



Report di Sostenibilità 2024



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Al 31 dicembre 2024

INDICE GENERALE

SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO

PAG. 36

IL GRUPPO TRANSMEC

PAG. 10

SOCIAL

PAG. 74

A photograph of several vibrant green leaves on a thin branch, set against a light grey background. The leaves are arranged in a way that they partially overlap each other and two large white circles. The top-left leaf is partially cut off by the edge of the page. The middle leaf is positioned between the two white circles. The bottom-left leaf is partially overlapping the bottom circle. The overall composition is clean and modern, with a focus on natural elements.

ENVIRONMENT

PAG. 58

GOVERNANCE

PAG. 106



INDICE

| | | |
|-----------|----|----------------------------------------------------------------------|
| 6 | —— | LETTERA AGLI STAKEHOLDERS |
| 8 | —— | HIGHLIGHTS 2024 |
| 10 | —— | IL GRUPPO TRANSMEC |
| 12 | | L'uomo, la dedizione di una famiglia, la determinazione di un Gruppo |
| 16 | | Identità e valore unico |
| 20 | | Expertise |
| 22 | | Trasporti internazionali per una economia globale |
| 26 | | Servizi logistici su misura |
| 30 | | Servizi a valore aggiunto |
| 32 | | La rete |
| 34 | | Innovazione per un business a basso impatto |
| 36 | —— | SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO |
| 38 | | La Governance di Sostenibilità |
| 39 | | Analisi di materialità: stakeholder e temi materiali |
| 53 | | Il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU |
| 58 | —— | ENVIRONMENT — Responsabilità ambientale |
| 60 | | La gestione degli aspetti ambientali |
| 63 | | Consumi energetici ed emissioni |
| 71 | | Gestione dei rifiuti |

| | |
|------------|----------------------------------------------|
| 74 | SOCIAL — Responsabilità sociale |
| 76 | Le persone come punto di forza |
| 78 | Dipendenti e collaboratori |
| 81 | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro |
| 84 | Crescita, sviluppo e benessere |
| 93 | Collaborazione con le scuole |
| 94 | Attenzione al cliente e qualità del servizio |
| 98 | Comunità locali |
| | |
| 106 | GOVERNANCE — Responsabilità etica |
| 108 | Governance, etica e integrità |
| 113 | L'integrità del business |
| 116 | Performance economica |
| 120 | Strategia fiscale |
| 122 | Digitalizzazione e cybersecurity |
| 126 | La catena del valore |
| | |
| 128 | APPENDICE |
| 130 | Certificazioni dei siti operativi |
| 134 | La struttura societaria del Gruppo Transmec |
| 137 | Dati relativi alle Risorse Umane |
| 142 | Dati Ambientali |
| 149 | Dati relativi alla performance economica |
| 154 | Nota metodologica |
| | |
| 156 | INDICE DEI CONTENUTI GRI |

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholders, siamo orgogliosi di condividere con voi il secondo Report di Sostenibilità del Gruppo Transmec: non solo un documento che raccoglie dati, iniziative e risultati, ma un vero e proprio racconto del nostro impegno quotidiano per costruire un futuro più responsabile, innovativo e inclusivo.

Viviamo un periodo segnato da profonde trasformazioni sociali, ambientali e geopolitiche. L'accelerazione del cambiamento climatico, la transizione energetica e l'instabilità globale ci pongono di fronte a nuove responsabilità. In questo scenario complesso, agire con consapevolezza non è più un'opzione, ma una necessità. Sostenibilità, integrità, qualità e innovazione rimangono i pilastri su cui costruiamo il nostro modello di impresa.

Di fronte alle sfide globali, Transmec ha risposto con prontezza e determinazione, dimostrando ancora una volta la sua capacità di adattamento. Abbiamo rafforzato la fiducia con i nostri partner, messo in campo iniziative concrete per ridurre l'impatto ambientale, promosso una cultura improntata all'etica e alla responsabilità, e investito con convinzione nella crescita e nel benessere delle persone con cui collaboriamo ogni giorno.

Le persone sono da sempre al centro di tutto ciò che facciamo. Crediamo nel valore delle competenze, nella crescita professionale e nell'energia delle nuove generazioni. Continuiamo a investire nella formazione, a selezionare giovani talenti e a valorizzare le nostre risorse interne, con percorsi pensati per adattarsi alle evoluzioni del mercato.

Il 2024 è stato un anno di crescita e trasformazione. Abbiamo rinnovato la nostra flotta con mezzi elettrici e

rimorchi intermodali di ultima generazione. Sono stati introdotti sistemi digitali per misurare e monitorare le emissioni e abbiamo migliorato l'efficienza energetica dei nostri impianti. In parallelo, abbiamo accompagnato l'evoluzione dei nostri team con percorsi formativi mirati e programmi pensati per attrarre nuovi talenti.

Ogni traguardo raggiunto nasce da un'idea semplice ma potente: il cambiamento non si affronta da soli.

È un percorso che richiede impegno collettivo, responsabilità, coraggio e fiducia reciproca.

Per questo, il report non è un punto d'arrivo, ma un invito a camminare

insieme, con una visione condivisa del domani.

Buona lettura

Famiglia Montecchi

Let's discover
new sustainable
routes together.



HIGHLIGHTS

2024



Environment

3

Impianti fotovoltaici per un totale di 3.228 moduli dalla potenza di 511,10 kWp

400 MWh

Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili

3

Certificazioni LEED Gold presso i magazzini logistici di Campogalliano e hub logistico di Truccazzano

0,868 GJ/.000€

Intensità energetica (energia consumata in GJ / Ricavi 2024 in milioni di euro)



Social



1.483

Dipendenti, di cui il 96% con contratto a tempo indeterminato e il 95% full-time

15.000+

Ore di formazione (hard skills, soft skills, cybersecurity, salute e sicurezza)

-34%

Tasso di infortuni gravi sul lavoro rispetto al 2023

€ 114.000

Devoluti alle comunità in cui il Gruppo opera tramite progetti, donazioni e sponsorizzazioni

Governance



2

Finanziamenti green attivati per supportare progetti ambientali sostenibili delle imprese

€ 471,9 ml

Il valore economico generato

€ 1 ml

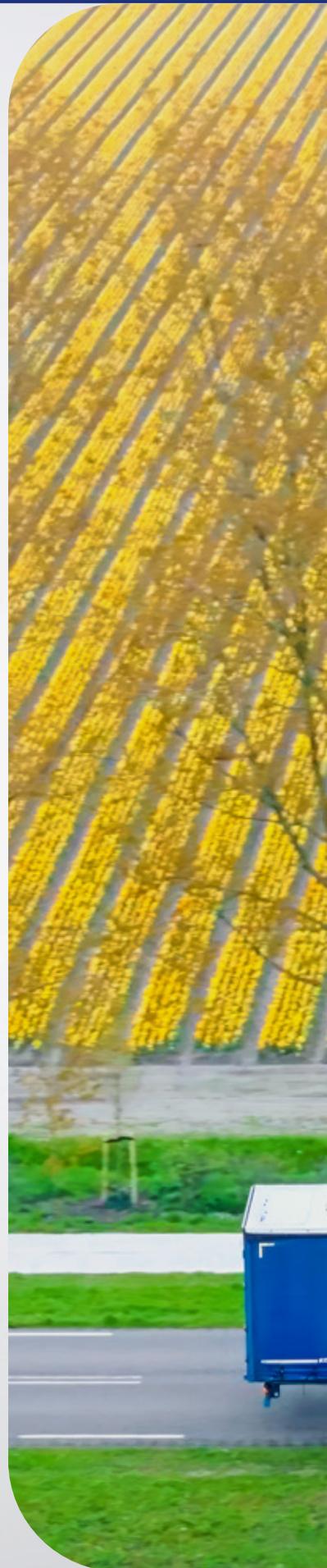
Investito in innovazione

€ 3,2 mln

Investiti per rinnovamento flotta

● IL GRUPPO TRANSMEC

Radici profonde, sguardo lontano:
un viaggio che continua, dal 1850 a oggi.





L'UOMO, LA DEDIZIONE DI UNA FAMIGLIA, LA DETERMINAZIONE DI UN GRUPPO



1850

Domenico Montecchi inizia l'attività di trasportatore nel villaggio di Quercia Grossa di Pavullo con un carretto a cavalli.



1950

In questi anni, il figlio di Gaetano, Domenico Montecchi espande le rotte di trasporto nel Sud Italia con il Fiat 666, fondando la "Domenico Montecchi Trasporti Internazionali".

1957

Vengono inaugurate le prime linee verso la neonata Europa con gli autocarri Fiat 691.

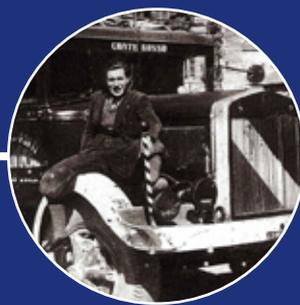


1990

L'azienda inizia il suo processo di internazionalizzazione: nasce Transmec UK a Londra. Negli anni successivi, vengono aperte le filiali in Polonia a Varsavia e in Turchia a Istanbul.

1996

L'azienda trasferisce la sede principale a Campogalliano, ancora oggi quartier generale del Gruppo.



1917

Il figlio Gaetano acquista il primo autocarro, un Fiat 18BL, rendendolo un vero pioniere per l'epoca.

1930

Nasce "Autotrasporti Montecchi Gaetano" con il camion dell'epoca, soprannominato "Conte Rosso".



1971

Nasce TRANSMEC, TRANS-porti per il MEC (Mercato Comune Europeo).



1979

La famiglia Montecchi si avvicina all'ingresso della nuovissima Autostrada del Sole aprendo la sede di Spilamberto.

1997

Nel 1997, "Trasporti Internazionali Transmec" diviene una società per azioni (S.p.A.).

1999

Nasce "Transmec Servizi" con sede all'interno del quartier generale di Campogalliano.



2000

Nascono le sedi di “Transmec Overseas” in Perù, Brasile, Cile e Venezuela.

2003

La famiglia investe nel settore della logistica fondando “Transmec Log” con sedi a Campogalliano e Milano.

2011

“Transmec to Be” la società di logistica specializzata nel canale grocery.

2014

Partenza del primo treno di proprietà da Zeebrugge (Belgio) a Curtici (Romania) in collaborazione con P&O Ferrymasters.



2022

Espansione verso i mercati del Nord Africa con l’acquisizione di TNA Cargo e costruzione di due nuovi magazzini a Campogalliano.



2005

Nasce “Transmec India”
a New Dehli.

2007

Viene fondata “Transmec Ro” con
quartier generale ad Oradea.



2016

Viene inaugurato il terminal ferroviario pri-
vato ad Oradea gestito dalla nuova società
“Intermodal Vest”, di Transmec Group e P&O
Ferrymasters.



2019

Nasce T-Data, società specializzata
nei servizi di e-commerce con ope-
razioni gestite in outsourcing.



2024

A testimonianza degli sforzi intrapresi verso uno
sviluppo maggiormente sostenibile, Transmec
pubblica il suo primo Report di Sostenibilità *in
accordance* con lo standard GRI.

IDENTITÀ E VALORE UNICO

Con oltre 170 anni di esperienza, Transmec Group è un punto di riferimento nel settore dei trasporti e della logistica a livello internazionale.

Dalla sede principale di Campogalliano (MO), coordina 58 sedi operative in Europa, Asia, Sud America e Africa, con il contributo di 1.483 dipendenti. L'offerta integra trasporto su strada,

ferrovia, mare e aria, con soluzioni logistiche avanzate e su misura, pensate per rispondere con efficienza, flessibilità e qualità alle esigenze di settori diversificati. Unendo tradizione e innovazione, il Gruppo garantisce affidabilità e supporto strategico ai propri clienti, grazie a un approccio dinamico, orientato all'evoluzione e alla conoscenza dei mercati di riferimento.

IL GRUPPO TRANSMEC IN NUMERI

58

**sedi operative
nel mondo**

1.483

dipendenti nel mondo

462

 mln di €

**ricavi da vendite
e prestazioni**



MISSION

Siamo il tuo partner strategico per il successo nel mercato globale grazie a soluzioni logistiche di trasporto eccellenti, personalizzate e innovative. Flessibilità, velocità e affidabilità sono i pilastri della nostra identità, con la promessa di lavorare nel rispetto dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo. Sono le persone a essere il valore aggiunto del Gruppo Transmec, che valorizziamo con la promozione di inclusione, collaborazione e crescita.



VISION

Siamo la tradizione che sposa l'innovazione. Siamo un'azienda familiare che guarda sempre al futuro e che è determinata ad affrontare le sfide. La nostra promessa? Abbracciare il progresso, con la stessa passione e la stessa anima che ci ha guidati per oltre un secolo.

I SETTORI SERVITI DAL GRUPPO TRANSMEC



abbigliamento



arredamento



grocery



editoriale



automotive



high-tech



manifatturiero



sportivo

Grazie a questo diversificato *industry knowledge*, continua a svilupparsi e a rafforzarsi la capacità delle Companies di disegnare soluzioni *tailor-made* avanzate ed efficienti.

FOCUS ON:

IL VALORE UNICO DEL GRUPPO TRANSMEC

Affidabilità



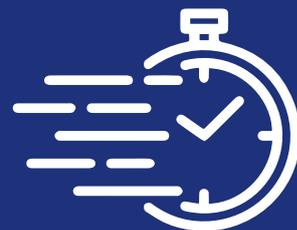
Le consegne avvengono in base a quanto promesso e quando previsto, seguendo gli standard più elevati di servizio.

Flessibilità



Transmec affronta sfide e imprevisti quotidiani con prontezza e agilità, garantendo una gestione efficace in ogni situazione.

Velocità



Risposte rapide e soluzioni in real time sono il punto di forza del Gruppo, poiché il tempo rappresenta una risorsa preziosa.

Efficienza



Ogni carico è unico, così come lo è la sua soluzione di viaggio. Ottimizzando tempi e risorse, è possibile assicurare le migliori performance per raggiungere la destinazione.

Personalizzazione



Le sfide diventano opportunità attraverso la progettazione di servizi su misura per soddisfare le esigenze uniche di ciascun cliente.

EXPERTISE

Nell'operatività quotidiana, i valori unici del Gruppo si mescolano per dare vita ad una sinergia in grado di generare soluzioni sicure ed efficienti che tengano in considerazione le esigenze e le aspettative degli stakeholder.

L'abilità distintiva di Transmec è quella di **“disegnare soluzioni”** integrate di logistica e trasporto adattate alle diverse necessità delle aziende operanti sui mercati internazionali.

Per affrontare con successo ogni sfida, il Gruppo ha sviluppato un approccio peculiare, che può essere sintetizzato nelle seguenti caratteristiche:



VELOCE E AFFIDABILE

La chiave del successo del Gruppo risiede nell'esecuzione e nelle risposte rapide, nella flessibilità nel gestire incertezze e imprevisti, e in un altissimo livello di affidabilità.



COLLABORATIVO

Le reti operative continuano a svilupparsi includendo oggi, oltre ai clienti, anche i buyer, i fornitori e più di 3.000 collaboratori esterni. La cooperazione e collaborazione sono alla base dell'attività del Gruppo.





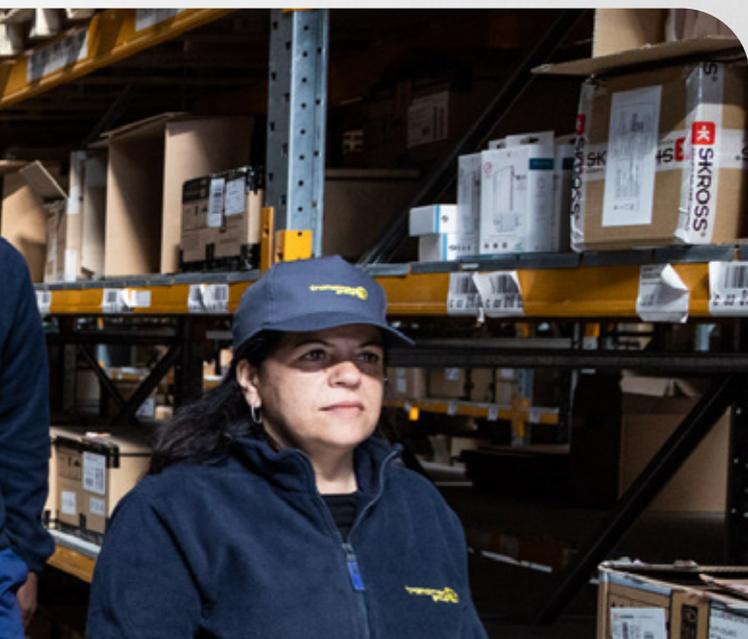
PRAGMATICO

Una solida organizzazione, linee di comando snelle, processi efficienti e una forte capacità di risolvere i problemi consentono alle diverse Companies di affrontare qualsiasi sfida con successo.



INCLUSIVO E MULTICULTURALE

Il Gruppo promuove e valorizza l'impegno, la responsabilità, l'onestà e la gentilezza. Per questo motivo la presenza di 1.483 dipendenti di 28 diverse nazionalità rappresenta una leva per creare ulteriore valore.



TRASPORTI INTERNAZIONALI PER UNA ECONOMIA GLOBALE

Transmec offre una gamma diversificata di soluzioni di trasporto, assicurando viaggi sicuri e veloci in tutto il mondo.

Grazie alla sua estesa rete globale, supporta efficacemente il crescente volume degli scambi tra Europa, Africa, Sud America e Asia. La flotta

di proprietà svolge un ruolo strategico, con una parte dedicata al trasporto intermodale e gestita attraverso le sue Società controllate. Tutti i veicoli del Gruppo rispettano rigorose normative ambientali e gli elevati standard di sicurezza europei, contribuendo così alla riduzione dei consumi e delle emissioni.



**TRASPORTO SU GOMMA GROUPAGE
E CARICO PARZIALE (LTL)**



TRASPORTO INTERMODALE



**TRASPORTO SU GOMMA A CARICO
COMPLETO (FTL)**



SPEDIZIONI MARITTIME



TRASPORTO ECCEZIONALE



SPEDIZIONI AEREE



SERVIZI DOGANALI

PUNTI DI FORZA

- Affidabilità e sicurezza garantite
- Tracciabilità completa delle spedizioni
- Customer Service interno dedicato
- Impegno per un basso impatto ambientale
- Assistenza doganale e supporto fiscale
- Implementazione digitale avanzata
- Gestione professionale di merci speciali
- Copertura assicurativa completa "All Risks"

FOCUS ON:

I NUMERI

2.100

motrici e rimorchi di proprietà

17

treni e 3 hub intermodali

+100

Rotte da 16 diverse nazioni

300

Partner

40k

Spedizioni in tracking al giorno

Il trasporto su gomma in Europa costituisce un pilastro consolidato, con oltre 100 rotte commerciali servite settimanalmente e partenze garantite da 16 nazioni. Tutti i veicoli impiegati rispettano rigorose normative ambientali e gli elevati standard di sicurezza europei, contribuendo in questo modo alla riduzione dei consumi, delle emissioni e dell'impatto ambientale.

Di fondamentale importanza risulta essere il ruolo svolto dall'hub intermodale in Romania, gestito da Intermodal Vest S.r.l. (joint venture con P&O Ferrymasters), che supporta le principali rotte ferroviarie come Romania- Belgio-UK-Italia-Polonia.



In aggiunta, Transmec offre servizi marittimi e aerei di alta qualità verso le principali destinazioni commerciali come USA, Canada, Sud America, Medio Oriente e Asia, grazie ad accordi consolidati con le principali compagnie navali e alla sua affiliazione IATA. Dispone altresì di filiali dirette in Sud America, India e nei principali paesi europei.

Oltre all'acquisizione, iniziata nel 2022 e completata nel 2024, del controllo di TNA Cargo, specializzata nell'area del Nord Africa con il compito di facilitare i trasporti con filiali operative a Tunisi, Tangeri e nei porti italiani del Tirreno, l'espansione del Gruppo Transmec in tale zona

prosegue con l'acquisizione nel febbraio 2025 di S.T.C. (Servizio Trasporti Combinati). A questo si affiancano soluzioni logistiche e di magazzino per una gestione ottimale della supply chain, nonché assistenza doganale e assicurativa che semplifica i processi di import-export, offrendo un supporto completo e integrato.

Con questa acquisizione, il Gruppo Transmec può contare su una rete ancora più estesa ed efficace che collega Europa, Tunisia, Marocco, Libia e Algeria con una capillarità senza precedenti, tracciando nuove rotte e apre nuove opportunità di crescita per i propri clienti su entrambe le sponde del Mediterraneo.



SERVIZI LOGISTICI SU MISURA

Transmec Group dispone di un servizio di logistica avanzato che abbraccia l'intera supply chain, in grado di ottimizzare i tempi

di consegna e ridurre i costi operativi, garantendo al contempo un alto livello di soddisfazione del cliente.

Le diverse soluzioni logistiche che permettono di gestire e controllare i processi lungo tutta la catena di approvvigionamento sono:



LOGISTICA INBOUND E OUTBOUND



SUPPLY CHAIN PER GROCERY



**LOGISTICS SOLUTION DESIGN
E INTELLIGENT WAREHOUSING**



OUTSOURCING PER E-COMMERCE



LOGISTICA IN-HOUSE

In particolare, sono presenti due Società specializzate per canale e prodotto che garantiscono un'organizzazione strutturata ed efficiente: **Transmec Log**, dedicata alla logistica industriale e **Transmec To Be**, specializzata nel settore Grocery.

Nella sola sede di Campogalliano, Transmec Log gestisce 100.000 mq di magazzini, movimentando annualmente 35 milioni di articoli e soddisfacendo **300.000 ordini B2B** e **660.000 ordini B2C**, con un tasso **OTIF medio (On Time In Full) del 99,6%**.

Transmec Log si contraddistingue per la sua flessibilità nei confronti dei clienti, grazie alla presenza di un sistema Pick-to-light (PTL) e del sistema gestionale **Warehouse Management System (WMS)**, implementato nel corso del 2023. Il primo migliora l'efficienza energetica, la velocità e l'accuratezza dei prelievi, oltre a diminuire l'uso di materiali di consumo come la

carta. Il secondo, invece, permette di ottimizzare l'organizzazione e di coordinare le diverse attività logistiche.

Specializzata nei prodotti Grocery, ossia beni di consumo veloci, che includono alimenti e prodotti alimentari compatibili, Transmec To Be si occupa invece della gestione delle attività logistiche per l'intero processo distributivo, dalla produzione fino alla consegna al punto finale.

Per tale motivo, oltre alla presenza di un sistema di WMS e sistemi locali di radiofrequenza per la gestione e la tracciabilità dei prodotti, è presente anche un gestionale — **Transportation Management System (TMS)** — in grado di aiutare l'azienda a gestire la logistica associata alla movimentazione fisica delle merci. Tale sistema sarà sottoposto ad un rinnovamento nel corso del 2025 al fine di ottimizzare ulteriormente i processi logistici e migliorare l'efficienza complessiva nella gestione delle spedizioni.

FOCUS ON:

I NUMERI

11

Paesi con hub logistici e gestione diretta (Europa, Nord Africa e Asia)

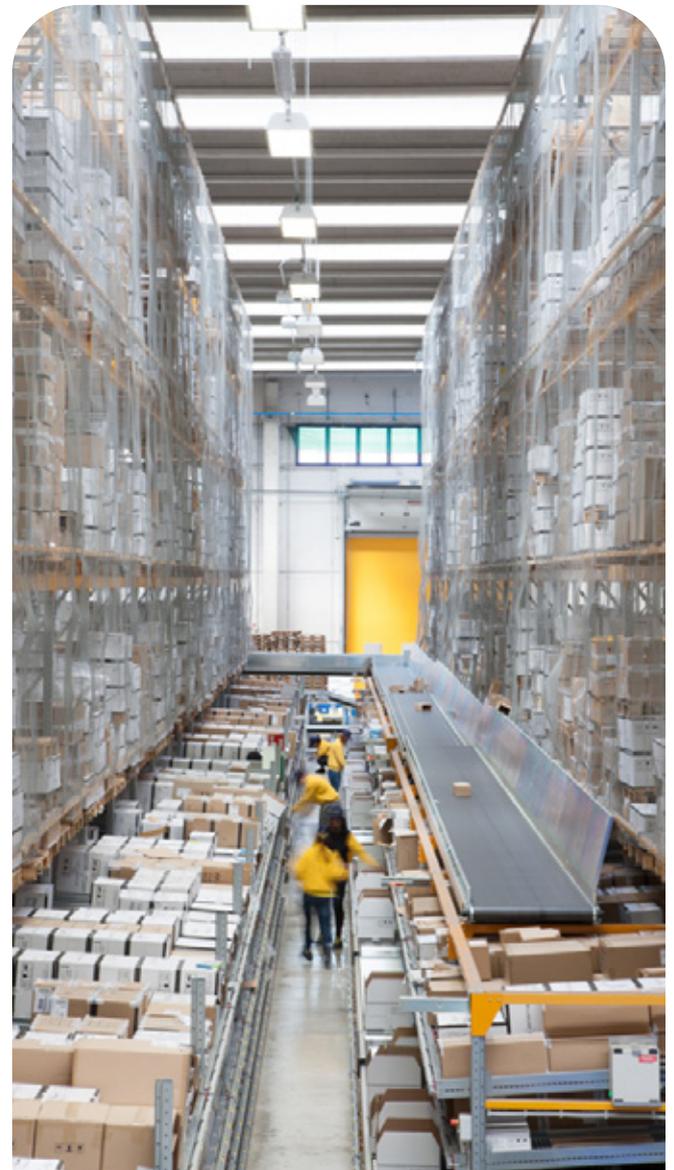
800k

 mq

Magazzini e piazzali in 8 paesi

2

Società specializzate per filiera di prodotto



FOCUS ON:

ALTA TECNOLOGIA, BASSO IMPATTO

Nel Dicembre 2024, T-Log ha ridefinito il concetto di magazzino inaugurando la sua prima **area robotizzata** che integra sostenibilità ambientale e innovazione tecnologica in un unico modello virtuoso.

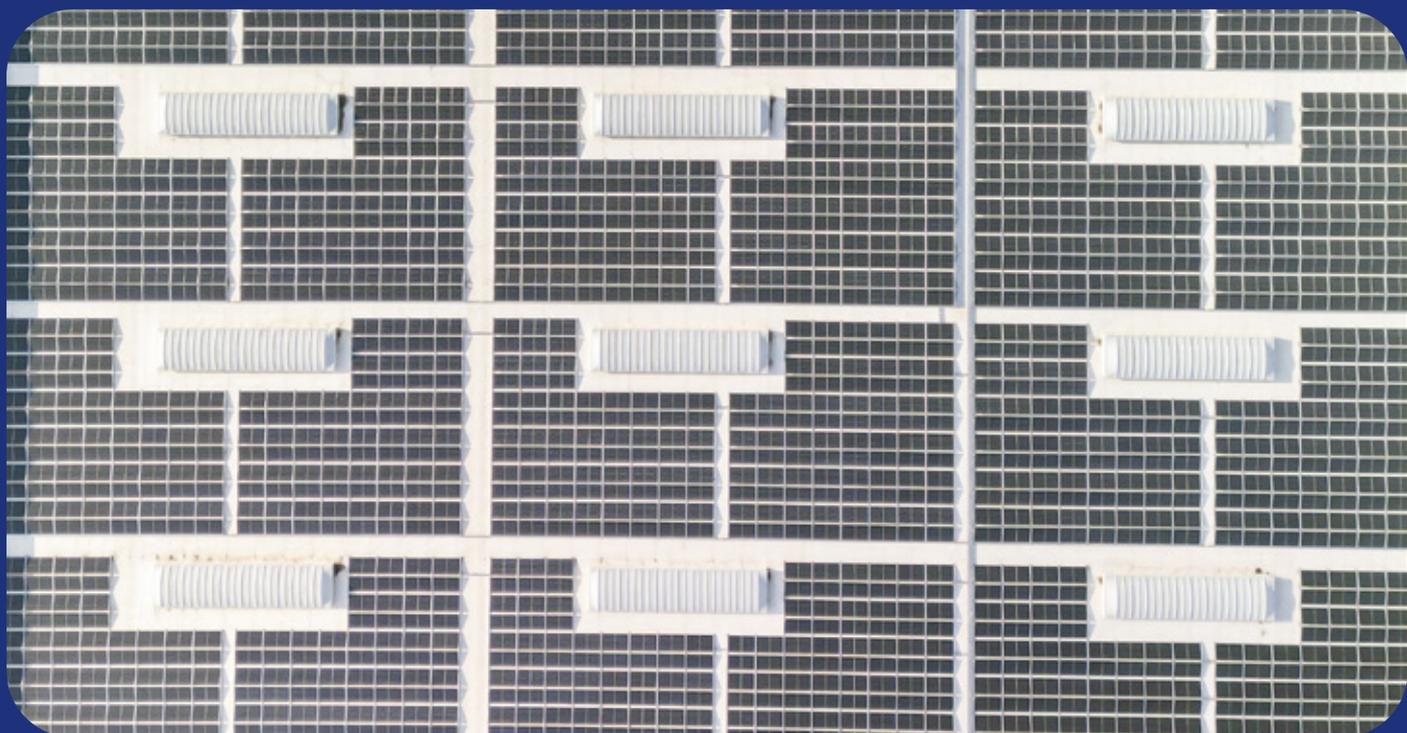
Il cuore "verde" del sistema è l'**autosufficienza energetica** garantita dai pannelli fotovoltaici installati sul tetto del magazzino, capaci di alimentare interamente l'impianto robotico e di ridurre in modo significativo l'impronta carbonica delle operazioni logistiche.

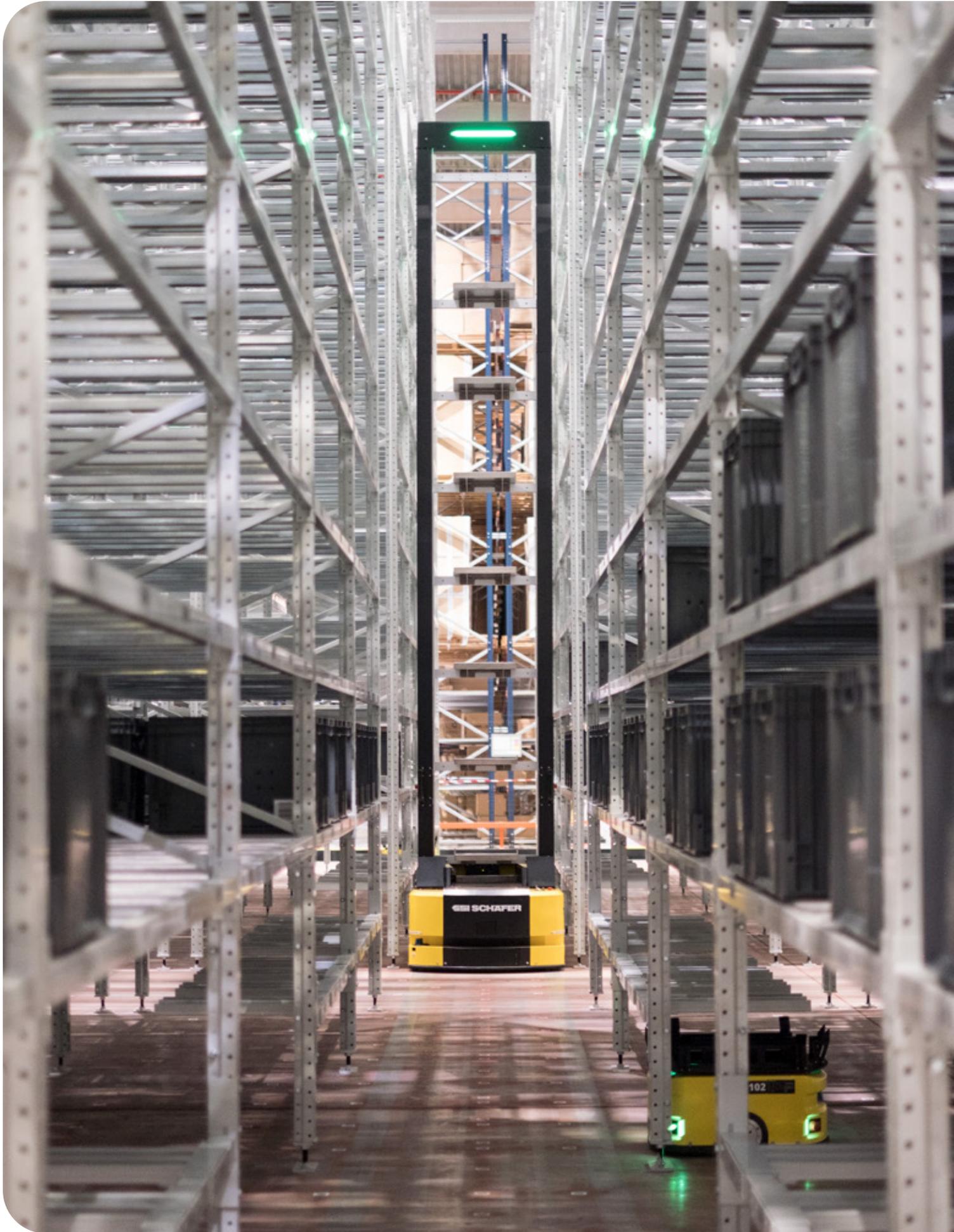
La sostenibilità si riflette anche nella progettazione degli spazi e nella gestione dei flussi: il magazzino è **scalabile, flessibile** e **adattabile** a diversi settori, massimizzando l'uso delle superfici disponibili e li-

mitando il consumo di suolo. Le soluzioni automatizzate consentono di gestire fino a **800.000 ordini all'anno** con la massima efficienza, minimizzando sprechi e risorse impiegate.

Il sistema eco-tecnologico si fonda su 13.000 contenitori riutilizzabili e su una flotta di robot mobili autonomi (AMR), che si muovono con precisione millimetrica sotto le scaffalature. Le postazioni di picking, infine, riducono errori e inefficienze, contribuendo a un processo logistico sempre più sostenibile.

Attraverso questa perfetta sinergia tra tecnologia e rispetto per l'ambiente, T-Log dimostra che è possibile conciliare produttività e sostenibilità, offrendo un modello concreto di creazione di valore responsabile.





SERVIZI A VALORE AGGIUNTO

Un ulteriore aspetto che arricchisce il Gruppo Transmec è l'offerta di servizi speciali, frutto di investimenti mirati e dello sviluppo continuo di competenze, sempre orientate a soddisfare le esigenze degli stakeholder.

Transmec è infatti impegnata ad offrire una serie di servizi ad elevata specializzazione per:



E-COMMERCE IN OUTSOURCING

Per sostenere le vendite on-line e lo sviluppo commerciale multicanale è stata fondata nel 2019 **T-Data s.r.l.**, che si posiziona tra gli ESP (E-commerce Service Provider), offrendo una soluzione alternativa e integrata al modello tradizionale di outsourcing. Attraverso questo approccio garantisce ai clienti maggior controllo su tutte le fasi del processo. Grazie all'innovativa T-Platform, i clienti sono in grado di gestire il funzionamento di tutti i flussi di integrazione con Payment providers, Couriers, Magazzini, Marketplace, ERPs e Piattaforme e-Commerce.



TRAGHETTI E TRAFORI

Grazie alla partnership con P&O Ferries, attraverso **Transmec Servizi S.p.A.**, è possibile prenotare e acquistare online i biglietti dei traghetti attraverso la Manica, ricevendo assistenza 24/7 per i traghetti Irish Ferries verso l'Irlanda e Stena Lines per i paesi scandinavi e baltici. Inoltre, è possibile effettuare pagamenti con carte di credito specifiche per i traghetti P&O e per i pedaggi dei trafori del Monte Bianco e del Frejus.



SERVIZI DOGANALI

Transmec gestisce una delle reti di servizi doganali più estese d'Europa, garantendo velocità ed efficienza dei trasporti. In particolare, verso i paesi extra-UE, il Gruppo gestisce magazzini doganali in gestione propria. Per tutte le merci dirette nel Regno Unito, gestisce lo sdoganamento in transito nei magazzini External Temporary Storage Facilities (ETSF) di Londra e delle Midlands, riducendo al minimo i tempi di attesa. Inoltre, è stato sviluppato un software proprietario — T-Brexit — che gestisce lo scambio di informazioni tra i Centri di Assistenza Doganale (CAD) e gli uffici Transmec ai fini di efficientare le pratiche.



DIGITAL E IT

Transmec fornisce diverse soluzioni digitali, tra cui lo scambio dati tramite EDI (Electronic Data Interchange), l'integrazione con clienti e fornitori mediante sistemi di connessione per lo scambio dati, il monitoraggio in real time di mezzi di trasporto e merci tramite sistemi satellitari, la smaterializzazione documentale e l'applicazione per la gestione del primo e ultimo miglio.

LA RETE

Transmec Group vanta una rete internazionale solida e capillare, che le consente di operare con efficienza nei principali mercati globali. Grazie a sedi strategicamente distribuite e a partner affidabili, il Gruppo garantisce soluzioni logistiche integrate e servizi di trasporto su scala mondiale.

Di seguito vengono rappresentati i Paesi in cui il Gruppo opera:

Regno Unito
Irlanda
Belgio
Polonia
Romania
Germania
Francia

Italia
Spagna
Turchia
Marocco
Tunisia
India
Cile





INNOVAZIONE PER UN BUSINESS A BASSO IMPATTO

Il Gruppo Transmec riconosce il ruolo strategico dell'innovazione come motore di trasformazione e vantaggio competitivo, capace di ridurre gli impatti negativi e amplificare quelli positivi, sia a livello economico sia ambientale.

All'interno della sede centrale e nelle singole divisioni, team specializzati lavorano costantemente alla ricerca di soluzioni innovative e strategiche in grado di ottimizzare le performance contribuendo a uno sviluppo continuo e sostenibile.

Tra i principali investimenti già attivati o in fase di studio, si evidenziano:

- **Warehouse Management System:** Già operativo in Italia, Regno Unito e Polonia — compresi il magazzino di Truccazzano e quello di London Gateway — il WMS rappresenta un sistema avanzato per la gestione logistica, predisposto all'estensione nelle altre Società del Gruppo. Tale sistema è in grado di offrire una maggiore automazione e di diminuire gli impatti ambientali.
- **Magazzino robotizzato e gestione multicanale:** In risposta alla crescente domanda di integrazione tra canali B2B e B2C, nel 2024 è stato inaugurato un magazzino robotizzato in grado di migliorare la qualità del lavoro e ridurre l'impatto ambientale. Questa soluzione ha permesso di triplicare la capacità delle aree e di ridurre di due terzi lo spazio necessario, generando un risparmio significativo di suolo ed energia. Il sistema è alimentato interamente da pannelli fotovoltaici e integra tecnologie di domotica.
- **Intelligenza artificiale per la pianificazione operativa:** Per far fronte all'aumento degli ordini derivanti dalla gestione integrata dei magazzini, la divisione Logistica si sta dedicando allo studio di **sistemi basati sull'intelligenza artificiale** per sviluppare strumenti complementari al WMS in grado di migliorare la pianificazione operativa. Tale progetto verrà ulteriormente approfondito a partire dal 2025 tramite lo studio e la verifica di software e tools dedicati.
- **Piattaforma Green Router:** Dal 2024 è attiva la piattaforma Green Router, utilizzata nella logistica grocery per il calcolo delle emissioni legate al trasporto e alla logistica. Basata su algoritmi conformi alle normative internazionali, la piattaforma fornisce **report mensili dettagliati** contenenti tutte



le informazioni in merito ai viaggi e alle consegne in grado di aiutare i committenti a comprendere, **monitorare e ridurre le loro emissioni**. Inoltre, Green Router permette di effettuare **calcoli di scenario**, offrendo la possibilità di valutare diverse opzioni e scegliere i progetti più efficaci per la riduzione delle emissioni. L'obiettivo per il 2025 è quello di integrare tale report con un documento elaborato internamente, che permetterà di confrontare i dati di emissione con le variabili di business dei committenti (ad esempio, volumi, pesi, chilometri ecc.), al fine di identificare le leve strategiche per la riduzione delle emissioni. Tale strumento, a partire dal 2025, verrà implementato anche per Trasporti Internazionale Transmec per il sistema di gestione dei trasporti.

- **Rinnovamento del portale dei clienti:** L'aggiornamento del portale di tracking delle consegne ha introdotto la digitalizzazione dei documenti di consegna, permettendo di caricare e associare i documenti digitalizzati alle consegne corrispondenti all'interno del portale. In Francia, è stata inoltre digitalizzata la gestione delle lettere di vettura. In aggiunta, sono stati introdotti strumenti di riconoscimento ottico dei caratteri (OCR) per la scansione delle diverse tipologie di lettere di vettura, garantendo una gestione automatizzata per la maggior parte dei documenti.
- **Nuove tecnologie per l'efficienza e la sicurezza:** Transmec UK sta valutando l'utilizzo di droni per la gestione dell'inventario, puntando a migliorare l'efficienza e l'accuratezza del controllo delle scorte all'interno dei propri magazzini. In parallelo, sono in fase di implementazione nuovi sistemi di videosorveglianza (CCTV) nei diversi magazzini per potenziare la sicurezza e facilitare il tracciamento di eventuali articoli smarriti, e lo sviluppo di un nuovo sistema di scansione innovativo presso la sede di Worcester, per facilitare il tracciamento dei prodotti all'interno del magazzino.



SOSTENIBILITÀ, LA CHIAVE DELLO SVILUPPO

**Non basta andare lontano, serve
andare nella giusta direzione.**





LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Transmec è un Gruppo multinazionale che riconosce nella sostenibilità non solo una responsabilità, ma un punto di partenza essenziale per costruire un futuro più equo, resiliente e prospero, a beneficio delle generazioni presenti e future.

Ogni azione e decisione aziendale si fonda su un equilibrio tra obiettivi ambientali, sociali ed economici, con l'obiettivo di preservare le risorse e promuovere un benessere duraturo per il pianeta. La sostenibilità è un principio integrato in tutte le attività del Gruppo, nelle relazioni di business e nei valori che ne guidano l'identità: **Qualità, Sostenibilità, Innovazione e Integrità.**

In questo contesto, la **governance della sostenibilità** assume un ruolo strategico, in quanto consente di integrare in modo strutturato i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nelle strategie e nei processi aziendali. Una governance efficace garantisce un approccio strutturato alla gestione dei rischi e delle opportunità di sostenibilità, promuovendo trasparenza, responsabilità e creazione di valore nel lungo periodo.

Il Consiglio di Amministrazione di Trasporti Internazionali Transmec (TIT S.p.A.) è respon-

sabile della definizione delle linee strategiche aziendali, assicurando una chiara visione volta alla crescita sostenibile del Gruppo. In particolare, pur non essendovi una procedura formalizzata in merito, il Consiglio di Amministrazione prende visione degli impatti e dei temi di sostenibilità materiali per il Gruppo Transmec e approva il Report di Sostenibilità, assicurando che i principi di responsabilità sociale, ambientale ed economica siano integrati nelle strategie aziendali e che l'impegno del Gruppo per lo sviluppo sostenibile sia concretamente comunicato in modo trasparente ed efficace.

A supporto della governance, a partire dal 2023 è stato istituito all'interno di TIT S.p.A. il **Sustainability Team**, un gruppo di lavoro dedicato composto da figure operative e responsabili. Il team si occupa di identificare, coordinare e implementare le iniziative di sostenibilità, offrendo supporto alle diverse funzioni aziendali su tematiche ESG. Il Sustainability Team rappresenta un presidio attivo per lo sviluppo di progetti sostenibili, favorendo il monitoraggio dei risultati attraverso **KPI specifici** e contribuendo all'**efficienza operativa**, al miglioramento continuo delle performance ambientali e sociali e al costante allineamento con gli obiettivi aziendali e le aspettative degli stakeholder.

ANALISI DI MATERIALITÀ: STAKEHOLDER E TEMI MATERIALI

Per dare continuità al proprio impegno nella promozione di un modello di business che integri la responsabilità economica, sociale ed ambientale in tutte le attività e i rapporti commerciali, Transmec ha deciso di redigere per il secondo anno consecutivo il proprio Report di Sostenibilità in conformità ai Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI Standards), secondo l'opzione "in accordance".

Nell'ambito della seconda edizione del suo Report di Sostenibilità, il Gruppo Transmec ha implementato un processo di analisi di materialità in linea con i requisiti del "GRI 3 Temi Materiali", con l'obiettivo di identificare i propri impatti attuali e potenziali, positivi e negativi, rilevanti in ambito economico, ambientale e sociale, inclusi gli impatti sui diritti umani, e conseguentemente definire la lista di temi materiali su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

In particolare, l'analisi svolta viene sintetizzata nei seguenti passaggi:

- **Comprensione del contesto dell'organizzazione:** in questa fase è stata realizzata un'analisi volta a comprendere il contesto di riferimento e gli stakeholder chiave del Gruppo

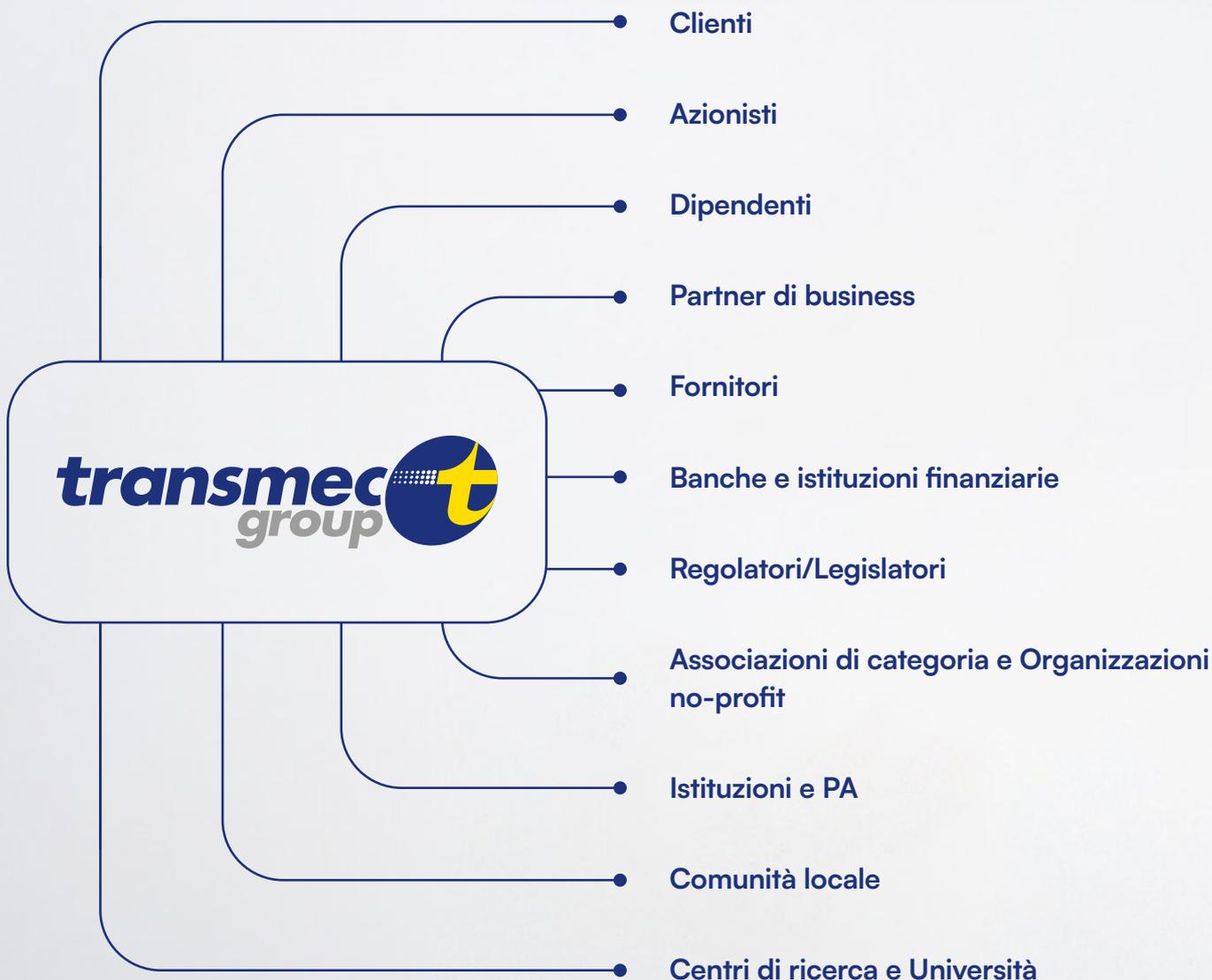
Transmec, attraverso un confronto con altre aziende del settore, tenendo conto delle linee guida di organizzazioni internazionali e di pubblicazioni autorevoli. Tale processo ha portato alla definizione di una lista prioritizzata degli stakeholder, come dettagliato nelle sezioni a seguire;

- **Identificazione degli impatti effettivi e potenziali:** sulla base dei risultati della fase precedente, è stata definita una lista di impatti potenzialmente rilevanti, positivi o negativi, attuali o potenziali per il Gruppo Transmec;
- **Valutazione della significatività degli impatti:** la lista degli impatti potenzialmente rilevanti è stata valutata da parte delle funzioni aziendali, del Top Management italiano e delle prime linee estere;
- **Prioritizzazione degli impatti e definizione dei temi materiali:** gli impatti precedentemente valutati sono stati prioritizzati e, dopo aver definito la soglia di materialità, gli impatti rilevanti sono stati infine raggruppati in tematiche materiali. Il processo è descritto nel dettaglio nella sezione successiva.

Gli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un elemento centrale per le organizzazioni che desiderano comprendere appieno i propri impatti economici, ambientali e sociali, e orientare le strategie aziendali in modo più consapevole, inclusivo e responsabile.

Questa mappatura costituisce uno strumento essenziale per la definizione e il consolidamento delle relazioni con le parti interessate interne ed esterne, e consente al Gruppo di allineare le proprie azioni alle aspettative degli stakeholder, promuovendo trasparenza, dialogo e creazione di valore condiviso. Di seguito è riportata la mappa degli stakeholder, ordinata in base alla rilevanza strategica individuata nel processo di analisi.





FOCUS ON:

I CANALI DI COMUNICAZIONE

Sito web

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali, Media, Dipendenti, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Social media

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali, Media, Dipendenti, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Newsletter + Extramile

STAKEHOLDER:

Shareholders, Clienti attuali e potenziali (iscritti al sito web), Dipendenti

Fiere

STAKEHOLDER:

Clienti attuali e potenziali, Competitors, Fornitori, Associazioni di categoria, Business partners, Competitors



Eventi networking

STAKEHOLDER:

Clienti attuali e potenziali, Media, Associazioni di categoria, Business partners

Carta stampata

STAKEHOLDER:

Clienti attuali e potenziali, Competitors, Fornitori, Banche/Istituti finanziari, Enti regolatori/PA, Comunità locali, Associazioni di categoria, Business partners, Scuole e Università

Nel corso del 2023, Transmec ha rinnovato il **sito web**, migliorando design, funzionalità e user experience, con contenuti ottimizzati e disponibile in sei lingue (italiano, inglese, spagnolo, francese, polacco e romeno) per ampliare la comunicazione con gli stakeholder. In aggiunta, nel corso del 2024, anche il **blog interno** è stato aggiornato per allinearsi con il sito, migliorandone la fruibilità.

È stata altresì introdotta una sezione dedicata al Report di Sostenibilità, disponibile anche online per la consultazione e il download. Parallelamente, il Gruppo si impegna nel medio termine a ridurre i consumi attraverso l'ottimizzazione continua del sito web, l'inserimento dell'interruttore per la modalità scura dello stesso e lo sviluppo di un'applicazione per il calcolo della CO₂ legata ai trasporti e alle spedizioni.

FOCUS ON:

LA DIFFUSIONE DEL PRIMO REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Con la pubblicazione del primo Report di Sostenibilità, il Gruppo Transmec ha voluto fare molto più che raccontare i risultati raggiunti: ha scelto di aprire un dialogo, coinvolgendo attivamente tutte le persone e le realtà con cui entra in contatto ogni giorno.

Per garantire una comunicazione chiara, accessibile e trasparente, è stato strutturato un piano di diffusione pensato per raggiungere **ogni stakeholder**, interno ed esterno, e valorizzare l'impegno del Gruppo sui temi ESG.

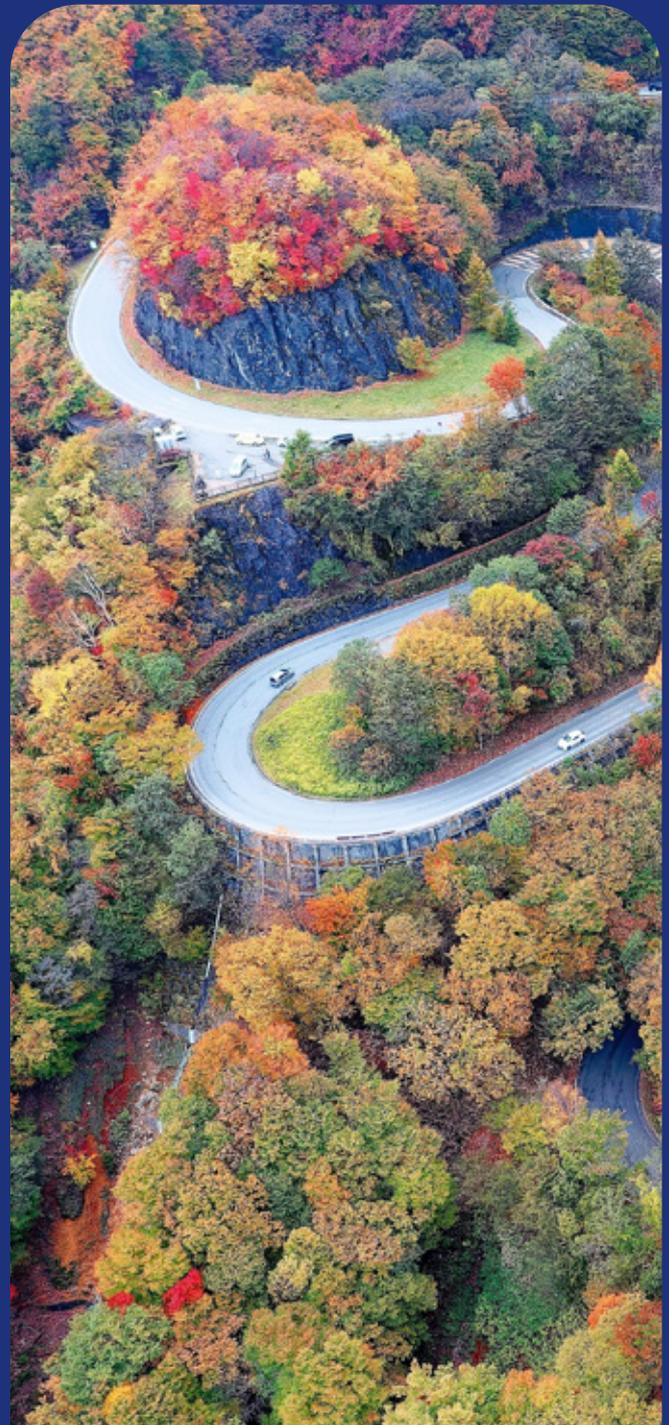
All'interno dell'organizzazione, la condivisione ha preso vita attraverso:

- Una mail ufficiale inviata a tutti i dipendenti
- La pubblicazione sul blog aziendale interno
- Un momento dedicato durante il meeting di fine anno, occasione di confronto e riflessione collettiva

All'esterno, invece, il racconto si è diffuso tramite:

- Il sito web aziendale
- Una newsletter dedicata
- I canali social ufficiali
- Una rubrica informativa mensile, pensata per approfondire, aggiornare e coinvolgere
- Mail dedicata alla sostenibilità sustainability@transmecgroup.com

Un progetto che non si esaurisce nella pubblicazione di un documento, ma che **continua nel tempo**, alimentando una cultura condivisa della sostenibilità e una maggiore consapevolezza dell'impatto che insieme possiamo generare.



I temi materiali

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento fondamentale per individuare gli impatti attuali e potenziali — positivi e negativi — rilevanti per il Gruppo Transmec, e per definire di conseguenza la lista di temi su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

Il processo ha preso avvio con un'analisi del contesto e un benchmark dei principali competitor del settore, con l'obiettivo di identificare gli impatti più significativi dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Gli impatti così identificati sono stati successivamente sottoposti alla **valutazione** da parte del Top Management italiano e delle prime linee estere tramite un **workshop** dedicato ed una **survey online**, al fine di determinare quelli mag-

giormente significativi per il Gruppo Transmec. In particolare, la valutazione degli impatti potenzialmente rilevanti è stata effettuata assegnando un punteggio su una scala da 1 a 5 considerando i seguenti due parametri: gravità e probabilità.

Oltre a consentire la valutazione degli impatti, il workshop di materialità ha rappresentato una significativa occasione dal punto di vista strategico, avente l'obiettivo di comprendere le tematiche prioritarie su cui il Gruppo valuterà di impegnarsi nel breve, medio, lungo periodo attraverso obiettivi, target e azioni.

Infine, le valutazioni sono state consolidate ed elaborate, applicando una soglia di materialità pari a 2,47, al fine di determinare l'elenco delle tematiche materiali, riportate in ordine di rilevanza nelle tabelle di seguito.



| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|--------------------|---------|---------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Attrazione, sviluppo e benessere delle Persone | Soddisfazione e benessere dei dipendenti | Promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 401: Occupazione | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Formazione e crescita dei lavoratori | Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es. piani di sviluppo carriera) | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 404: Formazione e istruzione | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Scarsa attrattività e perdita di talenti | Impatti negativi legati all'occupabilità, riqualificazione e mancanza di opportunità di crescita professionale dovuti a una bassa attrattività aziendale e alla fuga dei talenti | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 401: Occupazione | | ● | | Causato dal Gruppo |

| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Gestione dei consumi energetici ed emissioni GHG | Consumo di energia | Consumo di energia da fonti non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 302: Energia | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Riduzione degli impatti ambientali legati alle attività aziendali ed efficientamento energetico | Contributo all'efficientamento energetico attraverso l'uso di tecnologie a minore impatto ambientale e riduzione degli impatti negativi legati alle attività di trasporto tramite l'intermodalità, il rinnovamento costante del parco mezzi e l'utilizzo di combustibili alternativi | Positivo Negativo Attuale Potenziale | Non correlata ad aspetti GRI | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Generazione di emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2) | Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte dal Gruppo | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 305: Emissioni | | ● | | Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali |
| | Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3) | Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni GHG legate alle attività svolte lungo la catena del valore (es. attività di logistica e trasporto) | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 305: Emissioni | ● | | ● | Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali |

| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------|--------------------|---------|---------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Qualità e innovazione del servizio | Miglioramento della «user experience» dei clienti | Sviluppo di soluzioni tecnologiche che migliorano l'esperienza di utilizzo del servizio, offrendo sistemi IT avanzati per la logistica e i trasporti con impatti positivi sui clienti, sulle attività aziendali e sull'ambiente | <p>Positivo Negativo</p> <p>Attuale Potenziale</p> | Non correlata ad aspetti GRI | | | ● | Causato dal Gruppo |
| | Scarsa qualità del servizio offerto | Insoddisfazione dei clienti in termini di qualità del servizio fornito, in termini di mancata erogazione/ fornitura, ritardi o altre cause che possano causare impatti negativi | <p>Positivo</p> <p>Negativo</p> <p>Attuale</p> <p>Potenziale</p> | Non correlata ad aspetti GRI | | | ● | Causato dal Gruppo |
| | Innovazione tecnologica dei processi | Impatti positivi sulle persone e sui sistemi economici generati da innovazioni tecnologiche di processo e prodotto collegati da attività di ricerca e sviluppo | <p>Positivo Negativo</p> <p>Attuale</p> <p>Potenziale</p> | Non correlata ad aspetti GRI | | ● | | Causato dal Gruppo |
| Salute e sicurezza dei lavoratori | Infortuni sul lavoro e malattie professionali | Infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni | <p>Positivo</p> <p>Negativo</p> <p>Attuale Potenziale</p> | GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro | | ● | | Causato dal Gruppo |

| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|-------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|--------------------|---------|---------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Creazione di valore economico | Generazione e distribuzione di valore economico | Impatti economici diretti e indiretti generati dal Gruppo attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 201: Performance economiche | ● | ● | ● | Causato dal Gruppo |
| | Non conformità a leggi e normative in ambito fiscale | Impatto negativo sull'economia dei paesi in cui il Gruppo opera per mancato versamento delle imposte e tasse dovute | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 207: Imposte | | ● | | Causato dal Gruppo |
| Supporto alla comunità locale | Sviluppo locale e relazioni con le comunità | Supporto allo sviluppo locale attraverso contributi e donazioni per eventi ed iniziative in ambito sociale e culturale | Positivo Negativo Attuale Potenziale | Non correlata ad aspetti GRI | | | ● | Causato dal Gruppo |
| Gestione dei rifiuti | Generazione e smaltimento di rifiuti | Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e contributo all'inquinamento causato dal mancato riciclo e/o corretto smaltimento | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 306: Rifiuti | | ● | | Causato dal Gruppo |

| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Etica e conformità | Non conformità a leggi, normative e standard | Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con impatti negativi sull'azienda e sugli stakeholder | Positivo Negativo Attuale Potenziale | Non correlata ad aspetti GRI | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Condotta non etica del business | Impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici causati da una condotta aziendale non etica (ad esempio corruzione, comportamenti anticoncorrenziali, pratiche monopolistiche) | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale | | ● | | Causato dal Gruppo |
| Gestione responsabile della catena di fornitura | Impatti negativi ambientali lungo la catena di fornitura | Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti ambientali | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori | ● | | | Causato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali |
| Diversità, inclusione e pari opportunità | Condizioni di lavoro e remunerazioni inadeguate | Mancato rispetto degli accordi salariali o delle aspettative dei lavoratori, in termini di remunerazioni inadeguate dei dipendenti | Positivo Negativo Attuale Potenziale | Non correlata ad aspetti GRI | | ● | | Causato dal Gruppo |
| | Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro | Impatti negativi sulla soddisfazione e motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | | ● | | Causato dal Gruppo |

| Tematiche materiali | Impatti | Descrizione Impatti | Natura Impatti | Aspetto GRI | Perimetro dell'impatto | | | |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|---------|---------------------------|
| | | | | | A monte | Operazioni proprie | A valle | Coinvolgimento del Gruppo |
| Cybersecurity | Gestione inefficace della sicurezza dei dati e mancata tutela della privacy | Violazione della privacy e della sicurezza dei clienti con ripercussioni negative in termini economici, di reputazione o di business continuity | Positivo Negativo Attuale Potenziale | GRI 418: Privacy dei clienti | | | ● | Causato dal Gruppo |

Per l'anno 2024 non sono state realizzate attività di stakeholder engagement strettamente finalizzate all'analisi di materialità. Transmec Group si impegna a coinvolgere in tale proces-

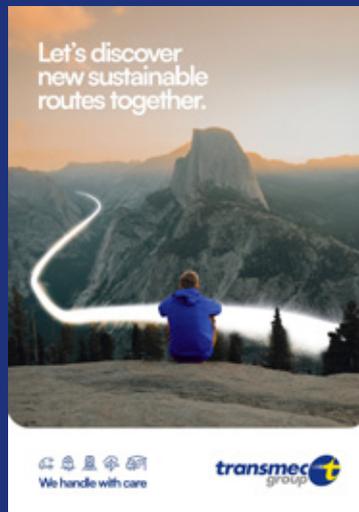
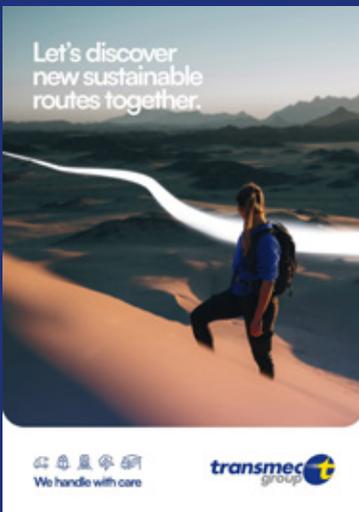
so anche gli stakeholder esterni in occasione della predisposizione dei futuri Report di Sostenibilità.

FOCUS ON:

LET'S DISCOVER NEW SUSTAINABLE ROUTES TOGETHER

Nel 2024, il Gruppo Transmec ha compiuto un passo importante nel racconto del proprio impegno ambientale, lanciando la prima campagna pubblicitaria interamente dedicata alla sostenibilità.

Il claim — “**Let's discover new sustainable routes together**” — ha accompagnato la pubblicazione del primo Sustainability Report, segnando l'inizio di una nuova narrazione condivisa.



Attraverso questo messaggio, il Gruppo invita tutti i suoi stakeholder a unirsi in un percorso comune verso un futuro più responsabile.

Un invito che non si limita agli aspetti tecnici della sostenibilità — come la riduzione delle emissioni o l'efficienza dei processi — ma si apre a una visione più ampia e ambiziosa: quella di rendere la sostenibilità parte integrante della cultura aziendale e delle scelte quotidiane.

La campagna vuole trasmettere un concetto chiave: la consapevolezza del proprio impatto è solo l'inizio di un viaggio che mira a integrare la responsabilità ambientale al centro della strategia aziendale.

Ogni scelta rappresenta un'opportunità per trasformare l'impegno in azioni concrete, contribuendo così a un cambiamento reale e capace di generare valore nel tempo.

Transmec sceglie di affrontare questa sfida **insieme ai propri stakeholder**, promuovendo una cultura della sostenibilità che si nutre di collaborazione, innovazione e responsabilità condivisa.

Perché è solo attraverso l'impegno collettivo che si può dare forma a un cambiamento autentico e duraturo.



Scopri il nostro impegno per un futuro sostenibile — guarda il video

IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE DELL'ONU

In un'epoca caratterizzata da una crescente consapevolezza sulla sostenibilità, è fondamentale per ogni azienda ridurre il proprio impatto ambientale, sociale e di governance, promuovendo pratiche sostenibili che preservino le risorse naturali e conservino il pianeta per le generazioni future.

Gli SDGs — Sustainable Development Goals — sono i 17 obiettivi globali adottati dalle Nazioni Unite nel 2015 come parte integrante dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, con lo

scopo di promuovere uno sviluppo sostenibile, equo e inclusivo. In particolare, questi obiettivi, costituiti da 169 target, comprendono linee guida che coinvolgono governi ed entità economiche internazionali nel perseguimento di obiettivi specifici in ambito ambientale, sociale ed economico entro il 2030.

Di seguito vengono evidenziati i Sustainable Development Goals ai quali il Gruppo contribuisce maggiormente attraverso le proprie azioni e iniziative di sostenibilità.



Transmec da anni realizza iniziative, progetti e opera nel quotidiano con un approccio sostenibile e una visione di lungo periodo allineata agli SDGs, Sustainable Development Goals, dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Di seguito vengono evidenziate le azioni, progetti e iniziative attraverso i quali il Gruppo contribuisce maggiormente allo sviluppo sostenibile.

| Macroarea ESG | Azioni implementate |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AMBIENTE | <p>Entrata in funzione di tre impianti fotovoltaici di autoconsumo, ognuno dedicato a ciascun asset della sede centrale di Campogalliano.</p> |
| | <p>Ottimizzazione della gestione energetica tramite orologi di controllo sugli impianti (Asset 1 presso Campogalliano), sostituzione della caldaia presso l'HQ di Campogalliano per il riscaldamento dei magazzini e futura installazione di sensori di movimento per l'illuminazione presso il magazzino di Bradford.</p> |
| | <p>Rinnovo continuo della flotta di proprietà con veicoli Euro 6 e rimorchi intermodali ecocompatibili per ridurre le emissioni e migliorare l'efficienza energetica.</p> |
| | <p>Avvio del processo di sostituzione di tutti i corpi illuminanti, sia negli uffici che nei magazzini, passando dalla tecnologia fluorescente a quella LED presso la sede di Campogalliano (Asset 1) e il preesistente edificio di Truccazzano.</p> |
| | <p>Ottenimento della certificazione LEED con il relativo punteggio GOLD da parte dei due magazzini logistici di Campogalliano (Asset 2 e Asset 3) e per l'hub logistico di Truccazzano.</p> |
| | <p>Realizzazione di un magazzino robotizzato, in cui l'uso di robot per la movimentazione dei colli consente di migliorare l'efficienza operativa, la qualità del lavoro e di ridurre l'impatto ambientale.</p> |
| | <p>Installazione di nuove stazioni di ricarica per veicoli elettrici presso la sede di Transmec UK per promuovere la mobilità sostenibile.</p> |
| | <p>Certificazione ISO 14001:2015 da parte di Transmec UK e Transmec Romania.</p> |
| | <p>Estensione del monitoraggio delle emissioni CO₂ tramite la piattaforma Green Router, con analisi e simulazioni per l'ottimizzazione dei flussi distributivi.</p> |
| | <p>Adozione di un sistema digitale per il monitoraggio mensile dei rifiuti generati dalle società italiane, con tracciabilità della destinazione finale e conformità normativa.</p> |
| <p>Eliminazione dei punti metallici dalle scatole di cartone per migliorarne la riciclabilità e favorire una gestione più sostenibile dei rifiuti.</p> | |
| <p>Introduzione di box pieghevoli in plastica riciclata per la gestione dei resi e-commerce in Germania, riducendo imballaggi e rifiuti e ottimizzando i processi logistici.</p> | |



SDGs Target

SDGs

7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.



7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.



9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.



12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.



Macroarea
ESG

Azioni implementate

SOCIAL

Donazione ad enti terzi, tra cui Buy for life e Business Woman and lifestyle, per **salvare vite e migliorare la salute della comunità**.

Erogazione di una serie di **servizi di medicina del lavoro**, grazie ai quali è possibile effettuare delle visite mediche generali, accertamenti e controlli dello stato di salute, con lo scopo di individuare tempestivamente eventuali segni di malattia professionale.

Erogazione, tramite la **Transmec Academy**, di più di 4.000 ore di formazione, suddivisa in formazione tecnico professionale, trasversale e manageriale.

Avvio dell'implementazione di una **piattaforma HR** condivisa per standardizzare i **processi di recruiting e formazione** a livello corporate nelle sedi di UK, Italia e Romania.

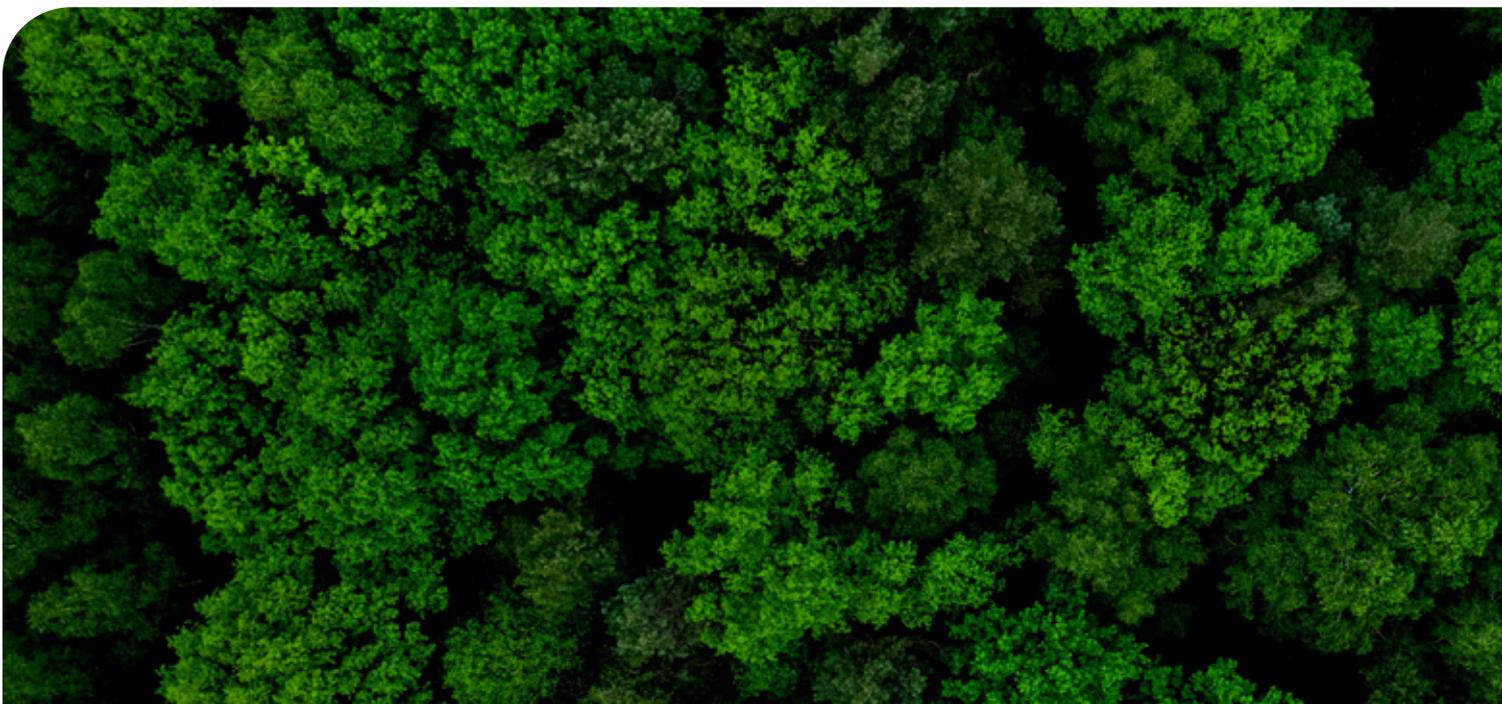
Collaborazione con **Sport2Job** e **Second Souffle** per l'organizzazione di eventi in cui, oltre ad attività sportive, vengono svolti colloqui di lavoro tra aziende e giovani con disabilità, creando opportunità di inclusione e scoperta di talenti.

Certificazione **ISO 45001:2018** da parte di Transmec UK e Transmec Romania, al fine di assicurare il rispetto di specifici requisiti in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

GOVERNANCE

€ 1.076.550 spesi in **innovazione**.

Oltre al **Codice Etico** e al **sistema di Whistleblowing**, Transmec prevede di attivare nel 2025 il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del d.lgs. 231/2001 per la divisione logistica.



3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti.



4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.



8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.



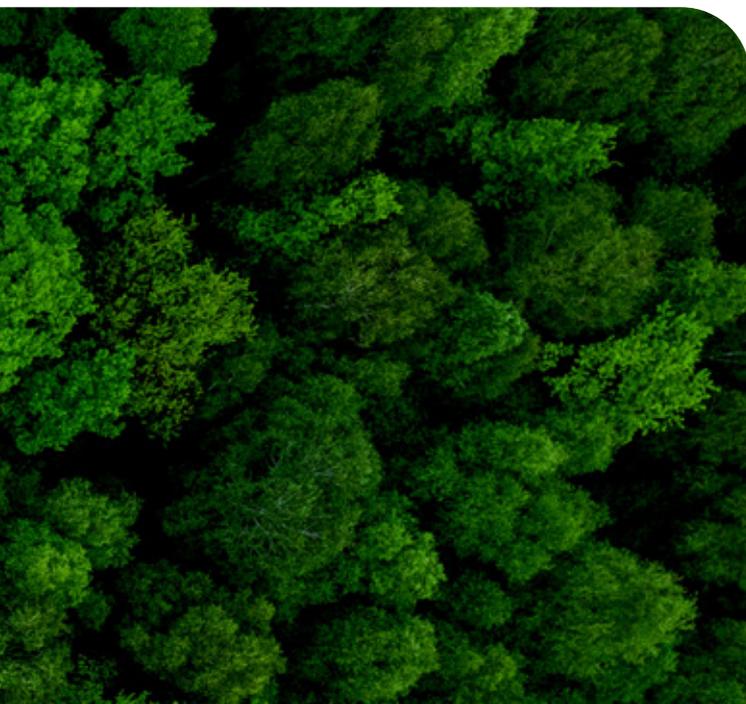
8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.



8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.



16.5 Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.





ENVIRONMENT

Responsabilità ambientale

**Il futuro inizia dove iniziano
nuove rotte: più sostenibili,
più responsabili.**





LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI



La gestione e la riduzione degli impatti ambientali rappresentano una componente essenziale per la sostenibilità a lungo termine. Quotidianamente Transmec si impegna per la salvaguardia dell'ambiente e per il rispetto delle normative, cercando di rispondere alle crescenti aspettative degli stakeholder in ambito ESG e contribuendo a un futuro più responsabile e sostenibile.



A testimonianza del costante impegno nella riduzione degli impatti negativi sull'ambiente, Transmec ha intrapreso un percorso a partire dal 2015, e che nel tempo coinvolgerà tutte le Società del Gruppo, attestando per Transmec UK e Transmec Romania il proprio **Sistema di Gestione Ambientale** secondo lo standard internazionale **ISO 14001:2015**.

Nella Capogruppo, la tematica è gestita da un apposito **Team Facility Management**, che ha

il compito di promuovere pratiche sostenibili e ridurre gli impatti negativi derivanti delle attività aziendali attraverso politiche, monitoraggio e sensibilizzazione.

Inoltre, presso gli asset di Campogalliano è presente un sistema **Building Management System** (BMS), che permette una maggiore automazione con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica, la sicurezza, il comfort e la gestione degli edifici. In particolare, tale sistema garantisce un monitoraggio continuo delle emissioni inquinanti nei magazzini e regola il flusso d'aria tramite appositi evacuatori, mantenendo un ambiente salubre. In aggiunta, attraverso analizzatori di rete, consente di monitorare l'illuminazione degli uffici e dei magazzini, e di tutti i quadri elettrici presenti. L'introduzione di un software integrato per il monitoraggio dei consumi di energia elettrica, gas naturale e acqua, che sarà gradualmente implementato in tutte le sedi, consentirà a Transmec di individuare tempestivamente le aree che richiedono interventi di manutenzione e di ottimizzare l'efficientamento delle zone a maggiore impatto energetico.



FOCUS ON:

HUB LOGISTICI



Trasferitasi nel corso del 2023 nel moderno hub di 14.400 mq presso la zona del porto London Gateway, zona strategica per importazioni ed esportazioni, con un porto e un terminal ferroviario internazionale, la sede di Transmec UK è in possesso della certificazione **BREEAM**, lo standard di sostenibilità leader a livello mondiale per l'edilizia, che permette di ridurre del **30% le emissioni di CO₂ durante la fase di costruzione e del 40% a pieno regime operativo**. In aggiunta, tale edificio è in possesso anche della **certificazione EPC — Energy Performance Certification** — con il relativo punteggio di **A+**, a testimonianza delle ottime prestazioni energetiche.



Analogamente, anche i due nuovi magazzini realizzati da Transmec Log nel corso del 2022 in prossimità di Campogalliano rispondono a **requisiti APEA (Aree Produttive Ecologicamente Attrezzate)** della Regione Emilia-Romagna e hanno altresì seguito criteri di progettazione ad alta efficienza energetica e termica.



Inoltre, anche per il magazzino situato presso la sede Polacca di Gliwice, è stato conseguito un **certificato di efficienza energetica**, valido fino al 2033, che testimonia che l'edificio è stato realizzato secondo parametri di efficienza energetica e ambientale superiori ai requisiti di legge.



Infine, a partire dal 2024 è diventato operativo anche il nuovo magazzino logistico situato a Truccazzano, progettato anch'esso per garantire la **massima funzionalità nel rispetto della sostenibilità ambientale**. Con i suoi 25.000 mq dedicati al deposito merci a breve e lungo termine, il nuovo centro logistico è stato concepito per rispondere in modo completo alle crescenti esigenze dei clienti attraverso un ventaglio di soluzioni logistiche e di trasporto personalizzate. È altresì dotato di *Green roof* di 2.800 mq destinato a promuovere la biodiversità.

FOCUS ON:



CERTIFICAZIONE LEED



La certificazione LEED (**Leadership in Energy and Environmental Design**) è un riconoscimento globale gestito dal Green Building Council degli Stati Uniti (USGBC) e viene utilizzato in tutto il mondo come riconoscimento per gli edifici caratterizzati da un'impronta ambientale ridotta e un'efficienza energetica superiore.

Ottenere questa certificazione richiede un rigoroso processo di progettazione, costruzione e valutazione, ma comporta costi aggiuntivi rispetto agli edifici tradizionali. Tuttavia, questi edifici certificati LEED offrono numerosi benefici come risparmi sui costi operativi a lungo termine, miglioramenti della salute dei dipendenti e riduzione dell'impatto ambientale.

A testimonianza dell'impegno assunto da Transmec per migliorare i propri impatti ambientali, i due magazzini logistici di Campogalliano (Asset 2 e Asset 3) sono attualmente in possesso della certificazione LEED con il relativo **punteggio GOLD**. Analogamente, nel 2024, anche il nuovo

hub logistico di Truccazzano ha ottenuto la certificazione LEED con il medesimo punteggio. Per la sede di Campogalliano (Asset 1) e il preesistente edificio di Truccazzano, a partire dalla fine del 2024, è stato avviato il processo di sostituzione di tutti i corpi illuminanti, sia negli uffici che nei magazzini, passando dalla tecnologia fluorescente a quella LED. Nel corso del 2025, anche il sito di Ponte Alto avvierà il processo di relamping sia presso l'officina che il magazzino.

La certificazione LEED non si limita al solo intervento di relamping: Transmec ha infatti promosso, nel corso dell'anno, una serie di interventi aggiuntivi, tra cui misure volte alla riduzione dei consumi idrici e all'implementazione di un sistema di monitoraggio delle emissioni inquinanti nei magazzini, dotato di un meccanismo di ricambio dell'aria attivato al superamento di determinate soglie. L'obiettivo di tali azioni è finalizzato all'ottenimento della certificazione LEED SILVER per l'Asset 1 di Campogalliano e la preesistente sede di Truccazzano.



CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI



Ridurre i consumi energetici e le emissioni ad essi correlate è fondamentale per tutelare l'ambiente e assicurare un futuro sostenibile alle generazioni future.

In termini di gestione dei consumi, Transmec è parte di un **consorzio energetico** che si occupa di offrire diversi servizi di energy management per garantire una corretta gestione dei costi e dei consumi energetici. A tal fine è possibile accedere alla piattaforma messa a disposizione dal consorzio per monitorare i dati di consumo di gas ed elettricità per ciascun Point of Delivery (POD). Nel corso del 2024, tale piattaforma ha subito un aggiornamento che permette di visualizzare in modo più dettagliato i consumi energetici per tutte le Società del Gruppo appartenenti al consorzio, grazie al quale è possibile effettuare analisi sui consumi, estrapolazioni e budget previsionali, ottenendo un significativo miglioramento nella gestione e monitoraggio dei consumi.

Sulla base dei risultati emersi dalla diagnosi energetica effettuata da Trasporti Internazionali Transmec S.p.A., come previsto dall'Art. 08 del Dlgs 102/2014, sono stati individuati degli ambiti di intervento per migliorare ulteriormente le performance della Società in termini ambientali. In particolare, l'ufficio tecnico ha proceduto con la **sostituzione della caldaia**, operativa dall'inizio del 2024, presso l'HQ di Campogalliano per il riscaldamento del pavimento dei magazzini, con l'obiettivo di generare un risparmio significativo a livello di consumi.

Tra le ulteriori **iniziative di efficientamento energetico**, presso l'Asset 1 di Campogalliano,

è stato avviato un intervento volto a ottimizzare la gestione degli impianti, mediante l'**installazione di orologi di controllo** su tutti i dispositivi. Tale iniziativa ha l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e migliorare l'efficienza operativa, al fine di favorire un utilizzo più consapevole e responsabile delle risorse.

Parallelamente, per migliorare l'efficienza energetica del magazzino di Bradford, è altresì prevista l'**installazione di sensori di movimento** in diverse aree del magazzino, al fine di ridurre il consumo di elettricità. Inoltre, si sta anche valutando l'opportunità di installare sistemi di illuminazione naturale attraverso lucernari, per favorire l'ingresso della luce naturale, contribuendo così a un ulteriore abbattimento del consumo.

Durante il periodo di rendicontazione, i consumi energetici del Gruppo Transmec sono stati pari a 401.264 GJ, caratterizzati da una lieve aumento dell'7% rispetto al 2023, dove i consumi erano stati pari a 374.775 GJ. Questo andamento è legato all'**ampliamento del magazzino** presso Transmec UK, all'apertura della **nuova sede logistica** a Caserta e all'**ampliamento della flotta aziendale**. I consumi sono rappresentati principalmente dal consumo di combustibile non rinnovabile (90% del totale) il quale viene utilizzato per alimentare i mezzi di trasporto di proprietà del Gruppo, posseduti prevalentemente da Transmec Romania (57% sul totale). La totalità dell'energia elettrica consumata all'interno del Gruppo, pari al 6% dei consumi, proviene per la maggior parte da **fonti energetiche di natura non rinnovabile**. Una ridotta percentuale dell'energia elettrica acquistata proviene da fonti energetiche di

natura rinnovabile, grazie alla sottoscrizione da parte della Trasporti Internazionali Transmec di un **Power Purchase Agreement (PPA)**, che garantisce la fornitura di energia prodotta da

impianti fotovoltaici. La restante parte dei consumi è infine rappresentata da gas naturale, gasolio, teleriscaldamento e raffrescamento.

CONSUMI ENERGETICI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (2024)

- 90% - Carburante
- 6% - Energia Elettrica
- 4% - Altro



Osservando l'intensità energetica del Gruppo, calcolata rispetto al fatturato, questa è aumentata del 5% rispetto al 2023, arrivando a **0,868 GJ/.000€**. Tale aumento rispetto al precedente anno è legato sia ad un lieve aumento del fatturato che ad un aumento dei consumi energetici.

0,868

GJ/.000€

Intensità energetica per fatturato (+5% rispetto al 2023)

Transmec si impegna quotidianamente a diminuire il proprio impatto ambientale portando avanti diversi interventi di efficienza energetica

e di ottimizzazione dei consumi. In particolare, nel corso del 2023, sono stati installati **tre impianti fotovoltaici di autoconsumo** presso l'HQ di Campogalliano, i quali sono entrati in funzione nel 2024, contribuendo attivamente alla sostenibilità energetica. Parallelamente, è stata attivata una piattaforma in collaborazione con un partner esterno per l'**analisi e la visualizzazione dei dati di produzione in tempo reale**, con l'obiettivo di analizzare le performance e risolvere tempestivamente eventuali problematiche. Grazie a questo sistema, è stato possibile ottimizzare le operazioni e migliorare l'efficienza complessiva degli impianti. A partire dal 2025, Transmec prevede di estendere l'accesso a questa piattaforma anche alle attività logistiche dotate di tali impianti fotovoltaici, con l'intento di ottimizzare le operazioni interne e ridurre ulteriormente i consumi energetici.

Inoltre, anche presso lo stabilimento di Milano è prevista l'entrata in funzione di un impianto fotovoltaico da 10 kW per l'autoconsumo negli uffici e nei locali adibiti a spogliato.

3.228

Numero complessivo
moduli fotovoltaici

511,10 kWp

Picco di potenza
di ciascun impianto

1.852,11 MWh

Rendimento totale
annuo di energia



Scansiona il QR Code per guardare il
video dell'impianto fotovoltaico dello
stabilimento di Campogalliano

Un'attenzione particolare è riservata al monitoraggio dei consumi del parco mezzi di proprietà. Grazie ai dati raccolti dal **Transportation Management System**, viene elaborato un report mensile che analizza i consumi per litro, per chilometro, per autista e per veicolo. Questo strumento consente non solo di ottimizzare i costi operativi, ma anche di valutare le performance confrontandole con le medie di settore e con i dati storici interni, individuando così eventuali opportunità di miglioramento.

Un'ulteriore azione di sostenibilità ambientale è il **costante rinnovo della flotta di proprietà**, con l'obiettivo di garantire elevati standard di sicurezza e di efficienza energetica e di ridurre le emissioni inquinanti. Il Gruppo investe regolarmente in aggiornamenti significativi per mantenere un parco mezzi all'avanguardia, riducendo al contempo l'impatto ambientale. Attualmente, la flotta del Gruppo è composta da **veicoli Euro 6** con l'80% dei semirimorchi intermodali ed ecocompatibili. In aggiunta, nel corso del 2024, Transmec ha effettuato significativi investimenti per il potenziamento della propria flotta, tra cui l'acquisto di 200 rimorchi di ultima generazione, destinati a rinnovare e ampliare il parco veicoli.

A supporto di una mobilità ancora più sostenibile, sono state installate presso la sede di Transmec UK 14 nuove **stazioni di ricarica per veicoli elettrici**. In particolare, nel corso del 2024 sono stati acquisiti **25 veicoli elettrici**, tra auto aziendali e carrelli elevatori, con l'obiettivo di intraprendere un processo di sostituzione graduale dei veicoli a benzina, diesel e ibridi,

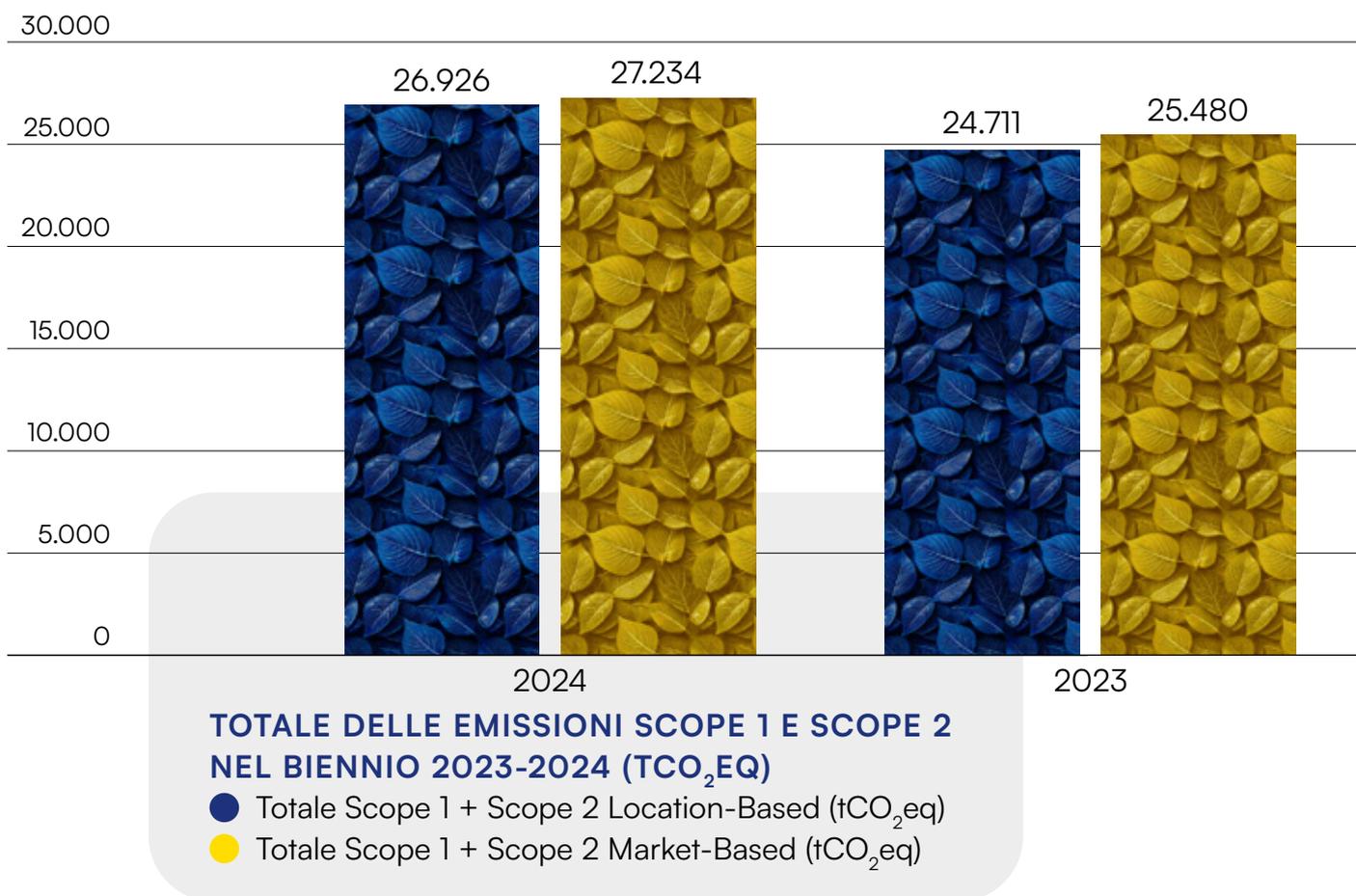
in linea con l'impegno del Gruppo a rendere le proprie operazioni sempre più eco-sostenibili.

Sempre in termini di azioni migliorative, Transmec eroga ai propri autisti **corsi di formazione eco-driving** per una guida sicura e consapevole, allo scopo di ridurre i consumi di carburante della flotta e i costi di manutenzione e, contestualmente, allungare la vita utile dei mezzi.

Come accennato precedentemente, la business unit "logistica grocery", attraverso la piattaforma Green Router, ha esteso il **monitoraggio delle emissioni di CO₂** per ridurre l'impronta carbonica del Gruppo. Questa soluzione consente di fornire informazioni dettagliate in merito alle emissioni di CO₂ derivanti dai trasporti, con possibilità di effettuare simulazioni a supporto di possibili variazioni di network o flusso distributivo.

Per quanto riguarda le emissioni di gas ad effetto serra — greenhouse gases (GHG) — sono associate ai consumi di energia. Il totale delle emissioni dirette di Scope 1 prodotte nel 2024 dal Gruppo Transmec è pari a 24.638 tCO₂eq, in aumento del 7% rispetto al valore del 2023 di 23.073 tCO₂eq. Le emissioni indirette di Scope 2 — Location-based¹ legate al consumo dell'energia elettrica, invece, sono di 2.287 tCO₂eq (1.638 tCO₂eq nel 2023). Nel 2024, il totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 — Location-based è pari a 26.926 tCO₂eq, in aumento del 9% rispetto all'anno precedente (24.711 tCO₂eq), in linea con l'aumento dei consumi energetici.

1. Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Global Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, vedasi i fattori all'interno del capitolo "Appendice"). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, vedasi i fattori all'interno del capitolo "Appendice").



In riferimento all'intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 Market-based) di Transmec, calcolata rispetto al fatturato, questa è aumentata del 5% rispetto al 2023, arrivando a

0,059 tCO₂eq/.000€. Tale aumento rispetto al precedente anno è legato sia ad un aumento del fatturato che ad un aumento dei consumi energetici e delle relative emissioni.

0,059 tCO₂eq/.000 €

Intensità emissiva per fatturato (+ 5% rispetto al 2023)

FOCUS ON:

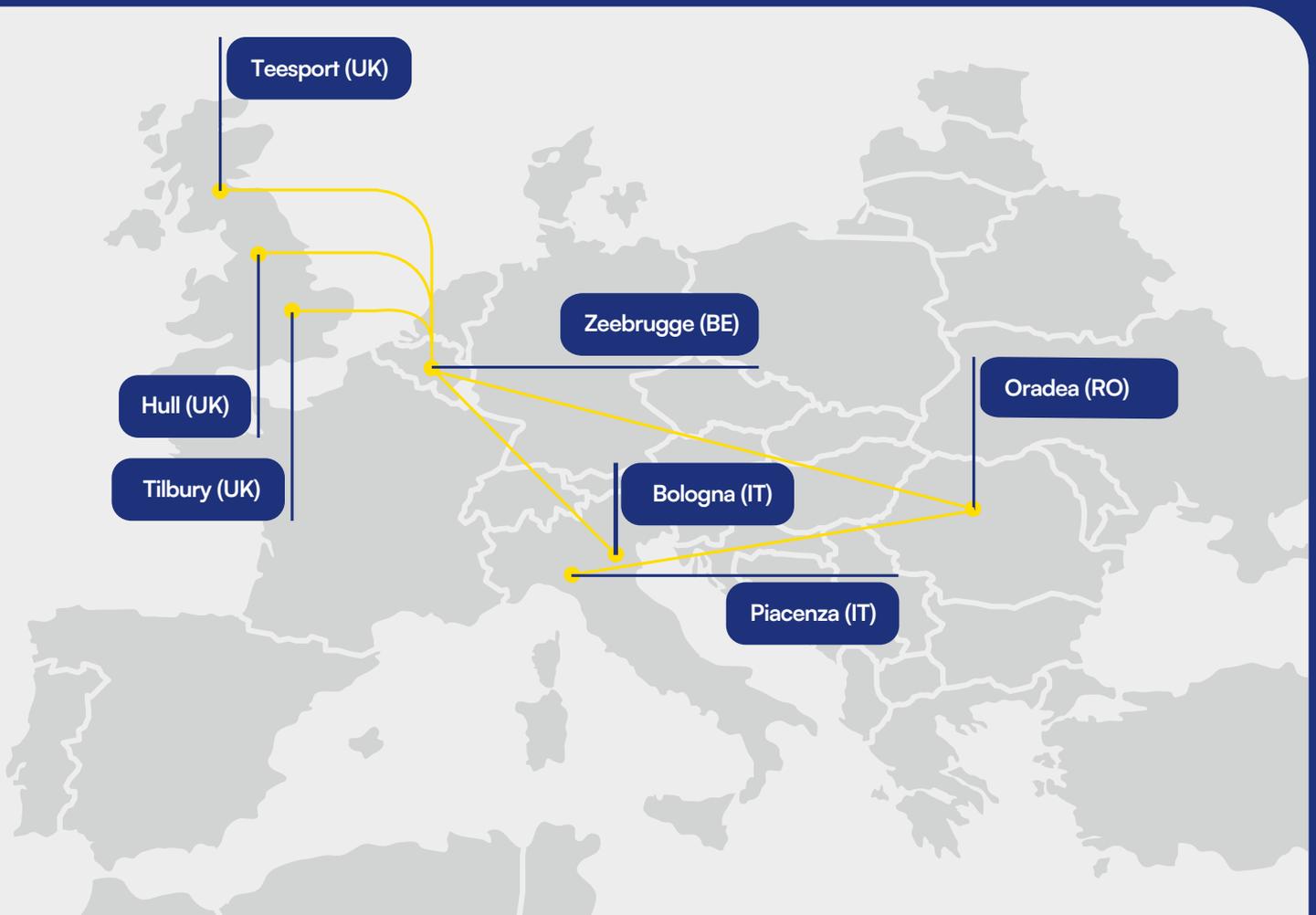
IL SERVIZIO INTERMODALE

Nel contesto degli investimenti sostenibili nel settore dei trasporti, il terminal intermodale di Oradea, situato in Romania e gestito in collaborazione con un player di primaria rilevanza assume un ruolo strategico, contribuendo in modo significativo allo sviluppo di soluzioni efficienti e a ridotto impatto ambientale.

In seguito ad un progetto di riqualificazione, Transmec ha rimodernato e ampliato il terminal già esistente comportando una serie di vantaggi che hanno permesso di migliorare la soddisfazione dei clienti, incrementare l'efficienza operativa, ridurre i costi e sostenere lo sviluppo economico e sostenibile. Ciò ha permesso di realizzare una struttura dedicata ai collegamen-

ti intermodali ferroviari ecologici e innovativi tra l'Europa Occidentale e Orientale. Operativo 24 ore su 24, 7 giorni su 7, il terminal fornisce anche servizi locali come lo sdoganamento per import/export, la gestione di merci pericolose e operazioni di cross-docking/trasbordo in magazzini sicuri, garantendo una gestione fluida ed economicamente vantaggiosa.

Transmec investe in modo consistente nel trasporto intermodale, poiché la movimentazione di merci via treno offre numerosi benefici economici e ambientali, tra cui la riduzione delle emissioni di CO₂. Infatti, il trasporto ferroviario consente un **risparmio di emissioni quantificabile in 0,83kg di CO₂/km.**



Oltre alla riduzione delle emissioni in atmosfera, il servizio intermodale rappresenta una soluzione efficiente grazie all'impiego di telonati e container da 45', a partenze multiple settimanali e a un'organizzazione orientata all'ottimizzazione dei costi di trasporto; inoltre, l'adozione di barre antifurto sui vagoni garantisce elevati standard di sicurezza lungo l'intero processo di movimentazione delle merci.



FOCUS ON:

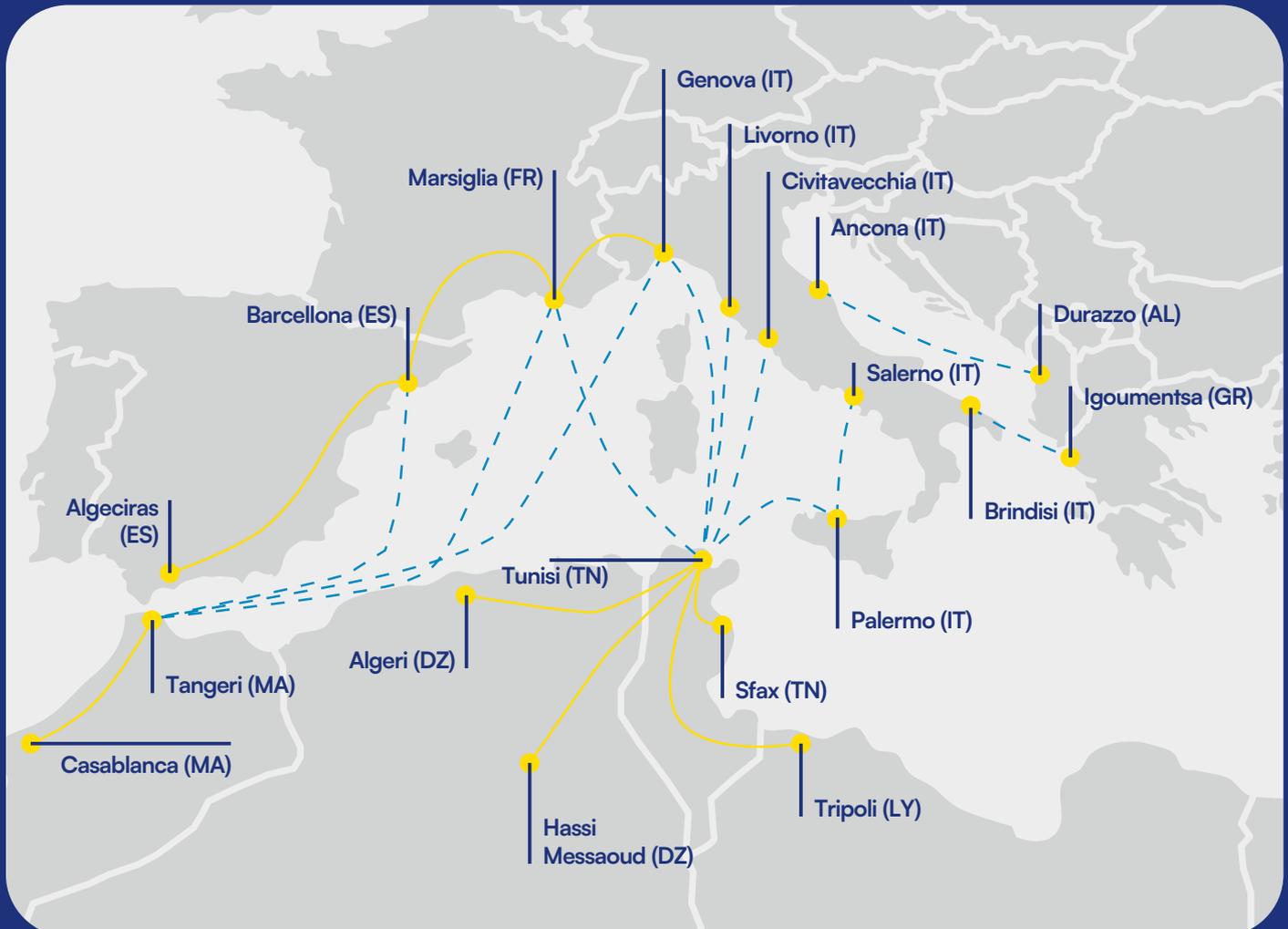
SERVIZIO NEL MEDITERRANEO

Oltre al trasporto su rotaia, il **trasporto via mare** rappresenta una ulteriore opzione sostenibile. Le navi cargo, infatti, possono trasportare grandi volumi di merci con un impatto ambientale relativamente basso, riducendo le emissioni di CO₂ per tonnellata trasportata rispetto ai mezzi di trasporto su strada.

Per questa ragione, oltre agli investimenti sul terminal di Oradea, Transmec ha compiuto una scelta strategica sostenibile e orientata al business, completando l'acquisizione di TNA

Cargo nel 2024 e acquisendo nel corso del 2025 S.T.C.. Queste acquisizioni consentono al Gruppo di avere una connessione marittima con il Nord Africa, ampliando la sua presenza in queste aree e garantendo collegamenti regolari da e per tutta Europa con Tunisia, Marocco, Libia e Algeria.

Tale mossa non solo diversifica le opzioni di trasporto, ma contribuisce anche a ridurre l'impronta ecologica del trasporto merci, favorendo un modello di logistica più sostenibile ed efficiente.



GESTIONE DEI RIFIUTI



Transmec, consapevole che una gestione inefficace dei rifiuti possa generare gravi conseguenze per l'ambiente, adotta un approccio responsabile per minimizzare l'impatto ecologico e garantire la protezione dell'ambiente.

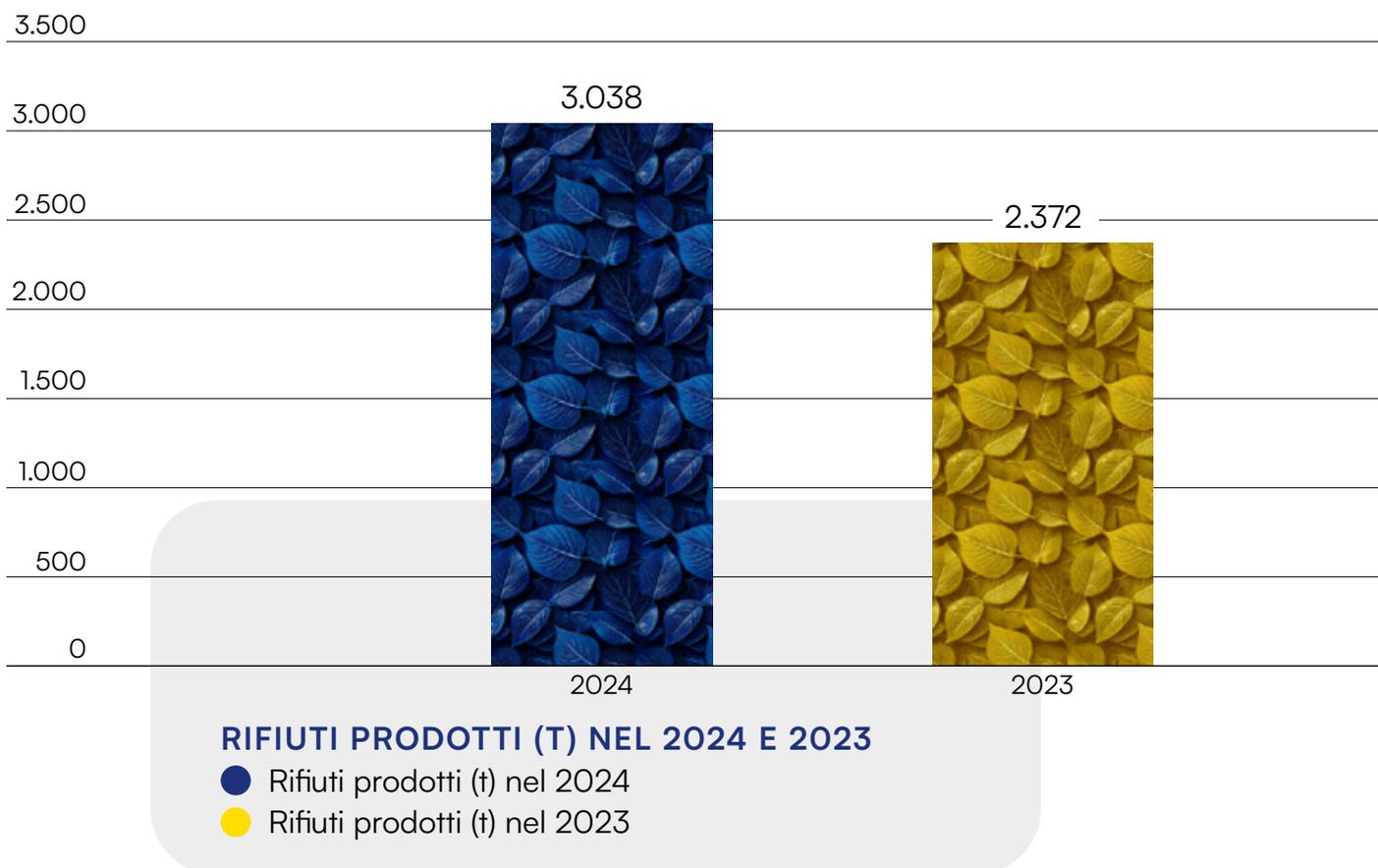
In particolare, i rifiuti principalmente prodotti, di natura non pericolosa, riguardano il packaging proveniente dal magazzino (carta, plastica, legno). Tali scarti vengono convogliati presso appositi compattatori differenziati all'interno dei magazzini e vengono destinati al ritiro e lo smaltimento da parte di enti terzi.

Il Gruppo Transmec, in quantità limitata, produce anche rifiuti speciali di natura pericolosa derivanti dalle attività dell'officina, come gli olii esausti. In questi casi, sono presenti delle collaborazioni con ditte esterne specializzate che si occupano del campionamento e del trasporto dei rifiuti pericolosi verso impianti di trattamento autorizzati. Questo approccio garantisce il rispetto delle normative ambientali e della sicurezza, assicurando una corretta gestione e smaltimento dei rifiuti speciali.

In accordo con le richieste legislative, tutti i rifiuti vengono opportunamente registrati in un formulario che rileva il carico e lo scarico e permette in questo modo di avere il quadro generale di ciò che viene generato dalla Società. In aggiunta, a partire dal 2024, per garantire una gestione maggiormente efficiente dei rifiuti, attraverso il supporto un fornitore terzo, Transmec ha adottato un sistema di **monitoraggio dei rifiuti** tramite un **portale** dedicato, che registra mensilmente tutti i rifiuti di processo generati dalle Società italiane, monitorando accuratamente i carichi e gli scarichi. Il portale consente anche di tracciare la destinazione finale dei rifiuti, assicurando una gestione trasparente e pienamente conforme alle normative vigenti.

Nel corso del 2024 la quantità totale di rifiuti generati dal Gruppo ammonta a 3.038 tonnellate², con un aumento del 28% rispetto all'anno precedente. La maggior parte dei rifiuti generati dal Gruppo appartiene alla categoria dei **rifiuti non pericolosi**, precisamente il **99,6%**, mentre i rifiuti pericolosi rappresentano lo 0,4%.

2. La quantità totale di rifiuti riportata si riferisce esclusivamente ai rifiuti generati dai processi delle Società del Gruppo e, di conseguenza, non sono oggetto di rendicontazione i rifiuti provenienti dalle sedi amministrative e dagli uffici. Inoltre, i dati relativi alle Società Transmec Ro S.r.l., Transmec Rimini S.r.l., T.N.A. Cargo Spa, e T-Data S.r.l non sono stati inclusi a causa dell'indisponibilità del dato al momento della rendicontazione.



L'impegno per la tutela dell'ambiente richiede anche un cambiamento nelle piccole abitudini quotidiane che caratterizzano la giornata lavorativa. Per questo motivo, sono presenti da alcuni anni diversi cestini per la raccolta differenziata in ogni postazione di lavoro per separare i rifiuti in categorie come carta, plastica, vetro, organico, e altro, facilitandone il riciclo e il trattamento adeguato.

In riferimento alle attività di ottimizzazione della gestione dei rifiuti, il Gruppo è attivamente impegnato in iniziative di miglioramento nella **gestione degli imballaggi**, lavorando direttamente con i propri clienti per sviluppare soluzioni più ecologiche. Un esempio di tale impegno è la promozione dell'**eliminazione dei punti metallici nelle scatole di cartone**, al fine di renderle completamente riciclabili. Questo approccio congiunto evidenzia l'impegno di Transmec verso una gestione responsabile dei rifiuti e una maggiore sostenibilità nelle operazioni quotidiane.

Ulteriore esempio riguarda la sede di Transmec in Germania, dove è stata introdotta una pratica innovativa per affrontare i resi nell'e-commerce: l'utilizzo di **box pieghevoli realizzati in plastica riciclata** per ridurre in modo significativo l'imballaggio e i rifiuti. Nello specifico, i box pieghevoli vengono utilizzati per gestire i resi provenienti da tutta la Germania dell'ultimo cliente e-commerce acquisito da TDBG del settore fashion. Questo non solo accelera il processo di rimborso, ma riduce anche il flusso di resi al centro di distribuzione del cliente, poiché molti di questi processi vengono gestiti direttamente in loco.

Infine, per rafforzare ulteriormente le proprie attività di controllo su questa tematica, Transmec ha in programma di avviare una **campagna di sopralluoghi** dedicata alla gestione dei rifiuti, adottando procedure chiare e rigorose. L'obiettivo sarà proprio quello di verificare l'adeguatezza dei presidi esistenti e assicurare una gestione corretta dei rifiuti, inclusi quelli pericolosi, in conformità con le normative in essere.



-

SOCIAL

Responsabilità sociale

Dietro ogni numero, ogni statistica,
ogni risultato, ci sono volti, storie,
sogni: le persone sono il cuore
pulsante di ogni nostro successo.





LE PERSONE COME PUNTO DI FORZA



I dipendenti e i collaboratori di Transmec rappresentano un pilastro fondamentale per la crescita e il successo del Gruppo. Per questo motivo, la Società si impegna a valorizzare continuamente il proprio capitale umano, promuovendo l'accrescimento delle competenze individuali e assicurando un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità e dei diritti di ogni persona.

Transmec promuove una cultura aziendale inclusiva e orientata alla valorizzazione della diversità, come dimostrato dalla presenza di **28 diverse nazionalità** all'interno del proprio organico. Questo approccio permette di arricchire il contesto aziendale con una pluralità di prospettive, stimolando innovazione e collaborazione e riconoscendo il valore unico che ogni individuo può apportare.

I tratti distintivi delle persone che lavorano in Transmec — passione, apertura al cambiamento, orientamento all'eccellenza e spirito di iniziativa — sono alla base di un'identità aziendale solida e dinamica. L'attenzione alla diversità e alle pari opportunità è da sempre parte integrante della visione del Gruppo.

Sebbene il settore della logistica e dei trasporti presenti storicamente una prevalenza maschile, con una composizione che in Transmec vede il 66% del personale appartenere a questo genere, il Gruppo si distingue per importanti risultati in termini di **equilibrio di genere**.

In particolare, la Società Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. ha raggiunto un livello quasi paritario, con una presenza femminile del 50% sul totale dei dipendenti. Un importante traguardo è stato raggiunto anche all'interno di Transmec Romania, in quanto, riferimento agli autisti, il 19% di tale mansione viene svolta da donne.

- 383 - Italia
- 703 - Europa
- 397 - Extra UE



Nel corso del periodo di rendicontazione, così come nel 2023, non si sono verificati casi di discriminazione all'interno del Gruppo.

FOCUS ON:

WOMEN WHO LEAD

Nel mese di ottobre 2024, i Musei Capitolini hanno ospitato una serata di grande prestigio internazionale: il gala degli *International Businesswoman Awards*. L'evento ha trasformato la storica sede museale in un punto di riferimento per esponenti di rilievo del mondo imprenditoriale e culturale, riuniti per celebrare il talento e il successo nell'ambito degli affari e dello spettacolo.

L'edizione di quest'anno ha accolto 150 ospiti selezionati, tra cui figure di spicco provenienti da Italia, Polonia e altri Paesi europei, confermando la vocazione internazionale del premio e l'impegno nel valorizzare l'imprenditoria femminile e le aziende più virtuose.

In questa cornice, Transmec ha ricevuto il riconoscimento come "**Leader nei Trasporti e nella Logistica Internazionale**". Il premio rappresenta una significativa testimonianza dell'impegno del Gruppo nel perseguire standard elevati di efficienza, innovazione e qualità nei servizi offerti. La giuria ha voluto premiare la capacità di Transmec di distinguersi su scala globale, consolidando una posizione di leadership attraverso una gestione orientata alla sostenibilità, alla crescita e all'eccellenza operativa.



DIPENDENTI E COLLABORATORI



Transmec promuove un ambiente lavorativo che valorizza le persone, credendo pienamente nelle loro capacità, talento e potenziale.

Negli ultimi anni, il Gruppo ha rafforzato ulteriormente la funzione Risorse Umane, attraverso un processo di strutturazione e potenziamento del team, sia presso l'Headquarter che all'interno delle diverse Società del Gruppo.

Nel corso del 2024, sono state ulteriormente potenziate diverse aree volte allo sviluppo del personale e al talent management, ed è stata internalizzata per buona parte la funzione che si occupa della **ricerca e selezione**. Nello specifico, ciascuna Company ha adottato procedure specifiche per gestire in modo efficace l'inserimento in azienda delle nuove risorse in modo da rispondere alle diverse esigenze di

51

Dirigenti di cui 42 uomini e 9 donne

118

Quadri di cui 80 uomini e 38 donne



business. In termini generali, dopo aver superato i colloqui iniziali con l'ufficio Risorse Umane e il management, i candidati selezionati vengono assunti e iniziano un processo di onboarding, finalizzato a dare il benvenuto ai nuovi assunti in azienda e ad aiutarli ad ambientarsi alle proprie mansioni.

Uno degli aspetti più rilevanti su cui il Gruppo sta concentrando la propria attenzione riguarda proprio la fase di **onboarding**, attraverso la strutturazione di percorsi sempre più mirati e personalizzati e l'integrazione di uno strumento fondamentale in termini di retention, ovvero il **feedback**, con l'obiettivo di offrire un riscontro costruttivo e valorizzare l'esperienza vissuta, rafforzando il legame a lungo termine con l'organizzazione.

In termini di processi, nel corso del 2023 è stata individuata una **piattaforma** avente l'obiettivo di sviluppare processi comuni a tutte le Companies, con un focus particolare su **ricerca e selezione, gestione delle performance e formazione**. Tra il 2024 e il 2025 avverrà l'implementazione di tale piattaforma inizialmente presso le sedi in UK, Italia e Romania. Il primo processo che verrà sviluppato a livello corporate riguarderà la gestione del processo di **recruiting** mentre il secondo step coinvolgerà la **formazione**, che sarà resa accessibile a tutte le Società del Gruppo, mettendo a disposizione contenuti formativi progettati dall'Academy interna o selezionati da fornitori esterni. L'obiettivo per il biennio successivo sarà l'attivazione di un modulo di formazione avanzato, finalizzato alla mappatura dei fabbisogni formativi e alla progettazione di percorsi strutturati e personalizzati.

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo Transmec conta 1.483 dipendenti, di cui il 58% è costituito da impiegati.

856

Impiegati di cui 468
uomini e 388 donne

458

Operai di cui 383
uomini e 75 donne

In aggiunta, sono anche presenti all'interno del Gruppo anche 19 persone appartenenti alle categorie protette, pari all'1% dei lavoratori totali.



96%

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato



95%

Dipendenti con contratto full-time

Nel 2024, la distribuzione del personale dipendente per fasce d'età evidenzia un leggero calo dell'1% e del 3% rispetto all'anno precedente rispettivamente nelle fasce under 30 e tra i 30 e i 50 anni, mentre si registra un aumento del 24% nella fascia over 50. Questo dato riflette un rafforzamento del patrimonio di esperienza all'interno dell'azienda, con un numero crescente di collaboratori senior che contribuiscono con competenze consolidate e una profonda conoscenza del settore.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER FASCE D'ETÀ (2024)

- 16% - <30
- 57% - 30-50
- 27% - >50



SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



Transmec pone la salute e la sicurezza dei propri dipendenti come una priorità assoluta, promuovendo una cultura della prevenzione che si fonda sulla consapevolezza dei rischi e sull'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.



A tale scopo, Transmec UK e Transmec Romania hanno ottenuto, nel luglio 2023, la **certificazione ISO 45001:2018**, la quale assicura il rispetto di specifici requisiti in tema di salute e sicurezza sul lavoro con il fine di creare condizioni di lavoro sicure e affidabili.

Le Società del Gruppo Transmec sono dotate di una **funzione interna dedicata alla Salute e Sicurezza**, affiancata da un RSPP esterno ed è altresì presente un **Organigramma della sicurezza**, con lo scopo di gestire in modo corretto il sistema all'interno delle aziende. Tale funzione, supportata da un Comitato H&S, si riunisce periodicamente per analizzare i rischi, le criticità, le azioni in corso e gli infortuni.

La gestione operativa della sicurezza è definita in conformità alle normative dei diversi Paesi in cui il Gruppo opera, adottando **systemi di risk assessment** finalizzati all'individuazione dei pericoli e alla definizione delle misure preventive. In Italia, le Società redigono e aggiornano

il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e rendono disponibili procedure specifiche sia per i dipendenti che per i collaboratori terzi. Vengono altresì forniti Dispositivi di Protezione Individuale, come scarpe antinfortunistiche e giubbotti segnalatori, necessari per accedere alle aree del magazzino.



In aggiunta, presso diverse filiali vengono condotti annualmente **audit** in conformità con le procedure di monitoraggio della salute e della sicurezza dell'organizzazione. Ciò permette di valutare l'efficacia del controllo dei rischi al fine di implementare miglioramenti, ove richiesto, e di sviluppare una cultura positiva e un ambiente di lavoro sicuro.

In merito alla segnalazione degli infortuni, dopo aver fornito un'adeguata copertura di primo soccorso, tali eventi vengono riferiti direttamente al responsabile della funzione e allo specialista esterno per la denuncia ufficiale dell'infortunio.

Nel corso del 2024, il numero totale di infortuni sul lavoro risulta in lieve **diminuzione rispetto al 2023** (1 infortunio in meno), a fronte di un **aumento delle ore lavorate**, che passano da 1.762.691 nel 2023 a 1.787.077 nel 2024. È importante sottolineare che, parallelamente a questa riduzione complessiva, anche gli **infortuni gravi sono diminuiti del 33%**, a conferma dell'attenzione e dell'impegno costante del Gruppo nella gestione della sicurezza e nella prevenzione degli incidenti più gravi.

Di conseguenza, anche il tasso di infortuni sul lavoro registrabili riflette il trend di miglioramento, passando da 15,32 nel 2023 a 15,11 nel 2024.



TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI NEL BIENNIO 2023-2024

- 15,11
- 15,32



L'attività di prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori è affiancata dalla **formazione del personale**, finalizzata a creare un ambiente di lavoro sicuro e consapevole. Tale formazione comprende la gestione delle emergenze, simulazioni di piani di evacuazione, corsi antincendio, utilizzo dei macchinari, primo soccorso, sicurezza dei carichi, movimentazione di merci pericolose, istruzioni per carrelli elevatori e comportamenti ergonomici. La **funzione Health & Safety (H&S)** collabora con le Risorse Umane, per monitorare i piani formativi e le visite mediche dei dipendenti. In questo ambito, nel 2024 è stata introdotta una **nuova piattaforma digitale per la gestione della formazione in materia di salute e sicurezza**, integrata con il sistema della gestione delle risorse umane. Il software, accessibile in qualunque momento dai lavoratori, consente una gestione centralizzata ed efficiente della formazione H&S, della sorveglianza sanitaria e della tracciabilità delle attestazioni.

In riferimento alla gestione della formazione erogata ai collaboratori esterni, la funzione H&S richiede, ove disponibili, gli attestati di formazione del lavoratore direttamente all'agenzia di somministrazione o di appalto oppure, nel caso di studenti, all'istituto scolastico. Con lo scopo di supervisionare e gestire tale aspetto, Trasporti Internazionali Transmec

S.p.A. nel 2024 ha elaborato una **procedura di audit a campione per supervisionare e gestire la formazione dei collaboratori esterni**. Durante questi audit vengono esaminate la conformità alle norme di sicurezza nei magazzini per quanto riguarda l'uso dei mezzi, la documentazione delle manutenzioni e vengono richiesti gli attestati in merito alla formazione specifica e relativa alla sorveglianza sanitaria del personale. In particolare, nel corso del 2024 sono stati effettuati **6 audit** aventi l'obiettivo di verificare il rispetto degli adempimenti normativi.

Per promuovere il benessere e la salute dei propri lavoratori, Transmec offre loro una serie di **servizi di medicina del lavoro**, tra cui visite mediche generali, accertamenti e controlli dello stato di salute, oltre alla visita periodica di sorveglianza sanitaria.

In aggiunta, nel 2024 è stata altresì introdotta un'**istruzione operativa di accesso alle aree di logistica**, che mira a informare e sensibilizzare tutte le persone che accedono alle aree logistiche del Gruppo sui potenziali rischi presenti, prevedendo l'istituzione di portinerie dedicate all'accoglienza e all'orientamento. Queste ultime hanno il compito di fornire istruzioni chiare e puntuali sul corretto comportamento da adottare all'interno delle aree operative.

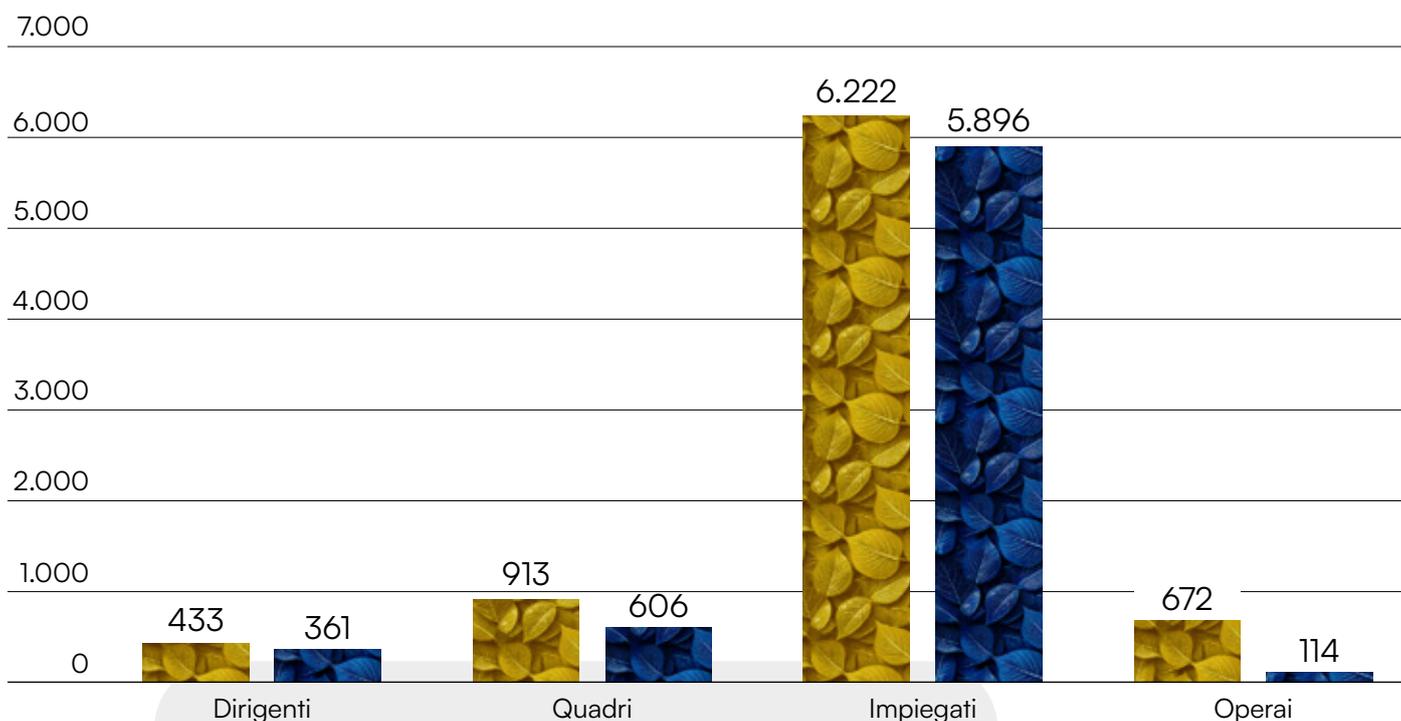


CRESCITA, SVILUPPO E BENESSERE



Fidelizzare i propri dipendenti e collaboratori e rafforzare lo spirito di appartenenza all'organizzazione sono elementi che svolgono un ruolo cruciale per garantire la qualità dei servizi e soddisfare le aspettative dei clienti.

Come si può evincere dal grafico sottostante, durante il 2024 il Gruppo ha erogato un totale di 15.217 ore di formazione, di cui 6.977 erogate alle donne e 8.240 agli uomini. La media è di 10 ore di formazione per dipendente.



ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE EROGATE NEL 2024

- Uomini
- Donne



Nel corso dell'anno vengono poi erogati diversi corsi di formazione in base ai differenti fabbisogni che caratterizzano ciascuna Società. In

particolare, nel corso del 2024 si sono svolte diverse iniziative e diversi corsi di formazione, tra cui:



FORMAZIONE OPERATIVA E SPECIALISTICA



FORMAZIONE IN MATERIA DI CYBERSICUREZZA mediante l'utilizzo di un'apposita piattaforma



FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER GLI AUTISTI prevista dalla certificazione TAPA per una guida responsabile ed in totale sicurezza



FORMAZIONE MANAGERIALE



FORMAZIONE PEER TO PEER per la condivisione delle best practice fra le diverse filiali, sia italiane sia estere, per condividere il proprio know-how e le proprie esperienze in ambito operativo



ATTIVITÀ DI TEAM BUILDING mirate a promuovere l'integrazione tra le persone, migliorare la comunicazione e aumentare la produttività e la motivazione dei dipendenti

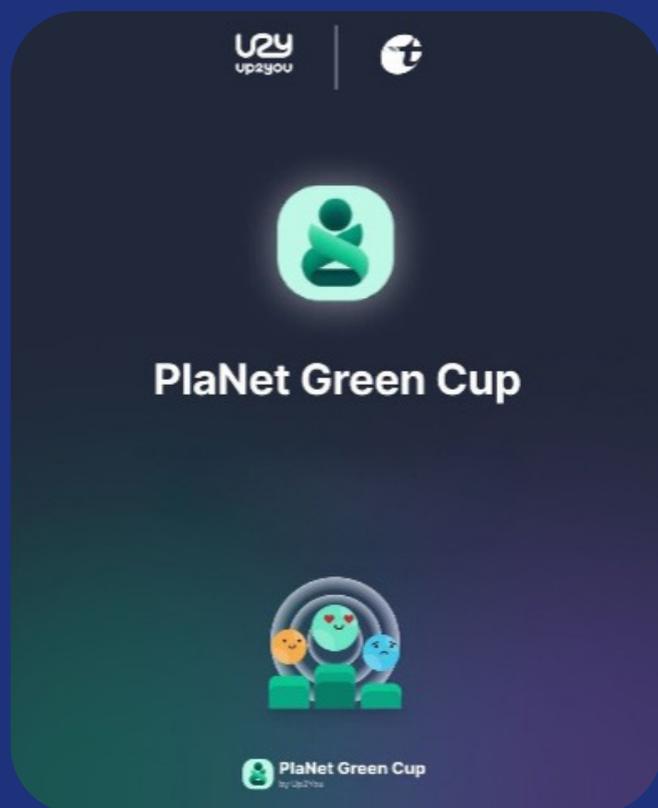
FOCUS ON:

GREEN CUP

Nel 2024 Transmec ha partecipato per la prima volta alla *PlaNet Green Cup*, un progetto di green engagement promosso da Up2You per sensibilizzare i dipendenti sui temi della sostenibilità ambientale.

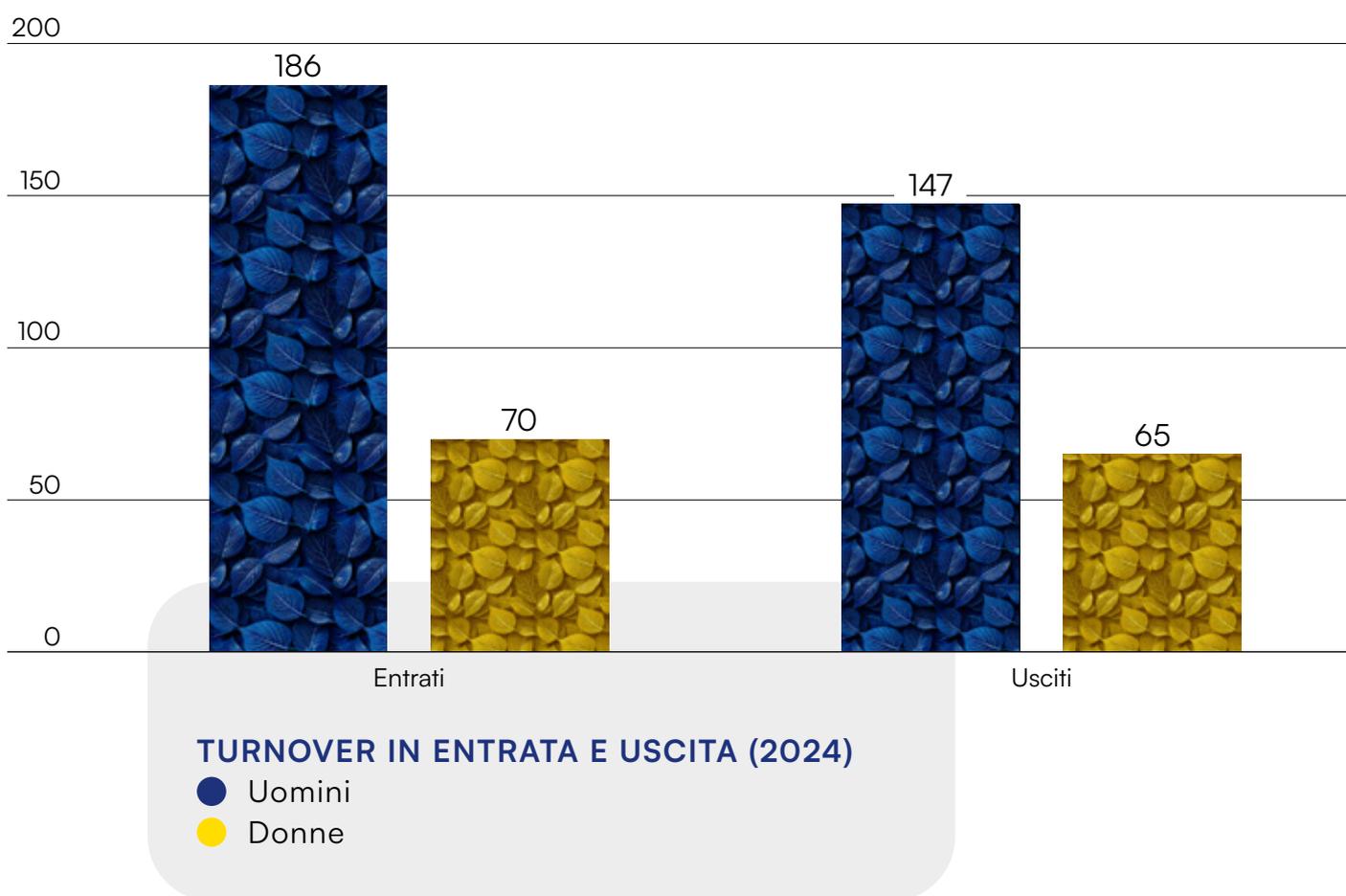
Un team aziendale multidisciplinare, composto da dipendenti di diverse divisioni e aree aziendali, ha preso parte a una sfida tra aziende, combinando formazione e gamification con azioni concrete per ridurre l'impronta carbonica, come il risparmio energetico e la corretta gestione dei rifiuti.

Transmec è stata la prima azienda del settore trasporti e logistica ad aderire all'iniziativa, confermando il proprio impegno verso la sostenibilità.



Negli ultimi anni, Transmec ha rafforzato i propri **sistemi di performance management**, con l'implementazione del sistema di **cascade process** degli obiettivi, che prevede l'assegnazione annuale dei target aziendali da parte del Board durante i CDA operativi di dicembre a ogni Company e a ogni divisione. Conseguentemente vengono a cascata definiti gli obiettivi delle singole branch, dei vari responsabili e supervisor. Negli ultimi anni i processi di attribuzione dei target sono stati rivisti e strutturati all'interno di logiche e timing condivisi.

Inoltre, la Società si è dedicata all'implementazione di **piani di sviluppo professionale su base triennale e quinquennale**, con l'obiettivo di sostenere la crescita delle persone, rafforzare il senso di appartenenza e assicurare la continuità delle competenze all'interno dell'organizzazione. I percorsi includono interventi formativi e certificativi, insieme a strumenti retributivi e sistemi premianti pensati per valorizzare l'impegno e i risultati raggiunti.



Tuttavia, sul fronte della valutazione delle performance, il percorso di implementazione di un sistema strutturato a livello corporate è ancora in fase di definizione. Nel corso del 2024 solamente una parte della popolazione aziendale (36%) ha ricevuto una valutazione delle performance, di cui il 69% uomini e il 31% donne.

L'impegno del Gruppo nei confronti del benessere dei suoi collaboratori va oltre la dimensione economica, promuovendo la salute fisica e mentale attraverso programmi di assistenza sanitaria e benessere psicofisico. Transmec ha istituito a tal fine programmi di **welfare** nelle diverse country, adattati ai differenti contesti normativi,

per garantire ai propri dipendenti benefit e servizi. Tali benefici sono accessibili in modo equo a tutti i dipendenti, a conferma dell'impegno del Gruppo verso l'inclusione e la parità di trattamento all'interno dell'organizzazione.

Per permettere ai propri dipendenti di conciliare l'attività lavorativa con le esigenze delle persone, nel 2024 è stato rinnovato l'accordo di **smart working**, confermandone l'applicazione nelle divisioni e nei ruoli che lo consentono. Contestualmente in un'ottica di ulteriore flessibilità, nel 2024 è stato avviato un **progetto pilota sul sistema presenze**, che prevede maggiore flessibilità negli orari di ingresso e nella pausa pranzo, per migliorare la distribuzione oraria e rispondere alle esigenze dei lavoratori.

Sempre nel corso del 2024 sono state introdotte nuove procedure interne aziendali, tra cui il regolamento per l'anticipo del Trattamento di

Fine Rapporto (TFR), che consente ai dipendenti di anticipare una parte del loro TFR in determinati casi.

In aggiunta, oltre alla presenza di una **Car Policy** avente lo scopo di definire le regole di assegnazione e di utilizzo delle auto aziendali, il Gruppo pone particolare attenzione al benessere e alla sicurezza del proprio personale viaggiante. Presso le diverse sedi, sono **presenti servizi dedicati all'accoglienza e al ristoro dei driver**. Sotto il profilo della sicurezza Transmec ha un proprio sistema di officine interne presso Bors e Campogalliano per garantire la celere risoluzione di problemi che potrebbero inficiare la sicurezza dei trasporti e dei driver. Sempre al fine di garantire i riposi e i periodi di smonto, viene messo a disposizione un sistema di pulmini aziendali per organizzare in sicurezza e in agilità il tragitto Romania-Italia nei periodi di cambio turno degli autisti.



FOCUS ON:

WEEK-END AZIENDALE

Tra le iniziative più significative del 2024, il weekend aziendale rappresenta un esempio concreto dell'impegno di Transmec nel promuovere una cultura aziendale basata sul benessere, sulla collaborazione e sul senso di appartenenza. Nel mese di ottobre, 70 collaboratori provenienti dalle diverse sedi italiane del Gruppo si sono riuniti presso l'Ecovillage & Resort Paradù, un'oasi immersa nella natura della costa toscana.

Due giornate intense e stimolanti, scandite da attività di team building, sport e momenti di socialità pensati per rafforzare le relazioni, consolidare la fiducia reciproca e creare nuove connessioni in un contesto informale e partecipativo. Il weekend non è stato solo un'occasione per stare insieme, ma un vero e proprio investimento nella coesione interna e nella costruzione di un'identità aziendale forte e condivisa.



FOCUS ON:

TRANSMEC ACADEMY



In linea con l'impegno del Gruppo a promuovere la crescita professionale e personale delle proprie risorse, nel 2023 è stata istituita la **Transmec Academy**, un progetto strategico pensato per valorizzare il talento interno e sviluppare competenze fondamentali per il successo sostenibile dell'organizzazione. La Academy si configura come un programma formativo strutturato e continuativo, finalizzato al potenziamento delle competenze manageriali, tecniche e trasversali dei collaboratori, favorendo un contesto di apprendimento dinamico, inclusivo e orientato al confronto costruttivo.

Dotata di spazi moderni e tecnologicamente all'avanguardia, la Transmec Academy offre un'ampia gamma di opportunità formative sia in presenza sia in modalità digitale, garantendo la massima fruibilità e flessibilità grazie a differenti modalità di erogazione: formazione in aula, classi virtuali e percorsi di e-learning. Questo approccio multicanale consente di coinvolgere efficacemente l'intera popolazione aziendale, superando barriere geografiche e organizzative.



L'Academy non rappresenta solamente un luogo fisico di formazione, ma costituisce un vero e proprio ecosistema di apprendimento continuo, volto a stimolare il trasferimento di conoscenze e a favorire lo sviluppo delle competenze in tutta l'organizzazione.

Nel corso del 2024, il programma formativo ha incluso:

- **Formazione tecnico-professionale**, orientata a fornire competenze specialistiche e operative indispensabili per lo svolgimento di ruoli tecnici specifici;

- **Formazione tecnico-trasversale**, che ha previsto corsi dedicati all'uso avanzato di strumenti informatici come Excel e alla sensibilizzazione sui temi della sicurezza informatica (Cyber Security Awareness), per accrescere la consapevolezza sui rischi digitali e rafforzare la cultura della prevenzione;
- **Formazione manageriale**, rivolta allo sviluppo delle capacità di leadership e di gestione strategica, preparatoria a ruoli di crescente responsabilità all'interno del Gruppo.

Nel 2024, complessivamente, sono stati coinvolti 621 partecipanti, per un totale di circa 4.830 ore di formazione erogate a livello di Gruppo, a testimonianza dell'importanza attribuita allo sviluppo del capitale umano quale leva fondamentale di crescita sostenibile e competitiva.



COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE



Un elemento chiave nella strategia di crescita del Gruppo è rappresentato dal valore che i giovani talenti portano all'interno dell'organizzazione, sia in termini di competenze tecniche sia di visione innovativa.

L'inserimento di nuove generazioni nel contesto aziendale consente non solo di infondere nuove idee e prospettive innovative all'interno del Gruppo, ma anche di formare e selezionare potenziali futuri dipendenti in un ambiente reale di lavoro. Inoltre, coinvolgere i giovani contribuisce a creare una forza lavoro diversificata e dinamica, capace di affrontare le sfide del mercato con energia e creatività.

Il Gruppo si impegna ad offrire opportunità di stage agli studenti, collaborando con istituzioni accademiche su progetti di ricerca, fornendo altresì sostegno finanziario per

programmi, iniziative di ricerca o progetti guidati dagli studenti e invitando membri di facoltà ed esperti del settore a tenere conferenze, workshop e seminari.

La collaborazione con scuole e università ha la finalità di reclutare i migliori talenti attraverso stage, career day, eventi di networking e visite al campus.

In particolare, durante il 2024, nel territorio italiano sono stati avviati progetti di **alternanza scuola-lavoro** con studenti del quarto e quinto anno di scuola superiore e percorsi formativi in collaborazione con istituti specializzati nel settore della logistica e dei trasporti. Con questi ultimi sono stati attivati **tirocini** che, nella maggior parte dei casi, hanno comportato l'assunzione diretta in azienda. In aggiunta, anche nel 2024 è proseguito





l'inserimento di stagisti provenienti da percorsi universitari in ingegneria gestionale, con un tasso di assunzione post-stage che raggiunge il 90%.

Parallelamente, Transmec partecipa anche ai **career day** promossi da università e istituti di formazione, con l'obiettivo di entrare in contatto con giovani talenti, promuovendo opportunità professionali, e rafforzare il legame con il mondo accademico. Nello specifico nell'anno 2024 sono state realizzate collaborazioni con le seguenti scuole e università: Fondazione Aldini Valeriani Bologna, Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, Federazione nazionale "CNOS-FAP" Treviglio (BG), Istituto Istruzione Superiore - IIS "Alessandro Volta" Sassuolo (Mo), Istituto Istruzione Superiore - IIS "Francesco Selmi" Modena, Istituto Professionale Statale Socio - Commerciale - Artigianale "Cattaneo - Deledda" Modena, ITS INCOM

Academy, ITS Maker Academy Busto Arsizio (VA), ITS Tullio Buzzi Prato, UNIBO - Università degli studi di Bologna, UNIMORE - Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Analogamente, anche le sedi di Spagna e Francia hanno avviato collaborazioni finalizzate alla ricerca e valorizzazione di nuovi talenti. In particolare, le sedi spagnole, ad esempio, collaborano con istituti come l'Istituto Clara del Rey e l'Istituto Pío Baroja di Madrid, accogliendo studenti per stage accademici e offrendo un'esperienza pratica a supporto del loro percorso formativo. Per quanto riguarda le sedi francesi, la collaborazione con il Lycée Philibert Delorme di L'Isle d'Abeau consente di accogliere studenti del secondo anno dell'indirizzo logistico per un'esperienza di orientamento, attraverso attività pratiche volte alla scoperta delle diverse funzioni e dei processi aziendali.

ATTENZIONE AL CLIENTE E QUALITÀ DEL SERVIZIO



Transmec cura con particolare impegno la qualità dei propri servizi, promuovendo un miglioramento costante per garantire la piena soddisfazione dei clienti.

L'**Europe Quality Manager**, responsabile della gestione e del controllo della qualità, assicura che i processi aziendali siano confermi agli standard stabiliti. Il Gruppo adotta una **Quality Policy** composta da procedure mirate a garantire il rispetto delle normative vigenti e a promuovere la soddisfazione e la fidelizzazione dei clienti. Queste procedure vengono riviste annualmente e aggiornate tramite un accurato **Risk Analysis Assessment**. Tutta la documentazione relativa al sistema di qualità è accessibile al personale del Gruppo attraverso la piattaforma aziendale.

Il **sistema di Gestione della Qualità** è certificato secondo lo standard **ISO 9001:2015**. Tale certificazione, gestita in modalità multi-sito a livello europeo, coinvolge 32 società, di cui 22 con sede all'estero e 10 in Italia — per visionare i siti oggetto della sopracitata certificazione, si faccia riferimento alla sezione “Le certificazioni dei siti operativi” in appendice. Nel corso del 2024, il perimetro delle società certificate si è ampliato con l'inclusione della sede di Bilbao di TBDE España e della sede di Braşov di Transmec Romania.

Le attività di monitoraggio interno in tema di ISO 9001:2015 sono continue. L'Europe Quality Manager effettua nel corso dell'anno due **audit semestrali interni** nei confronti delle diverse filiali. Inoltre, in conformità alle leggi vigenti, l'ente certificatore nell'arco di un triennio ispeziona tutte le filiali europee del Gruppo.

Al termine di ogni audit l'Europe Quality Manager stila un documento di sintesi con eventuali segnalazioni, modifiche o migliorie da apportare alle diverse Companies. Negli ultimi tre anni l'ente certificatore non ha segnalato nessuna mancanza grave.

Infine, per garantire il mantenimento degli elevati standard qualitativi, è presente un **sistema di raccolta delle non conformità**, rivisto nel corso del 2024, che coinvolge tutte le filiali europee, consentendo di monitorare in modo puntuale eventuali criticità. In generale, le segnalazioni vengono gestite e risolte tempestivamente, a conferma dell'importanza attribuita al controllo continuo della qualità dei servizi e alla soddisfazione degli stakeholder.



FOCUS ON:

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Per garantire maggiore fiducia e trasparenza in tutte le relazioni aziendali, il Gruppo nel corso

degli anni è entrato in possesso di una serie di ulteriori certificazioni e attestazioni, tra cui:



TAPA Trucking Security Requirements (TSR) — Level 3 — Category Large: certificazione che riguarda la security delle merci. In particolare, l'obiettivo principale di TAPA è la prevenzione dei furti attraverso l'uso di informazioni in tempo reale e delle più recenti misure di prevenzione;



Riconoscimento The Fleet Operator Recognition Scheme (FORS): ha il fine di migliorare la qualità delle operazioni della flotta, adottando pratiche in sicurezza, efficienza e protezione ambientale, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni;



Certificazione ISAE 3402: attesta l'adeguatezza dei controlli interni in termini di sicurezza dei sistemi informatici, dimostrando un impegno trasversale verso la qualità e l'eccellenza operativa;



Attestazione Safety and Quality Assessment System (SQAS): ha lo scopo di assicurare le elevate performance del servizio verso le aziende chimiche negli aspetti legati all'ambiente, alla sicurezza e alla qualità;



Attestazione Operatore Economico Autorizzato (AEO): implica che un'azienda è considerata affidabile e sicura dalla dogana e dalle autorità di controllo in ambito commerciale;



Certificazione ISO 45001: consente alle organizzazioni di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo infortuni sul lavoro e problemi di salute;



Certificazione ISO 14001: consente di gestire in modo più efficiente gli impatti ambientali delle attività, riducendo il consumo di risorse, minimizzando i rifiuti e riducendo l'inquinamento.

Altro elemento fondamentale è rappresentato dalla funzione di **Controllo di Gestione**, che supervisiona l'operatività aziendale analizzando e validando i dati, oltre a suggerire l'ottimizzazione dei processi. Questo ruolo è cruciale nel supportare le decisioni del management, promuovendo una leadership efficace e una governance responsabile che contribuisce a ridurre l'impatto ambientale dell'azienda. La funzione è stata implementata anche per TNA Cargo a partire dal 2024.

I dati operativi del settore trasporti vengono raccolti e analizzati tramite la **Business Intelligence (BI)** che aggiorna automaticamente e quotidianamente i principali report e KPI. A partire dal 2023, Transmec ha avviato un percorso volto al potenziamento della Business Intelligence, con l'obiettivo di consolidare i dati operativi di tutte le business unit e di integrare in un unico database i dati sia del settore trasporti sia del settore logistica. In particolare, nel corso del 2024, sono stati implementati all'interno di tale database i dati relativi al trasporto della business unit Trasporti Internazionali Transmec. Nel corso del 2025, il database sarà progressivamente popolato con i dati delle altre Società di trasporto del Gruppo; in una fase successiva, saranno integrati anche quelli relativi alle Società logistiche. Questo sistema permette di creare dei cruscotti interattivi, in grado di fornire una visione immediata e approfondita dei principali dati aziendali, supportando l'analisi e migliorando l'efficienza operativa attraverso un monitoraggio costante e mirato delle performance. Il progetto è attualmente in fase di realizzazione e il suo completamento è previsto entro la fine del 2026.

In aggiunta, a partire dal 2024, nell'ambito della divisione logistica, sono stati introdotti strumenti di **reportistica** collegati al sistema **WMS**, che consentono di generare dei report consultabili direttamente dai clienti, offrendo una visione trasparente e aggiornata sull'andamento dei KPI relativi alle attività di magazzino.

A supporto della BI è inoltre attivo un sistema automatizzato di allarmistica giornaliera che avvisa i reparti operativi, i responsabili di reparto e il controllo di gestione riguardo anomalie nei dati inseriti nel Transportation Management System (TMS). Nel 2024, Transmec ha continuato il proprio impegno nel risolvere le cause delle anomalie ottenendo un ulteriore importante traguardo con una riduzione degli allarmi del 34% rispetto al 2023. Questo traguardo riflette l'impegno costante del Gruppo verso una maggiore efficienza operativa.

Un ulteriore strumento che viene costantemente supervisionato dal reparto controllo di gestione è il P&L. L'analisi del P&L scende fino al dettaglio di ogni singola filiale, fornendo ai manager la visione più completa possibile in merito dell'andamento aziendale.



Il Gruppo Transmec ha da anni attivato un sistema di tesoreria centralizzato per le Società italiane, per migliorare l'efficienza operativa, la gestione del rischio e l'integrazione della sostenibilità.

Un aspetto strettamente legato alla qualità, alle procedure e all'attenzione verso il cliente è rappresentato dal team interno di **Customer Service**. Questo gruppo di lavoro ha il compito di seguire e supportare i Key Account, il cui numero è in continuo aumento, garantendo un servizio di risposta rapido ed efficiente. In particolare, su di essi è attivo un **sistema di KPI costantemente aggiornato e monitorato**, che consente al Customer Service di ottenere un riscontro immediato sull'efficienza del servizio erogato, assicurando così un elevato livello di soddisfazione del cliente.



A supporto di questa attività, è altresì presente una **piattaforma aziendale che raccoglie eventuali ticket** aperti dai clienti. Questo strumento consente di tracciare ogni interazione con il cliente, monitorarne l'efficacia e intervenire in modo mirato per risolvere eventuali criticità. In aggiunta, Transmec effettua analisi trimestrali dei ticket aperti, con l'obiettivo di individuare le aree di maggiore criticità e definire interventi mirati per la riduzione delle richieste ricorrenti. Nel 2024, grazie a un'attenta analisi interna e all'impegno concreto dell'azienda, si è registrato un **miglioramento del 9% nei tempi di risposta** rispetto all'anno precedente. Questo approccio riflette l'impegno costante di Transmec verso il miglioramento continuo e la soddisfazione degli stakeholder.

Contestualmente, prosegue il percorso di **ottimizzazione e digitalizzazione**. In risposta alla crescente complessità delle richieste e all'esigenza di maggiore coerenza operativa, nel 2024 Transmec ha introdotto maggiore **automazione nella misurazione dei KPI** relativi ai Key Account tramite la Business Intelligence, ora integrata con il sistema TMS aziendale. Questo passaggio ha permesso l'automatizzazione del processo di elaborazione dei KPI, migliorandone l'accuratezza, la tempestività e l'efficienza complessiva.

Infine, sempre in ottica di **customer satisfaction** e miglioramento continuo, è prevista per la fine del 2025 l'introduzione di un **questionario di valutazione** da sottoporre ai clienti strategici. Tale strumento sarà finalizzato alla raccolta strutturata di feedback sui principali ambiti del servizio offerto, con particolare attenzione alla qualità del trasporto (puntualità, affidabilità del mezzo ecc.) e all'efficienza del Customer Service.

COMUNITÀ LOCALI



Il Gruppo Transmec investe con determinazione nel supporto alle comunità locali, sostenendo i talenti emergenti e promuovendo iniziative che favoriscono inclusione, benessere sociale e progresso economico.

Sin dalla sua fondazione, Transmec ha promosso valori sociali essenziali come solidarietà

e inclusione, e la sua collaborazione con il territorio contribuisce a sensibilizzare su tematiche cruciali come l'uguaglianza, l'integrazione e la diversità. Di seguito le principali iniziative e adesioni ad associazioni e organizzazioni che le diverse Società del Gruppo hanno promosso nel 2024, spaziando in vari settori, tra cui assistenza sociale, sport, istruzione e cultura.

INIZIATIVE A FAVORE DELLE COMUNITÀ LOCALI

TRANSMEC INTERNAZIONALI TRASPORTI

MODENA ARTS FOUNDATION

Promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica in ambito medico, con un focus sullo sviluppo della chirurgia robotica e dei trapianti.

TRANSMEC INTERNAZIONALI TRASPORTI

CIRCOLO POLISPORTIVA CAMPOGALLIANO

Contributo destinato all'acquisto di un pulmino a supporto delle attività sportive e sociali della comunità locale.

TRANSMEC TO BE

MAKE A WISH ITALIA ONLUS

Supporto all'associazione che realizza i desideri di bambini affetti da gravi patologie.

FRANCIA SARL

SPORT2JOB

Iniziativa sportiva interaziendale che promuove l'inclusione attraverso sfide tra squadre composte da dipendenti aziendali e candidati con disabilità.

TRANSMEC UK

BELHUS CRICKET CLUB, ESSEX

Sostegno al club sportivo attraverso la sponsorizzazione delle maglie per circa 16 squadre, tra adulti e giovani, attive nell'area di London Gateway.

TRANSMEC UK

BROMSGROVE CARNIVAL

Fornitura di camion, rimorchi e autisti per la sfilata del carnevale, a sostegno della parata e della raccolta fondi a scopo benefico.

TRANSMEC BELGIUM

BUY AID

Supporto a un'associazione impegnata nella ricerca di persone scomparse, con particolare attenzione alla tutela dei bambini.

TRANSMEC BELGIUM

SECOND SOUFFLE

Supporto a un'associazione che favorisce l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, promuovendo inclusione e autonomia.

TRANSMEC BELGIUM

BUY FOR LIFE

Supporto a un'associazione attiva in iniziative solidali, tra cui l'assistenza a bambini ospedalizzati e persone affette da malattie di lunga durata.

TDBG ESPAÑA

ESPAÑOL BALONCESTO CLUB

Supporto al club tramite pubblicità sulle magliette per la stagione sportiva 2023/2024.

TRANSMEC POLAND

TPOL - AID FOR FLOOD VICTIMS

Campagna solidale promossa tra dipendenti e collaboratori TPOL per fornire aiuti materiali, generi alimentari, prodotti per l'igiene e attrezzature per le operazioni di pulizia nelle aree colpite dall'alluvione.

TRANSMEC POLAND

BUSINESS WOMAN AND LIFESTYLE

Partecipazione a una campagna benefica, promossa in collaborazione con il magazine Business Woman and Lifestyle, a supporto della clinica cardiocirurgica impegnata nei trapianti di cuore.

**TRANSMEC
POLAND**

**ACTIVELY WITH SEGRO -
FOUNDATION FOR YOUTH**

Campagna solidale in collaborazione con SEGRO: ogni chilometro percorso a piedi o su ruote ha contribuito al raggiungimento di un obiettivo benefico, con una donazione destinata a una fondazione a supporto di giovani accolti in strutture educative e assistenziali.

TRANSMEC ROMANIA

CSM ORADEA

Anche per la stagione 2024/2025, Transmec Romania ha sostenuto e supportato la crescita e i successi del CSM Oradea, diventando partner per il club.

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI LOCALI

TRANSMEC UK

**CLECKHEATON
COMMUNITY GROUP**

Partecipazione a un'iniziativa di raccolta rifiuti per la pulizia e il miglioramento dell'ambiente nella comunità locale.

TDBG ESPAÑA

CÁRITAS ESPAÑOLA

Donazione a favore delle operazioni di assistenza alle vittime dell'alluvione di Valencia, in collaborazione con l'organizzazione umanitaria.

FOCUS ON:

SALUTE MENTALE — I DIPENDENTI TRANSMEC UK COME PRIMI SOCCORRITORI

Prendersi cura delle persone significa anche saperle ascoltare, soprattutto nei momenti più difficili. Al fine di promuovere la salute mentale nel contesto lavorativo, quattro dipendenti delle sedi di Londra, Redditch e Bradford di Transmec UK hanno conseguito la certificazione di Livello 3 come Primi Soccorritori per la Salute Mentale sul Lavoro.

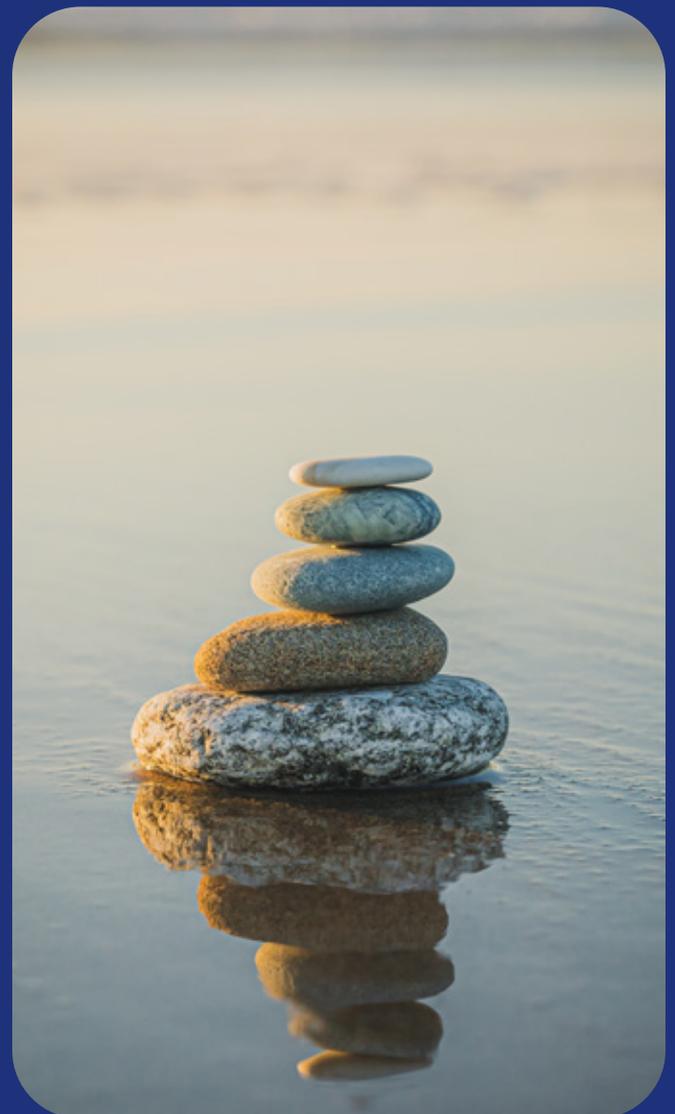
Tale risultato è stato ottenuto mediante un corso intensivo della durata di due giorni, erogato da St John Ambulance, organizzazione di volontariato con una consolidata esperienza nel soccorso sanitario e nella formazione in ambito di primo soccorso.

Durante il programma formativo, i dipendenti hanno acquisito le competenze necessarie per riconoscere le esigenze di supporto in ambito di salute mentale e per fornire l'assistenza adeguata. I soccorritori mental health first-aiders (MHFA) rappresentano l'impegno di Transmec UK nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e di sostegno, offrendo un supporto concreto ai colleghi in difficoltà.

Questi primi soccorritori non sono solo figure formate, ma veri e propri punti di riferimento all'interno delle loro sedi, capaci di fare la differenza con piccoli gesti quotidiani.

La loro presenza testimonia l'impegno concreto di Transmec UK nel costruire un ambiente di lavoro dove ciascuno si senta accolto, ascoltato e supportato.

Investire nel benessere mentale dei propri collaboratori significa costruire relazioni più forti, un clima più sano e, in ultima istanza, un'azienda più umana. E in questo, Transmec UK sta tracciando una strada importante.



FOCUS ON:

UN POLMONE VERDE PER LA ROMANIA

Ci sono gesti che lasciano il segno. Transmec Romania ha scelto di piantarlo, quel segno, nella terra: per il secondo anno consecutivo, ha partecipato all'iniziativa di riforestazione **"O pădure de la zero"** (Una foresta dal nulla), nel distretto di Bihor.

I partecipanti, suddivisi in gruppi provenienti da diverse organizzazioni, tra cui Transmec Romania, hanno dedicato il loro tempo alla semina di querce, ciliegi e frassini su un'area di quattro ettari di terreno precedentemente inutilizzato. Insieme a oltre **2.000 volontari**, i collaboratori di Transmec hanno contribuito a piantare **20.000 alberi**, trasformando un terreno incolto in un nuovo bosco vivo, pulsante, ricco di biodiversità. **Querce, ciliegi e frassini** sono stati messi a dimora con cura e dedizione, su quattro ettari che oggi rap-

presentano una promessa concreta per l'ambiente e per le generazioni future.

L'iniziativa, parte del progetto nazionale **"Plantăm Speranță"** (Piantiamo Speranza), va ben oltre il semplice rimboschimento. È un atto collettivo d'amore per il pianeta, un momento di connessione profonda con la natura e tra le persone. È anche un'occasione per riscoprire il valore del tempo condiviso, della fatica che diventa impegno, della bellezza che nasce da piccoli gesti ripetuti insieme.

Transmec Romania è orgogliosa di far parte di questo progetto, che incarna perfettamente la visione di un'azienda responsabile: contribuire oggi a costruire un domani più verde, più sano, più consapevole.



FOCUS ON:

LOTTA CONTRO LO SPRECO ALIMENTARE

Sostenere le comunità locali, **combattere lo spreco e restituire dignità attraverso il cibo**: sono questi i valori profondi che guidano l'impegno sociale di Transmec Group. Con grande orgoglio, l'azienda ha scelto di sostenere Food for Soul per la realizzazione del **Refettorio Modena**, un progetto che unisce solidarietà, sostenibilità e cultura del prendersi cura.

Nata per iniziativa dello chef Massimo Bottura, Food for Soul trasforma eccedenze alimentari in piatti nutrienti e creativi, offrendo molto più di un semplice pasto: **offre accoglienza, rispetto e un senso di appartenenza** a chi vive in situazioni di fragilità economica e sociale. Grazie a una rete internazionale di volontari e partner, l'organizzazione ha dato vita a **12 Refettori in 9 paesi**, dando nuova vita a ciò che altrimenti sarebbe stato sprecato.

Il Refettorio Modena, inaugurato il 4 marzo 2024, rappresenta un luogo di accoglienza e di rinascita dove le persone in condizioni di vulnerabilità economica e sociale possono trovare **le persone trovano calore umano, ascolto e un pasto preparato con cura**, in un ambiente dignitoso e inclusivo.





La donazione di Transmec Group contribuisce concretamente alla realizzazione di questo progetto, che integra il recupero delle eccedenze alimentari con il valore della condivisione. L'iniziativa è resa possibile grazie alla **collaborazione con le istituzioni locali e una rete di volontari**, che ogni giorno mettono cuore e tempo al servizio del prossimo.

Questo gesto si inserisce in un percorso più ampio di responsabilità sociale che Transmec porta avanti in ogni territorio in cui opera, promuovendo attivamente il **benessere collettivo e una cultura dell'impatto positivo**, dove la logistica incontra l'etica, e dove ogni azione diventa parte di un cambiamento concreto.

“Perché ogni pasto condiviso è un atto di cura. E ogni cura costruisce un futuro migliore.”

- **GOVERNANCE**
Responsabilità
etica

Essere responsabili significa essere abili a rispondere: non solo alle domande del presente, ma soprattutto a quelle che il futuro non ha ancora fatto.



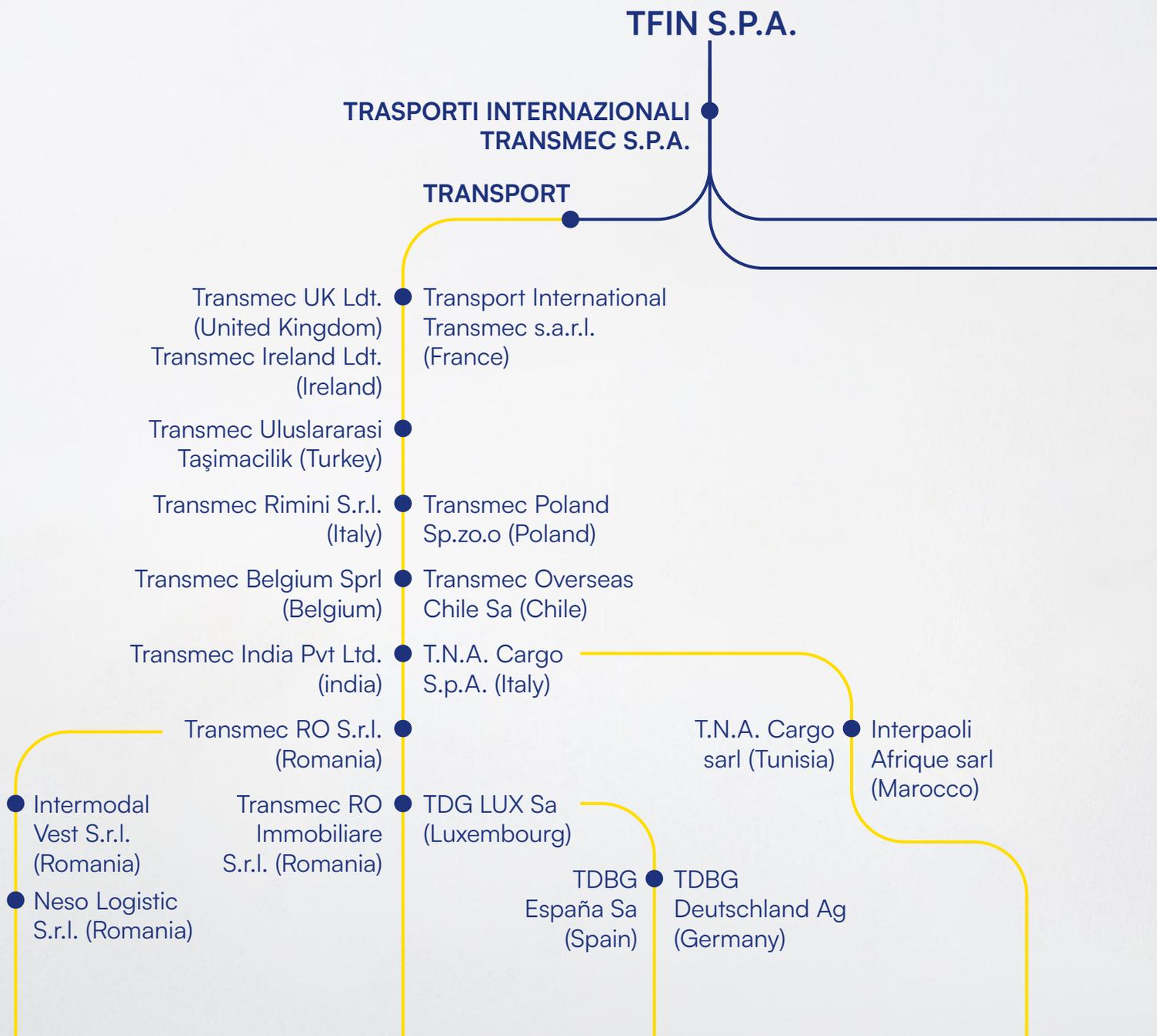


GOVERNANCE, ETICA ED INTEGRITÀ



Transmec riconosce l'importanza di un modello di governance solido e trasparente, quale strumento fondamentale per garantire una gestione responsabile, sostenibile e orientata alla creazione di valore nel lungo periodo.

Transmec Group ha riorganizzato ed efficientato la propria struttura societaria, separando le attività operative, gestite da Trasporti Internazionali Transmec e dalle sue controllate, dalle attività di investimento finanziario, detenute dalla holding TFIN S.p.A., controllata indirettamente dalla famiglia Montecchi.





LOGISTIC

- Transmec Log S.r.l.
(Italy)
- Transmec To Be S.r.l.
(Italy)
- T-DATA S.r.l.
(Italy)

SERVICES

Transmec
Servizi Sp.A.
(Italy)

Rizo Scarl
(Italy)

Entrambe le Società adottano un modello di amministrazione e controllo tradizionale, che include:

Assemblea dei Soci

Ha il compito di approvare i bilanci, nominare gli organi societari e deliberare in merito a decisioni fondamentali per la Società. La selezione dei membri del CdA si basa sulla volontà di preservare i valori aziendali propri di

un'azienda familiare e di prevenire eventuali conflitti di interesse, grazie all'allineamento tra la proprietà societaria e la Presidenza del Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione

Responsabile di stabilire linee strategiche, gestionali e di sorveglianza per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Collegio Sindacale

Verifica la conformità legale e amministrativa della gestione aziendale e la correttezza dei conti.

Società di Revisione

Controllo legale dei conti per garantire trasparenza finanziaria.

Al 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione di TFIN S.p.A., in carica fino

all'approvazione del Bilancio al 31/12/2026, è composto come di seguito rappresentato:

| Carica | Membro ³ | Genere | Fascia d'età | Esecutivo/Non esecutivo | Indipendenza |
|--------------------------------------|---------------------|--------|--------------|-------------------------|--------------|
| Presidente e Amministratore Delegato | Montecchi Massimo | Uomo | >50 anni | Esecutivo | No |
| Amministratore Delegato | Montecchi Danilo | Uomo | >50 anni | Esecutivo | No |
| Consigliere | Montecchi Matteo | Uomo | 30-50 anni | Non esecutivo | No |
| Consigliere | Montecchi Carlotta | Donna | 30-50 anni | Esecutivo | No |

In riferimento al Consiglio di Amministrazione di Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. al 31 dicembre 2024, in carica fino all'approvazione

del Report al 31/12/2025, è composto come di seguito rappresentato:

| Carica | Membro ³ | Genere | Fascia d'età | Esecutivo/Non esecutivo | Indipendenza |
|--------------------------------------|---------------------|--------|--------------|-------------------------|--------------|
| Presidente e Amministratore Delegato | Montecchi Danilo | Uomo | >50 anni | Esecutivo | No |
| Vicepresidente | Montecchi Massimo | Uomo | >50 anni | Esecutivo | No |
| Consigliere | Montecchi Matteo | Uomo | 30-50 anni | Non Esecutivo | No |
| Consigliere | Montecchi Carlotta | Donna | 30-50 anni | Esecutivo | No |
| Consigliere | Montecchi Paolo | Uomo | >50 anni | Esecutivo | No |
| Consigliere | Barbanti Rossano | Uomo | 30-50 anni | Esecutivo | No |

3. I membri del Consiglio di Amministrazione delle Società TIT S.p.A. e TFIN S.p.A. non ricoprono altri incarichi e impegni significativi.



Il **Collegio Sindacale** invece è l'organo di controllo che ha il compito di vigilare sul rispetto della legge e delle norme societarie, oltre che a controllare l'adeguatezza e il funzionamento degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili della Società. La composizione del Collegio Sindacale della TFIN S.p.A. e della TIT S.p.A. al 31 dicembre 2024 include 5 membri, di cui un Presidente, due Sindaci Effettivi e due Sindache Supplenti.

La **Società di Revisione** si occupa invece del controllo legale dei conti, contribuendo ad una maggiore trasparenza finanziaria, con il fine ultimo di assicurare che tutte le attività siano appositamente controllate.

Il Consiglio di Amministrazione della TIT S.p.A. si riunisce con cadenza periodica nel corso dell'anno, al fine di deliberare le decisioni necessarie al funzionamento del Gruppo, inclusi

gli aspetti legati alla sostenibilità. Il Consiglio di Amministrazione presenta una composizione arricchita da profili con conoscenze e sensibilità in ambito ESG, acquisite attraverso esperienze accademiche e professionali, nonché mediante la partecipazione a iniziative formative dedicate. In aggiunta, il consigliere Carlotta Montecchi ricopre un ruolo attivo all'interno del Sustainability Team, contribuendo al rafforzamento dell'impegno del Gruppo nelle tematiche ESG e supportando lo sviluppo di iniziative orientate alla sostenibilità.

Pur non essendovi una politica formalizzata in merito, la retribuzione dei membri del Consiglio di Amministrazione è costituita da una remunerazione fissa, stabilita in base alle responsabilità. Attualmente, il Gruppo non ha in essere procedure formalizzate di valutazione della performance del Consiglio di Amministrazione sul controllo degli impatti ESG.

L'INTEGRITÀ DEL BUSINESS



Il rispetto dei principi di correttezza, onestà e imparzialità nei comportamenti adottati all'interno e all'esterno delle diverse Società del Gruppo rappresenta un presupposto essenziale per una gestione aziendale trasparente e responsabile, orientata alla creazione di valore sostenibile nel tempo.

Transmec Group si impegna quotidianamente a promuovere l'etica e l'integrità di business, agendo non solo nel rispetto della normativa vigente ma anche in linea con il proprio **Codice Etico**, approvato dalla Società nel novembre 2014.

Tale Codice definisce i principi e le norme comportamentali che guidano l'operato di tutte le Società del Gruppo, costituendo un riferimento etico fondamentale nello svolgimento delle attività aziendali e consolidando un impegno costante verso la trasparenza e la responsabilità.

In aggiunta, in conformità con il d.lgs. n. 24 e la Direttiva UE 2019/1937, il Gruppo ha attivato una piattaforma di **Whistleblowing** per segnalare anonimamente comportamenti non etici o illegali, garantendo riservatezza e assenza di ritorsioni. È stato inoltre nominato un apposito Comitato incaricato di ricevere, analizzare e valutare le segnalazioni pervenute. Si segnala che nel corso dell'anno 2024 non sono pervenute segnalazioni.

In linea con l'impegno verso la trasparenza e la legalità, nel 2025 Transmec Group prevede di

attivare il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **d.lgs. 231/2001** per la divisione logistica. Il Modello 231 rappresenta un insieme di principi, regole, disposizioni e schemi organizzativi funzionali alla realizzazione ed alla diligente gestione di un sistema di controllo e monitoraggio delle attività aziendali.

Nel corso del 2024 Transmec Group non è stato interessato da casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti e, di conseguenza, non ha pagato alcuna sanzione pecuniaria collegata a tale aspetto. Inoltre, sempre all'interno del periodo di rendicontazione, non sono stati segnalati casi di corruzione accertati così non si sono registrate azioni legali contro il Gruppo con riferimento a pratiche anticoncorrenziali e/o violazioni di regolamentazioni in tema antitrust e pratiche monopolistiche.



FOCUS ON:

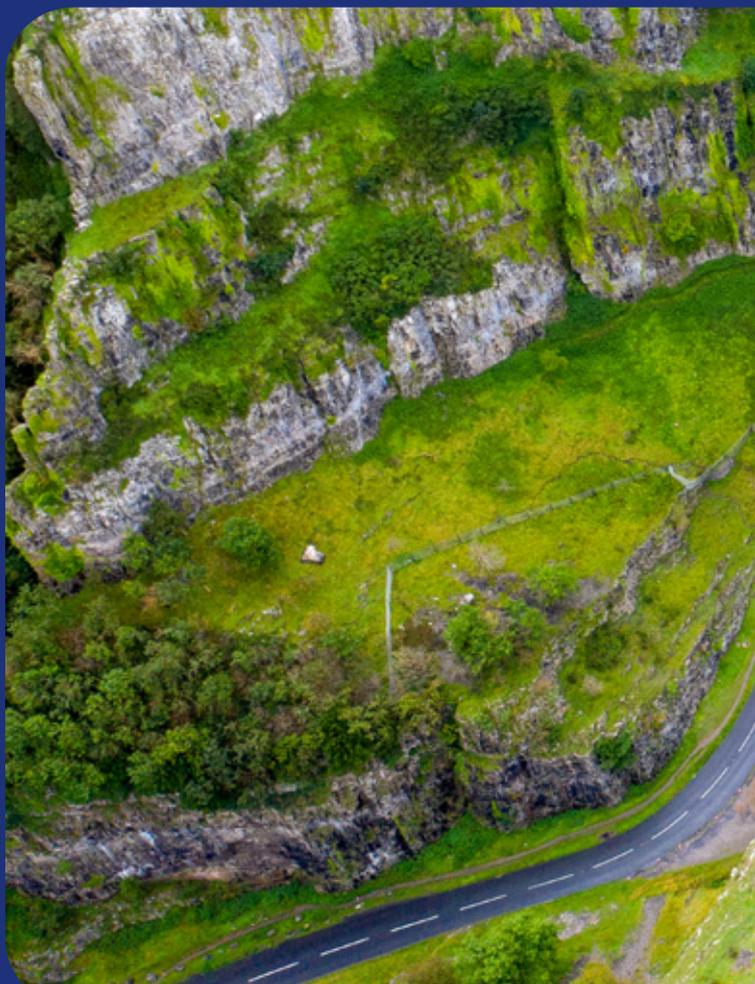
IL CODICE ETICO

Il Codice Etico racchiude al proprio interno l'insieme dei valori e dei principi a cui si ispira l'attività del Gruppo. Oltre ad informare gli stakeholder dell'impegno aziendale assunto per

combattere le pratiche illecite, lo scopo di tale documento è anche quello di diffondere maggiore consapevolezza delle policy aziendali fra tutti i dipendenti.

Dodici sono i principi illustrati all'interno del documento, tra cui:

1. Imparzialità
2. Onestà
3. Correttezza e conflitto di interessi
4. Riservatezza
5. Valorizzazione risorse umane
6. Reazione di valore
7. Antiriciclaggio/ricettazione
8. Integrità della persona
9. Trasparenza e completezza dell'informazione
10. Concorrenza leale
11. Qualità
12. Tutela dell'ambiente



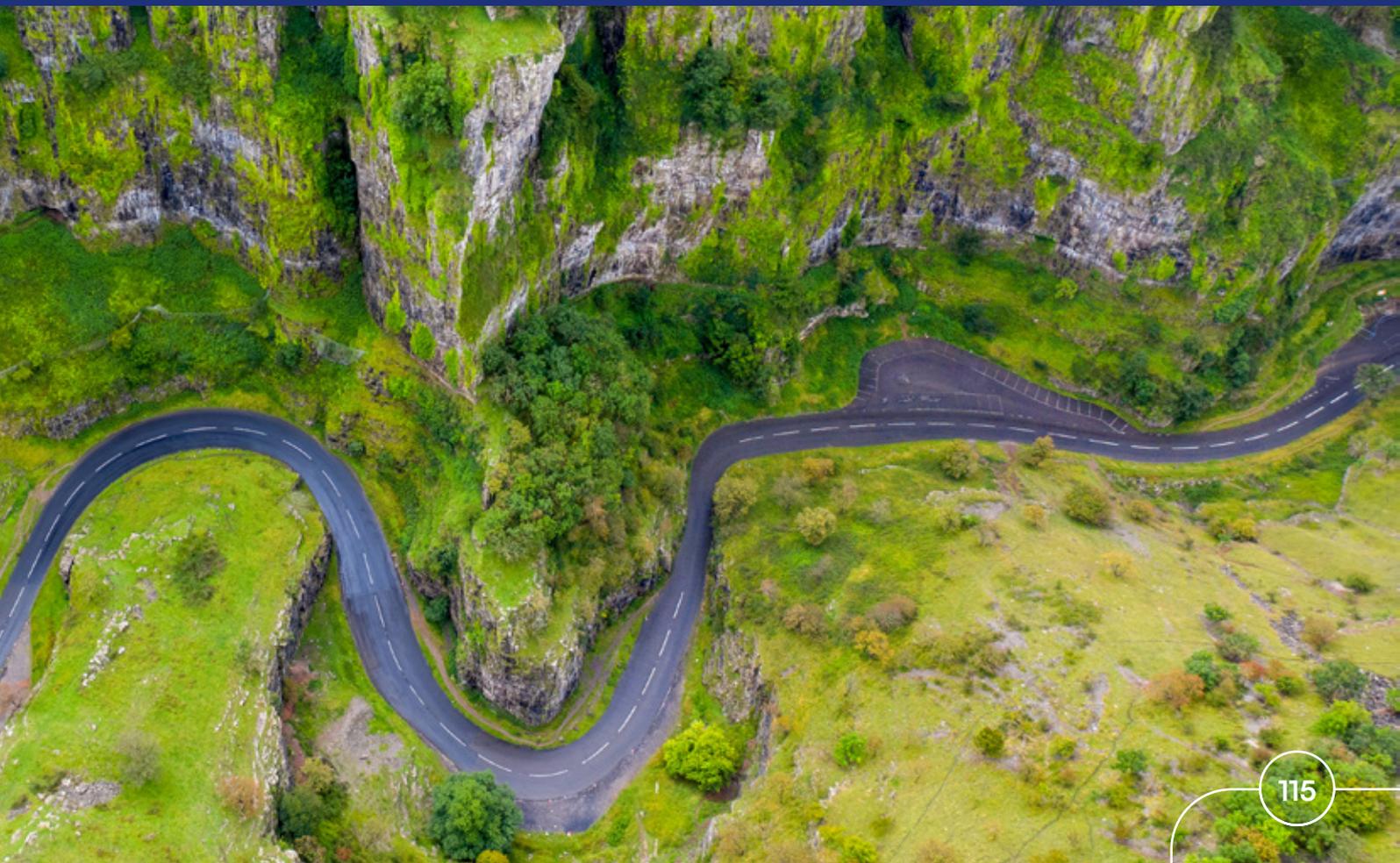
Al Codice Etico viene data ampia diffusione sia all'interno della struttura aziendale, tramite la consegna di una copia del documento ad ogni lavoratore, che all'esterno, grazie alla presenza del sito internet (www.transmecgroup.com), che diffonde presso il pubblico le ultime novità che riguardano l'Azienda, tenendo in costante aggiornamento i diversi portatori di interesse.

Dal 2018, il Codice Etico è stato integrato con una **Dichiarazione relativa al Modern Slavery and Human Trafficking**. Operando sul mercato internazionale, il Gruppo Transmec ha effettuato una valutazione del rischio per verificare se, ed in che termini, siano presenti possibili

fattori di rischio — quali, ad esempio, l'utilizzo di lavoro minorile o forzato e la presenza di differenti trattamenti retributivi. Da tale analisi non sono emersi particolari fattori di rischio in quanto la tipologia di attività svolta — i trasporti — subisce costanti controlli in ogni Paese nel quale Transmec opera.



Scansiona il QR Code per scaricare il Codice Etico



PERFORMANCE ECONOMICA



In un periodo di forti instabilità geopolitiche, il Gruppo Transmec ha saputo affermarsi con decisione, dimostrando una capacità gestionale solida e orientata al successo.

Il contesto internazionale è caratterizzato da un'incertezza crescente, alimentata da tensioni geopolitiche — tra cui il conflitto in Ucraina e le instabilità in Medio Oriente — e da un possibile inasprimento delle politiche protezionistiche da parte degli Stati Uniti.

Ciononostante, il Gruppo è riuscito a conseguire risultati solidi, registrando un valore della produzione pari a 462 milioni di euro, **in crescita del 2% rispetto all'anno precedente.**

Un risultato che, insieme all'utile netto di 5,1 milioni di euro, testimonia la solidità del modello di business del Gruppo e la sua capacità di affrontare con efficacia le complessità del mercato globale.

Attraverso una gestione improntata all'efficienza e al contenimento dei costi, Transmec ha saputo preservare la propria solidità finanziaria, assicurando stabilità ed equilibrio anche in un contesto sfidante. Tale impostazione ha reso possibile il proseguimento degli investimenti strategici, sia nello sviluppo delle attività operative che nella valorizzazione del capitale umano, rafforzando le basi per una crescita sostenibile nel lungo periodo.



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO NEL 2024

- 94% - Valore economico distribuito
- 6% - Valore economico trattenuto



DETTAGLIO DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2024

- 81,64% - Fornitori
- 13,51% - Personale
- 1,98% - Finanziatori
- 1,15% - Azionisti
- 1,70% - Pubblica Amministrazione
- 0,03% - Comunità

Nello specifico, nel 2024, il **valore economico generato** da Transmec Group è pari a **471,9 milioni di euro**, mentre il **valore distribuito** è pari a **444,9 milioni di euro**. Il valore economico trattenuto, dato dalla differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito, è invece pari a 27 milioni di euro. In particolare, il valore generato nel corso del

2024 è stato distribuito principalmente ai fornitori e al personale. Ai fornitori è stato infatti distribuito l'82% del valore mentre il personale dipendente ha beneficiato del 13% del valore generato. La restante parte di tale valore è stata distribuita ai finanziatori, agli azionisti, alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte e alle comunità locali sotto forma di liberalità.



Dal punto di vista strategico, il Gruppo Transmec ha realizzato nel 2024 importanti investimenti mirati a promuovere la sostenibilità in diverse aree chiave delle sue attività:

Completamento dell'acquisizione di **TNA Cargo S.p.A.** al fine di rafforzare la quota di mercato nel Nord Africa;

Ampliamento di 5.000 m² del **magazzino di Wuster**, presso Transmec UK, dove sono stati effettuati anche degli interventi per migliorare la sicurezza del plant;

Apertura di una **nuova sede operativa logistica presso Caserta**;



Realizzazione del **magazzino robotizzato**: con una capacità di stoccaggio di 13.000 cassette, il nuovo sistema promette un incremento del 275% nella densità di stoccaggio. Grazie a questa innovazione, T-Log è pronta a gestire fino a 800.000 ordini all'anno, spingendo così il confine delle possibilità logistiche;

Continuo impegno a mantenere una **flotta di proprietà all'avanguardia** sia in termini di sicurezza che di riduzione delle emissioni, garantendo al contempo una presentazione accattivante del proprio brand. A tal fine, il Gruppo effettua investimenti regolari e significativi per rinnovare costantemente il parco mezzi, assicurando un impatto ambientale ridotto e promuovendo standard elevati di sostenibilità;

Due **finanziamenti green** sono stati attivati nel 2024, finalizzati a supportare uno dei progetti ambientali sostenibili delle imprese ("Sloan Progetti green"). In particolare, la Società si impegna ad effettuare investimenti volti a ridurre il proprio impatto ambientale generato dai gas serra mediante l'acquisto di nuovi semirimorchi di ultima generazione per rinnovo e potenziamento flotta.



STRATEGIA FISCALE



Nel settore dei trasporti e della logistica, la corretta gestione fiscale riveste un ruolo centrale per garantire la continuità operativa, la compliance normativa e la responsabilità sociale d'impresa. Il Gruppo adotta un approccio alla fiscalità ispirato a principi di trasparenza, integrità e correttezza, in coerenza con i propri valori aziendali e con gli obiettivi di sostenibilità di lungo periodo.

La governance fiscale del Gruppo si basa su un sistema di presidi orientati alla professionalità e alla responsabilità, assicurati da una combinazione di risorse interne e consulenti fiscali esterni, selezionati per la comprovata esperienza nelle diverse giurisdizioni in cui il Gruppo opera. In particolare, le decisioni fiscali rilevanti vengono sottoposte alla valutazione e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, mentre le attività operative vengono gestite dalla Direzione Amministrazione e Finanza, con il supporto dei referenti amministrativi delle singole Società e con il coordinamento dei consulenti locali. Questo garantisce coerenza ed efficacia nei controlli fiscali quotidiani.

Nello specifico, l'impegno del Gruppo in ambito fiscale si concretizza nei seguenti principi operativi:

- osservanza rigorosa delle normative fiscali locali e internazionali;
- esclusione di pratiche fiscali aggressive e adozione di strategie fiscali responsabili e con reale sostanza economica;
- versamento delle imposte nei Paesi in cui si genera valore, garantendo piena tracciabilità e trasparenza;
- promozione della legalità fiscale come componente essenziale della responsabilità d'impresa.

Questo approccio è pienamente integrato nella visione strategica del Gruppo, orientata alla creazione di valore sostenibile, al miglioramento dell'efficienza operativa e alla tutela reputazione aziendale nel lungo termine, in coerenza con il contesto normativo di riferimento.





In un settore caratterizzato da elevata complessità transfrontaliera e da una gestione IVA articolata, il Gruppo implementa controlli documentali e gestionali interni mirati, anche in assenza di un Tax Control Framework formalizzato, come indicato nelle best practice.

Le principali attività di gestione del rischio fiscale includono:

- monitoraggio normativo continuo per rimanere aggiornati sulle evoluzioni normative in materia di imposte dirette e indirette;
- analisi preventiva dei contratti e delle operazioni complesse, condotta con il supporto dei consulenti esterni;
- tracciabilità completa delle operazioni rilevanti sotto il profilo fiscale e doganale, mediante una documentazione sistematica;
- formazione interna e diffusione della cultura della compliance, per sensibilizzare il personale amministrativo sui principi etici e normativi.

Il Gruppo ha inoltre attivato canali di whistleblowing dedicati, accessibili a tutti i dipendenti e garantiti da criteri di riservatezza e

conformità normativa per la gestione delle segnalazioni su temi fiscali.

In linea con il proprio impegno alla responsabilità fiscale, il Gruppo riconosce l'importanza di un dialogo costante e trasparente con gli stakeholder fiscali, soprattutto in un settore altamente regolamentato come quello del trasporto e della logistica. Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria è improntato a collaborazione, trasparenza e disponibilità al confronto.

A tal fine, il Gruppo partecipa attivamente a tavoli tecnici di confronto fiscale attraverso le principali associazioni di categoria, come ANITA e Assolombarda, contribuendo alla definizione di posizioni condivise tra operatori e istituzioni. Eventuali verifiche, accertamenti o contenziosi vengono gestiti in modo trasparente e proattivo, con l'assistenza dei consulenti fiscali esterni, favorendo — ove possibile — l'adozione di strumenti di risoluzione preventiva quali interPELLI, procedure di adesione o modalità deflattive del contenzioso.

Sebbene il Gruppo non pubblichi annualmente un Tax Report separato, le principali informazioni fiscali sono rese pubbliche attraverso il bilancio di sostenibilità e i documenti societari, in linea con l'impegno alla trasparenza fiscale nei confronti di tutti gli stakeholder.

DIGITALIZZAZIONE E CYBERSECURITY



Transmec ha intrapreso diversi progetti di digitalizzazione che migliorano l'efficienza operativa e riducono l'impatto ambientale, allineandosi agli obiettivi ESG.

Questi progetti comprendono l'adozione di sistemi avanzati per la gestione della logistica e della flotta, l'implementazione di piattaforme per la gestione remota e la tracciabilità delle spedizioni, nonché la digitalizzazione dei processi documentali.

Nel dettaglio:

CONTABILITÀ

Armonizzazione dei sistemi contabili: Avvio del processo di integrazione dei sistemi contabili e gestionali tra TIT S.p.A. e TNA Cargo S.p.A., con l'obiettivo di uniformare le procedure operative e gestionali. Questa iniziativa è volta a migliorare l'efficienza complessiva e a rafforzare il controllo interno, garantendo coerenza nei processi tra le diverse realtà del Gruppo.

TRACK & TRACE

Monitoraggio Avanzato: Sistema di tracciabilità per il monitoraggio completo delle spedizioni, inclusi KPI e Proof of Delivery (POD), migliorando l'efficienza e riducendo l'impatto ambientale.

CONSEGNE MUTUALIZZATE

Efficienza Distributiva: Innovazioni per migliorare la saturazione degli automezzi e la soddisfazione dei clienti, con un focus sulla riduzione dei costi e dell'impatto ambientale.

APP MOBILE PER LE CONSEGNE

Tracciabilità e Ultimo Miglio: Integrazione di app mobile per la tracciabilità delle consegne, migliorando la gestione dell'ultimo miglio e l'efficienza operativa.

PIATTAFORME IT

Gestione Ticket IT: Piattaforma per la gestione dei ticket IT interni alla rete Transmec.

Monitoraggio Infrastruttura IT: Piattaforma per il monitoraggio e la gestione dell'infrastruttura IT globale, migliorando l'efficienza operativa e la sicurezza, ottimizzando le risorse fisiche.



E-COMMERCE SERVICE PROVIDER

Potenziamento piattaforma T-Platform:

Piattaforma proprietaria integrata per gestire l'e-commerce (clienti, logistiche, fornitori), migliorando il controllo e la trasparenza su tutte le fasi del processo. Facilita un'innovazione sostenibile e una crescita aziendale responsabile. T-Data ha continuato a dedicarsi alla gestione delle evolutive della piattaforma, al fine di ampliare la gamma dei servizi offerti e di migliorarne la performance. Attenzione particolare è rivolta all'inserimento dell'AI per supportare lo sviluppo sia nell'ambito della gestione degli shop sia dei marketplace e per il potenziamento dei servizi di customer service.

DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

Progetto Società Italiane: Digitalizzazione dei documenti amministrativi attivi e passivi.

Il progetto iniziato sulle Società italiane nei prossimi anni si svilupperà nelle Società estere.

Progetto di semplificazione e digitalizzazione dei processi nei terminal di T-Log, attraverso l'integrazione diretta tra il sistema gestionale aziendale e una piattaforma esterna di fatturazione digitale, in sostituzione dell'applicazione interna precedentemente utilizzata.

APPROVAZIONE DIGITALE DEI DOCUMENTI PASSIVI

Piattaforma di Workflow: Attivazione di una piattaforma per l'approvazione digitale dei documenti passivi, inizialmente per le Società italiane con successivo coinvolgimento delle Società estere.

FOCUS ON:

BIGLIETTI DA VISITA DIGITALI — PROGETTO PILOTA

Nel 2024 è stato avviato un **progetto pilota per l'introduzione dei biglietti da visita digitali**, con l'obiettivo di ridurre l'uso della carta e, di conseguenza, l'impatto ambientale, in linea con un impegno costante verso la sostenibilità.

Grazie all'adozione di tecnologie come QR code e NFC, i nuovi biglietti da visita digitali permettono una gestione più interattiva ed ef-

ficiente dei contatti professionali, eliminando la necessità di supporti cartacei e promuovendo un approccio innovativo alla condivisione delle informazioni.

Inoltre, per ogni biglietto da visita digitale attivato, è stato piantato un albero, rafforzando il contributo alla tutela dell'ambiente e alla riduzione dell'impronta ecologica.



La digitalizzazione rappresenta una leva cruciale per l'innovazione e la crescita, ma introduce anche nuove sfide in termini di sicurezza informatica. Per affrontare queste sfide, Transmec ha deciso di investire significativamente in misure di cybersicurezza, istituendo e rafforzando un team di esperti in Cyber Security all'interno del dipartimento Information Technology (IT) presso la sede centrale.

Il team ha implementato una serie di misure per migliorare la sicurezza informatica nel corso degli anni. In particolare, il sistema di sicurezza IT di Transmec include soluzioni avanzate come l'autenticazione multi-fattore (MFA) con geolocalizzazione IP via SSLVPN per connessioni remote sicure. Tutti i dischi rigidi, compreso il sistema operativo, sono crittografati per proteggere i dati. È inoltre attivo un software di monitoraggio remoto per postazioni, apparecchiature di rete e server, che consente assistenza, gestione delle patch e notifiche in tempo reale ed è altresì presente il Security Operations Center (SOC) che monitora e protegge l'infrastruttura IT 24/7. Infine, Transmec affida annualmente a una società esterna l'esecuzione di penetration test per simulare attacchi informatici e valutare la sicurezza dei propri sistemi.

Il 2024 ha rappresentato un anno di transizione in quanto è stato avviato un importante **aggiornamento dei sistemi di sicurezza informatica**, con l'adozione di una nuova piattaforma di monitoraggio avanzato, in grado di rilevare anomalie e tracciare in modo dettagliato le attività svolte all'interno degli ambienti digitali aziendali. Inoltre, è stata rafforzata la struttura IT con l'implementazione di soluzioni avanzate per la sicurezza e la protezione dei dati:

1. EDR (Antivirus Intelligente): Sistema antivirus avanzato integrato con Google Workspace, che monitora non solo le attività sugli endpoint (client/server) ma anche sul cloud,

rilevando e rispondendo in tempo reale a minacce potenziali;

2. Vulnerability Assessment: Aggiornamento del sistema di vulnerability assessment, eseguendo analisi trimestrali su server e dispositivi aziendali per identificare e valutare vulnerabilità.

Transmec dedica grande attenzione alla formazione del proprio personale sul tema della cybersecurity, per questo durante l'anno sono state organizzate sessioni di **training** per sviluppare competenze avanzate nella gestione delle minacce cyber e nella protezione dei dati. Inoltre, vengono condotte regolarmente campagne di phishing simulato per testare e migliorare la preparazione dei dipendenti. Tali campagne, svolte con cadenza bisettimanale, hanno coinvolto l'intera popolazione aziendale nel corso del 2024. Inoltre, è attivo un indirizzo e-mail specifico per consentire agli utenti di inviare richieste in caso di dubbi su potenziali attacchi phishing, ricevendo un feedback per aumentare la consapevolezza e migliorare la sicurezza informatica complessiva.

Grazie a tutti queste misure implementate dal Gruppo, nel periodo di rendicontazione non sono pervenute denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e furti, perdite o danni di dati dei clienti.

Infine, Transmec sta investendo nel potenziamento della propria infrastruttura di sicurezza informatica: nel corso del 2024 è stata avviata un'attività di analisi approfondita dei sistemi di cybersecurity delle società recentemente acquisite, con l'obiettivo, nel 2025, di integrarle progressivamente all'interno del data center aziendale. Questa centralizzazione consentirà una gestione più efficace e integrata del rischio cyber, grazie all'adozione di strumenti avanzati per la protezione dei dati e al monitoraggio continuo delle vulnerabilità digitali.

LA CATENA DEL VALORE



Una gestione efficace, responsabile e sostenibile della catena del valore costituisce un fattore strategico per lo sviluppo aziendale, contribuendo a rafforzare la trasparenza, la continuità operativa e il rispetto degli standard etici lungo tutte le fasi del processo.

Transmec Group si impegna a gestire l'intera catena del valore in modo responsabile e sostenibile, adottando un approccio integrato che consente di costruire relazioni solide e trasparenti con fornitori e clienti, garantendo qualità, efficienza operativa e attenzione agli impatti sociali e ambientali.

A tal fine, il Gruppo sta implementando una struttura organizzativa volta a garantire una maggiore uniformità e standardizzazione delle procedure di acquisto tra le diverse filiali, nel rispetto delle normative locali. Un passo significativo è rappresentato dall'introduzione, dal 2022, di un sistema "tender" per la selezione dei fornitori di handling, migliorando così la trasparenza e l'affidabilità della catena di approvvigionamento. In aggiunta, nel corso del 2024, Trasporti Internazionale Transmec ha avviato **l'implementazione delle procedure di identificazione, selezione, contrattualizzazione e monitoraggio dei fornitori** con l'obiettivo di migliorare le verifiche di compliance già attualmente previste estendendone i contenuti anche agli aspetti riguardanti la solidità economico finanziaria delle controparti. Tale implementazione, che prevede, tra le altre cose, la **classificazione dei fornitori in cluster** sulla base di criteri qualitativi di riscontro rispetto ai parametri di verifica, sarà completata nel corso del 2025 e sarà successivamente estesa progressivamente anche alle altre Società del Gruppo.

La collaborazione e la trasparenza con i fornitori costituiscono dunque un aspetto strategico per il Gruppo, in quanto relazioni a lungo termine e basate su fiducia reciproca assicurano una qualità costante dei servizi offerti ai clienti. In questo contesto, Transmec applica procedure rigorose per la selezione e la qualificazione dei fornitori, basate su criteri di sostenibilità economica, affidabilità e competenza. Questo approccio mira a mantenere gli standard di qualità e l'affidabilità dei servizi offerti, promuovendo al contempo partnership durature e responsabili.

Consapevole dell'importanza che riveste oggi la gestione della supply chain e dei relativi impatti, il Gruppo ha implementato nel corso degli anni una serie di presidi innovativi ed efficaci per ridurre ulteriormente il proprio impatto ambientale lungo la catena di approvvigionamento.



In **ambito di trasporti**, Transmec si è dotata di un **Transportation Management System** per centralizzare e unificare tutte le informazioni relative alla flotta, ai clienti e agli ordini. In aggiunta, situata ad Oradea, in Romania, è attiva 24h/24h la **Control Tower**, responsabile della gestione e dell'ottimizzazione della flotta di veicoli EURO 6 per ridurre i chilometri a vuoto e le emissioni di CO₂.

La maggior parte dei rimorchi utilizzati sono intermodali, permettendo un trasporto più efficiente e sostenibile. Negli ultimi anni, difatti, il Gruppo Transmec ha significativamente investito nell'**intermodalità**, integrando diverse modalità di trasporto come strada, ferrovia e mare, al fine di ottimizzare le consegne, ridurre i costi e diminuire l'impatto ambientale. Inoltre, il Gruppo si distingue per la specializzazione

nel groupage e l'efficiente utilizzo di numerosi magazzini cross-docking, garantendo una gestione ottimale del trasporto.

In **ambito logistico**, l'ottimizzazione dei processi distributivi e la gestione avanzata del magazzino tramite il sistema di gestione (WMS) permettono una migliore tracciabilità e controllo delle merci, contribuendo a ridurre i tempi di consegna e i costi associati al trasporto, compreso il controllo delle emissioni di CO₂.

Infine, il Gruppo Transmec offre diversi Value Added Services, tra cui la vendita di servizi di traghetti e trafori. La piattaforma di prenotazioni operativa 24 ore su 24, 7 giorni su 7, non solo ottimizza l'esperienza del cliente, ma contribuisce anche a ridurre l'impatto ambientale, offrendo soluzioni di trasporto più sostenibili.





APPENDICE





CERTIFICAZIONI DEI SITI OPERATIVI

Di seguito viene presentato un riepilogo delle certificazioni in possesso dai diversi siti operativi del Gruppo Transmec:

| | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 |
|--------------------------|----------|-----------|-----------|
| TIT — Campogalliano | ● | | |
| TIT — Truccazzano | ● | | |
| TIT — Torino | ● | | |
| TIT — Prato | ● | | |
| TIT — Reggio Emilia | ● | | |
| TLOG — Campogalliano | ● | | |
| TLOG — Truccazzano | ● | | |
| Transmec Rimini | ● | | |
| Transmec Belgium | ● | | |
| Transmec UK — Gateway | ● | ● | ● |
| Transmec UK — Bradford | ● | ● | ● |
| Transmec UK — Redditch | ● | ● | ● |
| Transmec UK — Worcester | ● | ● | ● |
| Transmec UK — Birmingham | ● | ● | ● |

● Certificazioni ottenute nel 2024

2024

TAPA

AEO

SQAS

ISAE 3402

BIO ECOCERT

SMETA



| | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 |
|--------------------------------|----------|-----------|-----------|
| Transmec UK — Irish Branch | ● | | |
| Transmec Romania — Oradea | ● | ● | ● |
| Transmec Romania — Bucarest | ● | ● | ● |
| Transmec Romania — Brasov | ● | | |
| Transmec Romania — Timisoara | | | |
| Transmec Turkey | ● | | |
| Transmec Poland | ● | | |
| TDBG DEU — Poing | ● | | |
| TDBG DEU — Ilsfeld | ● | | |
| TDBG DEU — Heiligenhaus | ● | | |
| TDBG ESP — Madrid | ● | | |
| TDBG ESP — Barcelona | ● | | |
| TDBG ESP — Granada | ● | | |
| TDBG ESP — Valencia | ● | | |
| TDBG ESP — Bilbao | ● | | |
| TOBE Transmec Francia — Parigi | | | |
| TOBE — Campogalliano | ● | | |
| TNA — Brendola | ● | | |

● Certificazioni ottenute nel 2024

2024

TAPA

AEO

SQAS

ISAE 3402

BIO ECOCERT

SMETA

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

LA STRUTTURA SOCIETARIA DEL GRUPPO TRANSMEC

ELENCO SOCIETÀ DEL GRUPPO RICOMPRESSE NEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

| Azienda | Sede legale | |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ITALIA | | |
| TFIN S.p.A. (Capogruppo) | Via Solferino 7 - Milano | ● |
| Trasporti Internazionali Transmec S.p.A. | Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| Rizo S.c.a.r.l. | Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| Transmec To Be S.r.l. | Via Strasburgo 31 - 41011 - Campogalliano (MO) | ● |
| Transmec Servizi S.p.A. | Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| Transmec Log S.r.l. | Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| Transmec Rimini S.r.l. | Via Ponte Alto, 32 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| T.N.A. Cargo S.p.A. | Via Luigi Einaudi, 26 - 36040 Brendola (VI) | ● |
| T-Data S.r.l. | Via Strasburgo, 31 - 41011 Campogalliano (MO) | ● |
| UNIONE EUROPEA | | |
| Transmec Ro Immobiliare S.r.l. | Com. Bors, sat Bors, 278, Oradea 417075, Romania | ● |
| Transport Inter. Transmec S.a.r.l. | 19 Rue des Garines, 38070 Saint-Quentin-Fallavier, Francia | ● |
| Transmec Belgium S.p.r.l. | Z.I. Hauts - Sarts - 4ème Avenue, 39-4040 HERSTAL (B) | ● |
| Transmec Irlanda Ltd. | Noel Howley Warehousing & Logistics Unit 7 Rosemount Business Park Ballycoolin Road- 11 Dublin (UK) | ● |
| Transmec Poland Sp.zo.o. | Al. Jana Nowaka Jezioranskiego 39-44-102 Gliwce (PL) | ● |
| Transmec Ro S.r.l | Bld. Timisoara, nr.94, Et.II Sector 6-061334 Bucharest (RO) - Romania | ● |
| Neso Logistic S.r.l. | Com. Bors, sat Bors, 278, Oradea 417075, Romania | ● |
| Transmec UK Ltd. | Gateway Logistics Centre, N Sea Crossing, Corringham, London SS17 9ER | ● |
| TDG LUX S.A. | 17, Rue Beaumont, Luxembourg L-1219 | ● |
| TDBG España S.A. | Avda. de la Cañada, 64-28823 COSLADA (E) | ● |
| TDBG Deutschland Ag | Boschstraße, 2-74360 ILSFELD (D) | ● |
| Intermodal Vest Srl | Strada Peței 2, Oradea 410507, Romania | ● |
| AFRICA | | |
| T.N.A. Cargo Sarl | Rue de l'Export, Radès 2040 | ● |
| Interpaoli Afrique Sarl | Résidence Royal Offshore, Rte de Malabata, Tangier 90000 | ● |

ELENCO SOCIETÀ DEL GRUPPO RICOMPRESSE NEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

| Azienda | Sede legale | |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---|
| AMERICA | | |
| Transmec Overseas Chile S.A. | Rosario Sur 91, Of 601, 7591538 Las Condes, Región Metropolitana, Cile | ● |
| ASIA | | |
| Transmec (India) Pte Ltd. | 610-611, Chiranjiv Tower, 43, Nehru Place, New Delhi, Delhi 110019, India | ● |
| Transmec Uluslararsi Tasimacilik Ltd. | Muratbey Merkez, Kuzeyoğlu cad No:4, 34545 Çatalca/İstanbul | ● |

- Società incluse nel perimetro di rendicontazione
- Società non incluse nel perimetro di rendicontazione

DATI RELATIVI ALLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 2-7: DIPENDENTI

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO) E PER GENERE

| Tipologia contrattuale | Al 31 dicembre 2024 | | | Al 31 dicembre 2023 | | |
|------------------------|---------------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| A tempo determinato | 27 | 28 | 55 | 37 | 26 | 63 |
| A tempo indeterminato | 946 | 482 | 1.428 | 897 | 479 | 1.376 |
| Totale | 973 | 510 | 1.483 | 934 | 505 | 1.439 |

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO (FULL-TIME E PART-TIME) E PER GENERE

| Tipologia di impiego | Al 31 dicembre 2024 | | | Al 31 dicembre 2023 | | |
|----------------------|---------------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Full-time | 961 | 448 | 1.409 | 915 | 438 | 1.353 |
| Part-time | 12 | 62 | 74 | 19 | 67 | 86 |
| Totale | 973 | 510 | 1.483 | 934 | 505 | 1.439 |

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E AREA GEOGRAFICA

| Numero di dipendenti | Al 31 dicembre 2024 | | | | Al 31 dicembre 2023 | | | |
|----------------------|---------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|------------|--------------|
| | Italia | Europa | Extra UE | Totale | Italia | Europa | Extra UE | Totale |
| Dirigenti | 20 | 10 | 21 | 51 | 17 | 10 | 20 | 47 |
| Quadri | 32 | 35 | 51 | 118 | 27 | 34 | 61 | 122 |
| Impiegati | 304 | 250 | 302 | 856 | 306 | 247 | 260 | 813 |
| Operai | 27 | 408 | 23 | 458 | 27 | 410 | 20 | 457 |
| Totale | 383 | 703 | 397 | 1.483 | 377 | 701 | 361 | 1.439 |

DISCLOSURE 2-8: LAVORATORI ESTERNI

NUMERO TOTALE DI LAVORATORI ESTERNI PER GENERE

| Lavoratori esterni | Al 31 dicembre 2024 | | | Al 31 dicembre 2023 | | |
|---------------------------|---------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Stagisti | 5 | 8 | 13 | 9 | 4 | 13 |
| Somministrati | 180 | 14 | 194 | 205 | 22 | 227 |
| Agenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractors e partita IVA | 13 | 1 | 14 | 17 | 0 | 17 |
| Totale | 198 | 23 | 221 | 231 | 26 | 257 |

DISCLOSURE 2-30: ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

PERCENTUALE DI DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

| Percentuale | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------------------|------|------|
| Dipendenti coperti da contrattazione collettiva | 57% | 56% |

DISCLOSURE 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI DIPENDENTI ENTRATI

| Numero di dipendenti | 2024 | | | | | 2023 | | | | |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | <30 | 30-50 | >50 | Totale | % | <30 | 30-50 | >50 | Totale | % |
| Uomini | 53 | 90 | 43 | 186 | 19% | 49 | 103 | 34 | 186 | 20% |
| Donne | 29 | 31 | 10 | 70 | 14% | 40 | 48 | 12 | 100 | 20% |
| Totale | 82 | 121 | 53 | 256 | 17% | 89 | 151 | 46 | 286 | 20% |
| % Entrati | 34% | 14% | 13% | 17% | | 37% | 17% | 14% | 20% | |

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI DIPENDENTI USCITI

| Numero di dipendenti | 2024 | | | | | 2023 | | | | |
|----------------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | <30 | 30-50 | >50 | Totale | % | <30 | 30-50 | >50 | Totale | % |
| Uomini | 40 | 85 | 22 | 147 | 15% | 38 | 95 | 39 | 172 | 18% |
| Donne | 19 | 38 | 8 | 65 | 13% | 25 | 49 | 9 | 83 | 16% |
| Totale | 59 | 123 | 30 | 212 | 14% | 63 | 144 | 48 | 255 | 18% |
| % Usciti | 25% | 15% | 8% | 14% | | 26% | 16% | 15% | 18% | |

DISCLOSURE 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO

| DIPENDENTI | | |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Infortunati sul lavoro⁴ | | |
| Numero di infortuni | 2024 | 2023 |
| Numero totale di infortuni sul lavoro | 29 | 30 |
| Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili | 27 | 27 |
| Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) | 2 | 3 |
| Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro | 0 | 0 |
| Dati temporali | | |
| Ore | 2024⁵ | 2023⁶ |
| Ore lavorate | 1.787.077 | 1.762.691 |
| Moltiplicatore per il calcolo | 1.000.000 | 1.000.000 |
| Tassi di infortuni⁷ | | |
| Tasso | 2024 | 2023 |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili | 15,11 | 15,32 |
| Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi) | 1,12 | 1,70 |
| Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro | 0 | 0 |

DISCLOSURE 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI

| MALATTIE PROFESSIONALI - DIPENDENTI | | |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Numero di casi di malattie professionali | 2024 | 2023 |
| Numero di casi di malattie professionali registrabili | 0 | 0 |
| Numero di decessi derivanti da malattie professionali | 0 | 0 |

4. Le principali tipologie di infortuni sono ferita/taglio, contusione/schiacciamento, lesione da sforzo.

5. I dati riguardanti le ore lavorate per i dipendenti sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec To Be S.r.l., Intermodal Vest S.r.l., Transmec Irlanda Ltd., Interpaoli Afrique S.a.r.l., Transmec (India) Pte Ltd. e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd.

6. I dati riguardanti le ore lavorate per i dipendenti sono stati stimati per le seguenti Entities: Intermodal Vest S.r.l., Transmec Irlanda Ltd., Transmec UK Ltd. e Interpaoli Afrique S.a.r.l..

7. Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000.

DISCLOSURE 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

2024⁸

| Categoria professionali | N. Ore Uomini | Totale dipendenti uomini | N. ore medie pro-capite uomini | N. Ore Donne | Totale dipendenti donne | N. ore medie pro-capite donne | Numero ore totale | Totale dipendenti | N. ore medie pro-capite |
|-------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Dirigenti | 433 | 42 | 10 | 361 | 9 | 40 | 794 | 51 | 16 |
| Quadri | 913 | 80 | 11 | 606 | 38 | 16 | 1.519 | 118 | 13 |
| Impiegati | 6.222 | 468 | 13 | 5.896 | 388 | 15 | 12.118 | 856 | 14 |
| Operai | 672 | 383 | 2 | 114 | 75 | 2 | 786 | 458 | 2 |
| Totale | 8.240 | 973 | 8 | 6.977 | 510 | 14 | 15.217 | 1.483 | 10 |

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

2023^{9 10}

| Categoria professionale | N. Ore Uomini | Totale dipendenti uomini | N. ore medie pro-capite uomini | N. Ore Donne | Totale dipendenti donne | N. ore medie pro-capite donne | Numero ore totale | Totale dipendenti | N. ore medie pro-capite |
|-------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Dirigenti | 953 | 38 | 25 | 426 | 9 | 47 | 1.379 | 47 | 29 |
| Quadri | 742 | 86 | 9 | 546 | 36 | 15 | 1.288 | 122 | 11 |
| Impiegati | 6.253 | 424 | 15 | 7.784 | 389 | 20 | 14.037 | 813 | 17 |
| Operai | 592 | 386 | 2 | 234 | 71 | 3 | 826 | 457 | 2 |
| Totale | 8.539 | 934 | 9 | 8.990 | 505 | 18 | 17.529 | 1.439 | 12 |

8. I dati riguardanti le ore di formazione sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec Irlanda Ltd., Transmec UK Ltd., TDBG España S.A. e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd.

9. I dati riguardanti le ore di formazione sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec UK Ltd. e TDBG España S.A..

10. A seguito del perfezionamento della metodologia di stima, i dati relativi alle ore di formazione erogate nel corso del 2023 in relazione alla Società TDBG España S.A. sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2023.

DISCLOSURE 404-3: VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI PER GENERE

| Percentuale | 2024 | 2023 |
|---------------|------------|------------|
| Uomini | 38% | 33% |
| Donne | 33% | 31% |
| Totale | 36% | 32% |

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PRESTAZIONI PER INQUADRAMENTO

| Percentuale | 2024 | 2023 |
|---------------|------------|------------|
| Dirigenti | 57% | 55% |
| Quadri | 76% | 78% |
| Impiegati | 30% | 26% |
| Operai | 34% | 28% |
| Totale | 36% | 32% |

DISCLOSURE 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE

| Categoria professionale | Al 31 dicembre 2024 | | | Al 31 dicembre 2023 | | |
|-------------------------|---------------------|------------|-------------|---------------------|------------|-------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Dirigenti | 82% | 18% | 3% | 81% | 19% | 3% |
| Quadri | 68% | 32% | 8% | 70% | 30% | 9% |
| Impiegati | 55% | 45% | 58% | 52% | 48% | 56% |
| Operai | 84% | 16% | 31% | 84% | 16% | 32% |
| Totale | 66% | 34% | 100% | 65% | 35% | 100% |

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER FASCIA D'ETÀ¹¹

| Categoria professionale | Al 31 dicembre 2024 | | | | Al 31 dicembre 2023 | | | |
|-------------------------|---------------------|------------|------------|-------------|---------------------|------------|------------|-------------|
| | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale |
| Dirigenti | 2% | 45% | 53% | 3% | 2% | 53% | 45% | 3% |
| Quadri | 10% | 54% | 36% | 8% | 10% | 65% | 25% | 9% |
| Impiegati | 19% | 58% | 23% | 58% | 20% | 59% | 22% | 56% |
| Operai | 14% | 57% | 29% | 31% | 15% | 64% | 21% | 32% |
| Totale | 16% | 57% | 27% | 100% | 17% | 61% | 22% | 100% |

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE

| Categoria professionale | Al 31 dicembre 2024 | | | Al 31 dicembre 2023 | | |
|-------------------------|---------------------|-----------|-----------|---------------------|-----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Dirigenti | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Quadri | 0% | 0% | 0% | 0% | 6% | 2% |
| Impiegati | 1% | 3% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| Operai | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| Totale | 1% | 2% | 1% | 1% | 2% | 1% |

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER FASCIA D'ETÀ

| Membri del CdA | Al 31 dicembre 2024 | | | | Al 31 dicembre 2023 | | | |
|----------------|---------------------|------------|------------|-------------|---------------------|------------|------------|-------------|
| | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale |
| Uomini | 0% | 25% | 50% | 75% | 0% | 25% | 50% | 75% |
| Donne | 0% | 25% | 0% | 25% | 0% | 25% | 0% | 25% |
| Totale | 0% | 50% | 50% | 100% | 0% | 50% | 50% | 100% |

11. A seguito del miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi alla scomposizione del personale per fasce d'età in relazione alla Società Transmec UK Ltd. sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2023.

DATI AMBIENTALI

DISCLOSURE 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

| Tipologia di consumo | Unità di misura | 2024 ¹² | | 2023 ¹³ | |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
| | | Totale | Totale GJ | Totale | Totale GJ |
| Combustibili per attività produttiva/riscaldamento | | | 15.459 | | 13.927 |
| Gas Naturale | Smc | 370.807 | 14.921 | 330.196 | 13.239 |
| Gasolio | l | 13.901 | 538 | 18.023 | 688 |
| Energia elettrica acquistata da rete | | 6.491.042 | 23.368 | 5.879.323 | 21.166 |
| Di cui da fonte rinnovabile | kWh | 400.030 | 1.440 | - | - |
| Di cui da fonte non rinnovabile | kWh | 6.091.012 | 21.928 | 5.879.323 | 21.166 |
| Teleriscaldamento | | | 157 | | 157 |
| Di cui da fonte rinnovabile | kWh | - | - | - | - |
| Di cui da fonte non rinnovabile | kWh | 43.500 | 157 | 43.500 | 157 |
| Raffrescamento | | | 31 | | 31 |
| Di cui da fonte rinnovabile | kWh | - | - | - | - |
| Di cui da fonte non rinnovabile | kWh | 8.500 | 31 | 8.500 | 31 |

CONSUMO DEI MEZZI DI TRASPORTO (DI PROPRIETÀ O IN LEASING CONTINUATIVO)¹⁴

| Tipologia di carburante | Unità di misura | 2024 | | 2023 | |
|-------------------------|-----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
| | | Totale | Totale GJ | Totale | Totale GJ |
| Gasolio | l | 8.804.608 | 333.174 | 8.203.178 | 310.250 |
| Benzina | l | 7.566 | 258 | 7.847 | 267 |
| GPL | l | 790.056 | 20.647 | 935.253 | 24.511 |
| Metano | l | 138.105 | 1.222 | 120.991 | 1.068 |
| Totale | | - | 355.302 | - | 336.096 |

12. I dati riguardanti i consumi energetici sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec Irlanda Ltd., Interpaoli Afrique Sarl e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd..

13. I dati riguardanti i consumi energetici sono stati stimati per le seguenti Entities: Transmec Irlanda Ltd., Interpaoli Afrique Sarl, Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd. e Transport Inter. Transmec S.a.r.l..

14. A seguito del miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai consumi dei mezzi di trasporto in relazione alle Società TDBG España S.A. e Transmec UK Ltd. sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2023.

CONSUMO DEI MEZZI DI TRASPORTO (USO PROMISCUO)¹⁵

| Tipologia di carburante | Unità di misura | 2024 | | 2023 | |
|-------------------------|-----------------|----------|--------------|----------|--------------|
| | | Totale | Totale GJ | Totale | Totale GJ |
| Gasolio | l | 113.902 | 4.310 | 52.950 | 2.003 |
| Benzina | l | 74.971 | 2.555 | 37.511 | 1.278 |
| Ibrida — Benzina | l | 2.450 | 84 | 3.508 | 119 |
| Totale | | - | 6.949 | - | 3.400 |

TOTALE CONSUMI ENERGETICI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

| Tipologia di consumo | Unità di misura | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| Combustibili per attività produttiva/riscaldamento | GJ | 15.459 | 13.927 |
| Energia elettrica acquistata da rete | GJ | 23.368 | 21.166 |
| Teleriscaldamento | GJ | 157 | 157 |
| Raffrescamento | GJ | 31 | 31 |
| Carburante derivante dai mezzi di trasporto (uso aziendale e uso promiscuo) | GJ | 362.251 | 339.496 |
| Totale consumi energetici | GJ | 401.264 | 374.775 |

DISCLOSURE 302-3: INTENSITÀ ENERGETICA

INTENSITÀ ENERGETICA

| Intensità energetica | Unità di misura | 2024 | 2023 |
|---------------------------------|-----------------|-------|-------|
| Intensità energetica per ricavi | GJ/.000€ | 0,868 | 0,829 |

¹⁵. I dati riguardanti i consumi di combustibile sono stati stimati per le seguenti Entities: TDBG Deutschland Ag e Transmec Uluslararası Taşımacılık Ltd..

DISCLOSURE 305-1: EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

| SCOPE 1 — EMISSIONI DIRETTE | | | |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|
| Tipologia di consumo | Unità di misura | 2024 | 2023 |
| Consumi da attività produttiva e riscaldamento | | | |
| Gas naturale | tCO ₂ eq | 758 | 673 |
| Gasolio | tCO ₂ eq | 0 | 0 |
| Carburante flotta auto | | | |
| Gasolio | tCO ₂ eq | 22.410 | 20.740 |
| Benzina | tCO ₂ eq | 177 | 102 |
| GPL | tCO ₂ eq | 1.230 | 1.456 |
| Metano | tCO ₂ eq | 62 | 54 |
| Perdite gas refrigeranti | | | |
| R-410A | tCO ₂ eq | - | 47 |
| Totale emissioni Scope 1 | tCO₂eq | 24.638 | 23.073 |

DISCLOSURE 305-2: EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

| SCOPE 2 — EMISSIONI INDIRETTE DA CONSUMI ENERGETICI | | | |
|-----------------------------------------------------|---------------------|--------|--------|
| Tipologia di consumo | Unità di misura | 2024 | 2023 |
| LOCATION-BASED | | | |
| Energia elettrica e teleriscaldamento | tCO ₂ eq | 2.287 | 1.638 |
| MARKET-BASED | | | |
| Energia elettrica e teleriscaldamento | tCO ₂ eq | 2.595 | 2.407 |
| Calcolo emissioni totali | | | |
| Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 — Location-Based | tCO ₂ eq | 26.926 | 24.711 |
| Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 — Market-Based | tCO ₂ eq | 27.234 | 25.480 |

DISCLOSURE 305-4: INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG

| INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------|-------|
| Intensità delle emissioni GHG | Unità di misura | 2024 | 2023 |
| Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 - Location-based) per ricavi | tCO ₂ eq/.000€ | 0,058 | 0,055 |
| Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 - Market-based) per ricavi | tCO ₂ eq/.000€ | 0,059 | 0,056 |

I fattori di conversione utilizzati

FATTORI DI CONVERSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

| Unità di partenza | Unità di conversione | 2024 | Fonte 2024 | 2023 | Fonte 2023 |
|-------------------------------|----------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 kWh | GJ | 0,0036 | Costante | 0,0036 | Costante |
| 1 l gasolio per riscaldamento | GJ | 0,0387 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024 | 0,0382 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2023 |
| 1 Smc di Gas naturale | GJ | 0,0402 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024 | 0,0401 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2023 |

I fattori di emissione utilizzati

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

| | Paese | Unità di conversione | 2024 | Fonte 2024 | 2023 | Fonte 2023 |
|------------------------------------|-------------|------------------------|--------|------------------------------------|--------|------------------------------------|
| Energia Elettrica (Location-based) | Italia | kgCO ₂ /kWh | 0,4311 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,3310 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Irlanda | | 0,1458 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1040 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Polonia | | 0,6793 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,7560 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Regno Unito | | 0,3139 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1880 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Spagna | | 0,1702 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1710 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Belgio | | 0,1063 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1000 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Germania | | 0,0961 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1860 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

| | Paese | Unità di conversione | 2024 | Fonte 2024 | 2023 | Fonte 2023 |
|---------------------------------------|----------------|------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|
| Energia Elettrica (Location-based) | Romania | kgCO ₂ /kWh | 0,2085 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,2720 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | India | | 0,9620 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,9710 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| | Turchia | | 0,4150 | Terna 2019 | 0,4150 | Terna 2019 |
| | Cile | | 0,7240 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,7240 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| | Francia | | 0,0336 | AIB 2024 - European Supplier Mixes | 0,1000 | AIB - European Supplier Mixes 2023 |
| | Marocco | | 0,6790 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,6790 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| Energia Elettrica (Market-based) | Italia | kgCO ₂ /kWh | 0,5006 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,4570 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Irlanda | | 0,4455 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,4750 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Polonia | | 0,7882 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,8580 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Regno Unito | | 0,3884 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,3650 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Spagna | | 0,2824 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,2750 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Belgio | | 0,1675 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,1440 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Germania | | 0,7199 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,6840 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| Romania | 0,2125 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,2760 | AIB - European Residual Mixes 2023 | | |

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

| | Paese | Unità di conversione | 2024 | Fonte 2024 | 2023 | Fonte 2023 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|
| Energia Elettrica (Market-based) | India | kgCO ₂ /kWh | 0,9620 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,9710 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| | Turchia | | 0,4150 | Terna 2019 | 0,4150 | Terna 2019 |
| | Cile | | 0,7240 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,7240 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| | Francia | | 0,0407 | AIB 2024 - European Residual Mixes | 0,1440 | AIB - European Residual Mixes 2023 |
| | Marocco | | 0,6790 | IGES List of Grid Emission Factors 2024 | 0,6790 | IGES List of Grid Emission Factors 2023 |
| Gas Naturale | Italia, Irlanda, Polonia, UK, Spagna, Belgio, Germania, Romania, India, Turchia, Cile, Francia, Marocco | tCO ₂ /Smc | 0,0020 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024 | 0,0020 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2023 |
| Gasolio per riscaldamento | Italia, Irlanda, Polonia, UK, Spagna, Belgio, Germania, Romania, India, Turchia, Cile, Francia, Marocco | tCO ₂ /l | 0,0028 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024 | 0,0028 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2023 |
| Teleriscaldamento | Turchia | tCO ₂ /kWh | 0,0002 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2024 | 0,0002 | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) 2023 |

DISCLOSURE 306-3: RIFIUTI PRODOTTI¹⁶

RIFIUTI PRODOTTI¹⁷

| Rifiuti prodotti | Unità di misura | 2024 | | | 2023 | | |
|------------------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|
| | | Pericolosi | Non pericolosi | Totale | Pericolosi | Non pericolosi | Totale |
| Carta e cartone | Ton | - | 769,63 | 769,63 | - | 755,14 | 755,14 |
| Legno | Ton | - | 407,04 | 407,04 | - | 333,42 | 333,42 |
| Vetro | Ton | - | 10,90 | 10,90 | - | 9,44 | 9,44 |
| Metalli ferrosi | Ton | - | 107,83 | 107,83 | - | 152,49 | 152,49 |
| Plastica | Ton | - | 79,86 | 79,86 | - | 86,97 | 86,97 |
| Rifiuti misti | Ton | - | 1.585,56 | 1.585,56 | - | 960,76 | 960,76 |
| Rifiuti urbani | Ton | - | 2,56 | 2,56 | - | 2,66 | 2,66 |
| Rifiuti pericolosi | Ton | 13,14 | - | 13,14 | 26,16 | - | 26,16 |
| Rifiuti non pericolosi | Ton | - | 61,10 | 61,10 | - | 44,70 | 44,70 |
| Totale | Ton | 13,14 | 3.024,48 | 3.037,61 | 26,16 | 2.345,58 | 2.371,73 |

16. La quantità totale di rifiuti riportata si riferisce esclusivamente ai rifiuti generati dai processi delle Società del Gruppo e, di conseguenza, non sono oggetto di rendicontazione i rifiuti provenienti dalle sedi amministrative e dagli uffici. Inoltre, i dati relativi alle Società Transmec Ro S.r.l., Transmec Rimini S.r.l., T.N.A. Cargo Spa, e T-Data S.r.l non sono stati inclusi a causa dell'indisponibilità del dato al momento della rendicontazione.

17. I dati riguardanti i rifiuti prodotti sono stati stimati per le seguenti Entities: TDBG España S.A., TDBG Deutschland Ag e Interpaoli Afrique Sarl.

DATI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ECONOMICA

DISCLOSURE 201-1: VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

| VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO | | |
|------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2024 migliaia di € | 2023 migliaia di € |
| Valore economico direttamente generato | 471.963 | 463.162 |
| Valore economico distribuito | 444.946 | 435.154 |
| <i>di cui Costi operativi riclassificati</i> | 363.256 | 355.352 |
| <i>di cui Remunerazione del Personale</i> | 60.118 | 57.560 |
| <i>di cui Remunerazione della Pubblica Amministrazione</i> | 7.556 | 6.828 |
| <i>di cui Remunerazione dei Finanziatori</i> | 8.799 | 8.556 |
| <i>di cui Remunerazione degli Azionisti</i> | 5.103 | 6.573 |
| <i>di cui Remunerazione della Comunità</i> | 114 | 284 |
| Valore economico trattenuto | 27.018 | 28.007 |

DISCLOSURE 207-4: RENDICONTAZIONE PAESE PER PAESE¹⁸

| ITALIA | | 2024 migliaia di € |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Nomi delle entità residenti | TFIN S.p.A., Rizo S.c.a.r.l., Transmec To Be S.r.l., Trasporti Internazionali Transmec S.p.A., Transmec Log S.r.l., Transmec Rimini S.r.l., Transmec Servizi S.p.A., T.N.A. Cargo S.p.a | |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti, Logistica, Servizi | |
| Numero dei dipendenti | 408 | |
| Ricavi da vendite a terze parti | 290.902 | |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 33.541 | |
| Utile/(perdita) ante imposte | 8.777 | |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 108.105 | |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 2.726 | |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 3.402 | |

18. Si segnala che il numero dei dipendenti riportati all'interno delle tabelle a seguire si riferisce al numero medio di dipendenti in forza durante l'esercizio 2024.

ROMANIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Ro S.r.l., Neso Logistic S.r.l., Transmec Ro Immobiliare S.r.l. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 406 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 82.138 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 29.993 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 2.107 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 12.967 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | - |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 1.124 |

BELGIO

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Belgium S.p.r.l. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 23 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 12.752 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 1.758 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 494 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 448 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | - |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | -2 |

CILE

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Overseas Chile S.A. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 16 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 6.111 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 10 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 216 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 183 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | - |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 26 |

FRANCIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transport International Transmec S.a.r.l. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 63 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 467 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 7.750 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 60 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 13.173 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 5 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 15 |

INDIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec India Pvt Ltd. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 43 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 7.918 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 1.074 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 644 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 54 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 156 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 162 |

IRLANDA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Ireland Ltd. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 4 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 806 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 1.111 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 38 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 74 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 2 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 5 |

POLONIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Poland Sp.zo.o. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 23 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 5.452 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 2.037 |
| Utile/(perdita) ante imposte | -183 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 488 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 19 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 0 |

TURCHIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Uluslararsi Tasimacilik Ltd. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 17 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 2.884 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 1.032 |
| Utile/(perdita) ante imposte | -148 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 88 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 50 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 0 |

GRAN BRETAGNA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Nomi delle entità residenti | Transmec Uk Ltd. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 253 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 48.510 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 3.506 |
| Utile/(perdita) ante imposte | -1.310 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 32.693 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 115 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 96 |

MAROCCO

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Nomi delle entità residenti | Interpaoli Afrique Sarl |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 13 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 1.286 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 1.431 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 107 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 29 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 2 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 28 |

TUNISIA

2024 migliaia di €

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Nomi delle entità residenti | T.N.A. Cargo S.a.r.l. |
| Attività principali dell'organizzazione | Trasporti |
| Numero dei dipendenti | 60 |
| Ricavi da vendite a terze parti | 8.890 |
| Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali | 3.637 |
| Utile/(perdita) ante imposte | 37 |
| Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 761 |
| Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa | 10 |
| Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite | 111 |

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Report di Sostenibilità di TFIN S.p.A. (“Capogruppo”) e delle sue controllate (“Gruppo”, “Gruppo Transmec”, “Transmec”, “Transmec Group”), redatto con frequenza annuale per comunicare in modo trasparente la performance del Gruppo in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all’esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal GRI, secondo l’opzione “In accordance”.

La selezione degli aspetti e degli indicatori utili a definire i contenuti da rendicontare è stata effettuata attraverso l’analisi di Materialità, che considera le tematiche rilevanti per la Società e i suoi stakeholder. Per i dettagli in merito alle attività condotte si rimanda al paragrafo “Analisi di materialità: stakeholder e temi materiali” del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni ambientali, sociali ed economiche contenute nel Report comprende le Società consolidate integralmente e controllate da TFIN S.p.A. (“Capogruppo”) con sede legale in Via Solferino 7, Milano (MI), eccezion fatta per Transmec Ro Immobiliare S.r.l., Neso Logistic S.r.l. e TDG LUX

S.A., in quanto considerate non rilevanti rispetto all’impatto prodotto per gli indicatori rendicontati. Si segnala inoltre l’esclusione dal perimetro di rendicontazione della società T.N.A. Cargo Sarl a causa dell’indisponibilità dei dati.

I dati relativi all’anno 2023 sono stati riesposti in seguito dell’inclusione all’interno del perimetro di rendicontazione delle Società Transport Inter. Transmec S.a.r.l., Interpaoli Afrique Sarl e Transmec Overseas Chile S.A..

Eventuali limitazioni dell’ambito per i singoli temi o indicatori sono esplicitamente specificate nel testo.

Al fine di garantire l’affidabilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che, ove presenti, sono opportunamente segnalate all’interno del documento. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e restituire un quadro esaustivo degli andamenti della Società, i dati pubblicati sono presentati a confronto con la performance dell’esercizio 2023.

I contenuti del presente Report non sono sottoposti ad assurance esterna.

Per ogni informazione relativa al presente Report di Sostenibilità è possibile scrivere all’indirizzo sustainability@transmecgroup.com.



INDICE DEI CONTENUTI GRI

| | |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DICHIARAZIONE D'USO | Gruppo Transmec ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024. |
| GRI 1 | GRI 1 — Principi Fondamentali — versione 2021 |
| Sector Standard | N/A |

| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | OMISSIONE | | |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|---------|-------------|
| | | | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| GRI 2: Informativa Generale 2021 | | | | | |
| L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione | | | | | |
| 2-1 | Dettagli sull'organizzazione | Pag. 16-17; 32-33; 108-110; 134-135 | | | |
| 2-2 | Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | Pag. 134-135; 154 | | | |
| 2-3 | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | Pag. 154 | | | |
| 2-4 | Restatement delle informazioni | Pag. 139; 140; 142; 154 | | | |
| 2-5 | Assurance esterna | Pag. 154 | | | |
| Attività e lavoratori | | | | | |
| 2-6 | Attività, catena del valore e altri rapporti di business | Pag. 16-17; 22-32; 126-127 | | | |
| 2-7 | Dipendenti | Pag. 78-80; 136 | | | |
| 2-8 | Lavoratori non dipendenti | Pag. 137 | | | |
| Governance | | | | | |
| 2-9 | Struttura e composizione della governance | Pag. 38; 108-112 | | | |
| 2-10 | Nomina e selezione del massimo organo di governo | Pag. 110 | | | |

| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | OMISSIONE | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| 2-11 | Presidente del massimo organo di governo | Pag. 111 | | | |
| 2-12 | Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti | Pag. 38-39; 110-112 | | | |
| 2-13 | Delega di responsabilità per la gestione di impatti | Pag. 110; 112 | | | |
| 2-14 | Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | Pag. 38-39; 112 | | | |
| 2-15 | Conflitti d'interesse | Pag. 110 | | | |
| 2-16 | Comunicazione delle criticità | Pag. 113 | | | |
| 2-17 | Competenze collettive del massimo organo di governo | Pag. 112 | | | |
| 2-18 | Valutazione della performance del massimo organo di governo | Pag. 112 | | | |
| 2-19 | Politiche retributive | Pag. 112 | | | |
| 2-20 | Processo di determinazione della retribuzione | Pag. 112 | | | |
| 2-21 | Rapporto sulla retribuzione totale annuale | | 2-21 a. 2-21 b. 2-21 c. | Vincoli di riservatezza | L'informativa non è stata rendicontata per ragioni di riservatezza. Il Gruppo non dispone di una disclosure pubblica relativa alla remunerazione e non è soggetto a nessun obbligo normativo. |

| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | OMISSIONE | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|---------|-------------|
| | | | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| Strategie, politiche e prassi | | | | | |
| 2-22 | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Pag. 6 | | | |
| 2-23 | Impegno assunti tramite policy | Pag. 53-57; 60; 78-79; 81-83; 94; 113-115 | | | |
| 2-24 | Integrazione degli impegni in termini di policy | Pag. 53-57; 60; 78-79; 81-83; 94; 113-115 | | | |
| 2-25 | Processi volti a rimediare agli impatti negativi | Pag. 53-57; 60; 78-79; 81-83; 94; 113-115 | | | |
| 2-26 | Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità | Pag. 113 | | | |
| 2-27 | Conformità a leggi e regolamenti | Pag. 113 | | | |
| 2-28 | Adesione ad associazioni | Assolombarda, Anita, IATA | | | |
| Coinvolgimento degli stakeholder | | | | | |
| 2-29 | Approccio al coinvolgimento degli stakeholder | Pag. 40-45 | | | |
| 2-30 | Accordi di contrattazione collettiva | Pag. 137 | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-1 | Processo per determinare i temi materiali | Pag. 39; 45 | | | |
| 3-2 | Elenco di temi materiali | Pag. 45-51 | | | |
| TOPIC-SPECIFIC STANDARDS | | | | | |
| Tematica materiale: Attrazione, sviluppo e benessere delle Persone | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 84-93 | | | |
| GRI 401: Occupazione (2016) | | | | | |
| 401-1 | Nuove assunzioni e turnover | Pag. 87; 137 | | | |

| | | | OMISSIONE | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| 401-2 | Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time | Pag. 87-88 | | | |
| GRI 404: Formazione e istruzione (2016) | | | | | |
| 404-1 | Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente | Pag. 84; 139 | | | |
| 404-3 | Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale | Pag. 87; 140 | | | |
| Tematica materiale: Gestione dei consumi energetici ed emissioni GHG | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 58-67 | | | |
| GRI 302: Energia (2016) | | | | | |
| 302-1 | Consumo di energia interno all'organizzazione | Pag. 63-64; 142-143; 145 | | | |
| 302-3 | Intensità energetica | Pag. 64; 143 | | | |
| GRI 305: Emissioni (2016) | | | | | |
| 305-1 | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette Scope 1 | Pag. 66-67; 144-145 | | | |
| 305-2 | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) | Pag. 66-67; 144-147 | | | |
| 305-3 | Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3) | | 305-3 a., 305-3 b., 305-3 c., 305-3 d., 305-3 e., 305-3 f., 305-3 g. | Informazioni non disponibili/incomplete | Attualmente il dato non viene monitorato. Il Gruppo si impegna a integrarne la rendicontazione nelle edizioni future del Bilancio. |

| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | OMISSIONE | | |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|---------|-------------|
| | | | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| 305-4 | Intensità delle emissioni di GHG | Pag. 67; 144 | | | |
| Tematica materiale: Qualità e innovazione del servizio | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 34-35; 46-51; 94-97 | | | |
| Tematica materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 81-83 | | | |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018) | | | | | |
| 403-1 | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | Pag. 81 | | | |
| 403-2 | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti | Pag. 81-82 | | | |
| 403-3 | Servizi di medicina del lavoro | Pag. 83 | | | |
| 403-4 | Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Pag. 83 | | | |
| 403-5 | Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Pag. 83 | | | |
| 403-6 | Promozione della salute dei lavoratori | Pag. 83 | | | |
| 403-7 | Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali | Pag. 81-83 | | | |

| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | REQUISITI OMESSI | OMISSIONE | |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| 403-9 | Infortuni sul lavoro | Pag. 82; 138 | 403-9 b. | Informazioni non disponibili/incomplete | Non è stato possibile rendicontare il requirement in quanto il Gruppo non dispone dei dati relativi agli infortuni e alle ore lavorate di tutti i lavoratori esterni. |
| 403-10 | Malattie professionali | Pag. 138 | 403-10 b. | Informazioni non disponibili/incomplete | Non è stato possibile rendicontare il requirement in quanto il Gruppo non dispone dei dati relativi alle malattie professionali di tutti i lavoratori esterni. |
| Tematica materiale: Creazione di valore economico | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 116-119 | | | |
| GRI 201: Performance economiche (2016) | | | | | |
| 201-1 | Valore economico diretto generato e distribuito | Pag. 116-118; 149 | | | |
| GRI 207: Imposte (2019) | | | | | |
| 207-1 | Approccio alle imposte | Pag. 120-121 | | | |
| 207-2 | Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio | Pag. 120-121 | | | |
| 207-3 | Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte | Pag. 120-121 | | | |
| 207-4 | Reportistica per Paese | Pag. 149-153 | | | |
| Tematica materiale: Supporto alla comunità locale | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 98-105 | | | |

| | | | OMISSIONE | | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|-------------|
| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| Tematica materiale: Gestione dei rifiuti | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 71-72 | | | |
| GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (2016) | | | | | |
| 306-1 | Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | Pag. 71-72 | | | |
| 306-2 | Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti | Pag. 71-72 | | | |
| 306-3 | Rifiuti generati | Pag. 71-72; 148 | | | |
| Tematica materiale: Etica e conformità | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 113-115 | | | |
| GRI 205: Anticorruzione (2016) | | | | | |
| 205-3 | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | Pag. 113 | | | |
| GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016) | | | | | |
| 206-1 | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | Pag. 113 | | | |
| Tematica materiale: Gestione responsabile della catena di fornitura | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 126-127 | | | |
| GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016) | | | | | |
| 308-1 | Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali | Nel corso del 2024 nessun nuovo fornitore è stato valutato secondo criteri ambientali. | | | |
| Tematica materiale: Diversità, inclusione e pari opportunità | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 76-80 | | | |

| | | | OMISSIONE | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|---------|-------------|
| STANDARD GRI | INFORMATIVA | UBICAZIONE | REQUISITI OMESSI | RAGIONE | SPIEGAZIONE |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016) | | | | | |
| 405-1 | Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti | Pag. 78-80; 140-141 | | | |
| GRI 406: Non discriminazione (2016) | | | | | |
| 406-1 | Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | Pag. 76 | | | |
| Tematica materiale: Cybersecurity | | | | | |
| GRI 3: Temi materiali 2021 | | | | | |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | Pag. 46-51; 122-125 | | | |
| GRI 418: Privacy dei clienti (2016) | | | | | |
| 418-1 | Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | Pag. 125 | | | |

Trasporti Internazionali Transmec S.p.A.

Sede Legale in Campogalliano (MO)

Via Ponte Alto n. 32

41011 Campogalliano (MO)



www.transmecgroup.com