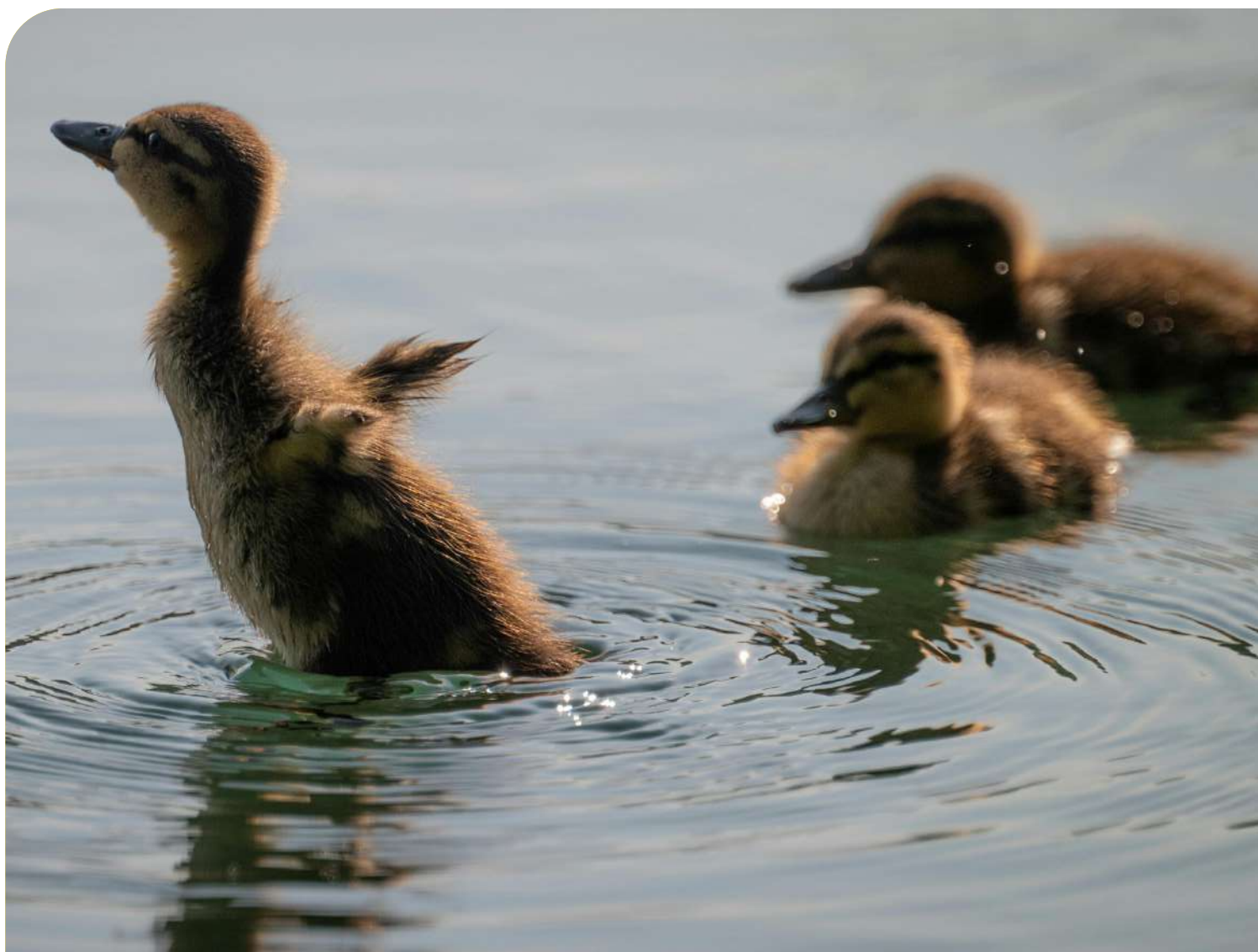


Per Transmec, la crescita dell'organizzazione passa attraverso la crescita delle persone. Per questo il Gruppo promuove un ambiente di lavoro capace di valorizzare competenze, favorire lo sviluppo professionale e accompagnare ogni collaboratore lungo il proprio percorso di crescita, dall'ingresso in azienda fino all'evoluzione della propria carriera.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha proseguito il percorso di rafforzamento ed **evoluzione dei processi HR**, rafforzando l'integrazione tra

Headquarter e società controllate, anche a livello internazionale. L'obiettivo è costruire un modello di gestione delle persone sempre più strutturato, digitale e condiviso, capace di rispondere sia alle esigenze dell'organizzazione sia alle aspettative dei collaboratori.

Nel corso dell'anno è proseguito il rafforzamento e potenziamento delle **attività di recruiting e formazione** attraverso una piattaforma condivisa tra tutte le società del Gruppo, utilizzata sia per la selezione delle persone sia per la gestione della formazione corporate.



CORNERSTONE: UN ECOSISTEMA DIGITALE PER LE PERSONE

Nel percorso di evoluzione della gestione delle risorse umane, il 2025 ha rappresentato un anno significativo grazie all'estensione a livello globale del progetto **Cornerstone**, la piattaforma digitale che accompagna le persone in tutte le principali fasi della loro esperienza in Transmec: dalla selezione all'onboarding, dalla formazione fino allo sviluppo professionale.

Nata inizialmente come sistema di Learning Management, la piattaforma si è progressivamente evoluta in un ecosistema integrato di gestione HR, oggi adottato da tutte le società del Gruppo per la formazione e, nelle società italiane, anche per parte dei processi di recruiting.

In **ambito formativo**, Cornerstone consente di rendere l'apprendimento sempre più accessibile, continuo e misurabile attraverso contenuti e-learning, video pillole formative, promemoria automatici e strumenti di monitoraggio dei principali indicatori di partecipazione.

Nel 2025, i principali percorsi formativi obbligatori corporate hanno riguardato:

- **Sostenibilità**, attraverso 10 video pillole dedicate ai temi ESG e alle principali tematiche di sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la promozione dell'economia circolare e la parità di genere;
- **Cybersecurity**;
- **Whistleblowing**, mediante 3 video pillole formative, sviluppate internamente e accompagnate da quiz finale, per approfondire l'etica aziendale, il quadro normativo europeo ed italiano in tema di etica, le violazioni e il perimetro delle segnalazioni, oltre alla gestione interna della garanzia dell'anonimato;
- **GDPR**.

L'evoluzione della piattaforma ha interessato anche l'integrazione con gli strumenti gestionali del Gruppo. In Italia e Romania Cornerstone è già completamente sincronizzata con i sistemi HR aziendali, mentre nel corso del 2025 è stato introdotto anche il Single Sign-On a livello internazionale, semplificando e uniformando l'accesso degli utenti in tutte le sedi del Gruppo.

In prospettiva, il Gruppo prevede l'attivazione di un modulo formativo avanzato, finalizzato alla mappatura dei fabbisogni formativi e alla progettazione di percorsi sempre più strutturati e personalizzati.

Anche il recruiting beneficia delle funzionalità della piattaforma. Cornerstone consente infatti di digitalizzare l'intero processo di selezione, dalla richiesta di una nuova posizione fino alla gestione dei candidati, favorendo la collaborazione tra manager, HR e partner esterni, come agenzie e head hunter. Il sistema garantisce inoltre una gestione centralizzata dei curricula nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, automatizzando i processi di conservazione e cancellazione delle informazioni.



Particolare attenzione è stata dedicata ai percorsi di onboarding, considerati un elemento strategico per favorire l'inserimento dei neoassunti, migliorarne l'esperienza e rafforzarne la permanenza in azienda. In questa direzione il Gruppo sta sviluppando percorsi sempre più personalizzati, accompagnati da momenti strutturati di confron-

to e feedback, con l'obiettivo di sostenere la crescita delle persone e contribuire alla riduzione del turnover.

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo Transmec conta **1.566 dipendenti** distribuiti nelle diverse società e sedi internazionali, di cui:

A large, detailed green fern leaf is positioned diagonally across the center of the page, overlapping the four data blocks. It has multiple pinnules and a brown stem.

52

Dirigenti di cui 43
uomini e 9 donne

122

Quadri di cui 84
uomini e 38 donne

925

Impiegati di cui 496
uomini e 429 donne

467

Operai di cui 389
uomini e 78 donne

Tra questi, sono presenti all'interno del Gruppo anche 89 lavoratori appartenenti alle categorie

protette, pari al 6% dei lavoratori totali, dato in crescita del 9% rispetto all'anno precedente.



96%

**Dipendenti con
contratto a tempo
indeterminato**



95%

**Dipendenti con
contratto full-time**

Nel 2025, la distribuzione per fasce d'età evidenzia una crescita trasversale dell'organico con un incremento del 15% nella fascia under 30, del 2% nella fascia 30-50 anni e del 6% nella fascia over 50. Questo andamento testimonia la capacità del Gruppo di attrarre nuove professionalità mantenendo al tempo stesso un solido patrimonio di esperienza e competenze.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER FASCE D'ETÀ (2025)

- 17% - <30
- 55% - 30-50
- 28% - >50





Nel corso del 2025 il Gruppo ha continuato a investire nella comunicazione interna come strumento di coinvolgimento e condivisione. Rendere le persone partecipi dei risultati raggiunti, dei progetti in corso e degli obiettivi futuri significa rafforzare la cultura aziendale e favorire un maggiore senso di appartenenza.

Tra i principali momenti di confronto si conferma l'Annual Christmas Meeting, appuntamento annuale dedicato al management del Gruppo. L'evento rappresenta un'importante occasione di allineamento strategico, durante la quale vengono condivisi i risultati dell'anno, gli obiettivi futuri e approfonditi temi di interesse comune. Nel 2025 le tavole rotonde hanno riguardato sostenibilità e intelligenza artificiale, due ambiti considerati strategici per l'evoluzione del business.

Anche la comunicazione interna ha continuato a evolversi. Nel 2025 la **newsletter aziendale** è passata da quattro a sei edizioni annuali, trasformandosi progressivamente da semplice strumento informativo a canale di aggiornamento continuo sui progetti, sulle iniziative e sui risultati del Gruppo.

A completare l'ecosistema della comunicazione interna contribuisce il **blog aziendale**, costantemente aggiornato e accessibile a tutti i dipendenti. Oltre a favorire la condivisione delle informazioni, rappresenta un punto di riferimento per la diffusione di materiali formativi, documentazione tecnica, presentazioni aziendali e del Report di Sostenibilità, contribuendo a rafforzare una cultura della conoscenza sempre più condivisa.

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



Garantire ambienti di lavoro sicuri significa tutelare il valore più importante del Gruppo: le persone. Per Transmec la salute e la sicurezza non rappresentano soltanto un obbligo normativo, ma un principio che guida ogni attività operativa, attraverso un approccio fondato sulla prevenzione, sulla consapevolezza dei rischi e sul coinvolgimento attivo di tutte le persone.



Con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente i propri standard in materia di salute e sicurezza, dal 2023 Transmec UK e Transmec Romania hanno conseguito la certificazione ISO 45001:2018, tuttora in corso, che attesta il rispetto di requisiti specifici per la gestione della sicurezza sul lavoro e la promozione di ambienti di lavoro sicuri e affidabili.

All'interno del Gruppo, la gestione della salute e sicurezza è affidata a una funzione dedicata, supportata da un RSPP esterno e da un articolato sistema di governance che include un Organigramma della sicurezza. Tale struttura è inoltre affiancata da un Comitato H&S, che si riunisce periodicamente per analizzare i principali rischi, le criticità rilevate, lo stato delle azioni intraprese e l'andamento degli eventuali infortuni.

In tutti i Paesi in cui opera, il Gruppo applica processi strutturati di valutazione dei rischi finalizzati all'individuazione dei pericoli e alla definizione delle misure di prevenzione più adeguate. In Italia, le società del Gruppo provvedono inol-

tre all'aggiornamento continuo del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, affiancato da procedure operative dedicate sia al personale interno sia ai collaboratori esterni. Il sistema è supportato da **audit periodici** finalizzati a verificare l'efficacia delle misure adottate e a promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza.



In caso di infortunio, dopo l'attivazione delle prime misure di assistenza e primo soccorso, l'evento viene segnalato tempestivamente al responsabile competente e allo specialista esterno incaricato, al fine di procedere con la relativa denuncia ufficiale e con le necessarie attività di analisi.

In Transmec UK la diffusione della cultura della sicurezza passa anche attraverso il coinvolgimento diretto delle persone. Oltre ai periodici meeting dedicati ai temi Health & Safety, è attivo un sistema di incentivazione che premia mensilmente il suggerimento ritenuto più efficace per migliorare la salute, la sicurezza o il benessere nei luoghi di lavoro.

L'efficacia dell'approccio adottato trova conferma anche nei risultati registrati nel corso del 2025, dove gli infortuni sul lavoro registrati tra i dipendenti sono stati 22, in **diminuzione del 24%** rispetto ai 29 casi del 2024, nonostante un incremento del 15% delle ore lavorate, passate da 1.787.077 a 2.046.957.

Particolarmente significativo è l'**azzeramento degli infortuni gravi**, rispetto ai due registrati nell'anno precedente, e la riduzione del **tasso di infortuni registrabili**, passato da 15,11 a 10,75. Risultati che confermano l'efficacia delle attività di prevenzione e del progressivo rafforzamento della cultura della sicurezza all'interno del Gruppo.



La formazione rappresenta uno degli strumenti principali attraverso cui il Gruppo promuove una cultura della prevenzione. I percorsi dedicati alla salute e sicurezza affrontano temi quali: gestione delle emergenze, simulazioni di evacuazione, corsi antincendio, utilizzo dei macchinari, primo soccorso, sicurezza nella movimentazione dei carichi, gestione delle merci pericolose, utilizzo dei carrelli elevatori e corrette pratiche ergonomiche. La funzione Health & Safety (H&S) collabora strettamente con l'area Risorse Umane per il monitoraggio dei piani formativi e delle visite mediche del personale.

A livello internazionale, l'approccio alla formazione presenta alcune specificità. In Romania i corsi di salute e sicurezza obbligatori vengono erogati con frequenza trimestrale o semestrale in funzione della mansione svolta, con il supporto di partner esterni specializzati.

L'attenzione alla sicurezza si estende anche ai collaboratori esterni. Il Gruppo verifica il possesso delle attestazioni formative richieste e, dal 2024, Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. ha introdotto un programma di audit a campione finalizzato a controllare il rispetto dei requisiti di sicurezza, la documentazione tecnica e la conformità delle attività svolte. Durante tali verifiche vengono analizzati il rispetto delle norme di sicurezza nei magazzini, l'utilizzo corretto dei mezzi, la documentazione relativa alle manutenzioni e la presenza delle certificazioni formative e sanitarie. Nel corso del 2025 sono stati effettuati 10 audit finalizzati a verificare il rispetto degli obblighi normativi.

A completamento del sistema di tutela della salute, Transmec mette a disposizione servizi di medicina del lavoro che includono visite mediche generali, accertamenti clinici e controlli periodici dello stato di salute, oltre alle attività di sorveglianza sanitaria obbligatoria.



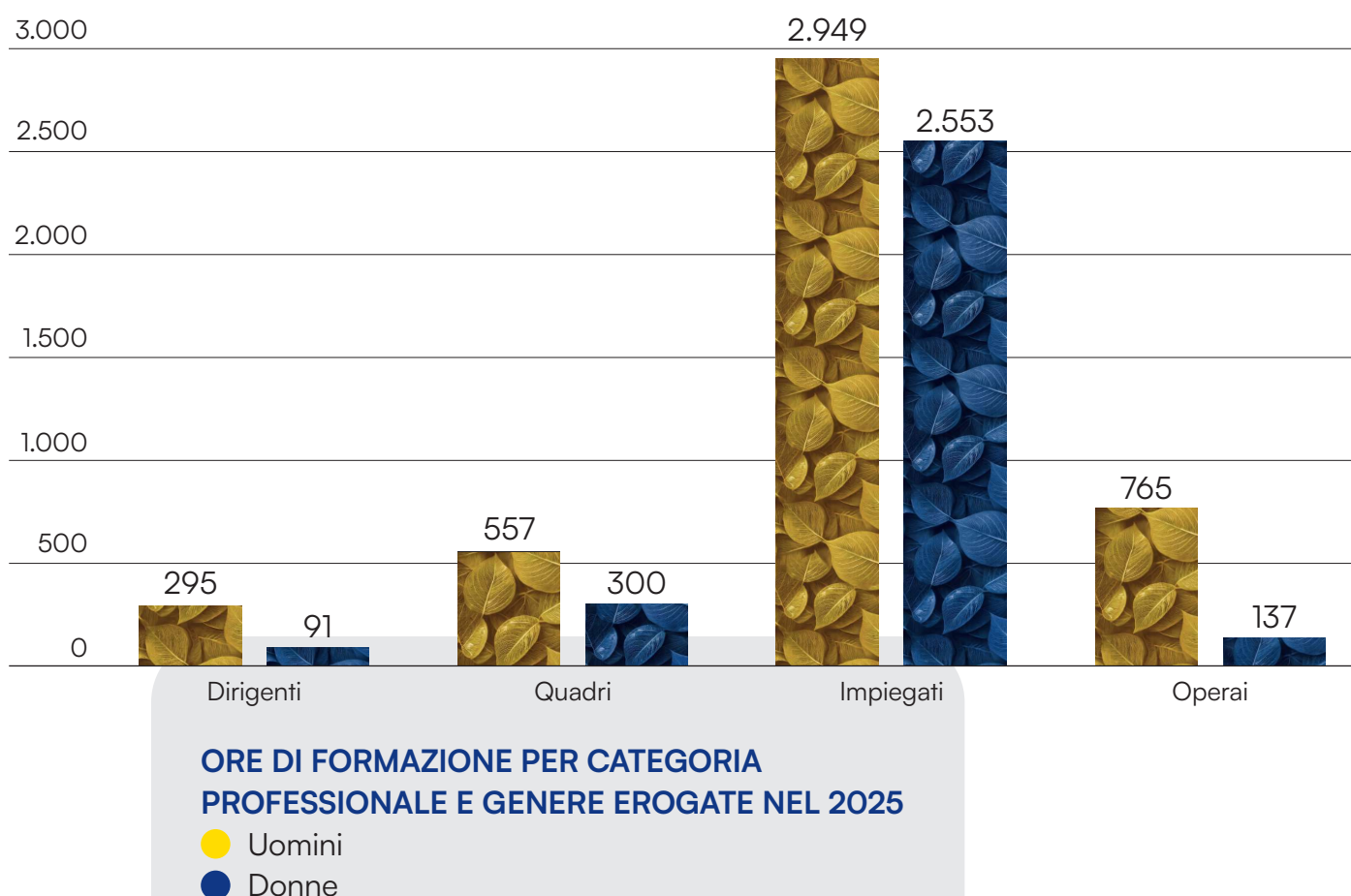
CRESCITA, SVILUPPO E BENESSERE



Investire nella crescita delle persone significa investire nella crescita del Gruppo. Per questo Transmec promuove un modello di sviluppo fondato sulla formazione continua, sulla valorizzazione delle competenze e sulla costruzione di un ambiente di lavoro capace di accompagnare ogni persona lungo il proprio percorso professionale e personale.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha erogato complessivamente 7.646 ore di formazione, di cui

4.566 rivolte agli uomini e 3.081 alle donne, per una media di circa 5 ore di formazione per dipendente. La formazione rappresenta uno dei principali strumenti attraverso cui Transmec sostiene lo sviluppo delle competenze e accompagna l'evoluzione dell'organizzazione, integrando percorsi obbligatori, specialistici e manageriali. Questo percorso è supportato anche dalla piattaforma Cornerstone, descritta nel Focus dedicato, che consente di rendere la formazione sempre più accessibile, strutturata e condivisa a livello internazionale.





Nel corso dell'anno vengono inoltre erogati interventi formativi diversificati in base ai fabbisogni specifici delle singole Società.

In particolare, nel 2025 sono state realizzate numerose iniziative e attività formative, riassunte come segue:



FORMAZIONE OPERATIVA E SPECIALISTICA



FORMAZIONE MANAGERIALE



FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER GLI AUTISTI TAPA finalizzata a garantire una guida responsabile ed in totale sicurezza



ATTIVITÀ DI TEAM BUILDING

mirate a favorire l'integrazione tra le persone, migliorare la comunicazione e rafforzare la produttività e la motivazione dei dipendenti



FORMAZIONE PEER TO PEER

finalizzata alla condivisione delle best practice fra le diverse filiali, sia italiane sia estere, con l'obiettivo di favorire lo scambio di know-how e di esperienze operative

FOCUS ON:

FARE SQUADRA, ANCHE FUORI DALL'UFFICIO

Per Transmec, creare occasioni di incontro al di fuori del contesto lavorativo significa investire nella qualità delle relazioni tra le persone. La collaborazione, infatti, nasce anche dalla conoscenza reciproca, dalla fiducia e dalla condivisione di esperienze capaci di rafforzare lo spirito di squadra.

Anche nel 2025 il Gruppo ha confermato il tradizionale weekend aziendale, organizzato quest'anno nella cornice naturale del Trentino. Un'esperienza pensata per offrire ai partecipanti l'opportunità di uscire dalla routine quotidiana e vivere momenti di confronto e collaborazione in un contesto diverso da quello lavorativo.

Attraverso attività come l'Outdoor Escape Challenge e l'Adventure Rafting Experience, i partecipanti hanno potuto mettere alla prova le proprie capacità di problem solving, collaborazione e fiducia reciproca, sperimentando quanto il gioco di squadra rappresenti un elemento essenziale anche nelle attività professionali.

Più che un semplice momento di aggregazione, il weekend aziendale rappresenta un'occasione per rafforzare la cultura del Gruppo, consolidare i rapporti tra colleghi e

promuovere un ambiente di lavoro nel quale collaborazione, benessere e senso di appartenenza continuano a crescere insieme.

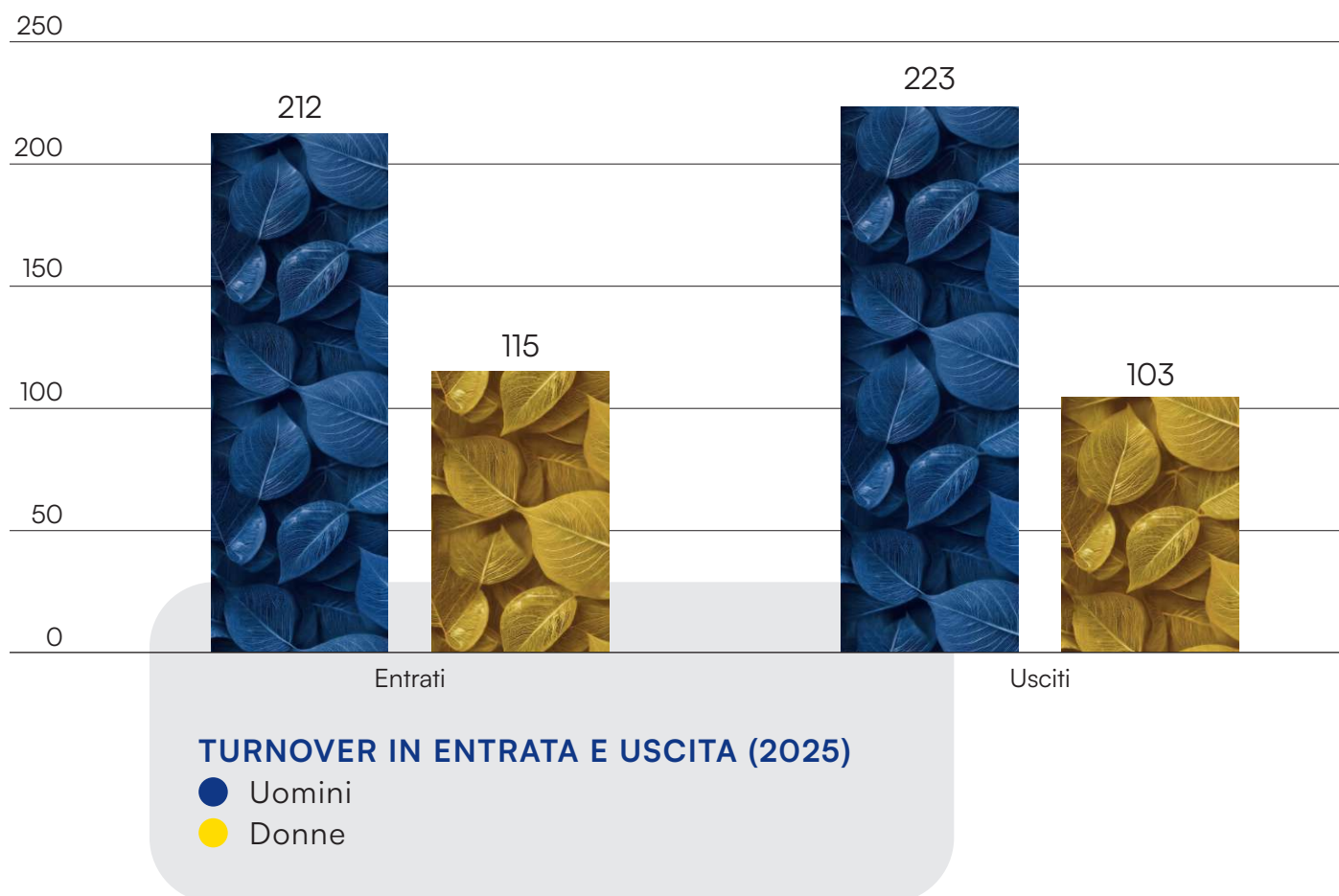


Negli ultimi anni Transmec ha rafforzato il proprio sistema di Performance Management introducendo un processo strutturato di cascade process. I target definiti annualmente dal Board vengono progressivamente declinati a livello di Company, branch e responsabili, favorendo un maggiore allineamento strategico all'interno dell'organizzazione.

Il percorso di implementazione di un sistema di **valutazione delle performance** a livello corporate prosegue gradualmente. Nel 2025 il processo ha coinvolto il 36% della popolazione aziendale, in continuità con l'anno precedente. Tra i dipendenti valutati, il 72% è costituito da uomini e il 28% da donne.

Il turnover rappresenta uno degli indicatori attraverso cui il Gruppo monitora la propria capacità di attrarre, integrare e valorizzare le persone. Nel 2025 il turnover in entrata e quello in uscita si sono attestati entrambi al 21%, andamento influenzato anche dalle recenti acquisizioni societarie e dai conseguenti processi di integrazione organizzativa.

Per consolidare ulteriormente questo percorso, nel 2026 sarà avviato un nuovo progetto dedicato all'onboarding e alla retention, con l'obiettivo di migliorare l'esperienza dei neoassunti, favorire la loro integrazione e rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione.



Per Transmec il benessere delle persone comprende molteplici dimensioni: salute, equilibrio tra vita privata e lavoro, qualità dell'ambiente lavorativo e strumenti di welfare capaci di rispondere alle diverse esigenze delle persone nei vari Paesi in cui il Gruppo opera.

Anche nel 2025 è stato confermato il modello di smart working, per i ruoli e le funzioni compatibili, con l'obiettivo di favorire un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.

Guardando al futuro, il 2026 sarà dedicato all'analisi e alla valorizzazione delle buone pratiche in tema di maternità e conciliazione vita-lavoro, con l'obiettivo di strutturarle in policy formali e funzionali anche a eventuali percorsi di certificazione.

Nell'ambito dei sistemi di welfare aziendale,

il Gruppo applica altresì una **Car Policy**, che disciplina criteri e modalità di assegnazione e utilizzo delle auto aziendali.

Particolare attenzione è riservata anche al benessere e alla **sicurezza del personale viaggiante**. Presso le principali sedi il Gruppo mette a disposizione servizi di accoglienza e ristoro dedicati agli autisti e organizza, attraverso un servizio di navette aziendali, gli spostamenti lungo la tratta Romania—Italia nei periodi di cambio turno, contribuendo a garantire sicurezza, comfort e una migliore organizzazione del lavoro.

A supporto della sicurezza operativa, il Gruppo dispone inoltre di officine interne presso Bors e Campogalliano che consentono interventi tempestivi sui mezzi, contribuendo a garantirne efficienza e affidabilità.



FOCUS ON:

TRANSMEC ACADEMY: COLTIVARE COMPETENZE, COSTRUIRE IL FUTURO



Investire nella formazione significa investire nel futuro dell'organizzazione. Con questa visione nasce, nel 2023, la Transmec Academy: un progetto dedicato alla valorizzazione dei talenti interni e allo sviluppo delle competenze che accompagnano la crescita del Gruppo nel lungo periodo.

Più di un semplice centro di formazione, la Transmec Academy è un ecosistema dedicato allo sviluppo professionale, nel quale competenze tecniche, manageriali e trasversali si integrano per favorire la diffusione della co-

noscenza, il confronto tra le persone e una cultura aziendale orientata alla crescita continua.

Grazie a spazi dedicati, dotazioni tecnologiche avanzate e a un modello di apprendimento flessibile, la Academy rende la formazione accessibile a tutte le società del Gruppo attraverso lezioni in presenza, virtual classroom e percorsi e-learning, garantendo un'esperienza coerente e condivisa anche tra sedi geograficamente distanti.

Più che un semplice centro di formazione, la



Transmec Academy rappresenta un ecosistema dedicato alla crescita continua delle persone, capace di incentivare la diffusione delle conoscenze, il confronto tra competenze e lo sviluppo professionale diffuso all'interno dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 il programma formativo ha incluso percorsi tecnico-professionali, iniziative dedicate allo sviluppo delle competenze trasversali — tra cui l'utilizzo avanzato degli strumenti digitali e la sensibilizzazione

sulla cybersecurity — e programmi manageriali finalizzati a rafforzare capacità di leadership e visione strategica.

Complessivamente nel 2025 sono stati coinvolti 621 partecipanti, per un totale di 2.956 ore di formazione erogate tra attività in presenza ed e-learning a livello di Gruppo. Un risultato che conferma la volontà di Transmec di investire nello sviluppo delle persone come leva fondamentale per una crescita sostenibile, innovativa e competitiva.



SCUOLA, UNIVERSITÀ E NUOVI TALENTI



Investire nelle nuove generazioni significa contribuire alla crescita delle persone e, allo stesso tempo, costruire il futuro dell'organizzazione.

Attraverso collaborazioni con scuole, università e istituti di formazione, Transmec promuove percorsi che favoriscono lo sviluppo delle competenze, l'incontro tra mondo accademico e impresa e l'inserimento di nuovi talenti all'interno del Gruppo.

In quest'ottica, il Gruppo fornisce sostegno finanziario e promuove collaborazioni con scuole, università e istituti di formazione, attraverso stage, percorsi di tirocinio, progetti di ricerca, workshop, seminari e iniziative di

orientamento. Le partnership con il mondo accademico consentono inoltre di sviluppare attività di networking e partecipare a career day finalizzati a favorire l'incontro tra studenti e realtà aziendale.

In Italia, tali iniziative si traducono in percorsi di **alternanza scuola-lavoro** rivolti agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori e in programmi formativi sviluppati con istituti specializzati nei settori della logistica e dei trasporti. In numerosi casi tali esperienze hanno rappresentato un'opportunità concreta di inserimento professionale, confermando il valore di questi percorsi come strumento di crescita reciproca.





Nel corso del 2025 il Gruppo ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno attraverso l'attivazione di tirocini curriculari e collaborazioni con diversi enti di formazione, tra cui **TSIN-COM Academy**, **ITS Maker di Modena**, l'**Istituto Tecnico Statale "Tullio Buzzi"** di Prato e la **Fondazione Aldini Valeriani** di Bologna.

Parallelamente Transmec partecipa attivamente a **career day** ed eventi promossi da università e istituti di formazione, con l'obietti-

vo di rafforzare il dialogo con il mondo accademico e favorire l'incontro con nuovi talenti. Tra le principali iniziative del 2025 figurano: **"Incontri con le imprese"** in collaborazione con l'**Università di Modena e Reggio Emilia**, il Career Day DISMI a Reggio Emilia organizzato con il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria della medesima università, il **Career Day di Sassuolo** in collaborazione con l'Istituto A. Volta e il **Digital Talent Day**, sempre realizzato con l'Università di Modena e Reggio Emilia.

QUALITÀ E CENTRALITÀ DEL CLIENTE



La qualità rappresenta uno degli elementi che da sempre contraddistinguono il Gruppo Transmec. Garantire servizi affidabili, processi efficienti e risposte tempestive significa costruire relazioni durature con i clienti, fondate sulla competenza, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo.

La gestione del sistema qualità è affidata all'**Europe Quality Manager**, che ne assicura la corretta applicazione e la coerenza dei processi aziendali con gli standard definiti.

Il Gruppo ha sviluppato una **Quality Policy** articolata in procedure orientate al rispetto delle normative vigenti e al miglioramento continuo della soddisfazione e fidelizzazione dei clienti. Tali procedure vengono aggiornate ogni anno sulla base di un **Risk Analysis Assessment**, mentre tutta la documentazione è disponibile sulla piattaforma aziendale.

Il **sistema di Gestione della Qualità** è certificato secondo la norma **ISO 9001:2015** ed è organizzato in modalità multi-sito a livello europeo, coinvolgendo 32 siti, di cui 19 estere e 13 italiane. Nel 2025 è stata inoltre inclusa nel perimetro del sistema anche la società Transmec TO BE.

A supporto del mantenimento degli standard qualitativi, è attivo un sistema di **rilevazione delle non conformità**, esteso a tutte le filiali europee, che consente un monitoraggio costante delle eventuali criticità. Le segnalazioni vengono generalmente prese in carico e risolte in tempi rapidi, a conferma dell'attenzione al miglioramento





continuo dei servizi e alla soddisfazione degli stakeholder.

Le attività di controllo prevedono due audit interni semestrali svolti dall'Europe Quality Manager e verifiche periodiche dell'ente certificatore su tutto il network europeo nell'arco di tre anni. Al termine di ogni audit viene elaborato un report con eventuali azioni di miglioramento; negli ultimi tre anni non sono state rilevate non conformità significative.

Per le attività dedicate alla logistica alimentare, Transmec TO BE dispone di un **manuale HACCP**, avente lo scopo di definire gli obiettivi igienico-qualitativi che l'azienda intende perseguire, stabilire le norme generali di igiene in conformità al Regolamento CE 852/2004 e descrivere criteri, responsabilità e modalità operative per garantire un controllo rigoroso delle condizioni igienico-sanitarie di ambienti, processi, prodotti e personale, al fine di prevenire rischi per la salute del consumatore e per la sicurezza degli alimenti. Il sistema di autocontrollo si applica alle attività svolte all'interno dei magazzini e ai relativi flussi di trasporto, dalla fase di carico fino alla consegna del prodotto a destinazione, nonché ai trasporti diretti effettuati presso i depositi dei clienti per la consegna finale, senza passaggio dai magazzini Transmec TO BE.

La corretta applicazione è supportata da specifici percorsi formativi gestiti internamente dal Responsabile HACCP e QHSE di Transmec TO BE e rivolti sia al personale interno sia ai collaboratori delle cooperative esterne.

FOCUS ON:

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

A conferma del proprio impegno verso trasparenza, affidabilità e correttezza nelle relazioni

aziendali, il Gruppo ha conseguito nel tempo numerose certificazioni e attestazioni, tra cui:



TAPA Trucking Security Requirements (TSR) — Level 3 — Category Large: certificazione relativa alla sicurezza delle merci, finalizzata alla prevenzione dei furti attraverso l'utilizzo di informazioni in tempo reale e delle più avanzate misure di protezione e prevenzione;



Attestazione Safety and Quality Assessment System (SQAS): attestazione finalizzata a garantire elevati standard di servizio per le aziende del settore chimico, con particolare attenzione agli aspetti ambientali, di sicurezza e qualità;



Attestazione Operatore Economico Autorizzato (AEO): riconosce l'affidabilità e la sicurezza dell'azienda nei confronti delle autorità doganali e degli enti di controllo in ambito commerciale; attesta inoltre la conformità delle procedure e della documentazione doganale, consentendo ai clienti di beneficiare di operazioni di sdoganamento più rapide ed efficienti;



Certificazione ISO 45001: certificazione che attesta l'adozione di sistemi e procedure finalizzati a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e rischi per la salute dei lavoratori;



Certificazione ISO 14001: certificazione che attesta l'adozione di un sistema di gestione ambientale volto a migliorare l'efficienza nella gestione degli impatti ambientali, attraverso la riduzione dei consumi di risorse, dei rifiuti e delle emissioni inquinanti. Nel 2025 anche la filiale di Barcellona ha ottenuto ufficialmente la certificazione per i sistemi di gestione ambientale;



Certificazione ISO 9001: certificazione che attesta l'adozione di un sistema di gestione della qualità basato sul controllo, la verifica e il miglioramento continuo dei processi aziendali lungo l'intero ciclo produttivo;



Certificazione IATA: in qualità di spedizioniere certificato, Transmec assicura servizi di trasporto aereo rapidi, sicuri e conformi alle normative internazionali, grazie a una formazione specializzata e a rapporti consolidati con le compagnie aeree, nel rispetto degli standard di settore;



Certificazione IFS (International Featured Standards): standard internazionale riconosciuto a livello globale, focalizzato sulla sicurezza e qualità dei prodotti alimentari lungo l'intera supply chain. Attualmente è attiva in tre magazzini (Francia, Torino e sede di Campogalliano), con l'obiettivo di estenderne l'applicazione ad altri magazzini dedicati allo stoccaggio di alimentari (Caserta e Inveruno).



Certificazione BIO: ottenuta attraverso la divisione logistica T-LOG, la certificazione garantisce la corretta gestione e tracciabilità dei prodotti biologici lungo tutta la filiera, nel rispetto della normativa europea. Assicura inoltre il mantenimento dell'integrità e della qualità dei prodotti in tutte le fasi, dalla produzione alla distribuzione;



Certificazione BIO ECOCERT: ottenuta da Transmec TO BE presso i magazzini di Lione, rafforza l'affidabilità nella gestione di prodotti alimentari e compatibili e consente all'intero network logistico di operare secondo standard qualitativi rigorosi, rispondendo alle crescenti esigenze di sicurezza e tracciabilità del mercato.



Certificazione EcoVadis: nel corso del 2025 è stato ottenuto per la prima volta il rating EcoVadis a livello di gruppo, avviando un percorso di miglioramento continuo volto a rafforzare le performance aziendali in ambito ESG e a consolidare le pratiche di sostenibilità.

Per garantire una gestione efficace e basata sui dati, la funzione di **Controllo di Gestione** supervisiona l'operatività aziendale attraverso l'analisi e la validazione delle informazioni, supportando l'ottimizzazione dei processi e le decisioni del management.

La qualità del servizio si fonda anche sulla capacità di prendere decisioni basate sui dati. Per questo il Gruppo ha continuato a investire nello sviluppo di strumenti di Business Intelligence sempre più evoluti, a supporto dell'operatività e delle decisioni del management.

Nel 2025 la piattaforma di Business Intelligence è stata estesa a tutte le società della divisione trasporti terra, integrando in un unico sistema i dati operativi e sostituendo le precedenti soluzioni, migliorando così velocità, flessibilità e sicurezza nella gestione dei dati. La soluzione prevede aggiornamenti automatici e sistemi di notifica in caso di anomalie, i dati alla base della BI confluiscono in un data warehouse centralizzato, dove vengono normalizzati e resi disponibili per la creazione di dashboard interattive.

Il percorso proseguirà nel 2026 con l'estensione alle società estere e a quelle di più recente acquisizione, favorendo una gestione sempre più autonoma della reportistica e delle dashboard attraverso la formazione delle persone e la progressiva internalizzazione del ciclo di gestione dei dati.

A supporto della **Business Intelligence**, utilizzata anche nella gestione dei dati operativi del trasporto, è attivo un sistema di alert automatici giornalieri che segnala eventuali anomalie nei dati presenti nel **Transportation Management System (TMS)** ai reparti operativi, ai responsabili e al Controllo di Gestione. Quest'ultimo monitora inoltre il P&L a livello di singola filiale,





garantendo una visione dettagliata e completa delle performance aziendali.

Dal 2024 la divisione logistica mette inoltre a disposizione dei clienti strumenti di reportistica integrati con il Warehouse Management System (WMS), che consentono di consultare in tempo reale i principali KPI di magazzino, aumentando trasparenza e qualità del servizio.

L'attenzione al cliente trova espressione anche nell'attività quotidiana del Customer Service, che affianca i Key Account garantendo rapidità di risposta, continuità operativa e monitoraggio costante delle performance attraverso specifici KPI.

Nel 2025, a supporto delle attività operative, il sistema di ticketing è stato trasferito su una nuova piattaforma che consente la tracciabilità delle interazioni con i clienti, la gestione strutturata delle richieste e il presidio delle criticità. Le analisi trimestrali dei ticket permettono inoltre di individuare le principali aree di miglioramento e ridurre le richieste ricorrenti attraverso azioni correttive.

Nel 2025 è stato inoltre implementato il primo questionario di Customer Satisfaction rivolto ai principali clienti del Gruppo, che ha registrato un punteggio medio di **4,1 su 5**.

Le analisi dei KPI hanno inoltre evidenziato un miglioramento dei tempi medi di prima risposta e di risoluzione rispetto al 2024.

Infine, l'azienda ha rafforzato una logica di trasparenza radicale, garantendo aggiornamenti costanti a clienti, partner e fornitori e contribuendo così a ridurre l'information gap. Parallelamente, ha consolidato il proprio posizionamento in ottica di thought leadership, affermandosi come interlocutore autorevole e costantemente aggiornato sulle principali sfide della logistica moderna.

COMUNITÀ E RELAZIONI CON IL TERRITORIO



Creare valore significa contribuire allo sviluppo delle comunità nelle quali il Gruppo opera. Attraverso iniziative di solidarietà, progetti sociali, attività culturali e collaborazioni con realtà del territorio, Transmec promuove un modello di crescita che genera valore anche oltre i confini dell'impresa.

Questo impegno si traduce nel sostegno ad associazioni, enti e organizzazioni locali impegnate nei settori dell'assistenza sociale, dello sport, dell'istruzione e della cultura, con l'obiettivo di promuovere inclusione, valorizzazione delle persone e sviluppo del territorio.

Nel corso del 2025, le diverse società del Gruppo hanno sostenuto:

INIZIATIVE A FAVORE DELLE COMUNITÀ LOCALI

TRANSMEC INTERNAZIONALI TRASPORTI

MODENA ARTS FOUNDATION

Promozione alla ricerca scientifica e all'innovazione tecnologica in ambito medico, con particolare attenzione allo sviluppo della chirurgia robotica e dei trapianti.

TRANSMEC INTERNAZIONALI TRASPORTI

PLAUTUS FESTIVAL

Da oltre 15 anni, Transmec è partner del Plautus Festival di Sarsina, la prestigiosa rassegna estiva dedicata al teatro classico e alle commedie di Plauto.

TRANSMEC TO BE

MAKE A WISH ITALIA ONLUS

Supporto, per il secondo anno consecutivo, all'organizzazione che realizza i desideri di bambini affetti da gravi patologie.

TRANSMEC TO BE

FRANCE ODEON

Sostegno rinnovato come sponsor di France Odeon, il festival del cinema francese a Firenze.

TRANSMEC ROMANIA

CSM ORADEA

Anche nel 2025, Transmec Romania ha continuato a sostenere la crescita e le attività del CSM Oradea, consolidando il proprio ruolo di partner del club.

TRANSMEC UK

WYKE FOODBANK ACTS OF KINDNESS

Le sedi di Bradford e Redditch hanno supportato le banche alimentari locali Wyke e AoK attraverso donazioni di generi alimentari e regali natalizi destinati ai bambini.

TRANSMEC UK

SOSTEGNO A GIOVANI ATLETI

Obiettivo di promuovere disciplina, resilienza e ambizione, tra cui Annie Fearne (ciclismo), Leo Fanthome (pugilato), Izzy Jones (ginnastica) e Blake Clarke (break dance).

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI LOCALI

TRANSMEC INTERNAZIONALI TRASPORTI

MODENA RUGBY

Transmec Group sostiene da anni con orgoglio il Modena Rugby, condividendo i valori di squadra, rispetto e passione per il territorio.

T-DATA

DOPPIA DIFESA

Sostegno alla onlus impegnata nel contrasto alle discriminazioni, agli abusi e alle violenze di genere.



Accanto alle iniziative rivolte alle comunità locali, il Gruppo considera la partecipazione agli eventi di settore un'importante occasione di confronto con clienti, partner e operatori del mercato, contribuendo alla diffusione di competenze, innovazione e cultura della logistica.

Nel corso del 2025 Transmec ha partecipato a numerosi appuntamenti di rilievo internazionale, tra cui Transport Logistic, Logistics Africa Expo e l'evento IFLN dedicato alla divisione Overseas. T-DATA ha inoltre ripreso la partecipazione agli eventi di settore, prendendo parte a manifestazioni quali Matchum, Forum Retail ed E-commerce Hub.

In occasione della fiera Transport Logistic, il Gruppo ha aderito al programma "Go Green", scegliendo biglietti che contribuiscono al finanziamento di progetti ambientali dedicati alla riforestazione in Baviera e alla realizzazione di impianti di biogas in India. Coerentemente con questo approccio, è stato scelto come gadget istituzionale la matita Perpetua, realizzata per l'80% in grafite riciclata e progettata per garantire elevata durata e ridotto impatto ambientale.

LO SPORT COME VALORE CONDIVISO

Lo sport rappresenta uno dei linguaggi attraverso cui Transmec rafforza il proprio legame con le comunità locali. Attraverso il sostegno ad associazioni, società sportive e giovani atleti, il Gruppo promuove valori che da sempre ne caratterizzano la cultura aziendale: collaborazione, impegno, determinazione e capacità di raggiungere obiettivi comuni.

In Romania, Transmec è tra i principali sponsor del CSM Oradea, una delle più importanti società di basket del Paese, con cui collabora dal 2017. Una partnership nata dalla condivisione di valori come il lavoro di squadra, la perseveranza e la ricerca dell'eccellenza, che si affianca al sostegno di altre realtà sportive locali, tra cui rugby e calcio.

In Italia, il Gruppo sostiene il Modena Rugby

1965, recentemente promosso in Serie A dopo dodici anni, contribuendo allo sviluppo delle attività sportive e formative del club. Tra le iniziative supportate rientra anche il ritiro pre-stagionale di Cesenatico, che ha coinvolto circa 200 tra atleti e allenatori delle diverse categorie, dal mini rugby alle squadre senior.

Nel Regno Unito, Transmec affianca il West Bromwich Albion, militante nel campionato Championship, attraverso la sponsorizzazione dei kit ufficiali della squadra, creando al tempo stesso occasioni di relazione con clienti e partner in occasione degli eventi sportivi. Il sostegno allo sport si estende inoltre al Belhus Cricket Club e a numerose realtà sportive giovanili, tra cui la giovane ciclista Annie Fearne, confermando l'impegno del Gruppo nel favorire la crescita dei talenti e delle comunità in cui opera.



FOCUS ON:

LOGISTICA, SPORT E SOSTENIBILITÀ NEL CUORE DEL SAHARA

Sport, sostenibilità e valorizzazione del territorio possono diventare strumenti concreti per generare valore condiviso. È da questa visione che nasce il sostegno di Transmec al Tembaine Desert Rally, manifestazione che unisce competizione sportiva, rispetto dell'ambiente e sviluppo delle comunità locali nel cuore del Sahara tunisino. Giunto alla sua seconda edizione, il rally si è svolto dal 23 al 30 novembre 2025 coinvolgendo circa 100 atleti impegnati in un percorso di oltre 500 chilometri in e-bike, da Douz fino all'area desertica di Tembaine.

Il contributo del Gruppo è andato oltre la sponsorizzazione di due atleti partecipanti. Grazie alla propria esperienza consolidata in Tunisia, Transmec ha infatti supportato anche l'organizzazione dell'evento come partner logistico, contribuendo alla gestione operativa dell'iniziativa.

L'evento si è distinto per l'attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale, promuovendo un modello di evento sportivo orientato alla riduzione dell'impatto ambientale e alla tutela dell'ecosistema sahariano. L'energia utilizzata per la ricarica delle e-bike e per l'alimentazione dei bivacchi è stata prodotta tramite pannelli solari portatili alimentati da fonti rinnovabili, mentre l'organizzazione dell'evento si è ispirata al principio "leave no trace", volto a minimizzare l'impatto sul territorio attraversato.

Anche le infrastrutture temporanee sono state realizzate utilizzando materiali riciclati e integrate con sistemi di raccolta differenziata e compostaggio per limitare la produzione di rifiuti. Il progetto ha inoltre coinvolto attivamente

le comunità berbere e tuareg del sud della Tunisia nelle attività di pianificazione dei percorsi, nel supporto logistico e nella gestione delle tappe, favorendo una partecipazione diretta delle popolazioni locali.

L'iniziativa ha generato anche benefici concreti per il territorio attraverso attività formative dedicate a meccanici e tecnici locali, la promozione del turismo sostenibile e la realizzazione di un pozzo nel villaggio di El Mida, migliorando l'accesso all'acqua della comunità locale.

Attraverso il sostegno al Tembaine Desert Rally, Transmec conferma la volontà di affiancare progetti capaci di coniugare sport, sostenibilità ambientale e sviluppo dei territori, contribuendo concretamente alla creazione di valore per le comunità locali e rafforzando il proprio ruolo di partner responsabile anche al di fuori delle attività strettamente operative.



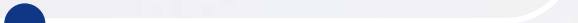
REMARKABLE TEAM: FARE SQUADRA PER CREARE VALORE



Quando il lavoro di squadra incontra la sostenibilità, nascono iniziative capaci di lasciare un segno concreto sul territorio. È questo lo spirito di ReMARKable Team, il progetto promosso da Transmec Romania che unisce responsabilità sociale, tutela dell'ambiente e coinvolgimento delle persone.

Nella località di Vadul Crișului, 41 tra dipendenti e familiari hanno partecipato a un'attività di volontariato dedicata al ripristino di sentieri montani e alla realizzazione di aree di sosta per gli escursionisti, contribuendo concretamente alla valorizzazione del patrimonio naturalistico locale.

Nato nell'ambito delle iniziative di Corporate Social Responsibility della sede di Oradea, il progetto ha rappresentato anche un'importante occasione di collaborazione tra colleghi appartenenti a funzioni diverse, rafforzando spirito di squadra, senso di appartenenza e condivisione di valori comuni. ReMARKable Team testimonia come anche un gesto concreto possa generare un impatto positivo, trasformando il lavoro di squadra in un'opportunità per prendersi cura dell'ambiente, delle comunità e delle persone.



GOVERNANCE

Responsabilità etica

**Ogni direzione nasce da una scelta.
Ogni scelta racconta il modo in cui
vogliamo crescere.**





GOVERNANCE, ETICA ED INTEGRITÀ



Una governance solida rappresenta il presupposto per una crescita sostenibile nel tempo. Per Transmec, governare significa assumere decisioni responsabili, operare con trasparenza e garantire un modello di gestione capace di creare valore per il Gruppo e per tutti i suoi interlocutori.

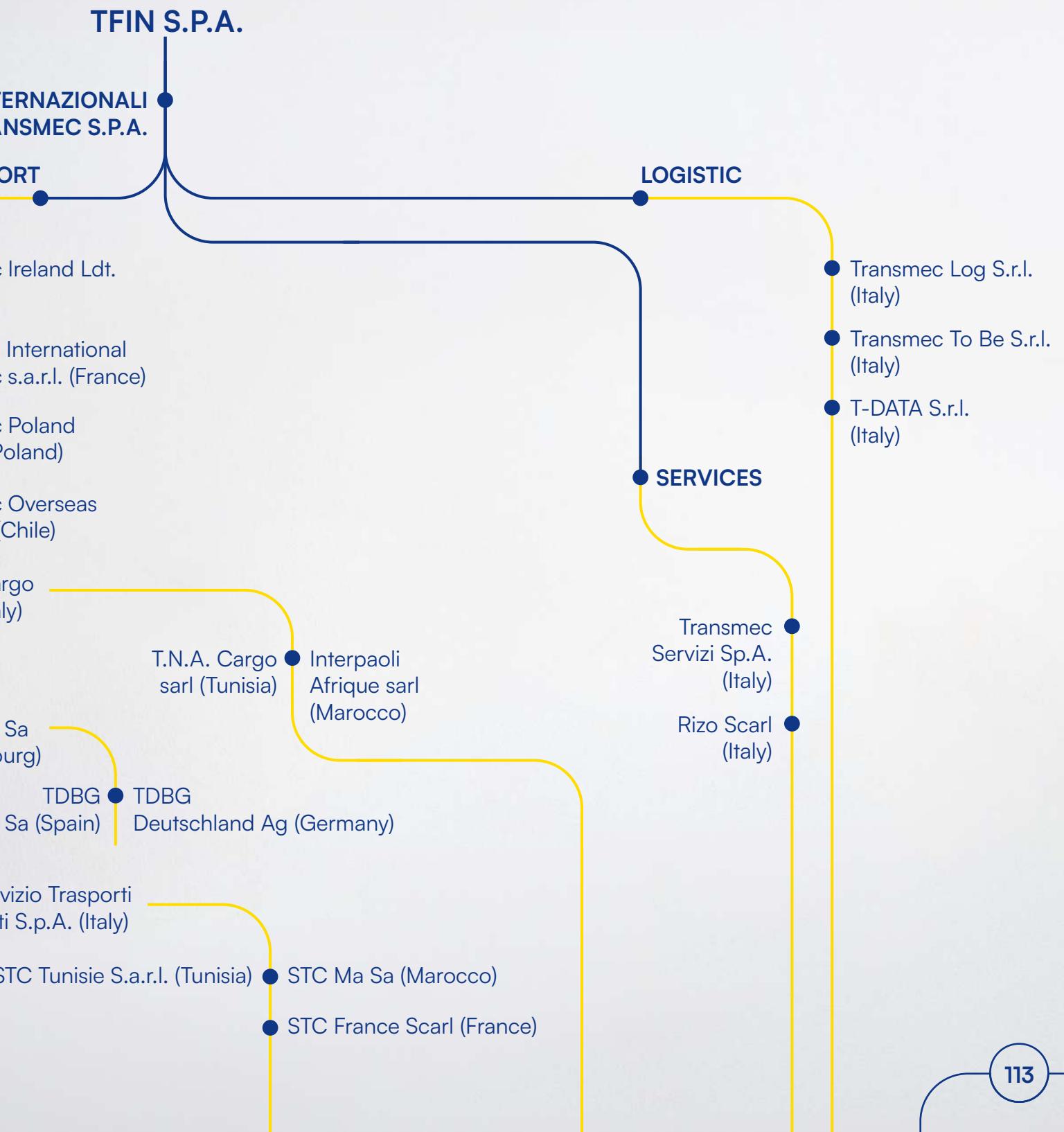
La governance del Gruppo riflette la storia e l'identità di un'impresa familiare giunta alla sesta generazione. La continuità imprenditoriale, unita a una visione di lungo periodo e a un coinvolgimento diretto della proprietà nelle principali decisioni strategiche, rappresenta uno degli elementi che contribuiscono alla solidità del modello di governance di Transmec.

Nel corso degli anni, Transmec Gruppo ha evoluto il proprio assetto societario per rendere la governance sempre più efficace e funzionale allo sviluppo del business. La struttura organizzativa distingue le attività operative, affidate a Trasporti Internazionali Transmec e alle relative società controllate, dalle attività di investimento finanziario, concentrate nella holding TFIN S.p.A., indirettamente controllata dalla famiglia Montecchi.

TRASPORTI INTERNAZIONALI TRANSMEC

TRASPORTI INTERNAZIONALI TRANSMEC





Entrambe le Società adottano un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, articolato nei seguenti organi:

Assemblea dei Soci

Competente per l'approvazione dei Bilanci, la nomina degli organi sociali e l'assunzione delle decisioni di maggiore rilevanza per la Società. La composizione del Consiglio di Amministrazione viene definita con l'obiettivo di tutelare i valori distintivi dell'impresa familiare e di limitare possibili conflitti di interesse, grazie alla coerenza tra assetto proprietario e Presidenza del CdA.

Consiglio di Amministrazione:

incaricato di definire gli indirizzi strategici e gestionali della Società, oltre a supervisionarne l'attuazione per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Collegio Sindacale

Svolge attività di vigilanza sulla correttezza amministrativa e sul rispetto della normativa vigente, verificando inoltre la regolarità della gestione contabile.

Società di Revisione

Responsabile del controllo legale dei conti, al fine di assicurare trasparenza e affidabilità dell'informativa finanziaria.

Al 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione di TFIN S.p.A., in carica fino all'appro-

vazione del Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026, risulta così composto:

Carica	Membro ²	Genere	Fascia d'età	Esecutivo/Non esecutivo	Indipendenza
Presidente e Amministratore Delegato	Montecchi Massimo	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No
Amministratore Delegato	Montecchi Danilo	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No
Consigliere	Montecchi Matteo	Uomo	30-50 anni	Non esecutivo	No
Consigliere	Montecchi Carlotta	Donna	30-50 anni	Esecutivo	No

Con riferimento al Consiglio di Amministrazione di Trasporti Internazionali Transmec S.p.A., alla data del 31 dicembre 2025 e con mandato

in essere fino all'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, la composizione risulta la seguente:

Carica	Membro ³	Genere	Fascia d'età	Esecutivo/Non esecutivo	Indipendenza
Presidente e Amministratore Delegato	Montecchi Danilo	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No
Vicepresidente	Montecchi Massimo	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No
Consigliere	Montecchi Matteo	Uomo	30-50 anni	Non Esecutivo	No
Consigliere	Montecchi Carlotta	Donna	30-50 anni	Esecutivo	No
Consigliere	Montecchi Paolo	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No
Consigliere	Barbanti Rossano	Uomo	>50 anni	Esecutivo	No

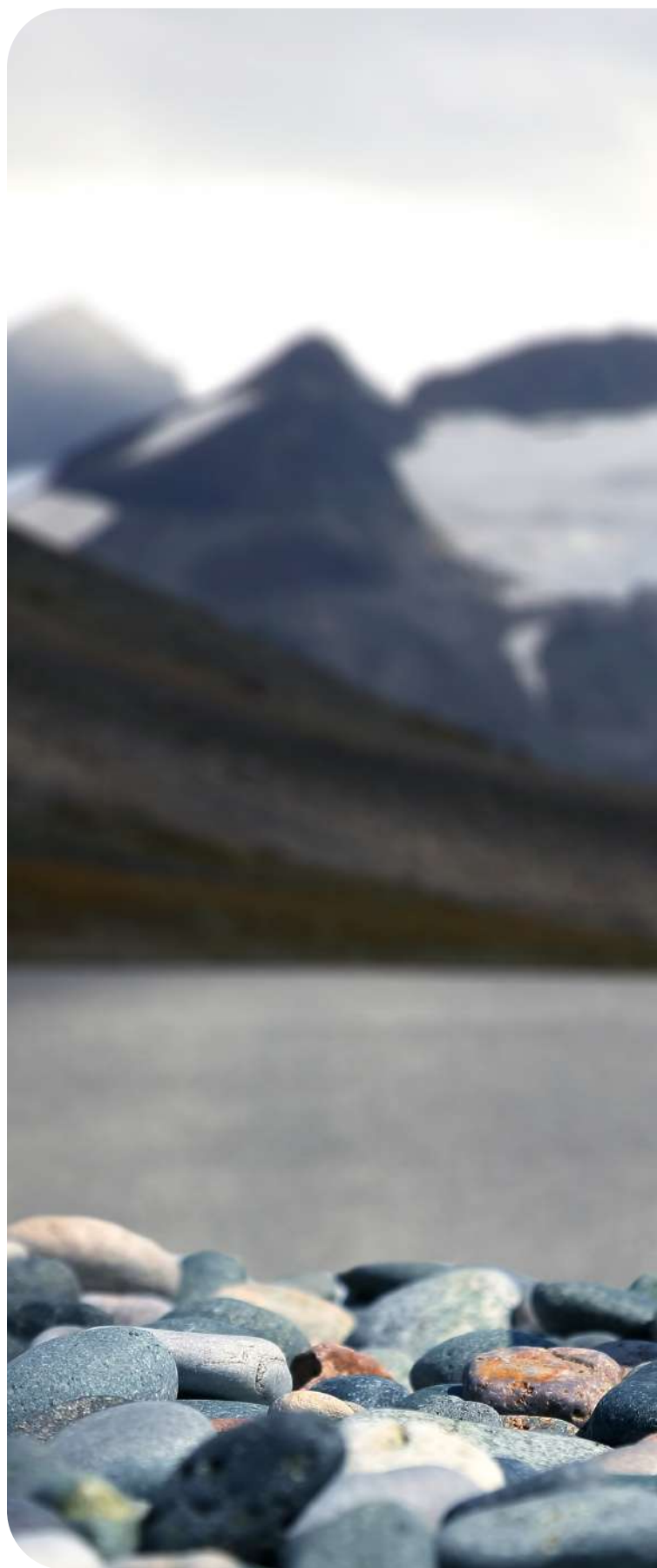
²I membri del Consiglio di Amministrazione delle Società TIT S.p.A. e TFIN S.p.A. non ricoprono altri incarichi e impegni significativi.

³I membri del Consiglio di Amministrazione delle Società TIT S.p.A. e TFIN S.p.A. non ricoprono altri incarichi e impegni significativi.

La **Società di Revisione** è invece incaricata del controllo legale dei conti, svolgendo un ruolo fondamentale nel garantire trasparenza e affidabilità dell'informativa finanziaria, attraverso verifiche mirate sulle attività aziendali.

Nel corso dell'anno, il Consiglio di Amministrazione di Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. si riunisce periodicamente per assumere le decisioni necessarie alla gestione e allo sviluppo del Gruppo, comprese quelle relative ai temi di sostenibilità. La composizione del Consiglio include figure dotate di competenze e sensibilità in ambito ESG, maturate tramite percorsi professionali, accademici e attività formative specifiche. Inoltre, la consigliera Carlotta Montecchi partecipa attivamente al **Sustainability Team**, contribuendo al consolidamento dell'impegno del Gruppo sui temi ESG e supportando la definizione di iniziative orientate alla sostenibilità.

I componenti del Consiglio di Amministrazione percepiscono un compenso fisso determinato in funzione delle responsabilità ricoperte. Alla data di rendicontazione il Gruppo non ha ancora adottato una politica di remunerazione formalmente collegata al raggiungimento di obiettivi ESG né procedure strutturate per la valutazione delle performance del Consiglio rispetto a tali tematiche.





L'INTEGRITÀ DEL BUSINESS



Operare con integrità significa costruire relazioni fondate sulla fiducia, sulla trasparenza e sul rispetto delle regole. Per Transmec, questi principi rappresentano la base di ogni decisione aziendale e guidano il modo di lavorare, di collaborare e di creare valore nel tempo.

Il Codice Etico rappresenta il principale riferimento valoriale del Gruppo, definendo i principi di comportamento che orientano l'attività di tutte le società e delle persone che ne fanno parte. Trasparenza, correttezza, responsabilità e rispetto delle persone costituiscono i valori che guidano quotidianamente le relazioni interne ed esterne.



Adottato nel 2014, il documento è stato aggiornato nel 2025 per recepire l'evoluzione del contesto normativo, rafforzare i valori condivisi dal Gruppo e approfondire specifiche tematiche, tra cui la tutela del lavoro minorile. Nel corso dell'anno il Gruppo ha inoltre rafforzato la diffusione del Codice Etico attraverso strumenti organizzativi dedicati, favorendone una sempre maggiore conoscenza all'interno delle diverse società.

Inoltre, in conformità al d.lgs. n. 24/2023 e alla Direttiva UE 2019/1937, il Gruppo ha implementato una piattaforma di **Whistleblowing** che consente di segnalare, anche in forma anonima, eventuali comportamenti illeciti o non conformi ai principi etici aziendali, assicurando la massima riservatezza e la tutela da possibili ritorsioni. A presidio del sistema, è stato istituito un Comitato dedicato alla ricezione, analisi e gestione delle segnalazioni ricevute. Tuttavia, durante l'attuale anno di rendicontazione non sono state registrate segnalazioni.

A supporto della cultura dell'integrità, il Gruppo ha adottato un sistema di **Whistleblowing** conforme al d.lgs. 24/2023 e alla Direttiva UE 2019/1937, che consente di segnalare, anche in forma anonima, eventuali comportamenti illeciti o non conformi ai principi etici aziendali, garantendo la massima riservatezza e tutela da possibili ritorsioni. Le segnalazioni sono gestite da un Comitato dedicato, responsabile della loro ricezione, valutazione e gestione.



Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni.

Tra i principali sviluppi del 2025 rientra l'adozione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG) ai sensi del d.lgs. **231/2001** da parte delle società della **divisione logistica**, ovvero Transmec Log e Transmec ToBe. L'introduzione del Modello ha rafforzato il sistema di prevenzione, controllo e monitoraggio delle attività aziendali, integrandosi con il Codice Etico, le procedure interne e i Principi Comportamentali del Gruppo.

L'adozione del Modello ha inoltre consentito l'**estendere il sistema di Whistleblowing** a tutte le società operative italiane interessate, contribuendo al consolidamento del sistema di compliance del Gruppo.

Nel 2025 è stato inoltre avviato un percor-

so **formativo** dedicato al sistema di Whistleblowing, erogato tramite la piattaforma LMS e rivolto a tutte le società del Gruppo, con l'obiettivo di rafforzare la conoscenza degli strumenti di segnalazione e promuovere una cultura sempre più orientata alla responsabilità e alla trasparenza.

L'efficacia del sistema di governance e compliance trova conferma anche nei risultati registrati nel corso dell'anno. Nel 2025 il Gruppo non è stato interessato da casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti e non ha registrato sanzioni pecuniarie. Nello stesso periodo non sono emersi episodi accertati di corruzione né sono state avviate azioni legali relative a pratiche anticoncorrenziali, violazioni della normativa antitrust o comportamenti monopolistici.

FOCUS ON:

IL NUOVO CODICE ETICO: EVOLVERE I VALORI, RAFFORZARE LA CULTURA

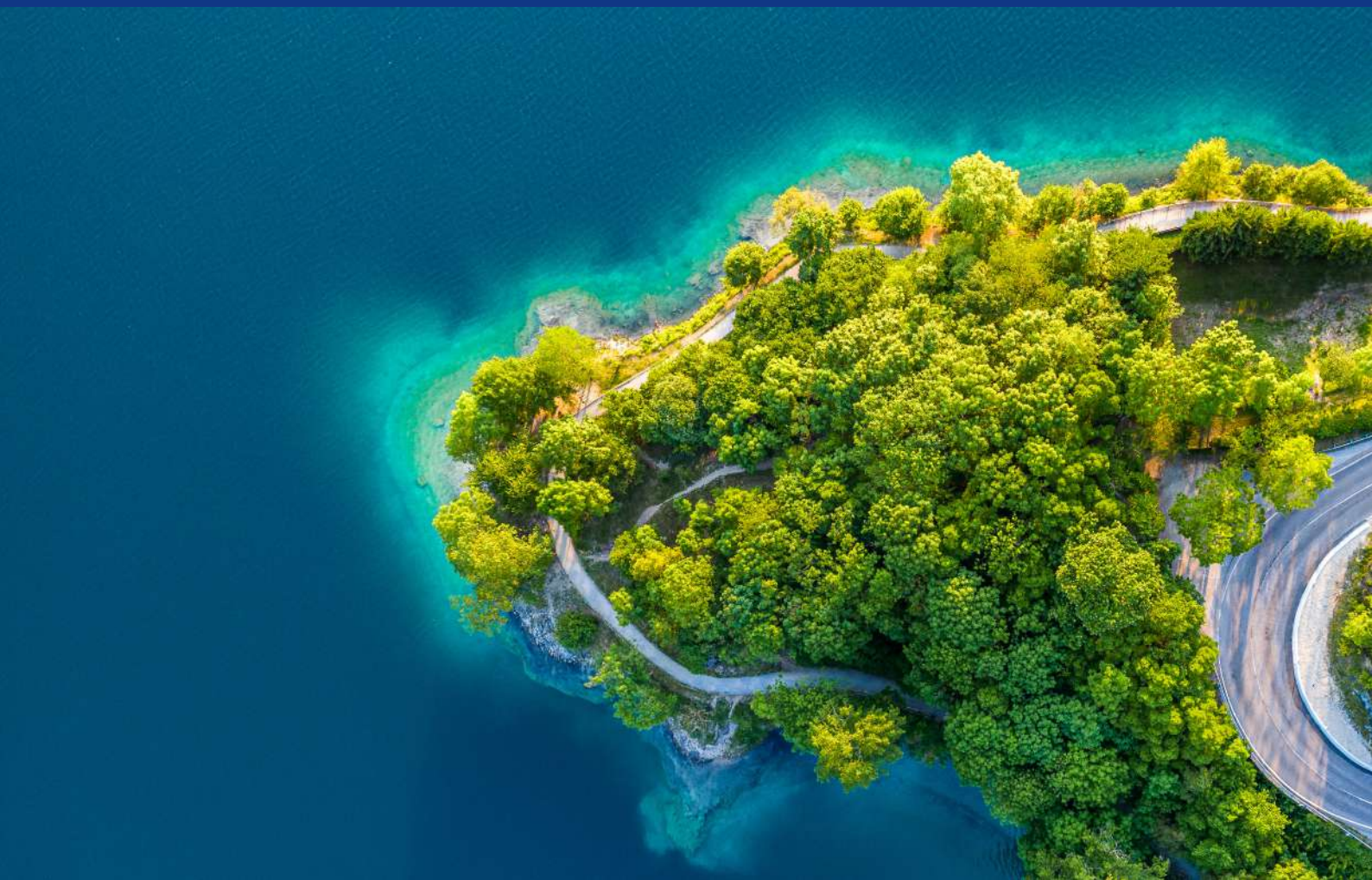
L'aggiornamento del Codice Etico rappresenta un ulteriore passo nel percorso di evoluzione della governance di Transmec. Più che un insieme di regole, il documento definisce i principi che guidano le decisioni, i comportamenti e le relazioni del Gruppo, rafforzando una cultura aziendale fondata su integrità, trasparenza e responsabilità.

Tra le principali novità introdotte nel 2025 figura la formalizzazione del sistema di Whistleblowing, che garantisce la tutela dei segnalanti e favorisce l'emersione di eventuali comportamenti non conformi, contribuendo a consolidare un contesto organizzativo impron-

tato alla correttezza e alla fiducia.

In linea con il crescente impegno verso la sostenibilità, il nuovo Codice integra, i principi ESG nelle strategie e nelle scelte operative del Gruppo, esplicitando l'adozione di criteri ambientali, sociali e di governance anche nei processi di selezione e valutazione dei fornitori. Tale approccio si inserisce in un più ampio percorso di allineamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Il Codice dedica particolare attenzione alla tutela dei diritti umani, delle pari opportunità e della dignità della persona, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle



diversità e orientato alla valorizzazione delle persone, in coerenza con i principi delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Ribadisce inoltre l'impegno del Gruppo nella tutela dei diritti dei lavoratori, contrastando ogni forma di lavoro minorile, caporalato, sfruttamento lavorativo e tratta di esseri umani e promuovendo condizioni di lavoro dignitose, trasparenti e regolari lungo l'intera filiera.

L'aggiornamento consolida inoltre la politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, rafforza i principi relativi alla tutela dei dati personali, della privacy e della cybersecurity e

introduce specifiche indicazioni sull'utilizzo responsabile dell'intelligenza artificiale, promuovendone un impiego etico, trasparente e coerente con i valori aziendali, nonché limitando il ricorso a strumenti e chatbot di terze parti non autorizzati.

A conferma della volontà di diffondere una cultura condivisa dell'integrità, il Codice Etico viene distribuito a tutti i dipendenti ed è disponibile anche sul sito istituzionale del Gruppo (www.transmecgroup.com), favorendone la conoscenza da parte di clienti, fornitori, partner e di tutti gli altri stakeholder.



Scansiona il QR Code per scaricare il Codice Etico

PERFORMANCE ECONOMICA



Anche in un contesto internazionale caratterizzato da instabilità geopolitica ed economica, Transmec ha confermato la solidità del proprio modello di business, continuando a crescere e a creare valore grazie a una visione di lungo periodo, a una governance efficace e a una presenza internazionale sempre più consolidata.

Con ricavi pari a 524 milioni di euro, il 2025 rappresenta il miglior risultato nella storia del Gruppo, registrando una crescita del 13% rispetto all'esercizio precedente.

Questo risultato è stato sostenuto dall'ampliamento del portafoglio clienti, dal consolidamento delle relazioni con importanti brand internazionali e dal rafforzamento della presenza del Gruppo nei mercati esteri, anche grazie

all'acquisizione del Gruppo STC, attivo nell'area del Maghreb.

I risultati conseguiti confermano la capacità di Transmec di trasformare contesti complessi in opportunità di crescita, mantenendo un equilibrio tra sviluppo del business, solidità finanziaria e creazione di valore nel lungo periodo.

La crescita economica rappresenta il presupposto per continuare a investire nelle persone, nell'innovazione, nella sostenibilità e nello sviluppo dei territori. Per questo motivo, la capacità di generare e redistribuire valore costituisce uno degli elementi fondamentali della strategia di lungo periodo del Gruppo.



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO NEL 2025

- 94% - Valore economico distribuito
- 6% - Valore economico trattenuto



DETTAGLIO DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2025

- 77% - Fornitori
- 12% - Personale
- 2% - Finanziatori
- 2% - Pubblica Amministrazione
- 1% - Azionisti
- 0% - Comunità

Nel 2025, Transmec Group ha generato un valore economico complessivo pari a **538,37 milioni di euro**. Di tale importo, **503,56 milioni di euro** sono stati redistribuiti agli stakeholder, mentre **34,8 milioni di euro** sono stati reinvestiti all'interno del Gruppo a sostegno della crescita futura. Anche nel 2025, la quota principale del valore economico generato è stata destinata ai fornitori, che rappresentano il 77%

del totale, a conferma del ruolo centrale della catena di fornitura nelle attività del Gruppo. Il 12% è stato invece destinato ai dipendenti, mentre la restante quota è stata distribuita agli altri portatori di interesse, tra cui finanziatori e azionisti, nonché alla Pubblica Amministrazione attraverso il versamento delle imposte e alle comunità locali mediante iniziative di sostegno e contributi liberali.



STRATEGIA FISCALE



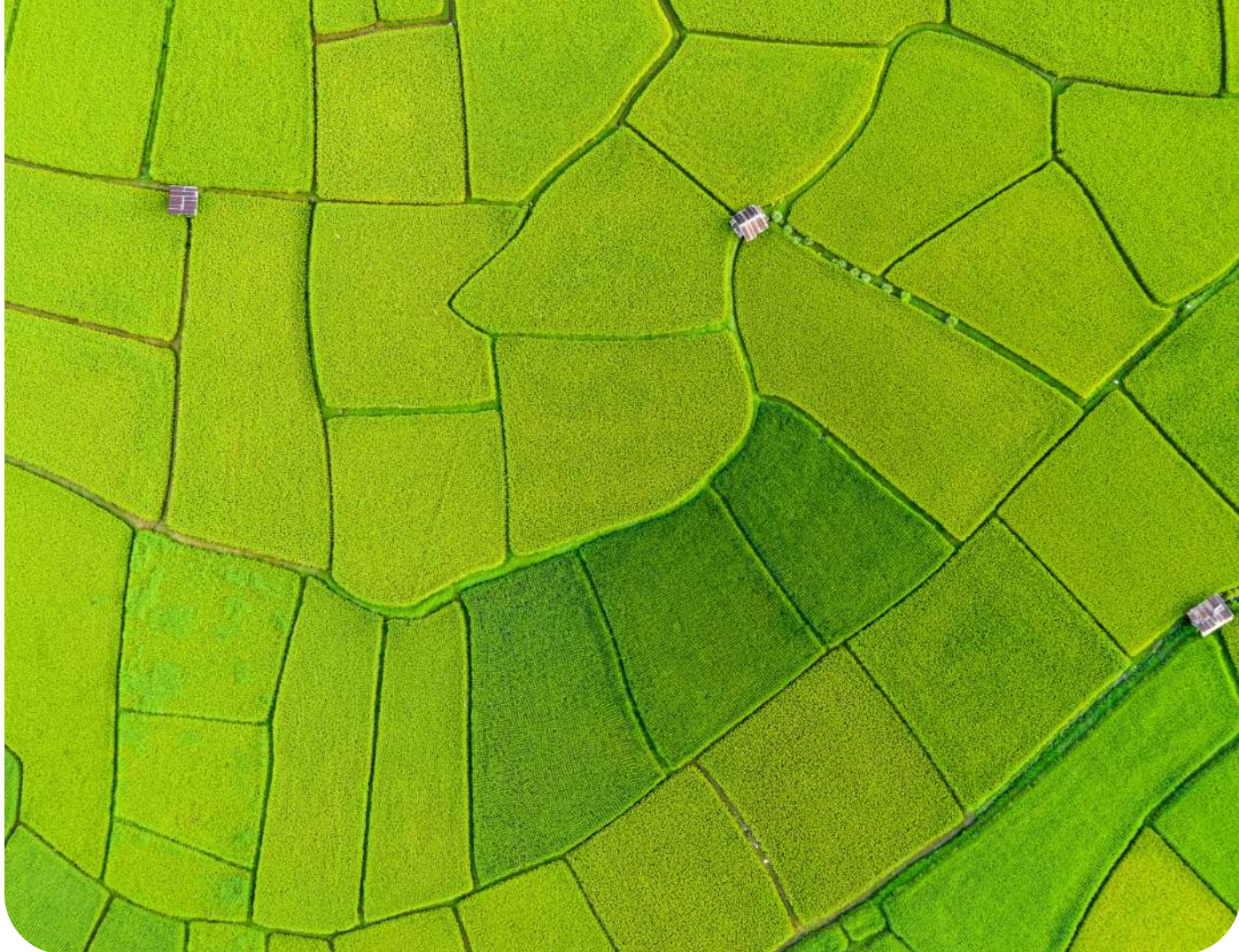
Nel settore dei trasporti e della logistica, la **gestione fiscale** rappresenta un elemento chiave per garantire continuità operativa, compliance normativa e un approccio responsabile alla creazione di valore. In tale contesto, Transmec Group adotta una **politica fiscale** improntata alla trasparenza, integrità e correttezza, in coerenza con i propri valori aziendali e con una prospettiva di sostenibilità di lungo periodo.

La governance fiscale del Gruppo si fonda su un **sistema strutturato di presidi** che combina competenze interne e il supporto di consulenti fiscali esterni specializzati nelle diverse giurisdizioni in cui Transmec opera. Le decisioni di maggiore rilevanza sono sottoposte al Consiglio di Amministrazione, mentre la gestione operativa è coordinata dalla Direzione Amministrazione e Finanza insieme ai referenti amministrativi delle singole società, con il supporto dei consulenti locali, assicurando così coerenza e controllo nelle attività quotidiane. L'approccio fiscale del Gruppo si fonda su alcuni principi fondamentali:

- rispetto della normativa nazionale e internazionale;
- rifiuto di pratiche fiscali aggressive;
- corretta attribuzione e versamento delle imposte nei Paesi in cui viene generato valore;
- promozione della legalità fiscale come parte integrante della responsabilità d'impresa.

In coerenza con tale impostazione, il sistema di gestione del rischio fiscale è integrato nella più ampia strategia del Gruppo e risulta particolarmente rilevante in un contesto operativo caratterizzato da elevata complessità transfrontaliera e da una gestione IVA articolata. Pur in assenza di un Tax Control Framework formalizzato, il Gruppo adotta presidi organizzativi e controlli interni strutturati, tra cui il monitoraggio normativo continuo, l'analisi preventiva delle operazioni complesse con il supporto dei consulenti, la tracciabilità documentale delle operazioni rilevanti e attività di formazione interna volte a diffondere la cultura della compliance.





A supporto del sistema di controllo sono inoltre attivi i canali di Whistleblowing, accessibili a tutto il personale anche per eventuali segnalazioni relative ad aspetti fiscali, nel rispetto dei requisiti di riservatezza previsti dalla normativa.

Il Gruppo mantiene inoltre un approccio collaborativo e trasparente nei rapporti con l'Amministrazione finanziaria, favorendo il dialogo

con gli stakeholder fiscali e partecipando attivamente ai tavoli tecnici promossi dalle principali associazioni di categoria, tra cui ANITA e Asso-lombarda. La gestione di verifiche, accertamenti e contenziosi è improntata a un approccio proattivo e trasparente, con il supporto dei consulenti esterni e, ove possibile, attraverso strumenti deflattivi del contenzioso quali interpelli, adesione e altre procedure di confronto preventivo.



DIGITALIZZAZIONE E CYBERSECURITY



La trasformazione digitale rappresenta un elemento strategico di evoluzione per il Gruppo. Attraverso investimenti continui in tecnologie, infrastrutture e competenze, Transmec sta costruendo un ecosistema digitale sempre più integrato, sicuro e orientato a supportare la crescita del business, migliorando l'efficienza operativa e la qualità dei servizi offerti ai clienti.

Nel corso degli ultimi anni il Gruppo ha progressivamente digitalizzato numerosi processi amministrativi e operativi, armonizzando i sistemi contabili e gestionali, digitalizzando i flussi documentali e introducendo piattaforme dedicate alla gestione e all'approvazione elettronica dei documenti, inizialmente nelle società italiane e successivamente estese anche alle realtà estere.

Nel dettaglio:

INTEGRAZIONI T-LOG

La digitalizzazione ha interessato anche le attività logistiche (T-LOG), con progetti dedicati alla **semplificazione dei processi** attraverso l'**integrazione tra i sistemi gestionali e le piattaforme di fatturazione elettronica**, favorendo maggiore affidabilità, continuità operativa e interoperabilità tra le diverse applicazioni.

RINNOVAMENTO INFRASTRUTTURA SOFTWARE

il Gruppo ha proseguito il **rinnovamento della propria infrastruttura software**, adottando tecnologie più moderne, flessibili e scalabili, capaci di migliorare l'affidabilità dei sistemi e accelerare il rilascio di nuove funzionalità. È stata inoltre realizzata una nuova struttura per le applicazioni web, basata su tecnologie moderne e collegata tramite interfacce API a sistemi esterni.



● T-PLATFORM

Un ruolo centrale nel percorso di innovazione è svolto da **T-Platform**, la **piattaforma proprietaria** sviluppata da T-Data per integrare e coordinare clienti, operatori logistici e fornitori all'interno dell'ecosistema e-commerce. Nel corso del 2025 la piattaforma è stata ulteriormente evoluta attraverso l'introduzione di nuove funzionalità e l'integrazione di strumenti basati sull'intelligenza artificiale a supporto della gestione degli shop online, dei marketplace e dei servizi di customer care.

● DISASTER RECOVERY

Nel corso del 2025 è stata completata la migrazione verso un nuovo Data Center caratterizzato da più elevati standard di sicurezza e continuità operativa, integrato con un sito certificato di **Disaster Recovery** configurato in replica sincrona, così da assicurare la continuità operativa anche in caso di guasti o interruzioni. Contestualmente è proseguito il processo di aggiornamento e migrazione dell'infrastruttura IT verso soluzioni cloud avanzate, con l'obiettivo di migliorare la disponibilità dei dati, rafforzare la protezione informatica e adottare tecnologie innovative basate sull'intelligenza artificiale. Sono stati inoltre introdotti sistemi evoluti di sicurezza in grado di rilevare e isolare automaticamente eventuali attività sospette.

● MOBILE DEVICE MANAGEMENT (MDM)

Sul piano della gestione dei dispositivi aziendali è stata completata l'implementazione di una soluzione di **Mobile Device Management (MDM)** per la gestione centralizzata dei dispositivi aziendali della flotta rumena, che consente una gestione centralizzata dei dispositivi, limita l'utilizzo alle sole applicazioni autorizzate, applica politiche di **Data Loss Prevention (DLP)** e permette la cancellazione remota dei dati in caso di smarrimento o furto dei dispositivi.

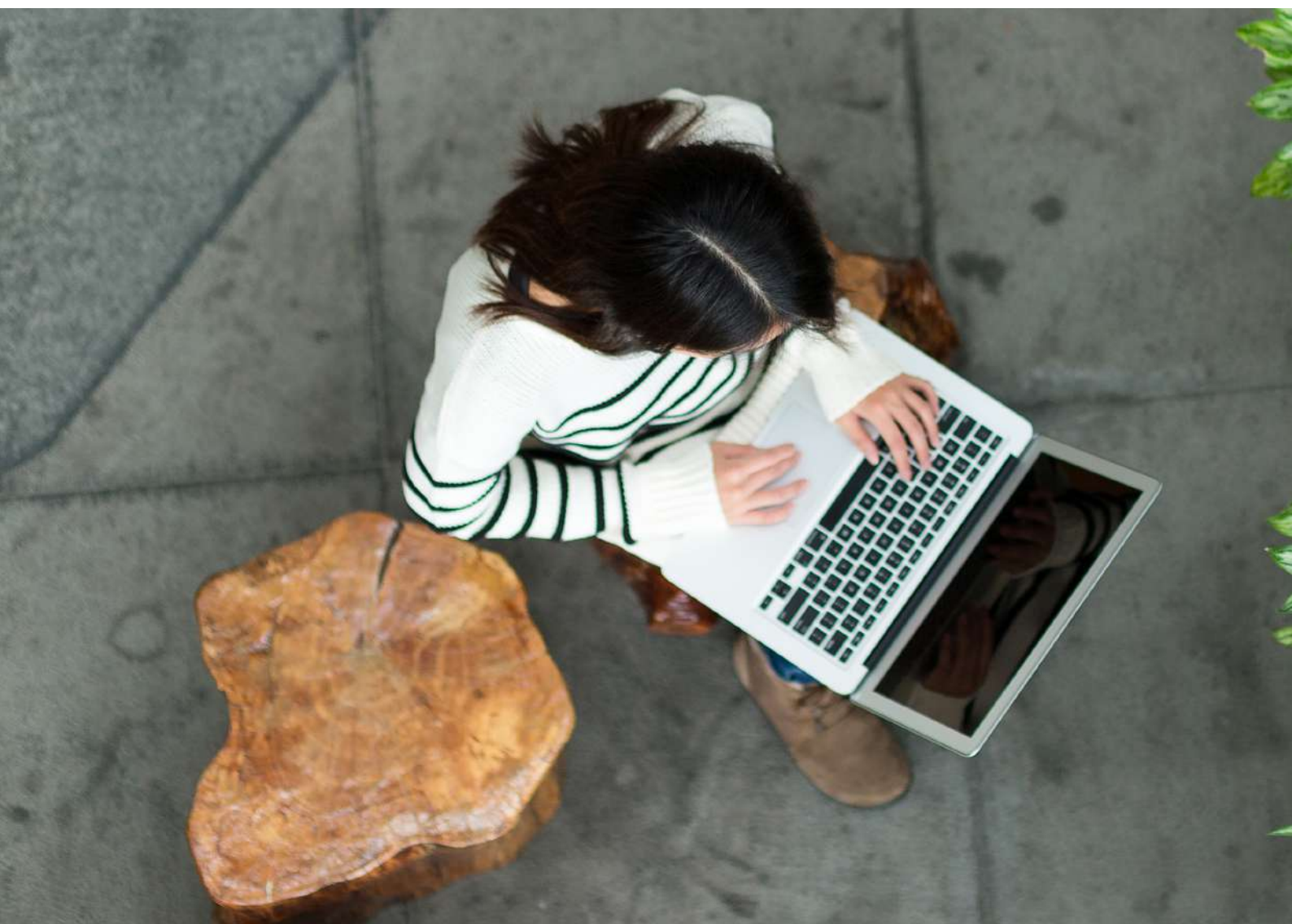
● TRACK & TRACE

Il Gruppo ha continuato a sviluppare sistemi avanzati di Track & Trace che consentono il monitoraggio in tempo reale delle spedizioni, integrando KPI operativi, Proof of Delivery (POD) e soluzioni dedicate all'ultimo miglio, con l'obiettivo di migliorare il livello di servizio, ottimizzare la saturazione dei mezzi e contribuire alla riduzione delle emissioni.

L'evoluzione digitale del Gruppo è accompagnata da un costante rafforzamento delle misure di **cybersecurity**, considerate un elemento imprescindibile per garantire la continuità operativa e la protezione dei dati aziendali e dei clienti. Nel corso del 2025 Transmec ha consolidato il team di Cyber Security all'interno del dipartimento Information Technology (IT) della sede centrale, introducendo nuove tecnologie per la protezione dell'infrastruttura digitale. Tra le principali misure adottate figurano sistemi di autenticazione multi-fattore (MFA), la crittografia dei dispositivi aziendali, strumenti avanzati di monitoraggio remoto e un **Security Operations Center** (SOC) operativo 24 ore su 24, incaricato di monitorare costantemente l'intero ecosistema digitale del Gruppo.

Parallelamente sono state potenziate le attività di prevenzione e gestione delle minacce informatiche attraverso l'adozione di nuove piattaforme di monitoraggio avanzato, sistemi di **Endpoint Detection and Response (EDR)** e un programma periodico di **vulnerability assessment**, finalizzato a individuare tempestivamente eventuali vulnerabilità e definire le opportune azioni di mitigazione.

La sicurezza informatica passa anche attraverso la consapevolezza delle persone. Per questo motivo il Gruppo investe costantemente nella **formazione dei dipendenti**, promuovendo campagne di sensibilizzazione, simulazioni di attacchi phishing e percorsi dedicati sia alla popolazione aziendale sia al top management.

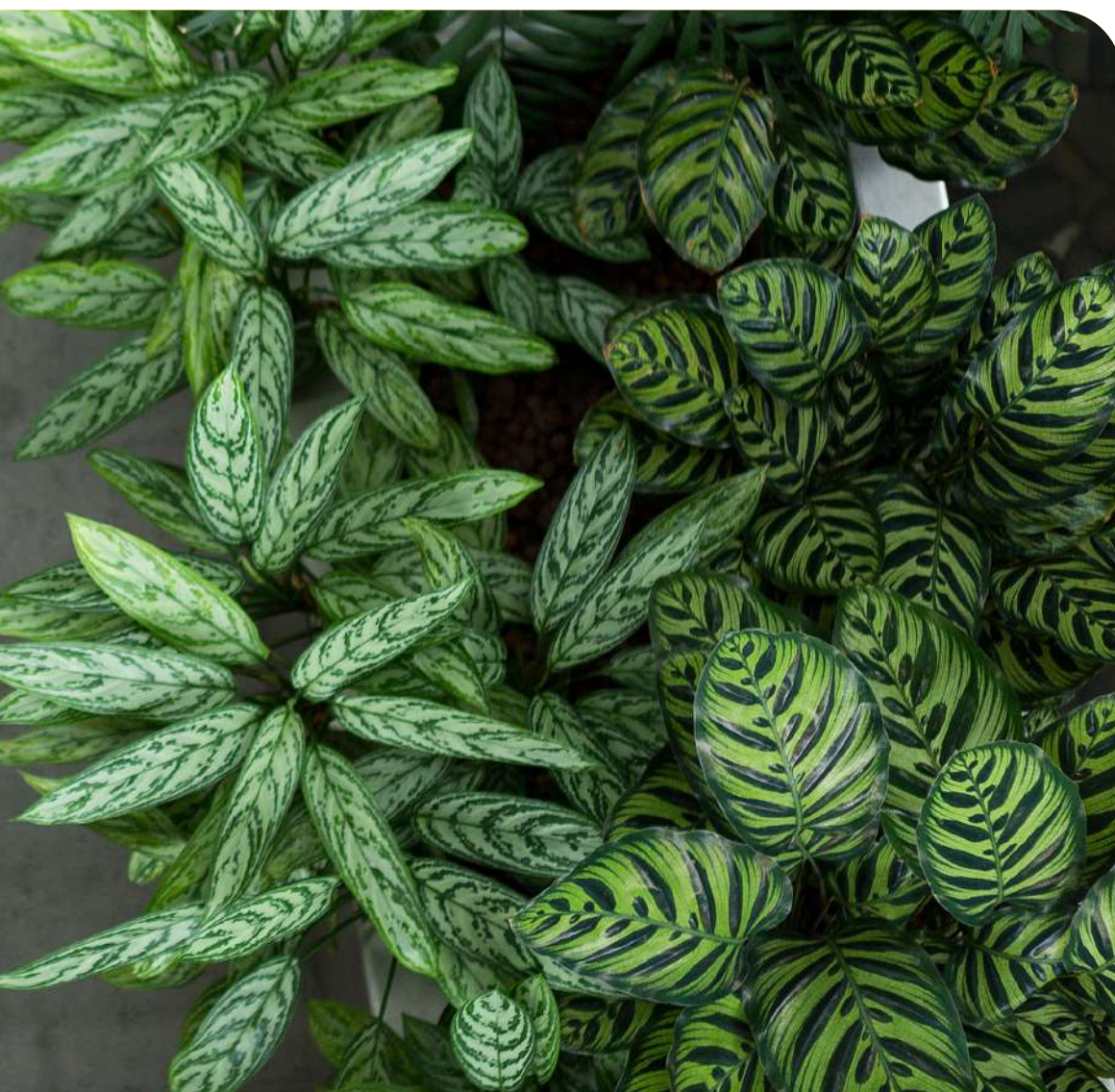


A supporto di queste attività è stato inoltre attivato un indirizzo e-mail dedicato alla segnalazione di potenziali tentativi di phishing, contribuendo a diffondere una cultura della sicurezza condivisa.

L'approccio alla cybersecurity viene ulteriormente rafforzato attraverso **penetration test** eseguiti annualmente da società specializzate indipendenti, finalizzati a verificare l'efficacia delle misure di protezione adottate. Parallelamente, il Gruppo sta sviluppando un sistema centralizzato di gestione delle identità digitali, propedeutico all'adozione di modelli di **Zero Trust Network Access (ZTNA)**, con l'obiettivo di incrementare ulteriormente sicurezza, affidabilità e accessibilità delle applicazioni aziendali.

L'efficacia delle misure adottate trova conferma anche nei risultati conseguiti nel corso del 2025. Durante il periodo di rendicontazione non sono state registrate denunce comprovate relative a violazioni della privacy dei clienti, né episodi di perdita, furto o diffusione non autorizzata di dati.

In un contesto in cui digitalizzazione e sicurezza sono sempre più strettamente connesse, Transmec continua a investire nell'evoluzione delle proprie infrastrutture, delle competenze e dei sistemi di protezione, con l'obiettivo di garantire un ecosistema digitale sempre più affidabile, resiliente e capace di sostenere la crescita del Gruppo nel lungo periodo.



LA CATENA DEL VALORE



La capacità di creare valore passa anche dalla qualità delle relazioni costruite lungo l'intera catena di fornitura. Per Transmec, collaborare con partner affidabili e condividere principi di trasparenza, responsabilità e sostenibilità significa rafforzare la continuità del business e contribuire a una crescita sostenibile nel lungo periodo.

Per questo motivo, il Gruppo adotta un approccio integrato alla gestione della catena del valore, volto a consolidare relazioni trasparenti e durature con fornitori e partner e ad armonizzare progressivamente le **procedure di acquisto** nelle diverse società del Gruppo, nel rispetto delle specificità normative dei Paesi in cui opera. In questa direzione, già dal 2022 è stato introdotto un sistema di selezione tramite gara (**tender**) per i fornitori di handling, pensato per rendere i processi più strutturati, tracciabili e trasparenti.

Dal 2024, la Trasporti Internazionali Transmec ha **attivato** una procedura di gestione dei fornitori che copre l'intero ciclo di vita della relazione, dalla fase di individuazione fino al monitoraggio continuo. Tale sistema non solo rafforza i controlli di conformità già presenti, ma introduce anche la valutazione della solidità economico-finanziaria dei partner.

In questo contesto, la collaborazione con i fornitori assume un ruolo centrale: relazioni stabili, basate su fiducia e trasparenza, sono fon-

damentali per assicurare continuità e qualità del servizio. Per questo motivo, la selezione dei partner avviene secondo criteri rigorosi che includono sostenibilità economica, competenza e affidabilità.

Sul piano contrattuale e operativo, è stato avviato un percorso finalizzato alla certificazione dei contratti di appalto, rafforzando al contempo i presidi di conformità. In questo contesto, nel corso del 2025 le società di logistica hanno avviato un percorso di preparazione alla certificazione degli appalti con la **Fondazione Biagi**. Il completamento dell'iniziativa è previsto nel 2026, a seguito delle attività di analisi dei processi, audit e verifiche strutturate. L'implementazione prioritaria di questa azione nella divisione logistica è motivata dal fatto che, in tutti i siti logistici del Gruppo, le attività operative di movimentazione sono affidate a fornitori esterni.



La sostenibilità della catena del valore passa anche attraverso l'innovazione tecnologica. Per questo motivo il Gruppo continua a investire in soluzioni digitali che consentono di migliorare la pianificazione dei trasporti, aumentare l'efficienza operativa e ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività.

Tra queste rientra il **Transportation Management System (TMS)**, oggi in continua evoluzione, che centralizza la gestione dei trasporti e supporta una pianificazione più efficiente dei viaggi. A questo si affianca la **Control Tower** di Oradea, che monitora in tempo reale la flotta contribuendo a ottimizzare i percorsi e a ridurre le emissioni di CO₂.

Un ulteriore elemento strategico è rappresentato dall'investimento nell'**intermodalità**, che

integra trasporto su strada, ferrovia e mare, con l'obiettivo di rendere la rete logistica più efficiente e di offrire soluzioni di trasporto sempre più sostenibili.

In parallelo, in ambito logistico, il **Warehouse Management System** contribuisce a migliorare la tracciabilità delle merci, ottimizzare i processi di magazzino e incrementare l'efficienza operativa, con benefici sia in termini di qualità del servizio sia di contenimento delle emissioni.

La catena del valore del Gruppo si completa con una serie di servizi digitali a valore aggiunto, tra cui la piattaforma dedicata alla gestione di traghetti e trafori, operativa 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Uno strumento che semplifica la pianificazione dei trasporti, migliora l'esperienza del cliente e favorisce l'adozione di soluzioni logistiche sempre più efficienti e sostenibili.



APPENDICE





CERTIFICAZIONI DEI SITI OPERATIVI

Di seguito viene presentato un riepilogo delle certificazioni in possesso dai diversi siti operativi del Gruppo Transmec:

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
TIT — Campogalliano	●		
TIT — Truccazzano	●		
TIT — Torino	●		
TIT — Prato	●		
TIT — Reggio Emilia	●		
TLOG — Campogalliano	●		
TLOG — Truccazzano	●		
Transmec Rimini	●		
Transmec Belgium	●		
Transmec UK — Gateway	●	●	●
Transmec UK — Bradford	●	●	●
Transmec UK — Redditch	●	●	●
Transmec UK — Worcester	●	●	●
Transmec UK — Birmingham	●	●	●

● Certificazioni ottenute nel 2024

2025

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
------	-----	------	-----------	-------------	-----	-------

Response	Percentage
Yes	85%
No	15%

Response	Percentage
Yes	85%
No	15%

Response	Percentage
Yes	85%
No	15%

Response	Percentage
Yes	85%
No	15%

Response	Percentage
Yes	85%
No	15%

Age Group	Percentage
18-24	35%
25-34	25%
35-44	15%
45-54	10%
55-64	8%
65-74	5%
75-84	3%
85+	2%

●

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
Transmec UK — Irish Branch	●		
Transmec Romania — Oradea	●	●	●
Transmec Romania — Bucarest	●	●	●
Transmec Romania — Brasov	●		
Transmec Romania — Timisoara	●		
Transmec Turkey	●		
Transmec Poland	●		
TDBG DEU — Poing	●		
TDBG DEU — Ilsfeld	●		
TDBG DEU — Heiligenhaus	●		
TDBG ESP — Madrid	●		
TDBG ESP — Barcelona	●	●	
TDBG ESP — Granada	●		
TDBG ESP — Valencia	●		
TDBG ESP — Bilbao	●		
TOBE Transmec Francia — Parigi			
TOBE — Campogalliano	●		
TNA — Brendola	●		

● Certificazioni ottenute nel 2025

2025						
TAPA	AEO	SQAS	ISAE 3402	BIO ECOCERT	IFS	SMETA
●	●					
	●					
	●					
	●					
	●					
	●					
	●					
	●					
				●	●	
				●	●	●
		●				

LA STRUTTURA SOCIETARIA DEL GRUPPO TRANSMEC

ELENCO SOCIETÀ DEL GRUPPO RICOMPRESSE NEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Azienda	Sede legale	
ITALIA		
TFIN S.p.A. (Capogruppo)	Via Solferino 7 - Milano	●
Trasporti Internazionali Transmec S.p.A.	Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO)	●
Rizo S.c.a.r.l.	Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO)	●
Transmec To Be S.r.l.	Via Strasburgo 31 - 41011 - Campogalliano (MO)	●
Transmec Servizi S.p.A.	Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO)	●
Transmec Log S.r.l.	Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO)	●
Transmec Rimini S.r.l.	Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO)	●
T.N.A. Cargo S.p.A.	Via Luigi Einaudi, 26 - 36040 Brendola (VI)	●
T-Data S.r.l.	Via Strasburgo, 31 - 41011 Campogalliano (MO)	●
S.T.C. Servizio Trasporti Combinati S.p.A.	Via Francesco Rolla, 29 — 16152 Genova (GE)	●
EUROPA		
Transmec Ro Immobiliare S.r.l.	Com. Bors, sat Bors, 278, Oradea 417075, Romania	●
Transport Inter. Transmec S.a.r.l.	19 Rue des Garines, 38070 Saint-Quentin-Fallavier, Francia	●
Transmec Belgium S.p.r.l.	Z.I. Hauts - Sarts - 4ème Avenue, 39-4040 HERSTAL (B)	●
Transmec Irlanda Ltd.	Noel Howley Warehousing & Logistics Unit 7 Rosemount Business Park Ballycoolin Road- 11 Dublin (UK)	●
Transmec Poland Sp.zo.o.	Al. Jana Nowaka Jezioranskiego 39-44-102 Gliwce (PL)	●
Transmec Ro S.r.l.	Bld. Timisoara, nr.94, Et.II Sector 6-061334 Bucharest (RO) - Romania	●
Neso Logistic S.r.l.	Com. Bors, sat Bors, 278, Oradea 417075, Romania	●
Transmec UK Ltd.	Gateway Logistics Centre, N Sea Crossing, Corringham, London SS17 9ER	●
TDG LUX S.A.	17, Rue Beaumont, Luxembourg L-1219	●
TDBG España S.A.	Avda. de la Cañada, 64-28823 COSLADA (E)	●
TDBG Deutschland Ag	Boschstraße, 2-74360 ILSFELD (D)	●
Intermodal Vest Srl	Strada Peștei 2, Oradea 410507, Romania	●
STC France Scarl	75, Boulevard Haussman, France 75008	●

ELENCO SOCIETÀ DEL GRUPPO RICOMPRESSE NEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Azienda	Sede legale	
AFRICA		
T.N.A. Cargo Sarl	Rue de l'Export, Radès 2040	●
Interpaoli Afrique Sarl	Résidence Royal Offshore, Rte de Malabata, Tangier 90000	●
STC Tunisie S.a.r.l.	El-Mellaha, Rades 2040	●
STC Ma Sa	Avenue Youssef Ibn Tachfine, Imm. Chaouia, 3ème étage, n° 16, Tangier 90200	●
AMERICA		
Transmec Overseas Chile S.A.	Rosario Sur 91, Of 601, 7591538 Las Condes, Región Metropolitana, Cile	●
ASIA		
Transmec (India) Pte Ltd.	610-611, Chiranjiv Tower, 43, Nehru Place, New Delhi, Delhi 110019, India	●
Transmec Uluslararsi Tasimacilik Ltd.	Muratbey Merkez, Kuzeyoğlu cad No:4, 34545 Çatalca/İstanbul	●

- Società incluse nel perimetro di rendicontazione
- Società non incluse nel perimetro di rendicontazione

DATI RELATIVI ALLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 2-7: DIPENDENTI

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO) E PER GENERE

Tipologia contrattuale	Al 31 dicembre 2025			Al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo determinato	44	22	66	20	19	39
A tempo indeterminato	968	532	1.500	954	492	1.446
Totale	1.012	554	1.566	974	511	1.485

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO (FULL-TIME E PART-TIME) E PER GENERE

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2025			Al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	998	492	1.490	962	449	1.411
Part-time	14	62	76	12	62	74
Totale	1.012	554	1.566	974	511	1.485

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E AREA GEOGRAFICA

Numero di dipendenti	Al 31 dicembre 2025				Al 31 dicembre 2024			
	Italia	Europa	Extra UE	Totale	Italia	Europa	Extra UE	Totale
Dirigenti	23	10	19	52	22	10	19	51
Quadri	33	37	52	122	32	36	48	118
Impiegati	331	257	337	925	304	249	304	857
Operai	23	390	54	467	27	408	26	461
Totale	410	694	462	1.566	385	703	397	1.485

DISCLOSURE 2-8: LAVORATORI ESTERNI

NUMERO TOTALE DI LAVORATORI ESTERNI PER GENERE

Lavoratori esterni	Al 31 dicembre 2025			Al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti	8	6	14	5	8	13
Somministrati	182	11	193	180	14	194
Agenti	0	0	0	0	0	0
Contractors e partita IVA	19	1	20	13	1	14
Totale	209	18	227	198	23	221

DISCLOSURE 2-30: ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

PERCENTUALE DI DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Percentuale	2025	2024
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	61%	57%

DISCLOSURE 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI DIPENDENTI ENTRATI

Numero di dipendenti	2025					2024				
	<30	30-50	>50	Totale	%	<30	30-50	>50	Totale	%
Uomini	73	105	34	212	21%	53	90	43	186	19%
Donne	62	41	12	115	21%	29	31	10	70	14%
Totale	135	146	46	327	21%	82	121	53	256	17%
% Entrati	49%	17%	11%	21%		34%	14%	13%	17%	

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI DIPENDENTI USCITI

Numero di dipendenti	2025					2024				
	<30	30-50	>50	Totale	%	<30	30-50	>50	Totale	%
Uomini	46	116	61	223	22%	40	85	22	147	15%
Donne	35	52	16	103	19%	19	38	8	65	13%
Totale	81	168	77	326	21%	59	123	30	212	14%
% Usciti	30%	20%	18%	21%		25%	15%	8%	14%	

DISCLOSURE 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO

DIPENDENTI		
Infortuni sul lavoro ⁴		
Numero di infortuni	2025	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro	22	29
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	22	27
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	2
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Dati temporali		
Ore	2025 ⁵	2024 ⁶
Ore lavorate	2.046.957	1.787.077
Moltiplicatore per il calcolo	1.000.000	1.000.000
Tassi di infortuni ⁷		
Tasso	2025	2024
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	10,75	15,11
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	1,12
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0

DISCLOSURE 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI

MALATTIE PROFESSIONALI - DIPENDENTI		
Numero di casi di malattie professionali	2025	2024
Numero di casi di malattie professionali registrabili	1	0
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0

4. Le principali tipologie di infortuni sono ferita/taglio, contusione/schiacciamento, lesione da sforzo.

5. I dati riguardanti le ore lavorate per i dipendenti sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec To Be S.r.l., Intermodal Vest S.r.l., Transmec Irlanda Ltd., Interpaoli Afrique S.a.r.l., Transmec (India) Pte Ltd. e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd.

6. I dati riguardanti le ore lavorate per i dipendenti sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec To Be S.r.l., Intermodal Vest S.r.l., Transmec Irlanda Ltd., Interpaoli Afrique S.a.r.l., Transmec (India) Pte Ltd. e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd.

7. Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000.

DISCLOSURE 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

2025⁸

Categoria professionale	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore medie pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore medie pro-capite donne	Numero ore totale	Totale dipendenti	N. ore medie pro-capite
Dirigenti	295	43	7	91	9	4	386	52	7
Quadri	557	84	7	300	38	3	857	122	7
Impiegati	2.949	496	6	2.553	429	2	5.502	925	6
Operai	765	389	2	137	78	1	902	467	3
Totale	4.566	1.012	5	3.081	554	2	7.646	1.566	5

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

2024⁹

Categoria professionale	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore medie pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore medie pro-capite donne	Numero ore totale	Totale dipendenti	N. ore medie pro-capite
Dirigenti	433	42	10	361	9	40	794	51	16
Quadri	913	80	11	606	38	16	1.519	118	13
Impiegati	6.222	468	13	5.896	388	15	12.118	856	14
Operai	672	385	2	114	75	2	786	458	2
Totale	8.240	973	8	6.977	510	14	15.217	1.483	10

8. I dati riguardanti le ore di formazione sono stati stimati per la seguente Entities: S.T.C. Servizio Trasporti Combinati S.p.A.

9. I dati riguardanti le ore di formazione sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec Irlanda Ltd., Transmec UK Ltd., TDBG España S.A. e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd.

DISCLOSURE 404-3: VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI PER GENERE		
Percentuale	2025	2024
Uomini	40%	38%
Donne	29%	33%
Totale	36%	36%

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI PER INQUADRAMENTO		
Percentuale	2025	2024
Dirigenti	65%	57%
Quadri	76%	76%
Impiegati	24%	30%
Operai	45%	34%
Totale	36%	36%

DISCLOSURE 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2025			Al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	83%	17%	3%	82%	18%	3%
Quadri	69%	31%	8%	69%	32%	8%
Impiegati	54%	46%	59%	54%	46%	58%
Operai	83%	17%	30%	84%	16%	31%
Totale	65%	35%	100%	66%	34%	100%

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER FASCIA D'ETÀ

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2025				Al 31 dicembre 2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0%	40%	60%	3%	0%	47%	53%	3%
Quadri	6%	56%	39%	8%	10%	53%	36%	8%
Impiegati	22%	55%	23%	59%	19%	58%	23%	58%
Operai	13%	57%	30%	30%	14%	57%	30%	31%
Totale	17%	55%	28%	100%	16%	57%	27%	100%

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2025			Al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	14%	11%	13%	10%	11%	10%
Quadri	8%	16%	11%	8%	11%	9%
Impiegati	2%	6%	4%	2%	5%	4%
Operai	7%	6%	7%	8%	5%	8%
Totale	5%	7%	6%	5%	6%	6%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER FASCIA D'ETÀ

Membri del CdA	Al 31 dicembre 2025				Al 31 dicembre 2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0%	25%	50%	75%	0%	25%	50%	75%
Donne	0%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	25%
Totale	0%	50%	50%	100%	0%	50%	50%	100%

DATI AMBIENTALI

DISCLOSURE 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Tipologia di consumo	Unità di misura	2025 ¹⁰		2024 ¹¹	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Combustibili per attività produttiva/riscaldamento		431.001	17.465	384.708	15.459
Gas Naturale	Smc	404.270	16.431	370.807	14.921
Gasolio	l	26.731	1.034	13.901	538
Energia elettrica acquistata da rete		7.235.266	26.047	6.753.124	24.311
Di cui da fonte rinnovabile	kWh	3.005.116	10.818	400.030	1.440
Di cui da fonte non rinnovabile	kWh	4.230.150	15.229	6.353.094	22.871
Teleriscaldamento				43.500	157
Di cui da fonte rinnovabile	kWh	-	-	-	-
Di cui da fonte non rinnovabile	kWh	-	-	43.500	157
Raffrescamento				8.500	31
Di cui da fonte rinnovabile	kWh	-	-	-	-
Di cui da fonte non rinnovabile	kWh	-	-	8.500	31

CONSUMO DEI MEZZI DI TRASPORTO (DI PROPRIETÀ O IN LEASING CONTINUATIVO)

Tipologia di carburante	Unità di misura	2025		2024	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gasolio	l	8.873.526	336.395	8.804.608	333.174
Benzina	l	11.418	387	7.566	258
GPL	l	811.150	21.199	790.056	20.647
Metano	l	118.331	1.049	138.105	1.222
Totale		9.814.425	359.030	9.740.334	355.302

CONSUMO DEI MEZZI DI TRASPORTO (USO PROMISCOUO)

Tipologia di carburante	Unità di misura	2025		2024	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gasolio	l	185.015	7.014	113.902	4.310
Benzina	l	68.094	2.310	74.971	2.555
Ibrida — Benzina	l	4.200	142	2.450	84
Totale		257.309	9.466	191.323	6.949

TOTALE CONSUMI ENERGETICI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Tipologia di consumo	Unità di misura	2025	2024
Combustibili per attività produttiva/riscaldamento	GJ	17.465	15.459
Energia elettrica acquistata da rete	GJ	26.047	24.311
Teleriscaldamento	GJ	-	157
Raffrescamento	GJ	-	31
Carburante derivante dai mezzi di trasporto (uso aziendale e uso promiscuo)	GJ	368.496	362.251
Totale consumi energetici	GJ	412.008	402.208

DISCLOSURE 302-3: INTENSITÀ ENERGETICA

INTENSITÀ ENERGETICA

Intensità energetica	Unità di misura	2025	2024
Intensità energetica per ricavi	GJ/.000€	0,786	0,868

10. I dati riguardanti i consumi energetici sono stati stimati per le seguenti Entities: Interpaoli Afrique Sarl.

11. Il dato relativo al consumo di energia elettrica da fonti non rinnovabili del 2024 è stato riesposto rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità, a seguito della rettifica del dato da parte della società TDBG España S.A.. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2024.

DISCLOSURE 305-1: EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

SCOPE 1 — EMISSIONI DIRETTE			
Tipologia di consumo	Unità di misura	2025	2024
Consumi da attività produttiva e riscaldamento			
Gas naturale	tCO ₂ eq	836	758
Gasolio	tCO ₂ eq	0	0
Carburante flotta auto			
Gasolio	tCO ₂ eq	23.288	22.410
Benzina	tCO ₂ eq	173	177
GPL	tCO ₂ eq	1.263	1.230
Metano	tCO ₂ eq	53	62
Perdite gas refrigeranti			
R-410A	tCO ₂ eq	10	-
R-404A	tCO ₂ eq	878	-
Totale emissioni Scope 1	tCO₂eq	26.500	24.638

DISCLOSURE 305-2: EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

SCOPE 2 — EMISSIONI INDIRETTE DA CONSUMI ENERGETICI			
Tipologia di consumo	Unità di misura	2025	2024 ¹²
LOCATION-BASED			
Energia elettrica e teleriscaldamento	tCO ₂ eq	2.059	2.332
MARKET-BASED			
Energia elettrica e teleriscaldamento	tCO ₂ eq	1.620	2.669
Calcolo emissioni totali			
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 — Location-Based	tCO ₂ eq	28.560	26.970
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 — Market-Based	tCO ₂ eq	28.120	27.308

DISCLOSURE 305-4: INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG			
Intensità delle emissioni GHG	Unità di misura	2025	2024
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 - Location-based) per ricavi	tCO ₂ eq/.000€	0,054	0,058
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 - Market-based) per ricavi	tCO ₂ eq/.000€	0,059	0,059

I fattori di conversione utilizzati

FATTORI DI CONVERSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI					
Unità di partenza	Unità di conversione	2025	Fonte 2025	2024	Fonte 2024
1 kWh	GJ	0,0036	Costante	0,0036	Costante
1 l gasolio per riscaldamento	GJ	0,0387	UK Govern-ment GHG Conversion Factors for Company Re-orting (DE-FRA) 2025	0,0387	UK Govern-ment GHG Conversion Factors for Company Re-orting (DE-FRA) 2024
1 Smc di Gas naturale	GJ	0,0406	UK Govern-ment GHG Conversion Factors for Company Re-orting (DE-FRA) 2025	0,0402	UK Govern-ment GHG Conversion Factors for Company Re-orting (DE-FRA) 2024

I fattori di emissione utilizzati

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI						
	Paese	Unità di conversione	2025	Fonte 2025	2024	Fonte 2024
Energia Elettrica (Location-based)	Italia	kgCO ₂ /kWh	0,279	AIB 2025- Euro-pean Supplier Mixes	0,4311	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Irlanda		0,10823	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,1458	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Polonia		0,6714	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,6793	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Regno Unito		0,3633	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,3139	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Spagna		0,1738	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,1702	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Belgio		0,0900	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,1063	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes
	Germania		0,0425	AIB 2025 - Eu-ropean Supplier Mixes	0,0961	AIB 2024 - Eu-ropean Supplier Mixes

12. Il dato relativo alle emissioni di Scope 2 Location-based e Market-based del 2024 è stato riesposto rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità, a seguito della rettifica del dato da parte della società TDBG España S.A.. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2024.

13. Il dato relativo alle emissioni di Scope 2 Location-based e Market-based del 2024 è stato riesposto rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità, a seguito della rettifica del dato da parte della società TDBG España S.A.. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2024.

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

	Paese	Unità di conversione	2025	Fonte 2025	2024	Fonte 2024
Energia Elettrica (Location-based)	Romania	kgCO ₂ /kWh	0,23204	AIB 2025 - European Supplier Mixes	0,2085	AIB 2024 - European Supplier Mixes
	India		0,9910	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,9620	IGES List of Grid Emission Factors 2024
	Turchia		0,423	Terna 2022	0,4150	Terna 2019
	Cile		0,7240	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,7240	IGES List of Grid Emission Factors 2024
	Francia		0,0194	AIB 2025 - European Supplier Mixes	0,0336	AIB 2024 - European Supplier Mixes
	Marocco		0,6790	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,6790	IGES List of Grid Emission Factors 2023
Energia Elettrica (Market-based)	Italia	kgCO ₂ /kWh	0,441	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,5006	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Irlanda		0,366	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,4455	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Polonia		0,808	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,7882	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Regno Unito		0,4208	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,3884	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Spagna		0,292	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,2824	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Belgio		0,132	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,1675	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Germania		0,725	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,7199	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Romania		0,233	AIB 2025 - European Residual Mixes	0,2125	AIB 2024 - European Residual Mixes

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

	Paese	Unità di conversione	2025	Fonte 2025	2024	Fonte 2024
Energia Elettrica (Market-based)	India	kgCO ₂ /kWh	0,9910	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,9620	IGES List of Grid Emission Factors 2024
	Turchia		0,423	Terna 2022	0,4150	Terna 2019
	Cile		0,7240	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,7240	IGES List of Grid Emission Factors 2024
	Francia		0,0235	AIB 2025 - European Supplier Mixes	0,0407	AIB 2024 - European Residual Mixes
	Marocco		0,6790	IGES_GRID_EF_v11.61_2025 (OM)	0,6790	IGES List of Grid Emission Factors 2023
Gas Naturale	Italia, Irlanda, Polonia, UK, Spagna, Belgio, Germania, Romania, India, Turchia, Cile, Francia, Marocco	tCO ₂ /Smc	0,0021	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2025	0,0020	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024
Gasolio per riscaldamento	Italia, Irlanda, Polonia, UK, Spagna, Belgio, Germania, Romania, India, Turchia, Cile, Francia, Marocco	tCO ₂ /l	0,0028	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2025	0,0028	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024
Teleriscaldamento	Turchia	-	-	-	0,0002	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024

DISCLOSURE 306-3: RIFIUTI PRODOTTI¹⁴

RIFIUTI PRODOTTI ¹⁷							
Rifiuti prodotti	Unità di misura	2025 ¹⁵			2024 ¹⁶		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Carta e cartone	Ton	-	736,00	736,00	-	769,61	769,61
Legno	Ton	-	700,11	700,11	-	407,04	407,04
Vetro	Ton	-	8,88	8,88	-	10,90	10,90
Metalli ferrosi	Ton	-	171,38	171,38	-	107,83	107,83
Plastica	Ton	-	87,12	87,12	-	79,86	79,86
Rifiuti misti	Ton	-	1.192,20	1.192,20	-	809,16	809,16
Rifiuti urbani	Ton	-	3,81	3,81	-	2,56	2,56
Veicoli fuori uso	Ton	36,18	-	36,18	-	-	-
Pneumatici fuori uso	Ton	-	31,73	31,73	-	22,70	22,70
Rifiuti pericolosi	Ton	23,09	-	13,09	13,34	-	13,34
Altri rifiuti non pericolosi	Ton	-	81,63	81,63	-	45,21	45,21
Totale	Ton	59,25	3.012,85	3.072,12	13,34	2.254,86	2.268,20

14. La quantità totale di rifiuti riportata si riferisce esclusivamente ai rifiuti generati dai processi delle Società del Gruppo e, di conseguenza, non sono oggetto di rendicontazione i rifiuti provenienti dalle sedi amministrative e dagli uffici. Inoltre, i dati relativi alle Società, T.N.A. Cargo Spa, e T-Data S.r.l, S.T.C. Servizio Trasporti Combinati S.p.A, Transmec Servizi S.p.A, non sono stati inclusi a causa dell'indisponibilità del dato al momento della rendicontazione.

15. I dati riguardanti i rifiuti prodotti sono stati stimati per la seguente Entit : Transmec To Be S.r.l.

16. Il dato relativo agli imballaggi in materiali misti (rifiuto non pericoloso) per il 2024   stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Report di Sostenibilit , a seguito di rettifica da parte della societ  Trasporti Internazionali Transmec S.p.A.. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilit  2024.

I dati riguardanti i rifiuti prodotti sono stati stimati per le seguenti Entities: TDBG Espa a S.A., TDBG Deutschland Ag e Interpaoli Afrique Sarl.

DATI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ECONOMICA

DISCLOSURE 201-1: VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO		
	2025 migliaia di €	2024 migliaia di €
Valore economico direttamente generato	538.370	471.963
Valore economico distribuito	503.563	444.946
di cui Costi operativi riclassificati	415.213	363.256
di cui Remunerazione del Personale	67.006	60.118
di cui Remunerazione della Pubblica Amministrazione	8.519	7.556
di cui Remunerazione dei Finanziatori	8.785	8.799
di cui Remunerazione degli Azionisti	3.944	5.103
di cui Remunerazione della Comunità	96	114
Valore economico trattenuto	34.807	27.018

DISCLOSURE 207-4: RENDICONTAZIONE PAESE PER PAESE¹⁷

ITALIA	
	2025 migliaia di €
Nomi delle entità residenti	TFIN S.p.A., Rizo S.c.a.r.l., Transmec To Be S.r.l., Trasporti Internazionali Transmec S.p.A., Transmec Log S.r.l., Transmec Rimini S.r.l., Transmec Servizi S.p.A., T.N.A. Cargo S.p.a, S.T.C. Servizio Trasporti Combinati S.p.A.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti, Logistica, Servizi
Numero dei dipendenti	479
Ricavi da vendite a terze parti	340.926
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	37.968
Utile/(perdita) ante imposte	9.860
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	103.839
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	3.135
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	4.405

17. Si segnala che il numero dei dipendenti riportati all'interno delle tabelle a seguire si riferisce al numero medio di dipendenti in forza durante l'esercizio 2025.

ROMANIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Ro S.r.l., Neso Logistic S.r.l., Transmec Ro Immobiliare S.r.l.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	401
Ricavi da vendite a terze parti	85.696
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	28.435
Utile/(perdita) ante imposte	2.132
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	14.149
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	15
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	1.135

BELGIO

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Belgium S.r.l.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	27
Ricavi da vendite a terze parti	13.090
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	2.028
Utile/(perdita) ante imposte	217
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	432
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	80
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	75

CILE

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Overseas Chile S.A.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	16
Ricavi da vendite a terze parti	4.511
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0
Utile/(perdita) ante imposte	123
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	184
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	0
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-

FRANCIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transport International Transmec S.a.r.l, STC France Scarl
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	66
Ricavi da vendite a terze parti	469
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	7.722
Utile/(perdita) ante imposte	91
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	11.577
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	26
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	24

INDIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec India Pvt Ltd.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	38
Ricavi da vendite a terze parti	6.748
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	820
Utile/(perdita) ante imposte	436
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	52
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	102
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	110

IRLANDA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Ireland Ltd.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	4
Ricavi da vendite a terze parti	742
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	1.116
Utile/(perdita) ante imposte	41
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	45
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	-
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	5

POLONIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Poland Sp.zo.o.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	22
Ricavi da vendite a terze parti	5.766
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	2.248
Utile/(perdita) ante imposte	181
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	247
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	25
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	36

TURCHIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Uluslararsi Ltd.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	18
Ricavi da vendite a terze parti	2.688
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	861
Utile/(perdita) ante imposte	19
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	46
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	-
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-

GRAN BRETAGNA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Transmec Uk Ltd.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	258
Ricavi da vendite a terze parti	55.644
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	3.414
Utile/(perdita) ante imposte	27
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	40.249
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	-
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-

MAROCCO

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	Interpaoli Afrique Sarl, STC MA sa
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	50
Ricavi da vendite a terze parti	3.971
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	3.782
Utile/(perdita) ante imposte	38
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	777
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	- 18
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	23

TUNISIA

2025 migliaia di €

Nomi delle entità residenti	T.N.A. Cargo S.a.r.l., STC Tunisie S.a.r.l.
Attività principali dell'organizzazione	Trasporti
Numero dei dipendenti	81
Ricavi da vendite a terze parti	13.546
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	6.386
Utile/(perdita) ante imposte	786
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	2.277
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	192
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	178

18. Il dato relativo alla controllata STC Ma Sa non è stato incluso all'interno del calcolo dell'indicatore GRI 207-4 in quanto non disponibile.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la terza edizione del Report di Sostenibilità di TFIN S.p.A. ("Capogruppo") e delle sue controllate ("Gruppo", "Gruppo Transmec", "Transmec", "Transmec Group"), redatto con frequenza annuale per comunicare in modo trasparente la performance del Gruppo in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI, secondo l'opzione "In accordance".

La selezione degli aspetti e degli indicatori utili a definire i contenuti da rendicontare è stata effettuata attraverso l'analisi di Materialità, che considera le tematiche rilevanti per la Società e i suoi stakeholder. Per i dettagli in merito alle attività condotte si rimanda al paragrafo "Analisi di materialità: stakeholder e temi materiali" del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni ambientali, sociali ed economiche contenute nel Report comprende le Società consolidate integralmente, col metodo proporzionale, controllate e collegate da TFIN S.p.A. ("Capogruppo") con sede legale in Via Solferino 7, Milano (MI). Si segnala che, a febbraio 2025, è stata completata l'acquisizione integrale del Gruppo S.T.C., che comprende le società S.T.C. Servizio Trasporti Combinati S.p.A.,

STC France Scarl, STC Ma Sa e STC Tunisie S.a.r.l. . Si segnala, infine, l'esclusione dal perimetro di rendicontazione delle società consolidate integralmente T.N.A. Cargo Sarl e STC Ma Sa a causa dell'indisponibilità dei dati.

Eventuali limitazioni dell'ambito per i singoli temi o indicatori sono esplicitamente specificate nel testo.

Nel periodo di riferimento non ci sono state variazioni significative rispetto alla struttura organizzativa e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

Al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che, ove presenti, sono opportunamente segnalate all'interno del documento. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e restituire un quadro esaustivo degli andamenti della Società, i dati pubblicati sono presentati a confronto con la performance dell'esercizio 2024. Ove presenti, le modifiche ai dati storici sono opportunamente segnalate.

I contenuti del presente Report non sono sottoposti ad assurance esterna.

Per ogni informazione relativa al presente Report di Sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo sustainability@transmecgroup.com.



INDICE DEI CONTENUTI GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Gruppo Transmec ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.2025 al 31.12.2025.
GRI 1	GRI 1 — Principi Fondamentali — versione 2021
Sector Standard	N/A

			OMISSIONE		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021					
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione					
2-1	Dettagli sull'organizzazione	Pag. 16-17; 32; 112-114; 138-139			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 138-139; 158			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 158			
2-4	Restatement delle informazioni	Pag. 147, 149, 152			
2-5	Assurance esterna	Pag. 158			
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 16-17; 22-32; 130-131			
2-7	Dipendenti	Pag. 83-85; 140			
2-8	Lavoratori non dipendenti	Pag. 141			
Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	Pag. 38; 112-116			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 114			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Pag. 115			
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Pag. 38-39; 114-116			
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Pag. 114; 116			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 38-39; 116			
2-15	Conflitti d'interesse	Pag. 114			
2-16	Comunicazione delle criticità	Pag. 118-119			
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	Pag. 115			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Pag. 115			
2-19	Politiche retributive	Pag. 115			
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	Pag. 115			
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale		2-21 a. 2-21 b. 2-21 c.	Vincoli di riservatezza	L'informativa non è stata rendicontata per ragioni di riservatezza. Il Gruppo non dispone di una disclosure pubblica relativa alla remunerazione e non è soggetto a nessun obbligo normativo.

			OMISSIONE		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
Strategie, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 6-7			
2-23	Impegno assunti tramite policy	Pag. 53-57; 60; 81-83; 86-88; 98-99; 118-121			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Pag. 53-57; 60; 81-83; 86-88; 98-99; 118-121			
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Pag. 53-57; 60; 81-83; 86-88; 98-99; 118-121			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Pag. 118-119			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 118-119			
2-28	Adesione ad associazioni	Assolombarda, Anita, IATA			
Coinvolgimento degli stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 40-45			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 141			
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Pag. 39; 45			
3-2	Elenco di temi materiali	Pag. 45-51			
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS					
Tematica materiale: Attrazione, sviluppo e benessere delle Persone					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 89-97			
GRI 401: Occupazione (2016)					
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 92; 141			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Pag. 92-93			
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)					
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 89; 143			
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Pag. 92; 144			
Tematica materiale: Gestione dei consumi energetici ed emissioni GHG					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 58-69			
GRI 302: Energia (2016)					
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 65-66; 146-147; 149			
302-3	Intensità energetica	Pag. 66; 147			
GRI 305: Emissioni (2016)					
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette Scope 1	Pag. 68-69; 148-149			
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 68-69; 148-151			
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)		305-3 a., 305-3 b., 305-3 c., 305-3 d., 305-3 e., 305-3 f., 305-3 g.	Informazioni non disponibili/incomplete	Attualmente il dato non viene monitorato. Il Gruppo si impegna a integrarne la rendicontazione nelle edizioni future del Bilancio.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Pag. 69; 148			
Tematica materiale: Qualità e innovazione del servizio					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 34-35; 46-51; 98-103			
Tematica materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 86-88			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 86			
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pag. 86-87			
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pag. 88			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 88			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 88			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 88			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Pag. 86-88			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	OMISSIONE	
				RAGIONE	SPIEGAZIONE
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 87; 142	403-9 b.	Informazioni non disponibili/incomplete	Non è stato possibile rendicontare il requirement in quanto il Gruppo non dispone dei dati relativi agli infortuni e alle ore lavorate di tutti i lavoratori esterni.
403-10	Malattie professionali	Pag. 142	403-10 b.	Informazioni non disponibili/incomplete	Non è stato possibile rendicontare il requirement in quanto il Gruppo non dispone dei dati relativi alle malattie professionali di tutti i lavoratori esterni.
Tematica materiale: Creazione di valore economico					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 122-123			
GRI 201: Performance economiche (2016)					
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Pag. 122-123; 153			
GRI 207: Imposte (2019)					
207-1	Approccio alle imposte	Pag. 124-125			
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Pag. 124-125			
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Pag. 124-125			
207-4	Reportistica per Paese	Pag. 153-157			
Tematica materiale: Supporto alla comunità locale					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 104-109			

			OMISSIONE		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
Tematica materiale: Gestione dei rifiuti					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 73-75			
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (2016)					
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Pag. 73-74-75			
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Pag. 73-74-75			
306-3	Rifiuti generati	Pag. 73-74-75; 152			
Tematica materiale: Etica e conformità					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 118-121			
GRI 205: Anticorruzione (2016)					
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 118-119			
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)					
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 118-119			
Tematica materiale: Gestione responsabile della catena di fornitura					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 130-131			
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)					
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Nel corso del 2024 nessun nuovo fornitore è stato valutato secondo criteri ambientali.			
Tematica materiale: Diversità, inclusione e pari opportunità					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 46-51; 81-85			

			OMISSIONE		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)					
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Pag. 81-85; 144-145			
GRI 406: Non discriminazione (2016)					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 78-79			
Tematica materiale: Cybersecurity					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 126-129			
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)					
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Pag. 129			

Trasporti Internazionali Transmec S.p.A.

Sede Legale in Campogalliano (MO)

Via Ponte Alto n. 32

41011 Campogalliano (MO)



www.transmecgroup.com